



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**RAPORT DE MONITORIZARE A STADIULUI DE IMPLEMENTARE AL
STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE
ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI
PREVENIREA ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU
PERIOADA 2018 - 2021**

***PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI
BĂRBAȚI***

CUPRINS

GENERALITĂȚI	3
A. EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI	3
B. LEGISLAȚIE ÎN VIGOARE	9
C. INSTITUȚII RESPONSABILE DE IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATAREA VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU PERIOADA 2018 - 2021, PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI.....	10
STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATAREA VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU PERIOADA 2018 - 2021	11
A. INFORMAȚII GENERALE RELEVANTE.....	11
B. ARII DE INTERVENȚIE ȘI OBIECTIVE:	17
C. SURSE DE FINANȚARE A MĂSURILOR STRATEGIEI.....	17
MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI	
PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI	18
A. SCOPUL MONITORIZĂRII	18
B. PROCEDURA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE	18
C. IMPACTUL STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2018-2021	19
C.1. IMPLICAREA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN DOMENIUL DE COMPETENȚĂ SPECIFIC	19
C.2. ANALIZA REZULTATELOR OBTINUTE LA IMPLEMENTAREA STRATEGIEI	34
C.3. ANALIZA SWOT A ACTIVITĂȚII DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI	80
C.4. PROPUNERE DE SOLUȚII PENTRU ELIMINAREA OBSTACOLELOR ȘI DIFICULTĂȚILOR LA IMPLEMENTAREA PLANULUI DE ACȚIUNE	80

GENERALITĂȚI

A. EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este garantul instituțional al respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al elaborării și implementării cadrului legislativ necesar la nivel național. Rolul său este acela de a asigura implementarea și monitorizarea aplicării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

România a transpus prevederile Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW-1982). În conformitate cu prevederile legale în vigoare, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Pornind de la principiul egalității de șanse între femei și bărbați, este esențial pentru România, ca femeilor și bărbaților să li se asigure în mod real egalitatea de șanse în ceea ce privește **accesul la educație, formare și un loc de muncă, întemeierea unei familii și participarea la luarea de decizii publice și politice.**

Legislația națională garantează drepturile egale ale cetățenilor de a participa la viața economică și socială, de a se pregăti și forma într-o anumită profesie, de a se angaja, promova și participa la distribuirea beneficiilor, de a se bucura de protecție socială în anumite situații.

În acest sens, Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate sferile vieții publice din România și definește termeni precum: **discriminare directă, discriminare indirectă, discriminare bazată pe criteriul de sex, discriminare multiplă, hărțuire, hărțuire sexuală, hărțuire psihologică, acțiuni pozitive, muncă de valoare egală, stereotipuri de gen, statut marital, bugetare din perspectiva de gen, violența de gen.**

DEFINIȚII ȘI DELIMITĂRI CONCEPTUALE

Abordarea integratoare de gen (sau gender mainstreaming): „abordarea integratoare a egalității de gen nu presupune numai a face eforturi pentru promovarea egalității și a merge până la a pune în aplicare măsuri specifice pentru ajutarea femeilor, ci presupune și mobilizarea tuturor politicilor și măsurilor generale în mod specific în scopul realizării egalității, luând în considerare în mod activ și deschis, în stadiul de proiect, posibilele efecte asupra respectivei situații a femeilor și a bărbaților (perspectiva de gen). Aceasta presupune examinarea sistematică a măsurilor și a politicilor și luarea în considerare a unor astfel de efecte posibile în definirea și în punerea lor în aplicare” (EIGE).

Acțiuni pozitive: acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Audit de gen: evaluare a gradului în care este instituționalizată efectiv egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în politici, programe, structuri și proceduri organizaționale, inclusiv în procesele de decizie și în cadrul bugetelor aferente acestora (EIGE).

Bugetare din perspectiva de gen: analiza bugetului în vederea identificării impactului pe care îl are asupra vieții femeilor și bărbaților și alocarea resurselor financiare în vederea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Desegregarea pieței muncii: politici care au scopul de a reduce sau a elimina segregarea de gen (verticală și/sau orizontală) pe piața muncii (EIGE).

Discriminare bazată pe criteriul de sex: discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Discriminare indirectă: situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție,

acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Notă: Nu sunt considerate discriminări măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii și alăptării, acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de bărbați sau femei. Este permisă diferența de tratament bazată pe o caracteristică de sex, în situația în care aceasta reprezintă o cerință profesională specifică, determinată de natura activităților profesionale specifice (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Discriminare multiplă: orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Disparitatea salarială de gen/diferența de remunerare: desemnează diferența dintre câștigurile salariale orare brute medii dintre angajații femei și bărbați (EIGE).

Disparitatea salarială de gen: desemnează diferența dintre câștigurile salariale orare brute medii dintre angajații femei și bărbați (EIGE).

Diviziunea de gen a muncii: alocarea de slujbe sau tipuri de activități diferite femeilor și bărbaților (EIGE).

Egalitatea de gen: „nu înseamnă că femeile și bărbații vor deveni la fel, ci că drepturile și responsabilitățile și posibilitățile lor nu vor depinde de nașterea ca femeie sau ca bărbat” (EIGE).

Egalitatea de șanse între femei și bărbați: presupune vizibilitate, autonomie, responsabilitate și participare egală a celor două sexe la/în toate sferile vieții publice și private (1998 - Consiliul Europei, Abordarea integratoare a egalității de șanse între femei și bărbați).

Egalitatea de șanse: se referă la lipsa de bariere, explicite sau implicite, în calea participării economice, politice și sociale pe criterii de sex și de gen: „Asemenea bariere sunt de multe ori indirecte, dificil de distins, cauzate și menținute de fenomene structurale și reprezentări sociale care s-au dovedit deosebit de rezistente la schimbare” (EIGE).

Egalitatea de tratament: presupune absența oricărei forme de discriminare. Actele de discriminare pot proveni de la angajator, de la organele de conducere

ale angajatorului sau de la alți salariați. În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii (art. 5 din Codul Muncii);).

Egalitatea dintre femei și bărbați: „este considerată o problemă de drepturi ale omului și o condiție, un indicator al dezvoltării și democrației axate pe om” (EIGE).

Gen: ansamblul format din rolurile, comportamentele, trăsăturile și activitățile pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și pentru bărbați (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Hărțuire psihologică: orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Hărțuire sexuală: situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Hărțuire: situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Indicator de gen: instrument de monitorizare a diferențelor dintre femei și bărbați, a schimbărilor legate de gen în timp și a progreselor în domeniul egalității de gen (EIGE).

Instrument de integrare a perspectivei de gen: instrument operaționalizat care poate fi folosit separat sau în combinație pentru a da formă unor programe foarte diferite, în raport cu obiectivele, abordările și dimensiunile lor, în vederea realizării egalității de gen (EIGE).

Integrarea perspectivei de gen: orice problemă sau preocupare determinată de diferențele de gen și/sau de diferențele de sex dintre femei și bărbați (EIGE).

Monitorizare și evaluare de gen: proces care necesită integrarea perspectivei de gen în practicile de monitorizare, raportare și evaluare a tuturor politicilor și planurilor, atât la nivel de procese și inputuri cât și în ceea ce privește rezultatele și impactul acestora, pentru a afla cum anumite programe și proiecte specifice afectează viața femeilor și bărbaților și pentru a face ca inegalitățile să nu se perpetueze (EIGE).

Muncă de valoare egală: activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale similare sau egale și depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Paritate de gen: concept numeric și de substanță asociat cu egalitatea de gen, calculat de multe ori ca valoare a raportului dintre femei /bărbați pentru un anumit indicator (EIGE).

Participare de gen echilibrată: reprezentare care nu scade sub pragul de 40% ca prag de paritate a femeilor sau a bărbaților în orice organism de decizie din sfera publică și politică (EIGE).

Rate de participare: „pe parcursul analizei diagnostic utilizăm ratele de participare ale unor grupuri specifice - ex. femei, bărbați, părinți singuri etc. - ca procent din rata de participare totală” (Comisia Europeană, 1985).

Reconcilierea dintre muncă, familie și viața privată: obiectiv din sfera egalității de gen care necesită introducerea de concedii familiale și parentale, formule de îngrijire pentru copii și bătrâni și crearea unui mediu de lucru care să faciliteze îmbinarea muncii cu familia și viața privată pentru femei și bărbați (EIGE).

Șanse egale: ca parte a setului de obiective de egalitate de gen, se bazează pe raționamentul că sunt necesare o serie întregă de strategii, acțiuni și măsuri, pentru a redresa inegalități adânc înrădăcinate și persistente. Se referă la contextul în care nu există discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex și gen, inclusiv nu există un tratament mai puțin favorabil al femeilor pe motive precum sarcina și maternitatea: „Dispoziții favorabile pentru protecția femeilor în ceea ce privește sarcina și maternitatea și măsuri pozitive cu scopul de a atinge egalitatea de gen substanțială nu sunt contrare principiului tratamentului egal” (EIGE).

Segregarea ocupațională orizontală: tendința de a angaja bărbații și femeile în ocupații diferite, din care rezultă tendința spre crearea domeniilor feminizate și masculinizate (EIGE).

Segregarea ocupațională verticală: tendința de a angaja bărbații și femeile pentru poziții diferite în cadrul aceleiași profesii sau domeniu profesional (EIGE).

Sex: ansamblul trăsăturilor biologice și fiziologice prin care se definesc femeile și bărbații (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Statistici de gen: statistici care reflectă în mod adecvat diferențele și inegalitățile din situația femeilor și a bărbaților în toate domeniile vieții sociale (EIGE).

Statistici dezagregate pe sex: colectarea și raportarea datelor statistice, ținând cont de variabila sex, pentru a facilita analiza comparativă a situației bărbaților și a femeilor din diferite domenii (Comisia Europeană, 1986).

Statut marital: acel statut prin care o persoană este necăsătorit/ă, căsătorit/ă, divorțat/ă, văduv/ă (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Stereotipuri de gen: sistemele organizate de credințe și opinii consensuale, percepții și prejudecăți în legătură cu atribuțiile și caracteristicile, precum și rolurile pe care le au sau ar trebui să le îndeplinească femeile și bărbații (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

Violență de gen: fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex. Violența de gen împotriva femeilor este violența care afectează femeile în mod disproporționat. Violența de gen cuprinde, fără a se limita însă la acestea, următoarele fapte: violența domestică, violența sexuală, mutilarea genitală a femeilor, căsătoria forțată, avortul forțat și sterilizarea forțată, hărțuirea sexuală, traficul de ființe umane și prostituția forțată (Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată).

B. LEGISLAȚIE ÎN VIGOARE

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost înființată în baza prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

Prin Hotărârea Guvernului nr.177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați au fost reglementate funcțiile, atribuțiile precum și modul de organizare și funcționare al Agenției.

Misiunea ANES este aceea de promovare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale și elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

Rolul ANES este de a asigura implementarea și monitorizarea aplicării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

Cadrul legislativ național în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cuprinde:

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- Hotărârea de Guvern nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Legea nr. 167/2020 din 7 august 2020, pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârea de Guvern nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- Hotărârea de Guvern nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Hotărârea de Guvern nr. 774/2017 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;

- Hotărârea de Guvern nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES);
- Legea nr. 62/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;
- Legea nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea nr. 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie - Ziua femeii și 19 noiembrie - Ziua bărbatului;
- Legea nr. 319/2009 pentru instituirea Zilei mamei și a Zilei tatălui;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 210/1999 - Legea concediului paternal;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

C. INSTITUȚII RESPONSABILE DE IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATAREA VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU PERIOADA 2018 - 2021, PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 177/2016, ANES îndeplinește funcția de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Astfel, ANES este responsabilă de coordonarea implementării politicilor publice stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 365/2018 privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021.

