



Nr. 906/08.03.2018

Raportul final privind implementarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017

1. Cadru general

Guvernul României a aprobat *Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 și Planul general de acțiuni prin Hotărârea Guvernului nr. 1050/2014.*

Strategia națională a avut la bază o analiză a eficienței precedentelor documente strategice (2006 - 2012), fiind rezultatul unui amplu proces de consultare publică. Egalitatea de șanse în general și egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați în mod particular, este un proces social complex, determinat în timp și condiționat nu numai de factori obiectivi - dintre care cei economici sunt cei mai importanți - dar și de factori socio-culturali, subiectivi, dintre care tradițiile, obiceiurile și stereotipurile de gen sunt cei mai evidenți.

În acest context, Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 a identificat acțiuni în cinci domenii prioritare - educația, piața muncii, participarea echilibrată la decizie, abordarea integratoare de gen și violența de gen - iar pentru fiecare domeniu prioritar au fost stabilite acțiunile cheie destinate stimulării progresului în domeniu.

Acțiunile cheie ale Strategiei se referă la:

- Promovarea perspectivei de gen în procesul educațional, combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ, prin evaluarea nivelului de introducere și aplicare a perspectivei de gen în instituții de învățământ, evaluarea gradului de percepție a problematicii egalității de șanse între femei și bărbați atât în mediul școlar cât și în cel extrașcolar.
- Promovarea perspectivei de gen în politicile de ocupare, creșterea gradului de conștientizare a inspectorilor de muncă cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, creșterea gradului de conștientizare cu privire la diferența salarială între femei și bărbați.
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța concilierii vieții de familie cu viața profesională în vederea realizării echilibrului de gen în cadrul familiei, prin informarea și conștientizarea bărbaților cu privire la importanța implicării lor în viața de familie.



- Încurajarea integrării pe piața muncii a femeilor vulnerabile la fenomenul discriminării.
- Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie, realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie economic, politic, social și cultural.
- Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă, combaterea fenomenului de violență de gen.
- Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale, prin implicarea activă a Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie.

Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și Planul general de acțiuni pentru implementarea acesteia, și-a propus să promoveze, la nivel național, valorile și principiile nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice:

➤ **Educația**

- a) Combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ

➤ **Piața Muncii**

- a) Promovarea perspectivei de gen în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă
- b) Creșterea gradului de conștientizare cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați
- c) Creșterea gradului de conștientizare cu privire la diferența salarială între femei și bărbați
- d) Creșterea gradului de conștientizare privind concilierea vieții profesionale cu viața familială și cea privată
- e) Încurajarea integrării pe piața muncii a femeilor vulnerabile la fenomenul discriminării

➤ **Participarea echilibrată la decizie**

- a) Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie
- Abordarea integratoare de gen
- a) Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale

➤ **Violența de gen**

- a) Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă
- b) Combaterea fenomenului de violență de gen
- De asemenea, Strategia națională integrează unele din domeniile prioritare egalității de gen, promovate la nivel European prin Strategia Comisiei Europene



pentru egalitatea între femei și bărbați pentru perioada 2010 - 2015, respectiv participarea femeilor pe piața muncii, remunerație egală pentru aceeași muncă și prestarea unei munci echivalente, egalitate în luarea de decizii, demnitate, integritate și încetarea violenței bazate pe gen.

1.2 Procesul de implementare al Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, pentru perioada 2014-2017

ANES a fost responsabilă cu coordonarea implementării Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017, începând cu luna aprilie 2014.

Monitorizarea implementării Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 a avut în vedere colectarea, prelucrarea și analiza datelor de monitorizare, progresele înregistrate, cât și implementarea strategiei, identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor din domeniul egalității de șanse, precum și creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor privind asigurarea respectării și realizării egalității de șanse între femei și bărbați.

De asemenea, evaluarea impactului strategiei s-a realizat prin raportarea la indicatorii stabiliți în Planul general de acțiuni pentru perioada 2014 - 2017.

1.3 Impactul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, pentru perioada 2014-2017

În România, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați este un principiu fundamental al drepturilor omului, transpus atât la nivel legislativ, cât și la nivelul politicilor publice. Acest principiu este consacrat în Legea nr. 202/2002, republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate sferele vieții publice din România și definește termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminarea directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminarea multiplă.

De asemenea, legea cuprinde capitole specifice în care sunt prezentate măsurile privind respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați pe piața muncii, participarea la decizie, la educație, eliminarea rolurilor și stereotipurilor de gen.

Fiecare măsură cuprinsă în strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 și în planul de acțiune s-a subsumat următoarelor principii:

- a) principiul legalității în desfășurarea activităților de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;
- b) principiul respectării drepturilor omului și a libertăților fundamentale;



- c) principiul nediscriminării și egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) principiul finanțării adecvate și utilizării responsabile a resurselor financiare alocate pentru implementarea măsurilor identificate pentru atingerea obiectivelor;
- e) principiul descentralizării în dezvoltarea acțiunilor de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;
- f) principiul abordării integrate - presupune coordonarea și cooperarea între toate instituțiile implicate;
- g) principiul parteneriatului public-privat, care recunoaște importanța cooptării societății civile în activitățile concrete de implementare a măsurilor de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați.

Pe parcursul *implementării* Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017, *România a semnat Convenția Consiliului European privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul - în iunie 2014, și a ratificat-o în anul 2016 prin Legea nr.30/2016, Convenția intrând în vigoare în septembrie 2016.*

Din textul Convenției rezultă că violența împotriva femeilor reprezintă o formă de perpetuare a unei culturi, a intoleranței și a negării, iar aceasta își propune să schimbe atitudinile, mentalitatea și sentimentele indivizilor, și, în special, pe cele ale bărbaților și tinerilor.