În vederea implementării obiectivelor asumate prin Strategia națională - mai sus enunțată, ANES a solicitat actorilor implicați la nivelul administrației publice centrale, organizațiilor neguvernamentale și/sau partenerilor sociali, raportul de

monitorizare pentru perioada 2018-2021 cu privire la stadiul de implementare al prezentei Strategii. Rezultatul evaluării rapoartelor se regăsește în prezentul raport de monitorizare.

STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU PERIOADA 2018 - 2021

A. INFORMAȚII GENERALE RELEVANTE

Din perspectiva Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor, CEDAW, România și-a asumat de aproape 40 de ani angajamentul și determinarea privind eliminarea discriminării față de femei și adoptarea măsurilor legislative și a altor măsuri necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei. De asemenea, România a semnat Protocolul Opțional la CEDAW la data de 6 septembrie 2000 și l-a ratificat în luna ianuarie 2003. În cursul anului 2017, România a prezentat în Raportul Combinat 7 și 8 privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor. Perioada de referință a acestui Raport a fost 2006 - 2016 și la elaborarea acestuia, au fost avute în vedere recomandările formulate anterior de către Comitetul CEDAW în cadrul prezentării, din anul 2006, a celui de-al 6-lea Raport periodic, precum și lista de problematici și întrebări preliminare transmisă României de către Secretarul general al ONU, în vederea pregătirii celei de-a 67-a sesiuni a Comitetului CEDAW.

România a înregistrat o serie de progrese importante, dar se mențin și o serie de vulnerabilități care se regăsesc în concluziile finale și recomandările formulate de către Comitetul CEDAW.

În acest context, angajamentul pentru respectarea prevederilor Convenției a fost reafirmat la nivel guvernamental, prin viziunea Programului de guvernare pentru perioada 2020-2024.

Comitetul CEDAW a apreciat în mod pozitiv reînființarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și demersurile privind elaborarea unei noi Strategii naționale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, în colaborare cu societatea civilă și instituțiile cu atribuții în domeniu, formulând astfel recomandări care au fost avute în vedere la planificarea măsurilor și acțiunilor prevăzute în planul operațional de acțiuni pentru implementarea prezentei strategii, după cum urmează:

a) Consolidarea capacității ANES privind resursele umane și financiare în vederea implementării prevederilor CEDAW, introducerea unor mecanisme eficiente de monitorizare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, atât la nivel central, cât și la nivel

local, consolidarea colaborării cu societatea civilă și impunerea de sancțiuni pentru nerespectarea dispozițiilor legale;

b) Luarea în considerare a recomandărilor în cadrul formulării noii Strategii naționale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice și asigurarea implementării sale eficiente, precum și punerea în aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, inclusiv prin alocarea adecvată a resurselor;

c) Includerea în Strategie a unor măsuri de punere în aplicare a principiului transversalității, definit în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, prin integrarea dimensiunii de gen și a bugetării pe bază de gen în toate strategiile și instituțiile guvernamentale, evaluarea impactului egalității de gen asupra legislației existente pentru a identifica necesitatea unor acțiuni legislative și a continua planurile de stabilire a punctelor focale pe dimensiunea de gen, în toate ministerele și autoritățile relevante la nivel național și local;

d) Adoptarea unui plan național de acțiune pentru implementarea întregului spectru al Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate privind femeile, pacea și securitatea.

Comitetul CEDAW a apreciat creșterea numărului de femei reprezentate în Parlament, precum și inițiativele legislative de introducere a cotelor de gen în politică și a formulat următoarele recomandări:

a) Studierea cauzelor care împiedică participarea femeilor la viața publică și politică, elaborarea de strategii pentru depășirea unor astfel de bariere, acordarea unei atenții speciale femeilor aparținând grupurilor minorităților etnice;

b) Punerea în aplicare a dispozițiilor capitolului 4 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, și accelerarea creșterii reprezentării femeilor în pozițiile de conducere și decizie din administrația publică centrală și locală, inclusiv prin realizarea unor cursuri de formare destinate femeilor, cu privire la abilitățile de leadership și adoptarea de măsuri speciale temporare, în conformitate cu prevederile articolului 4 alin. (1) din Convenție.

În ceea ce privește educația, Comitetul CEDAW a recomandat combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor prin încurajarea acestora în privința alegerii unei cariere în domeniile: știință, tehnologie, inginerie și matematică STIM (Știință, Tehnologie, Inginerie și Matematică) și în domeniile tehnologiilor informaționale și de comunicații TIC (Tehnologia Informației și a Comunicațiilor).

Referitor la echilibrul dintre viața profesională și cea privată, precum și la eliminarea stereotipurilor de gen, Comitetul CEDAW a formulat următoarele recomandări:

a) Creșterea numărului de oportunități pentru femei în vederea obținerii accesului la locuri de muncă, în special în zonele rurale;

b) Punerea în aplicare a planurilor de combatere a segregării ocupaționale, creșterea nivelului de participare a femeilor la luarea deciziilor în sfera economică, în special în consiliile de administrație și de supraveghere ale companiilor private, inclusiv prin introducerea cotelor în consiliile principalelor companii listate la Bursa de Valori din București.

În domeniul sănătății, Comitetul CEDAW a subliniat importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductive). În același context, se subliniază importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevalenței crescute a mortalității infantile, mortalității materne, cancerului de sân și sarcinilor la adolescente, precum și a lipsei educației sexuale în școli și mai ales în rândul grupurilor vulnerabile și anume: femeii rome, femeii cu dizabilități, femeii migrante, femeii cu HIV/SIDA, femeii în vârstă și femeii fără adăpost.

La nivel internațional, **Agenda ONU 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, adoptată în 2015**, reprezintă un program de acțiune globală în domeniul dezvoltării care promovează echilibrul între cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile: economic, social și mediu și abordează pentru prima dată, acțiuni ce vizează în egală măsură statele dezvoltate și pe cele aflate în curs de dezvoltare, iar Obiectivul de Dezvoltare Durabilă nr. 5 (ODD-5) - *Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor*, stabilește direcții strategice importante pentru toate statele prin următoarele ținte:

5.1. Eradicarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor;

5.2. Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva tuturor femeilor și fetelor, inclusiv în domeniul public și privat, în ceea ce privește: traficul de persoane, exploatarea sexuală sau alte tipuri de exploatare;

5.3. Eliminarea practicilor vătămătoare cum ar fi: căsătoria timpurie a copiilor, căsătoria forțată și mutilarea genitală a femeilor;

5.4. Recunoașterea și valorizarea muncii neretribuite din sfera de îngrijire și muncă domestică prin furnizarea de servicii publice, politici de infrastructură și protecție socială și promovarea partajării responsabilității în cadrul gospodăriei și familiei, după caz, la nivel național;

5.5. Asigurarea participării depline și efective a femeii și a egalității de șanse la conducere, la toate nivelurile de decizie în viața politică, economică și publică;

5.6. Asigurarea accesului universal la sănătatea sexuală și reproductivă și drepturile reproductive, așa cum sunt prevăzute în Programul de Acțiune al Conferinței Internaționale a Populației și Dezvoltării și Platformei de Acțiune de la Beijing și documentele rezultate în cadrul conferințelor de revizuire;

5.7. Realizarea de reforme care să acorde femeii drepturi egale la resursele economice, precum și acces la proprietate și control asupra terenului și altor forme de proprietate, servicii financiare, moștenire și resurse naturale, potrivit legilor naționale;

5.8. Creșterea utilizării tehnologiei, în special a tehnologiei informației și comunicațiilor în scopul promovării împuternicirii femeii;

5.9. Adoptarea și consolidarea unor politici solide și întărirea legislației aplicabile pentru promovarea egalității de șanse și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor la toate nivelurile.

La nivel european, Strategia UE privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025, se aliniază angajamentului de a realiza „O Uniune a egalității”. Până în 2025, Europa s-ar putea apropia mult de dezideratul de a deveni un continent în care femeile sunt egale cu bărbații. Ideea este ca toți europenii - femei sau bărbați, fete sau băieți - să se bucure de libertatea de a-și urma propria cale, să aibă șanse egale de a prospera, să poată fi membri egali în societate și să poată deveni lideri dacă o merită.

Principalele acte juridice comunitare care reglementează domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și care reprezintă repere importante pentru activitatea specifică sunt:

- Directiva Consiliului 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;
- Directiva Consiliului 92/85/CEE din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează;
- Directiva Consiliului 2004/113/CE din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2006/54/CE din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
- Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2010/41/UE din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului.
- Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2019/1158/UE din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor. Această directivă adoptată în perioada Președinției României la Consiliul Uniunii Europene în anul 2019.

Alte documente internaționale care reglementează domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, repere importante pentru activitatea specifică, fiind transpuse/în curs de transpunere în legislația națională:

- Strategia pentru Egalitatea de gen a Uniunii Europene 2020-2025;
- Rezoluția Parlamentului European referitoare la carierele femeilor în mediul științific și universitar și „plafoanele de sticlă” întâlnite (2014/2251(INI));
- Strategia Consiliului Europei privind Egalitatea de Gen 2018-2023;
- Planul multianual de acțiuni privind promovarea egalității de gen din cadrul Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) - Dimensiunea Umană (HDIM); Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) subliniază rolul crucial pe care îl are egalitatea de gen în domeniul păcii și dezvoltării și încurajează statele membre să promoveze egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați. În acest sens, o contribuție importantă a OSCE o reprezintă elaborarea unui Ghid privind integrarea dimensiunii de gen în Operațiunile de menținere a păcii coordonate de această organizație.
- Agenda ONU pentru Dezvoltare Durabilă 2030 (Agenda 2030), prevede la Obiectivul nr 5: Obținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și abilitarea/împuternicirea tuturor femeilor și fetelor;
- Rezoluția Consiliului de Securitate ONU 1325 (UNSCR 1325) Femeile, pacea și securitatea” (WPS) și rezoluțiile conexe;
- Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C(2015)164; România se află în plin proces de aderare la acest instrument juridic internațional;

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și Planul operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 au fost adoptate în data de 24 mai 2018, prin Hotărârea Guvernului nr. 365/2018.

Egalitatea de șanse, în general și egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în mod particular, este un proces social complex, determinat în timp și condiționat nu numai de factori obiectivi - dintre care cei economici sunt cei mai importanți - dar și de factori socio-culturali, subiectivi, dintre care tradițiile, obiceiurile și stereotipurile de gen sunt cei mai evidenți.

În acest context, pentru Strategia națională mai sus amintită, în cadrul ***Pilonului egalitate de șanse între femei și bărbați***, au fost identificate măsuri

în cinci arii de intervenție: educație, sănătate, piața muncii, participarea echilibrată la decizie și abordarea integratoare de gen.