Convenția recunoaște fenomenul violenței împotriva femeilor ca fiind o violare a drepturilor omului și o formă de discriminare. De asemenea, ne aflăm în prezența primului tratat internațional care conține o definiție a genului. Acest fapt înseamnă că femeile și bărbații nu sunt doar diferențiați din punct de vedere biologic, ci că există o categorie a genului, definită social, care le conferă femeilor și bărbaților roluri și comportamente specifice.

Violența de gen reprezintă o încălcare gravă a drepturilor omului, un atac la demnitatea și la integritatea sa, fizică și psihologică.

Din perspectiva implementării Convenției de la Istanbul, ANES a elaborat următoarele proiecte de acte normative:

- **Proiectul de Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, care vizează, în principal:**
 - **introducerea definiției violenței de gen (conform art.3 lit. d) din Convenția de la Istanbul ratificată prin Legea 30/2016);**



- reglementarea regimului general al ocupației de expert în egalitate de șanse și de tehnician în egalitate de șanse și a atribuțiilor principale pentru aceste ocupații.
 - introducerea posibilității, pentru persoanele juridice din sectorul public și din sectorul privat care au peste 50 de salariați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, de a identifica un angajat căruia să-i repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.
 - introducerea posibilității, pentru persoanele juridice din sectorul public și din sectorul privat, de a opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse, în limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale.
 - includerea în componența COJES a reprezentanților DGASPC și ai Consiliului județean /Consiliului General al Municipiului București.
- **Proiectul de Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii de Guvern nr. 1054/2005 privind organizarea și funcționarea comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați a fost inițiat în vederea eficientizării activității COJES și cuprinde reglementări mult mai acoperitoare, structurate într-un mod mai clar și concret, în ceea ce privește condițiile de încetare a mandatelor membrilor COJES, asigurarea prezenței instituțiilor membre prin desemnarea unor membri supleanți, reglementarea locului de desfășurare și periodicitatea acestora - trimestrial sau ori de câte ori este necesar. Termenul prevăzut în Planul Anual de Lucru al Guvernului a fost octombrie 2017 și proiectul a fost aprobat în ședința Guvernului din data de 26.10.2017, fiind ulterior publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 864/1 noiembrie 2017 (Hotărârea Guvernului nr. 774/2017 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.054/2005).**

Principalele activități îndeplinite în baza Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 au fost următoarele: introducerea ocupației de expert în egalitate de șanse în cadrul Clasificării Ocupațiilor din România - Cod COR [242230] în anul 2014, care a devenit recunoscută la nivel național potrivit Ordinului comun MMFPSPV și INS nr. 1419/328/2014 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România; introducerea ocupației de tehnician în egalitate de șanse - Cod COR [341207], conform Ordinului comun MMFPSPV și INS nr. 2196/513/2015 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România; elaborarea standardelor ocupaționale pentru cele două ocupații; derularea unui program de formare profesională prin care un număr de 1140 de persoane care lucrează în instituții din sfera administrației publice centrale/locale au fost formate profesional în ocupația de expert în egalitate de șanse; un număr de 3978 de



persoane au beneficiat de evaluare de competențe specifice pentru ocupația de tehnician în egalitate de șanse; dezvoltarea și perfecționarea cadrului legislativ în domeniu prin continuarea transpunerii prevederilor acquis-ului european în domeniu; elaborarea unei Analize comparative 2014 - 2015 privind “Poziționarea României în baza de date on-line a Comisiei Europene privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică”; elaborarea unei „Analize referitoare la alegerile locale ce au avut loc în luna iunie 2016”; elaborarea Analizei privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2016”; Realizarea unor anchete la nivelul unităților de învățământ preuniversitar cu privire la perspectiva de gen în educație, prin aplicarea de chestionare adresate atât directorilor și cadrelor didactice, cât și elevilor; elaborarea unui program de schimb de experiență între unitățile de învățământ preuniversitar cuprinse în Harta segregării școlare din România și unitățile de învățământ preuniversitar-model de bune practici; desfășurarea unui număr de 20 de sesiuni tematice de informare, cu privire la drepturile tinerilor privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și de sensibilizare a tinerei generații, în cadrul taberelor studentești din Costinești, Sinaia și Predeal.

De asemenea, în zilele de 1 și 2 noiembrie 2017, România a găzduit Conferința Internațională a Femeilor Francofone, organizată de către Ministerul Afacerilor Externe, în cooperare cu Organizația Internațională a Francofoniei, și în parteneriat cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse, sub Înaltul Patronaj al Președintelui României.

Tema Conferinței - “Creație, inovație, antreprenoriat, creștere economică și dezvoltare: femeile se afirmă!”, reflectă atât angajamentul concret asumat de România în calitate de stat francofon, cât și interesul promovat constant de țara noastră în ceea ce privește asigurarea egalității de gen.

La Conferință au fost prezenți peste 750 de participanți din 48 de state francofone pentru a discuta teme legate de: drepturile femeilor și accesul la piața muncii, contribuția femeilor la inovație și antreprenoriat și, respectiv, leadership-ul femeilor în structurile de guvernare economică.

Printre participanți s-a numărat Președinta Mauritius, Ameenah Gurib-Fakim, miniștri și alți demnitari, lideri de organizații active în domeniul de afaceri și în promovarea egalității de gen, femei de afaceri din peste 30 de state. Conferința s-a bucurat și de participarea unui laureat al Premiului Nobel pentru Pace, Ouided Bouchamaoui, Președinta Uniunii Tunisiene a Industriei, Comerțului și Artizanatului.

Conferința a oferit femeilor antreprenor și reprezentantelor societății civile angajate în activitatea economică, culturală și socială, un cadru pentru schimbul de informații și bune practici în domenii esențiale pentru asigurarea creșterii economice și a dezvoltării sustenabile.



Participanții au adoptat un document politic, „Apelul de la București”, un îndemn la acțiune concertată, în întreg spațiul francofon, pentru asigurarea reală a drepturilor femeii. Apelul afirmă că participanții vor acționa solidar *„pentru ca femeile să devină un motor de dezvoltare economică, socială și culturală și o pârgie pentru creșterea economică, în pofida inegalităților structurale care constituie, încă, o frână pentru dezvoltarea potențialului lor”*.

De asemenea, în cadrul sesiunii plenare a fost lansată în premieră *Rețeaua francofonă a femeilor antreprenor*, o resursă utilă pentru orice femeie care își propune să promoveze o afacere în spațiul francofon.

Sub deviza “Femeile se afirmă, bărbații se angajează”, în cadrul Conferinței a avut loc și un moment festiv, organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și ONU Femmes, în care personalități ale vieții politice, academice și de afaceri din România au prezentat angajamente concrete de susținere a egalității de gen, în cadrul campaniei HeForShe, lansată sub egida ONU.

Concluziile conferinței de la București au contribuit la adoptarea unei Strategii a Francofoniei pentru egalitatea dintre femei și bărbați, document care va fi discutat la viitorul Sommet al Francofoniei, în 2018.

Anual, ANES în cadrul „Săptămânii egalității de șanse”, a desfășurat o serie de evenimente, respectiv:

- Un concurs de eseuri destinat elevilor din București, cu tema “Egalitatea de șanse între femei și bărbați și viitorul generației noastre”.
- O serie de dezbateri cu participarea tinerilor din capitală, în scopul promovării modelelor feminine de succes.
- Dezbateri pe tema implicării femeilor în viața publică și procesul de decizie.
- În parteneriat cu Inspectoratul Școlar București și Administrația Prezidențială a fost organizată o vizită la Muzeul Național Cotroceni.
- Conferință pe tema egalității de șanse între femei și bărbați, în care a fost celebrată „Ziua egalității de șanse între femei și bărbați”.
- În parteneriat cu Universitatea București-Facultatea de Științe Politice a fost organizată o dezbatere privind importanța participării femeilor la procesul de decizie.
- Sesiuni de vizionare a documentarelor/scurt-metrajelor tematice la Sala Universității Naționale de de Artă Teatrală și Cinematografică “I. L. Caragiale”. Ziua porților deschise pentru elevii de liceu.
- Conferință/ Concurs de eseuri pentru studenți în cadrul Universității Româno-Americane.
- Dezbateri în licee, care au avut la bază două teme importante: prevenirea violenței în rândul tinerilor și rolul femeii în știință.
- Marcarea „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați”, în cadrul Turneului Internațional de Lupte pentru Cadeți și Juniori, împreună cu Federația Română de Lupte (FRL), în perioada 11-14 mai 2017. ANES în colaborare cu FRL a



desfășurat o campanie de informare și sensibilizare a tinerilor sportivi cu privire la combaterea stereotipurilor de gen și lupta pentru combaterea acestora. FRL se implică în mod constant în practicarea acestui sport vechi și nobil, atât de către fete cât și de către băieți.

1.4. Analize realizate de ANES în perioada de raportare:

➤ Elaborarea analizei privind **“Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2016”**

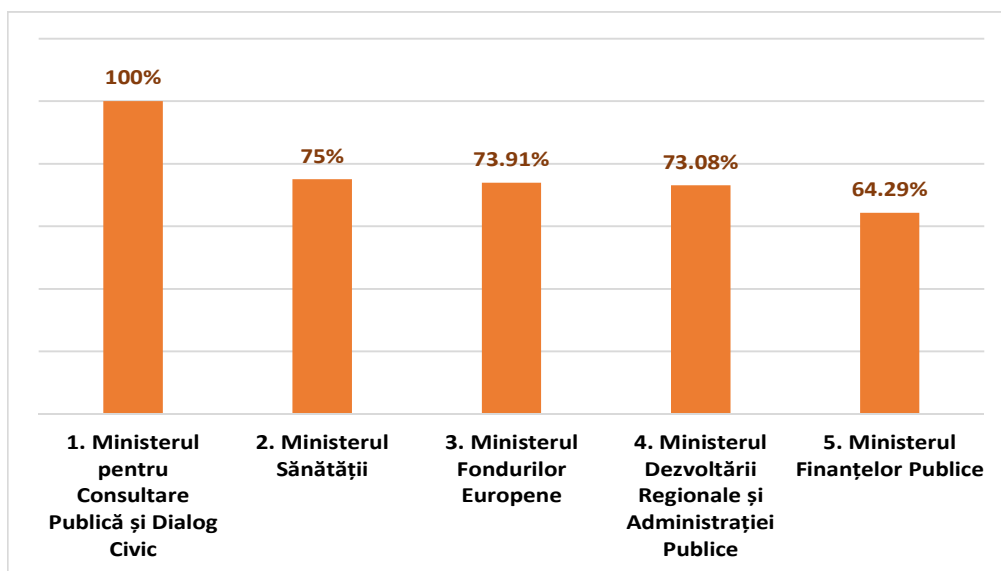
Analiza privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2016” este rezultatul prelucrării datelor și informațiilor care au fost comunicate ANES de către instituțiile administrației publice centrale componente ale Guvernului (ministere și Secretariatul General al Guvernului) cu privire la totalul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie în administrația publică centrală.

Analiza are drept punct de plecare răspunsul transmis Comisiei Europene în vederea actualizării (anuale) a bazei sale de date on-line cu privire la reprezentarea femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală (la nivel național).