Fiecare măsură cuprinsă în Strategie și în Planul operațional de acțiuni se subsumează următoarelor principii:

a) *principiul legalității*: presupune desfășurarea activităților de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați potrivit prevederilor Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;

b) *principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului*: presupune respectarea demnității umane și respectului reciproc în relațiile sociale;

c) *principiul nediscriminării și egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați*: presupune nediscriminarea și accesul egal pentru femei și bărbați la resurse prin care le este garantată dezvoltarea liberă, deplină și neîngrădită a vieții și personalității lor pe toate planurile;

d) *principiul finanțării adecvate*: presupune alocarea și utilizarea responsabilă a resurselor financiare pentru implementarea măsurilor identificate în vederea atingerii obiectivelor;

e) *principiul descentralizării*: presupune responsabilizarea și implicarea activă a autorităților publice locale în dezvoltarea acțiunilor de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;

f) *principiul abordării integrate*: presupune coordonarea și cooperarea între toate instituțiile implicate;

g) *principiul parteneriatului public-privat*: presupune cooptarea societății civile în activitățile concrete de implementare a măsurilor de promovare și implementare a principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați.

Obiectivele urmărite prin Pilonul egalitate de șanse între femei și bărbați se referă, în principal, la:

- ✓ Promovarea perspectivei de gen în procesul educațional și combaterea stereotipurilor de gen în rândul elevilor și studenților, semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați;
- ✓ Creșterea gradului de informare cu privire la sănătatea sexuală și reproductivă atât a femeilor cât și a bărbaților și importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate;
- ✓ Încurajarea integrării pe piața muncii a femeilor vulnerabile la fenomenul discriminării, în special pentru femeile din mediul rural;
- ✓ Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie și realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată

a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie economic, politic, social și cultural;

- ✓ Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale, prin implicarea activă a Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie.

B. ARII DE INTERVENȚIE ȘI OBIECTIVE:

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și Planul operațional pentru implementarea Strategiei și-au propus să promoveze, la nivel național, valorile și principiile nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice iar pentru perioada 2018-2021, acestea sunt:

I. Educație

- *Creșterea gradului de conștientizare a copiilor și tinerilor cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați*
- *Combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor*

II. Sănătate

- *Sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor și bărbaților*

III. Piața muncii

- *Încurajarea antreprenorialului în rândul femeilor și tinerilor proveniți din medii defavorizate*
- *Îmbunătățirea situației femeilor pe piața muncii*
- *Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată*

IV. Participarea echilibrată la decizie

- *Creșterea nivelului de participare a femeilor la procesul de decizie*

V. Abordarea integratoare de gen

- *Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale*

C. SURSE DE FINANȚARE A MĂSURILOR STRATEGIEI

Activitățile din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați s-au finanțat, conform prevederilor legale în vigoare, din următoarele surse:

- a) bugetul de stat;
- b) fonduri externe nerambursabile.

**MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA
EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**

PILONUL EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

A. SCOPUL MONITORIZĂRII

Monitorizarea urmărește modul de punere în aplicare a măsurilor prevăzute în prezenta Strategie, respectiv reducerea decalajelor existente între femei și bărbați în diferite domenii ale vieții economice, sociale, politice și culturale, corectarea comportamentelor și a atitudinilor care conduc la excluderea sau discriminarea pe criteriul de gen precum și integrarea perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale.

B. PROCEDURA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE

În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, și legislația secundară în domeniu, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați are rolul de coordonare a implementării Strategiei și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2018 - 2021.

Monitorizarea și evaluarea implementării Strategiei și a Planului general de acțiuni se realizează de către ANES, în virtutea Hotărârii Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Aceste activități s-au desfășurat pe toată perioada de implementare și au inclus atât colectarea, prelucrarea și analiza datelor de monitorizare, progresele înregistrate, cât și identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, precum și creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor privind asigurarea respectării și realizării egalității de șanse între femei și bărbați.

Stadiul implementării Strategiei a fost evaluat pe baza unor rapoarte de monitorizare elaborate anual de către ANES, în urma raportărilor efectuate de către toate instituțiile cu responsabilități în domeniu precum și de ceilalți actori implicați (parteneri sociali, ONG-uri). Autoritățile și instituțiile publice cu responsabilități în implementarea Planului operațional de acțiuni pentru perioada 2018-2021, au elaborat și transmis informații cu privire la stadiul de îndeplinire a acțiunilor care le revin potrivit domeniilor specifice de competență.

C. IMPACTUL STRATEGIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI PENTRU PERIOADA 2018-2021

Evaluarea impactului Strategiei a fost realizat prin raportarea la indicatorii stabiliți în Planul operațional de acțiuni cu orizont de timp 2018-2021.

C.1. IMPLICAREA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN DOMENIUL DE COMPETENȚĂ SPECIFIC

ÎMBUNĂȚĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL

Situația actelor normative adoptate în perioada de referință:

- ✓ Legea nr. 178/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- ✓ Legea nr. 232/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Situația actelor normative elaborate și în curs de adoptare:

- ✓ HOTĂRÂRE privind aprobarea Strategiei Naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- ✓ Proiect de Ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea planurilor cadru de acțiune pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform Art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002, actualizată);
- ✓ Proiect de Decizie a Secretarului de Stat pentru aprobarea Politicii anti-hărțuire la locul de muncă aplicabilă în cadrul structurilor Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- ✓ Proiect de Ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea înființării și funcționării Consiliului Național Consultativ pentru Integrarea Perspectivei de Gen în Mediul Academic (CNCIPGMA).

În vederea realizării cu succes a activităților din strategie, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a dezvoltat o serie de **parteneriate**, unele dintre acestea fiind concretizate prin organizarea de evenimente importante pentru îndeplinirea obiectivelor asumate.

În acest sens, pe parcursul anului 2018 au fost semnate o serie de parteneriate după cum urmează:

- ✚ În data de 7 martie 2018, ANES în colaborare cu IKEA Group au organizat Forumul pe tema egalității de gen la locul de muncă cu titlul „*Credem în egalitatea de șanse*”. Evenimentul s-a desfășurat în magazinul IKEA din București și a adus împreună angajați, autorități din România, ONG-uri și companii. Dezbaterile s-a desfășurat sub conceptul „*Egalitatea este mai bună pentru toată lumea*” și a evidențiat egalitatea de gen, ca obiectiv ce poate influența în bine practicile de business și societatea în ansamblul ei;
- ✚ La data de 22 martie 2018, s-a desfășurat Conferința Internațională a UN Youth Romania - BISMUN 2018, organizată sub înaltul patronaj al Ministerului Afacerilor Externe, în parteneriat cu ANES. Evenimentul s-a desfășurat la Palatul Parlamentului, cu participarea a peste 250 de tineri din 14 țări și în prezența unor înalți oficiali ai ambasadelor, organizațiilor internaționale ONU - OIF și ai Guvernului României.
- ✚ ANES a organizat „*Săptămâna Egalității de Șanse între Femei și Bărbați*”, în perioada 7-11 mai 2018. Activitățile desfășurate, prin parteneriate, în cadrul acesteia au fost:
 - ✓ dezbateri în 10 licee din București, pe tot parcursul săptămânii, în colaborare cu Inspectoratul Școlar General al Municipiului București și Professional Womens Network România (PWN). La aceste dezbateri au participat 540 elevi.
 - ✓ În data de 10 mai 2018, a avut loc „Ceremonia de semnare a Protocolului de Colaborare între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Asociația UN Youth România” în vederea promovării în rândul tinerilor a obiectivelor ONU de Dezvoltare Durabilă, din perspectiva ODD 5 și implementării angajamentelor asumate de România în cadrul Campaniei UN Women „HeforShe”.
- ✚ ANES a găzduit vizita tinerilor înscriși în Programul Oficial de Internship al Guvernului României, ediția a VI-a, derulat în perioada 16 iulie - 14 septembrie 2018. Scopul vizitei a fost familiarizarea tinerilor interni cu rolul și misiunea ANES, promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și combaterea violenței în familie, prin implementarea de măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.
- ✚ La data de 29 octombrie 2018, ANES a organizat seminarul cu tema „*Împuternicirea Economică a Femeii și Reducerea Discriminării de Gen în Mediul de Afaceri*”. Evenimentul s-a desfășurat sub Înaltul Patronaj al Casei Regale a României, conferit de către Alteța Sa Regală Principesa Maria, prezentă la eveniment și în parteneriat cu Muzeul Municipiului București și Professional Women’s Network România, organizație relevantă pentru

mediul de afaceri din perspectiva de gen. Demersul s-a subscris în direcția promovării principiului egalității de șanse între femei și bărbați, ca valoare fundamentală a democrației sociale, în toate domeniile vieții publice: educație, sănătate, piața muncii, antreprenariat, leadership.

Pe parcursul anului **2019** au fost semnate o serie de parteneriate după cum urmează:

✚ În „*Săptămâna Egalității de Șanse între Femei și Bărbați*”, desfășurată în anul 2019, în perioada 6-11 mai, ANES s-a implicat în următoarele activități:

✓ Pe baza bunei colaborări cu inspectoratele școlare, a interesului deosebit al cadrelor didactice și în contextul implementării Proiectului cu finanțare europeană „Justice has no gender”, ANES a organizat în data de 8 mai, în cadrul Colegiului Național Matei Basarab din București, evenimentul de lansare a unui instrument educațional inovator, o resursă educațională destinată profesorilor, cu scopul de a oferi acestora o modalitate de îmbunătățire a competențelor și abilităților în ceea ce privește dezvoltarea de programe alternative și non-formale care să abordeze prevenirea și combaterea violenței bazate pe criterii de gen, a stereotipurilor de gen, precum și promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. La eveniment au participat: domnul Florian Lixandru, Secretar de Stat pentru Învățământ Preuniversitar în cadrul Ministerului Educației Naționale, reprezentanți ai Inspectoratului Școlar General al Municipiului București, cadre didactice interesate de abordări non-formale ale educației școlare, reprezentanți ai altor instituții de învățământ, partenerii de proiect, reprezentanții liceelor care au implementat deja activitățile proiectului (liceele implicate în activitatea pilot a proiectului);

✓ Organizarea Conferinței cu tema „Egalitatea de gen - obiectiv de dezvoltare durabilă”, desfășurată în data de 8 mai, în parteneriat cu membrii Comisiei pentru Politică Externă, la Palatul Parlamentului.

✓ În data de 9 mai 2019 a fost semnat Acordul de Parteneriat între ANES și Federației Române de Lupte (FRL) cu scopul continuării acțiunilor în domeniul promovării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Acest demers a fost de bun augur având în vedere implicarea FRL în lupta pentru combaterea stereotipurilor de gen prin activitățile derulate în perioada 2017-2018. De asemenea pe baza bunei colaborări cu FRL, în perioada 9 - 12 mai 2019, ANES a marcat Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați, în cadrul Turneului Internațional de Lupte pentru Cadeți, ce s-a desfășurat la București, acordând diplome de Ambasador al egalității de șanse între femei și bărbați, membrilor delegației României cât și membrilor delegațiilor internaționale care au luat parte la turneu (sportivi, antrenori). În cadrul Turneului Internațional

de Lupte pentru Cadeți, o parte dintre sportivi, fete și băieți, au transmis scurte mesaje de susținere a egalității de șanse între femei și bărbați.