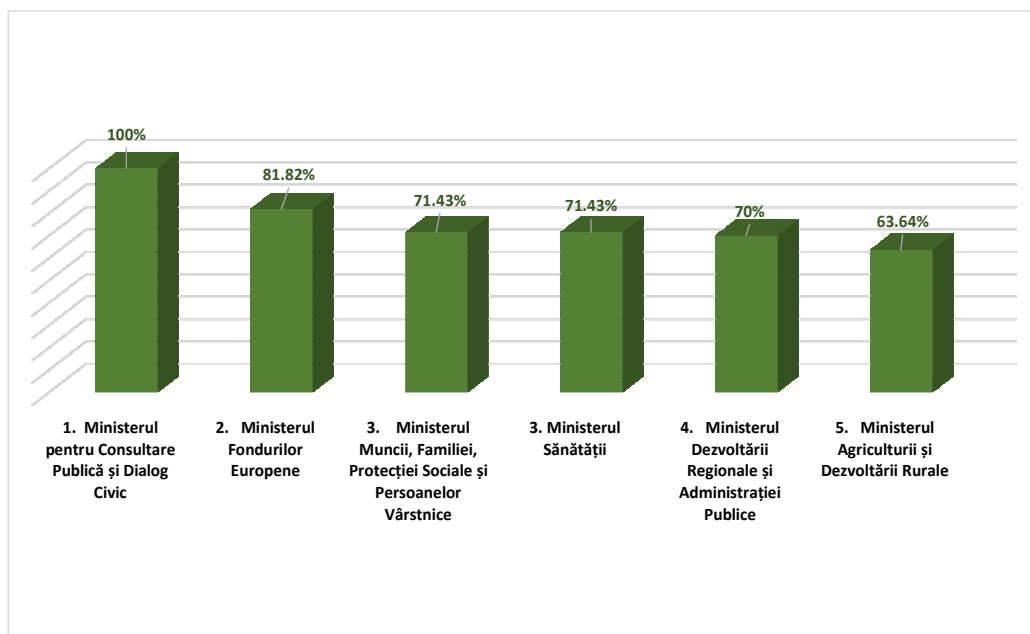
Conform metodologiei COM, datele transmise de ANES se referă la posturile de conducere din administrația publică centrală și se împart pe două grade decizionale, respectiv: gradul decizional 1, care cuprinde funcțiile de secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și gradul decizional 2 care cuprinde funcțiile de director și director adjunct.

Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminine, în anul 2016, se repartizează astfel:

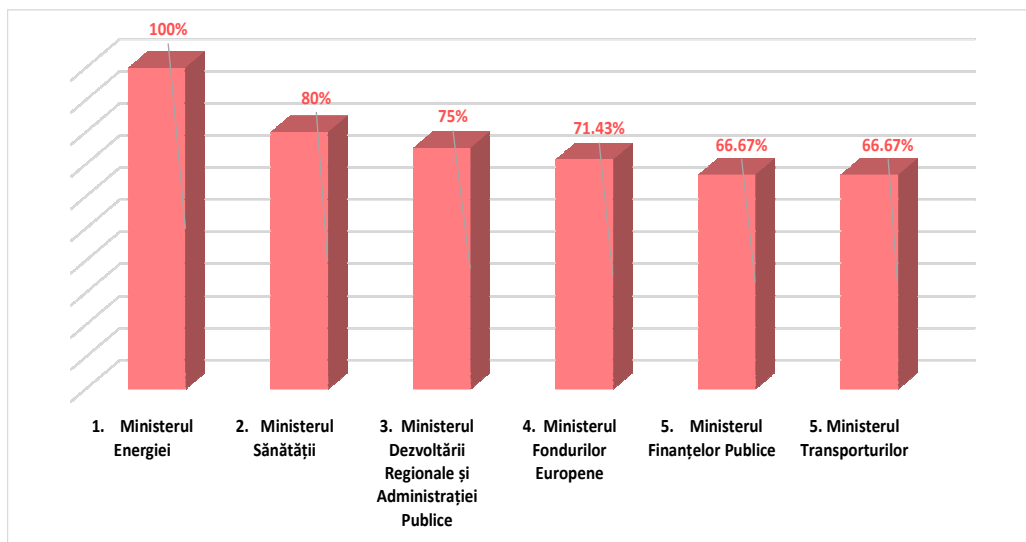
- Clasament feminin medie grade decizionale 1 și 2



- Clasament feminin Grad decizional 1



- Clasament feminin Grad decizional 2



➤ Elaborarea *Analizei comparative 2015 - 2016 privind "Poziționarea României în baza de date on-line a Comisiei Europene privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică"*

Comisia Europeană, prin Direcția Generală Justiție - Unitatea Egalitate de Gen, a dat publicității, pe site-ul oficial al Uniunii Europene, baza de date cu privire la echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică, pentru anul 2015 (http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/public-administration/national-administrations/index_en.htm).

În acest sens, a fost elaborată analiza cu titlul „Poziționarea României în baza de date on-line a Comisiei Europene privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală. Analiză comparativă 2015-2016”.