Pe parcursul anului 2020 au fost semnate o serie de parteneriate după cum urmează:

✚ În contextul marcării a 5 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, ANES a implementat, în anul 2020, o serie de acțiuni în mediul online, sub egida „Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați”. Acțiunile planificate au vizat prevenirea și combaterea discriminării pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen și au avut drept scop creșterea nivelului de conștientizare a beneficiilor reale pe care le aduce societății respectarea și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Pe fondul măsurilor impuse de criza COVID-19, ANES a decis pentru 2020 să evidențieze impicarea profesională și socială a femeilor aflate în prima linie în diverse domenii de activitate, respectiv:

✓ Derularea Campaniei de conștientizare cu titlul „Vă vedem!” care se va implementa la nivel național și va avea ca obiectiv evidențierea activității depuse de către femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID-19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii preponderent feminizate se dovedesc a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei, după cum o demonstrează și statistica INS: 70% dintre medici sunt femei; 91% dintre asistente și asistenți, sunt femei; 78% dintre medicii de familie sunt femei; 90% dintre farmacistele și farmaciștii sunt femei. Una dintre acțiunile campaniei a avut în vedere valorizarea cu prioritate a muncii personalului auxiliar din unitățile de asistență medico-socială (infirmiere și îngrijitoare, care asigură curățenia și păstrarea igienei unităților sanitare, pregătirea materialelor necesare activității, însoțirea bolnavilor spitalizați precum și preluarea persoanelor decedate), cu participarea unor personalități din mediul artistic, care să promoveze respectul și aprecierea muncii lor prin mesaje de încurajare și încredere. Astfel, campania a vizat și diminuarea clivajelor sociale existente în societate pentru categorii de personal foarte puțin vizibile, dar indispensabile desfășurării activităților curente cotidiene în orice instituție;

- ✚ Acord de parteneriat cu UNICEF România, în scopul asigurării de șanse egale de dezvoltare pentru toți copiii, fete și băieți din România, în mod special pentru cei mai vulnerabili și marginalizați prin oferirea de protecție împotriva oricăror forme de discriminare și violență de gen;
- ✚ Acord de parteneriat cu Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir”, în scopul organizării de activități și evenimente în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- ✚ Acord de parteneriat cu Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice, în scopul organizării în parteneriat a diferite evenimente pe teme

- și în domeniile de interes comun, participarea în parteneriat la proiecte și programe de cercetare-dezvoltare în domeniile de interes comun, dezvoltarea în comun a unor programe de stagiatură pentru studenți;
- ✚ Acord de parteneriat cu F.C. Carmen București, sub sloganul „Fair play în sport, Fair play în viață”. Scopul acestuia l-a constituit promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește manifestările sportive, prin acțiuni de încurajare a participării a femeilor la activități sportive profesionale, cu scopul eliminării stereotipurilor și a discriminării de gen, cât și prin derularea de activități, acțiuni, sau evenimente, organizate în parteneriat, pentru promovarea integrării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în sport și pentru creșterea gradului de sensibilizare a publicului în ceea ce privește fenomenul de violență împotriva femeilor și fetelor;
 - ✚ Protocol de colaborare cu Ministerul Educației, scopul acestuia îl constituie identificarea și realizarea de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen;
 - ✚ Acord de parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului Acordul are ca scop organizarea de activități și evenimente care îmbină misiunile specifice ale celor doi parteneri; susținerea și îmbunătățirea agendei la nivelul celor doi parteneri și promovarea reciprocă a celor doi parteneri; participarea în parteneriat la proiecte naționale și internaționale;
 - ✚ Acord de parteneriat cu Organizația Internațională pentru Migrație (OIM)- Misiunea din România Acordul are ca scop dezvoltării și implementării de inițiative în domeniile comune de interes finanțate din surse naționale și/sau internaționale; analizarea și/sau schimbul de date în vederea elaborării de studii, strategii, politici, etc., în domeniile de interes comune; participarea și/sau organizarea de evenimente, grupuri de lucru, campanii de informare, etc., în domeniile de interes comune;
 - ✚ Acord de parteneriat cu Institutul Național de Statistică cu scopul:
 - ✓ Constituirea unui grup de lucru și mandatarea acestuia pentru realizarea unui program de dezvoltare și implementare a unui proiect amplu, finanțat printr-un program de finanțare european, pentru punerea în aplicare a prevederilor articolului 11 din Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată în data de 11 mai 2011 la Istanbul, denumită în continuare Convenția de la Istanbul, cu două componente principale: a) dezvoltarea și implementarea unui sistem informațional privind cazurile de violență bazat pe înregistrări din surse administrative și b) proiectarea și desfășurarea Anchetei naționale de violență bazată pe criterii de gen în perioada 2022-2024;
 - ✚ Acord de parteneriat cu Organizația „Ambasada Sustenabilității” care are ca scop identificarea și realizarea de activități, acțiuni și proiecte

comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen;

✚ Acord de parteneriat cu Institutul de Studii pentru Ordine Publică. Scopul Protocolului constă în dezvoltarea unei colaborări vizând formarea profesională a personalului Ministerului Afacerilor Interne în domeniul egalității în drepturi și nediscriminării, precum și acțiuni de instruire/formare a polițiștilor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor și al egalității de șanse între femei și bărbați.

Pe parcursul anului 2021 au fost semnate o serie de parteneriate după cum urmează:

✚ În contextul marcării zilei de 8 mai, ANES a organizat dezbaterea cu tema „Valorizarea femeilor în timpul monarhiilor” în colaborare cu reprezentantul Casei Regale și studenții de la Universitatea Dimitrie Cantemir;

✚ Acord de parteneriat cu E-Romnja. Scopul acordului de parteneriat îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește combaterea discriminării pe criteriu de sex și a discriminării pe criterii multiple, cât și pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, prin organizarea și derularea de acțiuni, evenimente sau proiecte comune;

✚ Protocol de colaborare cu Serviciul de Telecomunicații Speciale: Stabilirea modalităților concrete de acțiune potrivit obligațiilor legale ce revin părților, în scopul soluționării apelurilor referitoare la situații de violență domestică, trafic de persoane, discriminare pe criteriul de sex, violența sexuală, recepționat prin sistemul național unic pentru apelurile de urgență și prin call center la nr. 0800500333;

✚ Acord de Parteneriat cu Institutul Român pentru Pace (PATRIR);

✚ Acord de Parteneriat cu International Women’s Association (IWA);

✚ Acord de Parteneriat cu Asociația Romanian Women’s Lobby;

✚ Acord de Parteneriat - Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică "I.L. Caragiale", București (UNATC).

Proiecte implementate, în perioada de raportare, cu relevanță în implementarea Strategiei

- ✓ ANES, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD) și Asociația ActiveWatch a implementat, în perioada 1 Mai 2017 - 31 Octombrie 2019, proiectul „*Justice has no gender*”, finanțat de Comisia Europeană prin Directoratul General pentru Justiție și Consumatori.
- ✓ În cursul anului 2021, ANES a implementat în parteneriat cu Asociația Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen FILIA, proiectul „*Femeile în timpul și după coronavirus: Informare, Cercetare și Advocacy pentru Egalitate de Gen*”, în cadrul Programului Active Citizens Fund Romania, Apelul 4 - Conștientizare privind drepturile omului și tratament egal (ongoing). În cadrul proiectului a fost realizată o cercetare despre experiențele femeilor și despre obstacolele pe care acestea le-au întâlnit în timpul crizei COVID-19. Pe baza acestei cercetări, au fost elaborate o serie de recomandări pentru măsurile post-criză, dintre care pot fi enumerate:
 - Includerea în Strategia Națională de Sănătate (2020-2024) a refacerii și finanțării rețelei de planificare familială și includerea pastilelor anticoncepționale pe lista medicamentelor compensate;
 - Eliminarea restricției acordării concediului de odihnă părinților în cazul unde este posibilă telemunca. În prezent, concediul de odihnă al părinților, în cazul închiderii grădinițelor și școlilor, poate fi acordat, dacă nu este posibilă telemunca. Recomandările au fost sprijinite de un număr de 670 de persoane care au semnat petiția inițiată în acest sens și 18 de reprezentanți din partea celor mai importante instituții ale statului: Guvernul României, Senatul României, Camera Deputaților, Consiliul Superior al Magistraturii, Parlamentul European, Institutul Național de Sănătate Publică, Ministerul Afacerilor Interne, Inspectoratul General al Poliției Române, Primăria Sector 6 și Primăria Municipiului București.
- ✓ ANES a semnat Acordul de parteneriat în cadrul proiectului „*EGALIS: egalitate de gen prin schimbare socială și educație*”, în cadrul programului Active Citizens Fund - Romania, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021. Proiectul vizează 2 direcții principale:
 1. Educația tinerilor și formarea profesorilor sub umbrela campaniei de conștientizare „Feminismul pe înțelesul tuturor” care își propune să deconstruiască printre tineri și cadre didactice, miturile și prejudecățile legate de feminism și să ofere informații despre egalitate de gen folosind instrumente diverse, atractive și moderne: videoclipuri, infografice și un joc interactiv propuse ca material educativ, implicarea lor la hackathoane WikiGap. Cadrele didactice și instituțiile publice din educație vor beneficia de un ghid și o metodologie pentru predarea egalității de gen în învățământul preuniversitar.
 2. Activități de advocacy pentru utilizarea la scară largă a instrumentelor educative create, formularea de propuneri pentru revizuirea standardului ocupațional pentru profesiile de expert egalitate de șanse și tehnician egalitate de

șanse, pentru a duce egalitatea de gen mai aproape de instituții și companii, monitorizarea derapajelor sexiste de la nivelul societății și reclamarea acestora la CNCD. Proiectul include și o parte de asistență juridică și reprezentare în instanță în cazuri de discriminare de gen. Proiectul este derulat de Centrul Parteneriat pentru Egalitate (CPE), în parteneriat cu Asociația Front, Societatea Cultural Științifică de Analize Feministe AnA (AnA), Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO), Asociația PLURAL și Asociația SEXUL vs. BARZA. Proiectul beneficiază de o finanțare în valoare de 249.930 Euro finanțare nerambursabilă, prin programul Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021. Conținutul acestui website nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Granturilor SEE și Norvegiene 2014-2021; pentru mai multe informații accesați www.eeagrants.org. Informațiile despre Active Citizens Fund România sunt disponibile la www.activecitizensfund.ro.

✓ Proiectul „*Initiative to Building National and Local Expertise, Exchange and Engagement for Enhanced Gender Equality in the Romanian Public Sector. Mandatory basic training course on gender equality for all public service employees*”. Parteneri: ANES, Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), Misiunea din România și finanțatorii sunt Ambasada Suediei la București și IBM. Obiectivul general al acestei inițiative este de a crește înțelegerea importanței respectării principiilor egalității de gen în viața profesională și de zi cu zi și de a asigura eficiența în implementarea politicii și abordărilor legate de egalitatea de gen în România.

Scopul acestei inițiative:

- Sprijinirea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în dezvoltarea și diseminarea unui curs de formare/sesiune de informare de bază, obligatoriu privind egalitatea de gen pentru toți angajații din serviciile publice. Cursul de formare/ informare va fi pilotat la nivel central (de exemplu, pentru reprezentanții Comisiei naționale pentru egalitate de șanse între femei și bărbați) și apoi extins la administrația publică locală (COJES). Materialele elaborate vor fi puse la dispoziție și pentru ONG-uri, angajatori și alte părți interesate.
- Dezvoltarea capacităților în ceea ce privește egalitatea de gen, ca drept fundamental al omului.
- Consolidarea mecanismelor naționale ale României pentru egalitatea de gen prin introducerea unui curs obligatoriu de formare de bază privind egalitatea de gen pentru toți angajații o dată pe an.
- Crearea unei rețele informale de autorități naționale și locale cu diferite niveluri de expertiză, care să valorifice abordările diversității, politica și practica privind egalitatea de gen.

Toate acțiunile vor spori cunoștințele autorităților de la nivel central și local, ONG-urilor și angajatorilor cu privire la egalitatea de gen, legate de cunoașterea și expunerea la realitățile fenomenului migrației, în corelație cu piața muncii, accesul și participarea activă a femeilor și bărbaților la viața publică și la toate

nivelurile de luare a deciziei. Cursul ar urma să fie dezvoltat în colaborare cu IBM. Cele 3 module ale cursului au fost dezvoltate.

Campanii desfășurate de ANES în perioada pandemiei

✓ **Campania FEMTALK 2020**

Scopul campaniei a fost acela de a evidenția problematica discriminării de gen și a egalității de șanse în România anulului 2020. Ca urmare, personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media ne-au vorbit despre experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Mesajele video înregistrate, cu personalități feminine, din diverse domenii de activitate au fost postate pe site-ul web al instituției www.anes.gov.ro.



Fig. 1 - Afiș Campania FemTalk

✓ Campania națională de conștientizare **„Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm!” 2020**

Prin acest demers s-a urmărit evidențierea activității depuse de femei aflate în prima linie, în perioada pandemiei COVID-19, în domenii precum: sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii, preponderent feminizate, s-au dovedit a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei.



Fig. 2 - Afiș Campania „Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm!”

✓ Campania **„Hărțuirea morală este ilegală! pune stop relațiilor de muncă disfuncționale!” 2020**

Campania a fost organizată în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului, în perioada 15 septembrie - 15 octombrie 2020. Obiectivul acesteia a fost conștientizarea cu privire la numărul mare de cazuri de hărțuire morală la locul de muncă, dar și promovarea noilor măsuri adoptate la nivel legislativ în România (Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați). Rezultatul campaniei a avut în vedere, pe de o parte centralizarea, analizarea și sintetizarea informațiilor furnizate de victime și de instituții publice, prin completarea formularelor pentru victime și organizații cu atribuții în domeniu și, de altă parte, identificarea și promovarea unor modele de bune practici în

materie. Datele vor fi discutate într-un grup de lucru inițiat de cele două entități partenere și, ca urmare, se va elabora un studiu, care să analizeze cauzele, efectele și modalitățile practice de prevenire și combatere a violenței morale la locul de muncă, integrând opiniile, comentariile și observațiile specialiștilor cu privire la hărțuirea morală la locul de muncă.



Fig. 3 - Afiș Campania „Hărțuirea morală este ilegală! Pune stop relațiilor de muncă disfuncționale!”

✓ **Campania Națională pentru Conștientizarea Hărțuirii Morale la Locul de muncă**



În prima etapă a fost realizată o informare privind Legea nr. 167/2020, care reglementează în mod expres fenomenul hărțuirii morale la locul de muncă și modifică acte normative relevante din domeniul nediscriminării și al egalității de șanse și tratament între bărbați și femei: Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați. De asemenea, au fost diseminate pe websiteul celor două instituții partenere două tipuri de formulare online (unul pentru a sprijini victimele hărțuirii morale la locul de muncă și cel de-al doilea pentru a îndruma/orienta organizațiile care au preocupări în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii morale la locul de muncă).

În urma desfășurării primei etape a Campaniei am constat numărul redus de sesizări din partea victimelor, stabilind, pe baza datelor oferite de victime în formularele completate și în discuțiile telefonice, că există tendința ca victimele supuse fenomenului hărțuirii morale la locul de muncă să nu raporteze cazurile de hărțuire. Considerăm că această tendință este determinată de trei factori majori:

- (1) lipsa informării în privința legislației în domeniu;
- (2) starea psihologică precară a victimei;
- (3) dificultăți în accesarea și completarea formularului adresat victimelor și postat pe site-urile instituțiilor partenere.

În cea de-a doua etapă a Campaniei pentru conștientizarea hărțuirii morale la locul de muncă, au fost stabilite ca obiective:

- (1) sensibilizarea publicului cu privire la acest fenomen;
- (2) încurajarea victimelor de a raporta incidentele de hărțuire morală la locul de muncă, dat fiind faptul că lipsa de semnalare a abuzurilor conduce la lipsa de soluții corelative fenomenului hărțuirii morale la locul de muncă. Pentru a facilita conștientizarea problemelor aferente hărțuirii morale la locul de muncă și găsirea de soluții concrete, care să stopeze fenomenul hărțuirii, am reconceptualizat formularele, redactându-le într-un mod mai concis și folosind un limbaj mai accesibil.

✓ În anul 2021, s-a desfășurat **Campania de comunicare pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în România**, la inițiativa Ambasadei Franței în România, în contextul continuării Declarației de intenție franco-române pentru susținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

✓ În cadrul lucrărilor Forumului Génération Egalité, organizat în perioada 30 iunie - 2 iulie 2021, la Paris, prezidate de către domnul Emmanuel Macron și organizate în parteneriat cu UN Women, Mexic, membrii ai societății civile și ai organizațiilor de tineret, ANES și-a asumat 2 angajamente ce corespund obiectivelor de politică externă ale României în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violentei domestice,

respectiv aderarea la Coaliția de Acțiune Eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor și la Coaliția de Acțiune Sprijinirea mișcărilor feministe și a leadership-ului femeilor. Scopul inițiativei **UN Women „Génération Egalité/Generation Equality”** este acela de a genera și încuraja noi acțiuni menite să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și în același timp să impulsioneze statele membre ale ONU să pună în aplicare angajamentele asumate prin Declarația și Platforma de Acțiune de la Beijing.

✓ Contribuții în cadrul Expoziției fotografice virtuale „*Not a Woman's Job?*”, cu ocazia Zilei Internaționale a Muncii - ONU Geneva, 01.05.2021:



Her Royal Highness Maria Of Romania - “Marie of Romania was the last Queen of Romania. HRH Marie undertook a diplomatic tour of the United States and then, in France, she shocked many officials by waving her ministers aside and leading negotiations herself. The Paris Conference resulted in the international recognition of Greater Romania, thus doubling Ferdinand and Marie's kingdom and increasing the population by ten million.” <https://sites.ungeneva.org/not-a-womans-job/eastern-european-group/her-royal-highness-maria-of-romania.html>



Simona Maieran - „Lieutenant Commander Simona Maieran the first Romanian to fly a supersonic aircraft (2009, MiG-21 LanceR). A pilot within the NATO-supported Strategic Airlift Capability programme and is part of a multinational team from 12 NATO member and partner nations who have flown several missions to deliver medical supplies and equipment to Allies and other countries in need during the COVID-19 pandemic”.

<https://sites.ungeneva.org/not-a-womans-job/eastern-european-group/simona-maieran.html>

La nivelul ANES au fost demarate consultări atât cu reprezentanții Casei Regale a României cât și cu reprezentanții Statului Major al Apărării, iar discuțiile au avut drept rezultat următoarele:

- Majestatea Sa Margareta, Custodele Coroanei române a primit cu plăcere mesajul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru inițiativa de a propune figura marcantă a Reginei Maria pentru expoziția fotografică virtuală „Not a Woman's Job”;
- Șeful Statului Major al Apărării, domnul general-locotenent Daniel Petrescu, a fost de acord cu participarea doamnei locotenent-comandor Simona Maierian la expoziția fotografică virtuală „Not a Woman's Job”;

În acest context, precizăm că cele 2 portrete (Regina Maria și locotenent-comandor Simona Maierian) au fost selectate și înscrise în platforma dedicată expoziției fotografice virtuale „Not a Woman's Job”, 1 mai 2021, cu ocazia Zilei Internaționale a Muncii.

✓ Organizarea de către Ambasada Franței la București, în parteneriat cu ANES, a unei **Conferințe internaționale pe tema drepturilor sexuale și reproductive**, în contextul Forumului „Generația Egalității”, 14 iunie 2021.

Analize realizate de ANES în perioada de raportare:

- *Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2017* (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/05/ANALIZA-F_B-POZITII-DECIZIE-ADM-PUBLICA-2017.pdf)
- *Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - Analiză comparativă 2016 - 2017* (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/07/ANALIZA-POZITIONAREA-RO-IN-BAZA-DE-DATE-A-EIGE-COMPARATIE-2016-2017.pdf>)
- *Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2018* (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2017/09/ANALIZA-F_B-POZITII-DECIZIE-ADM-PUBLICA-2018.pdf)
- *Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2018* (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/07/Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE-2018.pdf>)
- *Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019* (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2020/07/ANALIZA-F_B-POZITII-DECIZIE-ADM-PUBLICA-2019.pdf)

[content/uploads/2020/01/Analiza-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala-2019.pdf](https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2020/01/Analiza-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala-2019.pdf))

- „Femeile în alegerile europarlamentare 2019: Candidate - Alegătoare - Alese” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/09/ANALIZA-EUROPARLAMENTARE-2019.pdf>);
- Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2020/08/2019-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf>);
- Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale - 2019 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/02/ANALIZA-ALEGERI-PREZIDENTIALE-2019.pdf>);
- Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/05/Analiza-2020-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf>);
- Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/12/2020-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf>);
- Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2020 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/11/FINAL-ANALIZA-PARLAMENTARE-2020.pdf>).

C.2. ANALIZA REZULTATELOR OBȚINUTE LA IMPLEMENTAREA STRATEGIEI

Evaluarea impactului strategiei s-a realizat prin raportarea la indicatorii stabiliți în Planul operațional pentru implementarea Strategiei - Pilonul egalitate de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2018-2021, după cum urmează:

I. EDUCAȚIE

Obiectiv operațional: Creșterea gradului de conștientizare a copiilor și tinerilor cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

Măsura: a) Includerea în programa școlară a unor noțiuni privind violența de gen și egalitatea de gen

✓ ANES a organizat pe parcursul anului 2018 un număr de 4 întâlniri în cadrul grupului de lucru privind introducerea perspectivei de gen în educație. Grupul de lucru a fost format din membri ai următoarelor instituții/ONG-uri: Ministerul Educației Naționale, ISE, ARACIP, CNEE Societatea de Educație Contraceptivă și Sexuală (SECS), Fundația Centrul pentru Politici și Servicii de Sănătate, Societatea de analize feministe AnA, Fundația Tineri pentru Tineri, UNICEF, Centrul Național de Evaluare și Examinare, Centrul de dezvoltare curriculară și studii de gen - Centrul Filia și Asociația Transcena.

Grupul de lucru a elaborat o serie de 10 propuneri de măsuri suport pentru introducerea noțiunilor privind violența de gen și egalitate de gen. Ulterior, la data de 12 iunie 2018 a fost transmis un document către Ministerul Educației Naționale ce a cuprins sinteza concluziilor Grupului de lucru, setul de propuneri privind includerea perspectivei de gen în programele școlare, nota de fundamentare în vederea semnării unui protocol de colaborare între ANES și MEN pentru introducerea perspectivei de gen în educație.