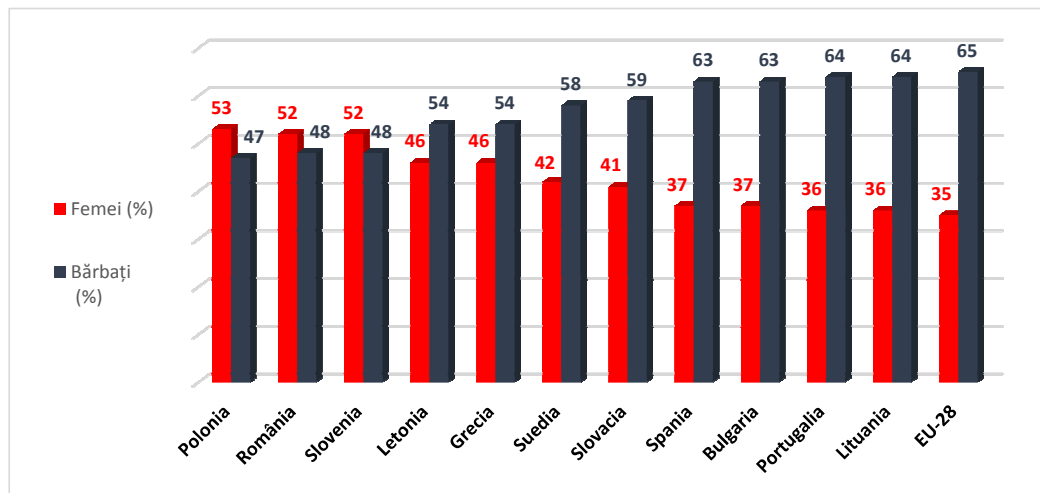
Analiza este rezultatul prelucrării datelor și informațiilor de către Comisia Europeană cu privire la procentajul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie în administrațiile publice centrale din 35 țări: 28 state membre ale Uniunii Europene (UE), patru țări candidate (Muntelegru, Fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei, Turcia și Republica Serbia) și țările Spațiului Economic European (Islanda, Liechtenstein și Norvegia).

Pentru România, responsabil de comunicarea către COM a datelor referitoare la domeniul administrație publică este Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați. Administrația publică la nivel național pentru care s-au colectat date, de către ANES, cuprinde toate ministerele și Secretariatul General al Guvernului.

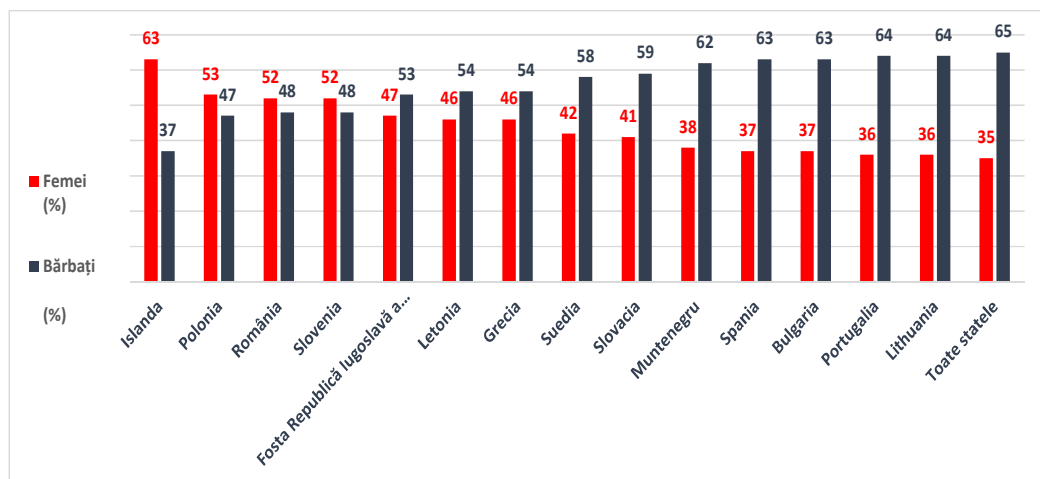
Din datele colectate și centralizate de Comisia Europeană pentru anul 2016, poziționările României sunt următoarele:

La **gradul decizional 1**, în clasamentul UE-28, România a ocupat cea de-a 2-a

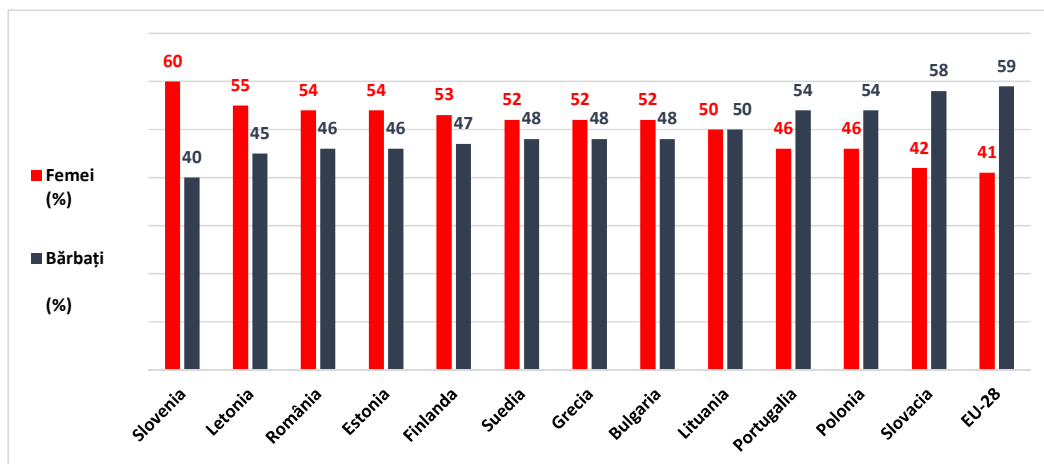
poziție, la egalitate cu Slovenia, cu un procentaj de 52%.



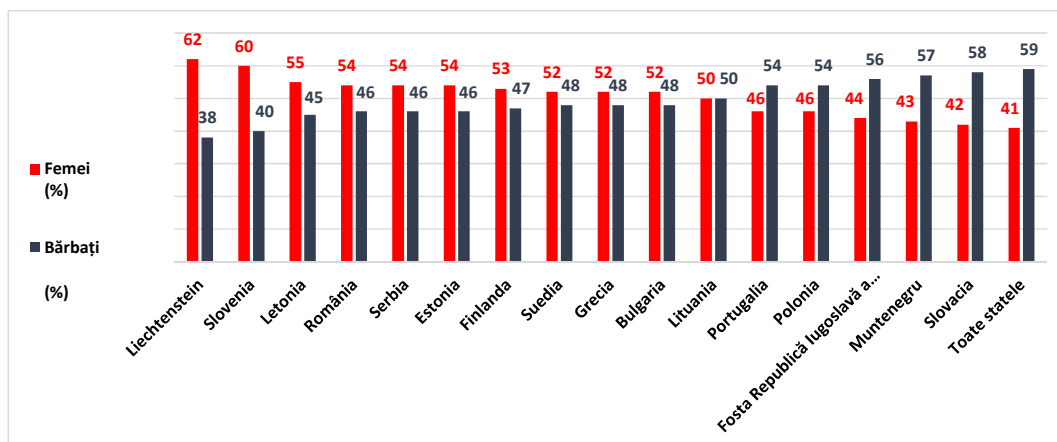
În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România s-a clasat pe cea de-a 3-a poziție.



La **gradul decizional 2**, în clasamentul UE-28, România a ocupat cea de-a 3-a poziție, la egalitate cu Estonia.



În ceea ce privește clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România a ocupat cea de-a 4-a poziție.



➤ **Elaborarea analizei referitoare la alegerile parlamentare cu titlul „Reprezentarea femeilor și a bărbaților în alegerile parlamentare din 2016”**

Având în vedere aria de intervenție *”Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie”*, respectiv măsura *”Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în procesul de decizie economic, politic, social și cultural”*, ANES a elaborat o analiză referitoare la alegerile parlamentare ce au avut loc în luna decembrie 2016.

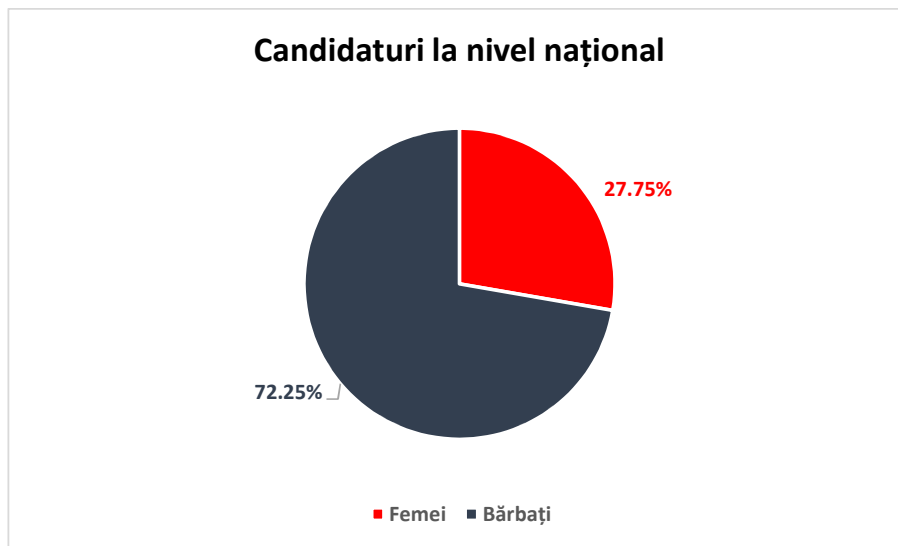
În analiză s-au interpretat datele referitoare la candidaturi cât și la mandatele atribuite în urma validării alegerilor și a fost realizată din perspectiva de gen.

De asemenea, s-a realizat o evaluare a reprezentării femeilor și a bărbaților, pe de o parte în competiția electorală și pe de altă parte, în rezultatul alegerilor pentru posturile de senator și deputat.

Analiza poate fi consultată pe site-ul oficial al ANES, www.anes.gov.ro, la secțiunea Media → Biblioteca virtuală.

Candidaturi

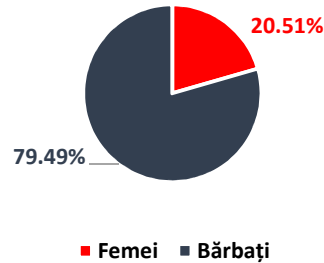
La nivel național, au fost înregistrate 6.476 candidaturi, din care 1.797 (27,75%) de sex feminin și 4.679 (72,25%) de sex masculin.



Mandate Camera Deputaților

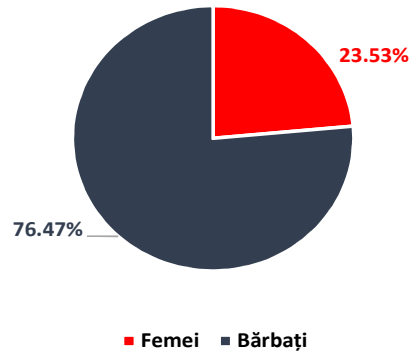
- Numărul de mandate obținute de formațiunile politice pe criteriul de gen: 312 mandate, din care bărbaților le revin 248 și femeilor, 64.

Mandate Camera Deputaților - formațiuni politice



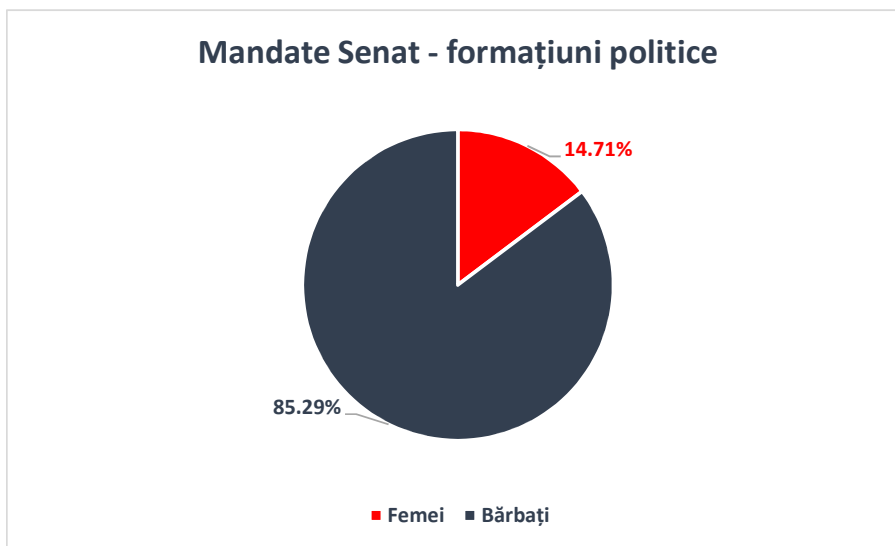
- Numărul de mandate obținute de minoritățile naționale pe criteriul de gen: 17 mandate, din care bărbaților le revin 13 și femeilor 4.