Măsura: b) Integrarea perspectivei de gen în manualele școlare

Una dintre temele abordate în cadrul reuniunii grupului de lucru privind introducerea perspectivei de gen în educație a fost aceea cu privire la *Criteriul nr. 6*, inclus în fișa de evaluare a Metodologia de evaluare a calității proiectelor de manuale școlare pentru învățământul preuniversitar cu referire la promovarea nondiscriminării, inclusiv pe criterii de gen, respectiv: „Proiectul de manual școlar trebuie să aibă caracter etic, moral și nediscriminatoriu: să respecte principiile care nu fac nicio deosebire de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată”.

✓ Activitatea de evaluare și aprobare a manualelor școlare este coordonată de Centrul Național de Evaluare și Examinare și este reglementată prin metodologii specifice (*OMEN nr. 3103/28.01.2019 privind Metodologia de evaluare a calității proiectelor de manuale școlare pentru învățământul preuniversitar*).

Măsura: c) Organizarea unei campanii de informare și sensibilizare în rândul elevilor și studenților cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv a faptului că femeile și fetele cu dizabilități sunt supuse discriminărilor multiple

✓ ANES, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD) și Asociația ActiveWatch, a implementat, în perioada 1 Mai 2017 - 31 Octombrie 2019, proiectul „Justice has no gender”, finanțat de Comisia Europeană prin Directoratul General pentru Justiție și Consumatori. Rezultatele înregistrate în cadrul acestui proiect au fost:

- 27 de licee implicate activ în campanii de conștientizare privind promovarea egalității de șanse, combaterea violenței și a discriminării față de fetele tinere și/sau persoanele cu dizabilități
- Program pilot implementat în 2 licee din jud. Ilfov și București
- Un produs educațional multi-media pentru profesori (tool-kit)
- O sesiune de formare pentru 25 de profesori care au devenit coordonatori ai echipelor de elevi în liceele în care își desfășoară activitatea
- Peste 700 de elevi implicați în realizarea și promovarea de campanii în licee și în mediul on-line
- 27 de campanii de conștientizare în 27 de licee din 13 județe din țară și București
- Un eveniment de promovare a tool-kit-ului pentru profesori - resursă educațională realizată în cadrul proiectului (8 mai 2019)
- Peste 20.000 de elevi de liceu, cadre didactice și personal școlar informat prin activitățile derulate în cadrul campaniilor realizate de elevi.
- Un eveniment de diseminare și promovare a rezultatelor proiectului (25 octombrie 2019 - Conferința de închidere a proiectului)
- Proiectul a facilitat realizarea a 27 de campanii cu participarea elevilor din liceele participante, după cum urmează:
 1. Liceul „Radu Petrescu”, Prundu Bârgăului - DIZABILITATEA, O BARIERĂ IMPUSĂ DE NOI!
 2. Colegiul Economic Năsăud - FEMEIA E IUBIBILĂ, NU LOVIBILĂ!
 3. Liceul „Petru Rareș”, Feldioara - FII PRUDENTĂ! FII INDEPENDENTĂ! NU FII MARIONETĂ!

4. Colegiul Tehnic „Simion Mehedinți”, Codlea - BE A CONFIDENT WOMEN!
5. Liceul Pedagogic „Spiru Haret”, Buzău - IMPLICARE...NU DISCRIMINARE!
6. Liceul Teoretic „Ștefan cel Mare”, Rm. Sărat - SPUNE NU VIOLENȚEI ȘI ETICHETELOR!
7. Liceul Teoretic „Petru Cercel”, Târgoviște - GÂNDEȘTE DINCOLO DE TINE!
8. Liceul Teoretic „I.H.Rădulescu”, Târgoviște - ÎMPREUNĂ CONSTRUIM ÎNCREDERE!
9. Liceul Tehnologic Auto, Craiova - TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI!
10. Colegiul „Ștefan Odobleja”, Craiova - BĂRBAȚII DE CALITATE NU SE TEM DE EGALITATE!
11. Colegiul Tehnic Nr. 2, Tg. Jiu - VIOLENȚA NU ESTE UN REFUGIU!
12. Colegiul Auto „Traian Vuia”, Tg. Jiu - NU FI VIOLENT CU FEMEILE! MAI BINE CUNOAȘTE-LE!
13. Liceul Pedagogic „D.P.Perpessiciuas”, Brăila - STOP ABUZURILOR ÎMPOTRIVA FEMEILOR!
14. Colegiul Național „Vasile Alecsandri”, Galați - ȚINE-O ÎN PALME, NU-I DA PALME!
15. Colegiul Tehnic Energetic „Dragomir Hurmuzescu”, Deva - PRIVEȘTE ÎNTREGUL ȘI NU JUDECA DUPĂ APARENȚE!
16. Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel Saligny”, Simeria - SIGUR REUȘESC!
17. Colegiul Tehnic „Ion Creangă”, Tg. Neamț - BATE PALMA, NU PUMNUL!
18. Colegiul Tehnic „Miron Costin”, Roman - PROTEJEAZĂ, NU AGRESA!
19. Colegiul Național „Nicu Gane”, Fălticeni - FEMEILE, FIGURI ASCUNSE!
20. Colegiul „Alexandru cel Bun”, Gura Humorului - ETICHETE LA HAINE, NU LA OAMENI!
21. Liceul Teoretic „William Shakespeare”, Timișoara - AM SPUS NU VIOLENȚEI ASUPRA FETELOR!
22. Colegiul Tehnic „Valeriu Braniște”, Lugoj - AZI O FATĂ CUMINTE, MÂINE PREȘEDINTE!
23. Liceul Teoretic Buziaș - DINCOLO DE ETICHETĂ SUNT EU!
24. Liceul „Ștefan Procopiu”, Vaslui - NU AI MOTIVE SĂ FII VIOLENT!
25. Liceul Tehnologic „Petru Rareș”, Bârlad - EGALITATE, NU DIZABILITATE!
26. Colegiul Economic „Virgil Madgearu”, București - PERSONALITATE NU DIZABILITATE!
27. Liceul Tehnologic „Dumitru Dumitrescu”, Buftea - DOAR ETICHETELE NE DIFERENȚIAZĂ!

- Promovarea acestor campanii a generat: 32 de pagini social-media, 11 apariții în presa locală, 3 prezențe de promovare la posturile de radio locale, 2 reportaje de promovare la posturile TV locale, 30 de videoclipuri realizate de elevi, o promovare prin intermediul unui blogger foarte urmărit;

- experimente sociale, interviuri stradale, flesh-mob-uri, activități de conștientizare realizate în licee.

- ✓ În data de 10 mai 2018, a avut loc „Ceremonia de semnare a Protocolului de Colaborare între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Asociația UN Youth România” în vederea promovării în rândul tinerilor a obiectivelor ONU de dezvoltare durabilă, din perspectiva ODD 5 și implementării angajamentelor asumate de România în cadrul Adunării Generale a ONU prin aderarea la Campania HeforShe.
- ✓ ANES a găzduit vizita tinerilor înscriși în Programul Oficial de Internship al Guvernului României, ediția a VI-a, derulat în perioada 16 iulie - 14 septembrie 2018. Scopul vizitei a fost familiarizarea tinerilor interni cu rolul și misiunea ANES, promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și combaterea violenței în familie, prin implementarea de măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.
- ✓ Asociația Casa de Femei Creștină Germană Estera a realizat o campanie de informare în cadrul centrului cu 11 copii găzduiți în acesta (2018).
- ✓ Fundația Veritas Sighișoara a implementat proiectul european „Mainstream Sighișoara” împreună cu Primăria Sighișoara și Școala Gimnazială Miron Neagu, sub coordonarea Centrului de Resurse pentru Romi din Cluj Napoca, în care o componentă distinctă se referă la antidiscriminare. Pentru perioada de raportare (2018), s-au realizat următoarele: demararea campaniei antidiscriminare; elaborarea unui mesaj de campanie; participare la 13 întâlniri de lucru; elaborarea unui draft de strategie locală privind eliminarea tuturor formelor de discriminare și completarea strategiei de dezvoltare a localității cu elemente esențiale din strategia privind antidiscriminarea; elaborarea unui slogan de campanie; 3 articole de presă publicate; elaborarea și desfășurarea a 40 activități de diminuare a discriminării în rândul beneficiarilor din proiect; organizarea unei tabere, la Sovata, care a oferit prilej de exersare a acceptării diferențelor dintre persoane; 2 comunicate de presă; spot audio finalizat și lansat; organizarea zilei „Ușilor deschise” și Angajament de pace semnat de beneficiarii centrului de zi pentru copii Veritas.
- ✓ DGASPC Bacău în parteneriat cu Asociația FILIA au desfășurat o activitate de informare pe tema ”Discriminare și hărțuire sexuală” în contextul proiectului ”Bon Dea-Acționăm pentru sănătatea și siguranța femeilor!” la care au participat 26 persoane. Grupul țintă al proiectului este compus din persoane de sex feminin din diferite medii sociale și profesionale, inclusiv studente (2018).
- ✓ La nivelul centrului „Casa Estera” s-a realizat un program de informare și sensibilizare care a avut în vedere diseminarea informațiilor cu privire la importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați adresate beneficiarilor centrului (2019).
- ✓ Acord de parteneriat cu UNICEF România (30.06.2020), în scopul asigurării de șanse egale de dezvoltare pentru toți copiii, fete și băieți din România, în mod

special pentru cei mai vulnerabili și marginalizați prin oferirea de protecție împotriva oricăror forme de discriminare și violență de gen.

ANES și UNICEF au convenit să folosească platforma U-Report, pentru a-i consulta periodic pe copii și tineri pe teme legate de perspectiva de gen, egalitate de șanse și, mai ales, atunci când dezvoltă strategii și politici publice care îi privesc.

Potrivit unui prim sondaj derulat în 2020 prin U-Report:

- peste 60% dintre respondenți cred că în România fetele și băieții nu beneficiază de egalitate de șanse;
- 42% au fost hărțuiți și agresați pe motive de gen;
- aproape două treimi cred că școala românească nu promovează egalitatea de șanse și de tratament între fete și băieți;
- peste 90% spun că egalitatea de șanse între fete și băieți este un subiect care ar trebui discutat în mediul școlar;
- 55% dintre adolescenți își doresc să fie informați despre egalitatea de șanse în discuții de grup cu experții.

✓ Acord de parteneriat cu Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir“ (10.01.2020), în scopul organizării de activități și evenimente în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

✓ Acord de parteneriat cu Universitatea din București, Facultatea de Științe Politice (03.03.2020), în scopul organizării în parteneriat a diferite evenimente pe teme și în domenii de interes comun, participarea în parteneriat la proiecte și programe de cercetare-dezvoltare în domenii de interes comun, dezvoltarea în comun a unor programe de stagiatură pentru studenți.

✓ Acord de parteneriat cu F.C. Carmen București (02.12.2020), sub sloganul „Fair play în sport, Fair play în viață”. Scopul acestuia l-a constituit promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește manifestările sportive, prin acțiuni de încurajare a participării a femeilor la activități sportive profesionale, cu scopul eliminării stereotipurilor și a discriminării de gen, cât și prin derularea de activități, acțiuni, sau evenimente, organizate în parteneriat, pentru promovarea integrării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în sport și pentru creșterea gradului de sensibilizare a publicului în ceea ce privește fenomenul de violență împotriva femeilor și fetelor.

✓ Protocol de colaborare cu Ministerul Educației (28.08.2020), scopul acestuia îl constituie identificarea și realizarea de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen.