Mandate Camera Deputaților - minorități naționale



Mandate Senatul României

- Numărul de mandate obținute de formațiunile politice pe criteriul de gen: 136 mandate, din care 116 le revin bărbaților și 20, femeilor.

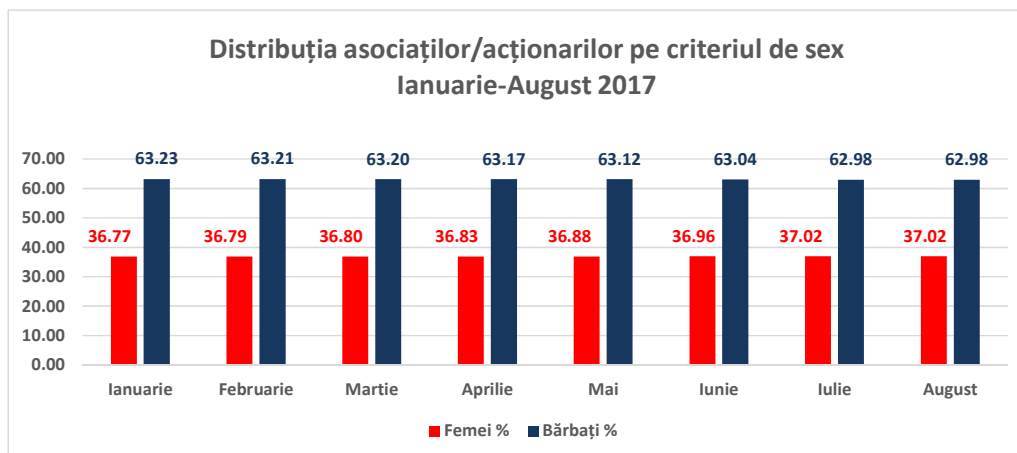


➤ **Analiza cu titlul „Creștere și dezvoltare: Femeile se impun!”**

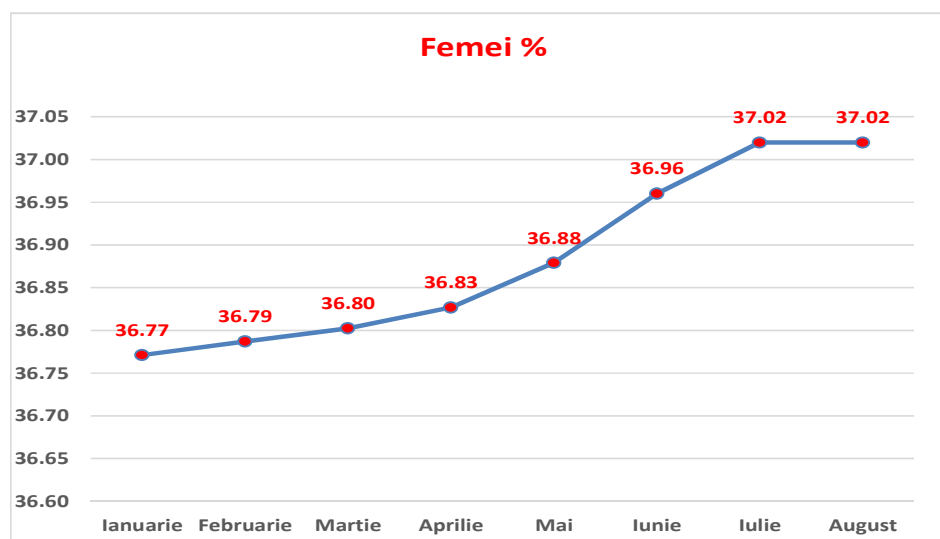
În vederea pregătirii Conferinței Internaționale a Femeilor Francofone, ce a avut ca tematică generală „Participarea femeilor la viața economică - inovație, antreprenoriat și dezvoltare” și având în vedere împuternicirea economică a femeilor și încurajarea acestora de a-și dezvolta propria afacere, ANES a elaborat o analiză cu privire la situația actuală a femeilor care dezvoltă afaceri, respectiv: acționare/asociate ale firmelor juridice din România, persoane împuternicite ale persoanelor juridice și titulare/membre ale unei Persoane fizice autorizate. Datele utilizate pentru prezenta analiză au fost preluate de pe site-ul oficial al ONRC: <https://www.onrc.ro/index.php/ro/statistici> și se referă la perioada ianuarie-august 2017.

Concluziile analizei privind distribuția pe sexe a asociațiilor/acționarilor persoanelor juridice active pentru perioada de analizată - evoluții la nivel național

Pentru perioada de raportare ianuarie-august 2017, la nivel național, femeile au crescut procentual în fiecare lună, excepție făcând luna august când procentajul a rămas neschimbat.

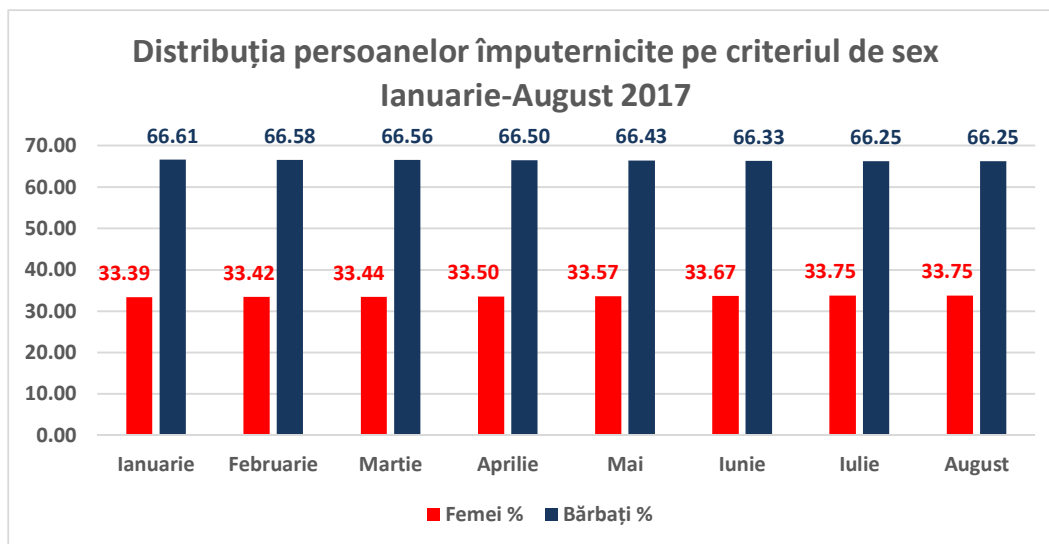


Raportat la evoluția feminină, pentru perioada analizată, este evident că procentajele acestora au crescut cu 0,25 pp. Dacă în luna ianuarie acestea dețineau 36,77%, în lunile iulie, respectiv august, procentajul a fost de 37,02. Este de remarcat faptul că în România, în perioada ianuarie - august 2017, procentajele feminine județene depășesc 30%, acestea înregistrând un scor foarte bun.

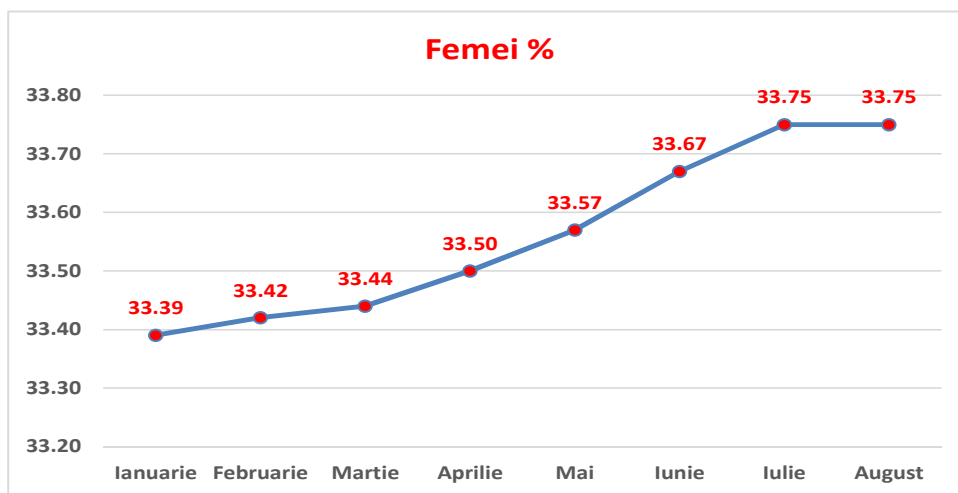


Concluziile analizei privind distribuția pe sexe a persoanelor împuternicite ale firmelor active pentru perioada de analizată - evoluții la nivel național

În perioada raportată, respectiv ianuarie-august 2017, procentajele feminine au crescut constant, cu excepția lunii august când procentajul s-a menținut la nivelul lunii iulie.

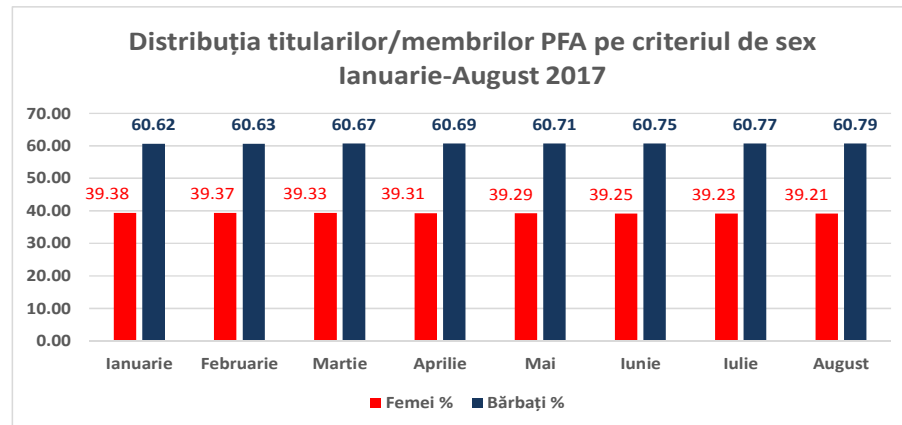


Diferența între luna august, respectiv iulie și luna ianuarie este de 0,36 pp în favoarea femeilor. Dacă în luna ianuarie acestea dețineau 33,39%, în lunile iulie, respectiv august procentajul era de 33,75.



Concluziile analizei privind distribuția pe sexe a titularilor/membrilor persoanelor fizice autorizate (PFA) pentru perioada de analizată - evoluții la nivel național

În perioada de raportare, ianuarie-august 2017, procentajele feminine au înregistrat un trend descrescător, plecând de la 39,38% în luna ianuarie și ajungând la 39,21%, în luna august.



Diferența procentuală feminină de la începutul perioadei de raportare până la sfârșitul acesteia este de 0,17 pp.