✓ Grupul de lucru pentru înființarea și funcționarea Consiliului Național Consultativ pentru Integrarea Perspectivei de Gen în Mediul Academic (CNCIPGMA) a fost coordonat de către Secretarul de Stat al ANES și a avut în vedere următoarele obiective:

1. Stabilirea mecanismelor legale de organizare și funcționare, respectiv ca structură consultativă distinctă, pe principiul non-profit, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fără personalitate juridică care își va desfășura activitatea în coordonarea ANES.

2. Identificarea rolului CNCIPGMA, respectiv, de a realiza coordonarea activităților necesare, în vederea punerii în aplicare/integrării perspectivei de gen în mediul universitar, cu scopul abordării multidisciplinare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

3. Stabilirea coordonatorului și a componenței, după cum urmează:

- CNCIPGMA va fi coordonat de către Secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu sprijinul unui secretariat tehnic și își va desfășura activitatea în baza unui Regulament de Organizare și Funcționare (aprobat prin Ordinul ministrului MMPS).

- Componența CNCIPGMA va fi stabilită de către ANES, respectiv: membri vor fi rectorii desemnați în conducerea tuturor universităților publice și private din România. Membrii supleanți vor fi proectorii desemnați de conducerea tuturor universităților publice și private din România.

- Coordonarea științifică a CNCIPGMA va fi asigurată de un Consiliu Științific constituit din personalități marcante în domeniul cercetării naționale și internaționale privind problematica egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- CNCIPGMA va putea derula proiecte de cercetare cu cadre universitare și specialiști din Centrele de cercetare ale facultăților din cadrul universităților publice și private din România.

✓ Inspectoratul Școlar Județean Bistrița-Năsăud a realizat dezbateri, studii de caz, mese rotunde în cadrul orelor de consiliere și orientare - pe teme specifice intitulate „Activități de informare și consiliere în domeniul egalității de șanse”, acestea fiind desfășurate în format online. Totodată, Inspectoratul Școlar Județean Bistrița-Năsăud a aprobat și implementat „Planul județean de intervenție educațională pentru situația suspendării cursurilor din învățământul preuniversitar (2020).

✓ Asociația Casa ESTERA a realizat o informare în rândul copiilor găzduiți în centrul cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv a faptului că femeile și fetele cu dizabilități sunt supuse discriminărilor multiple (2020).

✓ COJES Maramureș a derulat, în anul 2020, campania „*Scrie-ți propria poveste!*” cu sprijinul centrelor Comerciale VIVO Mall și VALUE Centre, unde au fost distribuite flyere și au fost postate afișe cu informații utile adresate victimelor. Afișul a fost difuzat de 300 de ori pe zi și pe monitorul stradal de pe frontispiciul Centrului Comercial VIVO Mall din Baia Mare.

✓ IPJ Maramureș a derulat, în anul 2020, campania „*Te îndemn să mă iubești!*” care s-a adresat elevilor și a avut ca temă violența de gen. Polițiștii au abordat subiecte precum stereotipurile de gen, egalitatea de șanse, cauzele unor forme

de violență, violența psihologică, respectiv violența fizică, hărțuirea stradală, agresiunea sexuală, dar și violența în familie. La activități au participat 348 de elevi și 23 de cadre didactice.

✓ În data de 17.03.2021, Institutul Român pentru Drepturile Omului (IRDO) a organizat webinarul cu tema „Un spațiu mai sigur pentru exercitarea drepturilor femeilor în UE”, în contextul reuniunilor Grupului de lucru al IRDO privind promovarea și protecția drepturilor femeilor. Dezbaterile au avut ca punct de plecare recomandările și concluziile Raportului Agenției pentru Drepturi Fundamentale (FRA) privitoare la infracțiuni, siguranța și drepturile victimelor - sondaj cu privire la drepturile fundamentale, dar și la situația actuală și evoluțiile din legislația românească în domeniu. Scopul evenimentului a fost acela de a reuni, sub forma dialogului organisme și instituțiile relevante cu atribuții în domeniul drepturilor femeilor pentru a analiza împreună cele mai stringente probleme cu care se confruntă femeile din România și din UE. IRDO a urmărit, în cadrul dezbaterii, starea de fapt a situației drepturilor femeilor și a problematicii de gen în contextul pandemiei. Intervențiile participanților au oferit o imagine de ansamblu asupra situației drepturilor femeilor la nivel național, discuțiile focalizându-se asupra documentelor adoptate recent la nivel european, dintre care amintim Rezoluția Parlamentului European din 21 ianuarie 2021 referitoare la Strategia UE privind egalitatea de gen (2019/2169(INI)). S-a concluzionat că IRDO, în colaborare cu partenerii săi, va continua promovarea recomandărilor societății civile în privința îmbunătățirii legislației în domeniu, implicarea în campanii de promovare a egalității de șanse între femei și bărbați și combaterea violenței domestice, inițierea unor sesiuni de formare, la nivel național, în rândul tinerilor cu privire la drepturile femeilor și fetelor, precum și la egalitatea de șanse între femei și bărbați, împreună cu partenerii săi din școlile și colegiile din țară. În cadrul aceluiași webinar, IRDO a lansat și campania de combatere a discriminării, desfășurată în perioada 16-21 martie 2021, în parteneriat cu școli gimnaziale și licee din București și din țară, având ca grup țintă și tinerele adolescente din categorii vulnerabile. Prin acest eveniment, IRDO și-a propus să transmită un mesaj de solidaritate, coeziune, participare și responsabilitate în scopul identificării unor noi modalități de abordare a problematicii promovării și protecției grupurilor vulnerabile și a dreptului la egalitate de șanse.

✓ La nivelul școlilor din județul Covasna au fost programate proiecte educaționale de informare și sensibilizare a elevilor cu privire la respectarea dreptului de nediscriminare. Începând cu anul 2020, acestea s-au derulat preponderent online. În cadrul orelor de consiliere, orientare (dirigenție) au fost prezentate materiale legate de importanța respectării dreptului la nediscriminare. Cu ocazia sesiunilor de informare online, s-au utilizat prezentări power point și s-au vizionat materiale video.

✓ În județul Galați, în cadrul “Săptămânii Altfel” au fost incluse, în activitățile extracurriculare din învățământul preuniversitar, programe care să promoveze egalitatea de gen. În acest sens, 30 școli și 2.803 elevi au participat la program,

au fost cooptați 54 de parteneri și au fost elaborate și distribuite 735 de materiale informative.

✓ Inspectoratul Școlar Județean Iași a inițiat, în perioada 19 - 26 martie 2021, Campania „Tolerăm, nu discriminăm!”. Au răspuns invitației de a desfășura activități sub genericul menționat 54 de unități școlare din mediul urban și rural, grădinițe, școli gimnaziale, licee și colegii interesate să dezvolte în rândul elevilor atitudini și comportamente tolerante, din perspectiva eliminării prejudecăților și a stereotipurilor.

✓ ISJ Satu Mare a realizat o rețea de comunicare eficientă prin care a fost creată baza de date privind responsabilii cu egalitatea de șanse din fiecare unitate de învățământ de stat și unități conexe din județul Satu Mare.

✓ În cadrul Proiectului educațional - rețea de sprijin „Fete pentru fete” - rețeaua școlară de sprijin în situații de abuz, implementat de ISJ Satu Mare în parteneriat cu IJP Satu Mare și Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Satu Mare s-au desfășurat diverse activități.

✓ ISJ Satu Mare a desfășurat campania națională de informare „Nu ești singură în lupta cu abuzurile” prin care a distribuit afișe și flyere cu informații privind aplicația Bright Sky RO, în parteneriat cu CJRAE Satu Mare, prin cabinetele de consiliere din școli.

✓ ISJ Satu Mare a nominalizat 2 licee tehnologice pentru promovarea activităților proiectului „Sprijin pentru promovarea Convenției de la Istanbul în România”, în vederea susținerii integrării egalității de șanse între femei și bărbați, a nediscriminării pe criteriul de sex în accesul la educație, a promovării unor reprezentări nestereotipe ale femeilor și bărbaților, în materialele didactice, a principiului promovării unor relații interpersonale non-violente între elevi și între elevi și profesori.

✓ Inspectoratul Școlar Județean Teleorman a derulat în unitățile de învățământ din județ activități precum: Mese rotunde pe teme precum Egalitatea de șanse între bărbați și femei pe piața muncii, Cum combatem violența domestică, Șanse egale în educație; Ateliere de lucru cu scopul de a promova egalitate de șanse și dezvoltarea unei viziuni critice dar și o gândire asupra modului în care media prezintă familia și bărbații; Concursuri pe tema discriminării și a reducerii violenței în mediul școlar.

Măsura: d) Organizarea unei campanii de informare și sensibilizare în rândul elevilor și studenților cu ocazia zilei de 8 mai, Ziua Egalității, evenimentul Săptămâna Egalității de șanse între femei și bărbați

✓ În contextul celebrării zilei de 8 mai - Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a organizat o serie de evenimente sub egida „Săptămâna egalității de șanse între Femei și Bărbați” cu scopul de a crește nivelul conștientizării

beneficiilor reale pe care le aduc societății promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- Activitățile desfășurate în anul 2018 în cadrul acesteia au fost:
 - Dezbateri în 10 licee din București, pe tot parcursul săptămânii, în colaborare cu Inspectoratul Școlar General al Municipiului București și Professional Womens Network România (PWN). La aceste dezbateri au participat 540 elevi.
 - În data de 10 mai 2018, a avut loc „Ceremonia de semnare a Protocolului de Colaborare între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Asociația UN Youth România” în vederea promovării în rândul tinerilor a obiectivelor ONU de dezvoltare durabilă, din perspectiva ODD 5 și implementării angajamentelor asumate de România în cadrul Campaniei UN WOMEN „HeforShe”.

- În anul 2019, au fost organizate următoarele evenimente:
 1. Proiect ”Justice has no gender”
 - În perioada 6-11 Mai 2019, reprezentanții ANES au realizat o campanie de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați prin promovarea în licee din țară a instrumentului educațional dezvoltat în cadrul proiectului “Justice has no gender” care furnizează cadrelor didactice un model de educație non-formală pentru elevi prin realizarea de campanii de sensibilizare cu privire la efectele negative ale stereotipurilor de gen, inclusiv a violenței de gen.
 - În data de 8 mai 2019, la Colegiul Național Matei Basarab din București, evenimentul de promovare a unui instrument educațional inovator, o resursă educațională destinată profesorilor, realizat cu scopul de a oferi acestora o modalitate de îmbunătățire a competențelor și abilităților în ceea ce privește dezvoltarea de programe alternative și non-formale care să abordeze prevenirea și combaterea violenței bazate pe criterii de gen, a stereotipurilor de gen, precum și promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
 - ANES a acordat diplome onorifice pentru implicarea elevilor în promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și pentru promovarea mesajelor elaborate pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați: Liceul Pedagogic „Spiru Haret” din Buzău, Liceul Teoretic „Petru Cercel” și Liceul Teoretic „I.H. Rădulescu” din Târgoviște.
 2. Federația Română de Lupte
 - În data de 9 mai 2019, a fost semnat un Acord de Parteneriat în domeniul promovării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin care se continuă colaborarea între ANES și FRL.
 - În perioada 9 - 12 mai 2019, ANES a marcat Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați, în cadrul Turneului Internațional de Lupte pentru

Cadeți, care s-a desfășurat la București, acordând diplome de Ambasador al egalității de șanse între femei și bărbați, membrilor delegației României cât și membrilor delegațiilor internaționale care au luat parte la turneu (sportivi, antrenori).

3. Pe parcursul „Săptămânii Egalității de Șanse între femei și bărbați 2019” au fost prezentate, pe pagina de internet a ANES, o serie Campanii de conștientizare privind discriminarea și reducerea violenței pe criterii de gen, realizate de cei 650 elevi, în cadrul Proiectului “Justice has no gender”.

○ În contextul marcării a 5 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, ANES a implementat, în anul 2020, o serie de acțiuni în mediul online, sub egida „Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați”. Acțiunile planificate au vizat prevenirea și combaterea discriminării pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen și au avut drept scop creșterea nivelului de conștientizare a beneficiilor reale pe care le aduce societății respectarea și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Pe fondul măsurilor impuse de criza COVID-19, ANES a decis pentru 2020 să evidențieze implicarea profesională și socială a femeilor aflate în prima linie în diverse domenii de activitate, respectiv:

✓ Lansarea în mediul online a Planului de măsuri privind prevenirea și combaterea formelor de discriminare pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen, pe fondul măsurilor impuse de instaurarea stării de urgență la nivel național, în contextul combaterii răspândirii COVID -19;

✓ Derularea Campaniei de conștientizare cu titlul „Vă vedem!” care se va implementa la nivel național și va avea ca obiectiv evidențierea activității depuse de către femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID-19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii preponderent feminizate se dovedesc a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei, după cum o demonstrează și statistica INS: 70% dintre medici sunt femei; 91% dintre asistente și asistenți, sunt femei; 78% dintre medicii de familie sunt femei; 90% dintre farmacistele și farmaciștii sunt femei. Una dintre acțiunile campaniei a avut în vedere valorizarea cu prioritate a muncii personalului auxiliar din unitățile de asistență medico-socială (infermiere și îngrijitoare, care asigură curățenia și păstrarea igienei unităților sanitare, pregătirea materialelor necesare activității, însoțirea bolnavilor spitalizați precum și preluarea persoanelor decedate), cu participarea unor personalități din mediul artistic, care să promoveze respectul și aprecierea muncii lor prin mesaje de încurajare și încredere. Astfel, campania a vizat și diminuarea clivajelor sociale existente în societate pentru categorii de personal foarte puțin vizibile, dar indispensabile desfășurării activităților curente cotidiene în orice instituție;

- ✓ Acțiuni de conștientizare asupra importanței promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, a combaterii violenței de gen și a stereotipurilor de gen, care s-au realizat la nivel național cu sprijinul Președinților COJES. Astfel, sub coordonarea ANES, fiecare COJES a transmis către mass-media locală, comunicate cu privire la marcarea a 5 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, având drept obiectiv creșterea nivelului de conștientizare a beneficiilor reale pe care le aduce societății respectarea și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- În anul 2021, în contextul marcării zilei de 8 mai, ANES a implementat o serie de acțiuni în mediul online, după cum urmează:
 - ✓ Ședințe COJES la nivel local (42);
 - ✓ Mesaje video/scrise care au fost postate pe pagina de facebook a ANES;
 - ✓ Diseminarea de comunicate pe pagina de facebook a ANES cu privire la promovarea femeilor în funcții de decizie;
 - ✓ Organizarea Dezbaterii cu tema: "Valorizarea femeilor în timpul monarhiilor" în colaborare cu reprezentantul Casei Regale și studenții de la Universitatea Dimitrie Cantemir;
 - ✓ Reuniunea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în format on-line;
 - ✓ Lansarea analizei cu titlul „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020”;
 - ✓ Reuniune cu Președinții COJES în format on-line;
 - ✓ În perioada 07-14 mai 2021, au fost postate pe site-ul oficial și pagina de facebook mesaje video realizate de studenții de la Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografie IL Caragiale (UNATC), prin care exprimă artistic percepția lor asupra egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- ✓ În județul Galați, în cadrul Săptămânii Altfel au fost incluse, în activitățile extracurriculare din învățământul preuniversitar, programe care să promoveze egalitatea de gen. În acest sens, 30 școli și 2.803 elevi au participat la program, au fost cooptați 54 de parteneri și au fost elaborate și distribuite 735 de materiale informative.

Obiectiv operațional: Combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor

Măsura: a) Organizarea unei campanii de sensibilizare destinată elevilor de liceu privind încurajarea alegerii unei cariere în domeniile știință, tehnologie, inginerie și matematică și în domeniile tehnologiilor informaționale și de comunicații

- ✓ ANES a organizat, în perioada 7-11 mai 2018, în cadrul „Săptămânii Egalității de Șanse între Femei și Bărbați”, dezbateri în 10 licee din București în colaborare cu Inspectoratul Școlar General al Municipiului București și Professional Womens Network România (PWN). La aceste dezbateri au participat 540 elevi și au fost aduse în fața elevilor de liceu modele feminine de succes din mediul de afaceri românesc, membre ale organizației internaționale PWN Romania, pentru a promova o serie de perspective care au condus la înflăcătură economică a femeii în societatea românească, în diferite domenii de activitate, în special domeniile predominant „masculine”.
- ✓ Asociația pentru Liberate și Egalitate de Gen din Sibiu (ALEG) a implementat, în anul 2019, în cadrul proiectului „GenderEd- combaterea stereotipurilor de gen în educație și consiliere vocațională”, următoarele activități: un focus grup cu cadre didactice și unul cu consilieri școlari, 2 focus grupuri cu elevi /eleve (13-16 ani), 1 manual educativ adaptat pentru cadre didactice pentru a facilita și sprijini implementarea programului educațional pentru elevi/eleve de gimnaziu, au fost formate 82 cadre didactice și consilieri școlari, 8 ateliere de conștientizare în școli la care au participat 200 elevi (minim 11 ore didactice), 1 analiză privind stereotipurile de gen în România și 1 Conferință Națională organizată la Sibiu, la care s-au diseminat rezultatele și la care au participat cadrele didactice și elevii implicați în proiect.
- ✓ ISJ Covasna în colaborare cu Centrul Județean de Asistență Psihopedagogică au derulat activități de orientare/planificare a carierei în 67 de școli din județul Covasna, la care au participat elevii claselor terminale (aproximativ 2500 elevi).
- ✓ În județul Galați s-a desfășurat, în anul 2021, o campanie de sensibilizare în care au fost cuprinse 14 școli, au participat 1.471 elevi, au fost coopțați 17 parteneri și au fost elaborate și distribuite 308 materiale informative.

Măsura: b) Organizarea unei campanii de sensibilizare și promovare a rolului și importanța dezvoltării abilităților non - cognitive la adolescenți cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor și a fetelor, inclusiv a formelor de discriminare multiplă cu care se confruntă femeile și fetele cu dizabilități.

- ✓ În cadrul proiectului ”Justice has no gender” JUST/2016/RGEN/WAVA/9941, implementat în perioada 2017-2019, având ca obiectiv creșterea gradului de

conștientizare în rândul a peste 15.000 de elevi români cu privire la efectele negative ale stereotipurilor de gen, față de persoanele cu dizabilități și/sau de etnie, în societatea românească, 650 de elevi din 25 de licee, în colaborare cu 25 de profesori, cu sprijinul experților implicați în proiect, au fost împuterniciți să devină activiști sociali care au dezvoltat campanii în propriile licee pentru a reduce discriminarea și violența pe criterii de gen. Astfel, peste 15.000 de elevi români au devenit beneficiari ai celor 25 campaniilor realizate în cadrul celor 25 de licee implicate în activitățile proiectului.

✓ În cadrul campaniilor „Hai la școală” și Pachetul „Educație incluzivă de calitate”, desfășurate cu sprijinul financiar și coordonarea UNICEF (2010-2018), Institutul de Științe ale Educației și alți parteneri ai campaniilor au implementat o serie de activități educaționale cu elevi, profesori și părinți care au vizat elemente de promovare a egalității, inclusiv a egalității între femei și bărbați și a rolului acestora în educația propriilor copii.

✓ În cadrul centrului ”Casa Estera” a fost realizată, în anul 2019, o acțiune de informare și sensibilizare care a avut în vedere diseminarea informațiilor cu privire la importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați adresate beneficiarilor centrului.

✓ DGASPC Suceava a realizat, în anul 2020, acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul specialiștilor din cadrul direcției pentru tinerii din cadrul sistemului de protecție cu privire la dezvoltarea de deprinderi de viață independentă, de adoptare a unei atitudini civice în combaterea discriminării și marginalizării de orice fel, a copiilor și tinerilor din sistemul de protecție, a fetelor de către băieți, cât și a copiilor și tinerilor cu dizabilități, atât la școală cât și în societate, vizionarea de filme cu caracter educativ, diseminarea de informații prin pliante, flyere etc.

✓ DGASPC Neamț a implementat, în perioada 1-19 noiembrie 2020, Campania „19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor”, campanie inițiată de Women’s World Summit Foundation, Geneva, în anul 2000 și pilotată în România de către FICE România, începând cu anul 2013.

Campania 19 Zile a fost coordonată, la nivel național, de DGASPC Neamț și se desfășoară anual, cu activități de informare, prevenire și formare a unor comportamente prosoziale circumscrise următoarelor domenii majore:

1. Prevenirea implicării copiilor în conflicte armate
2. Prevenirea violenței și abuzului sexual asupra copiilor (*tema principală pentru 2020*)
3. Prevenirea agresiunii
4. Prevenirea neglijării
5. Prevenirea muncii copiilor
6. Prevenirea pedepselor corporale
7. Prevenirea vânzării copiilor
8. Prevenirea prostituției copiilor
9. Prevenirea pornografiei infantile

10. Prevenirea traficului de copii
11. Prevenirea turismului sexual al copiilor
12. Prevenirea practicilor tradiționale dăunătoare
13. Prevenirea abuzului asupra copiilor străzii
14. Prevenirea discriminării pe baza condițiilor de sănătate
15. Prevenirea dependenței și a abuzului de substanțe
16. Prevenirea malnutriției
17. Prevenirea pericolelor TIC (tehnologia informației și comunicațiilor)
18. Prevenirea răpirii copiilor
19. Justiția pentru minori și copiii privați de libertate/Ziua mondială pentru prevenirea violenței împotriva copiilor/tinerilor 19 noiembrie

La *Campania "19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor"*, ediția 2020, au participat aproximativ 260.000 elevi din cele 1188 unități școlare din toate regiunile țării înscrise în proiect, peste 20000 de cadre didactice, psihologi, polițiști, asistenți sociali, jurnaliști, medici precum și părinți. Dintre cele 1188 de școli, 612 au fost din mediul urban iar 576 din mediul rural. În perioada 1-8 noiembrie, când cea mai mare parte dintre școlile din comunitățile care aveau gradul de infectare sub 1,5/1000 locuitori au realizat activități în scenariul verde, adică față în față, în școală, cu respectarea regulilor de distanțare și igienă, au fost realizate următoarele activități:

- 46 de workshop-uri, mese rotunde, dezbateri, participări la emisiuni ale posturilor locale, regionale și naționale de televiziune
- Peste 2000 activități directe realizate cu și de către copiii din grădinițele și școlile participante
- Peste 200 activități realizate cu părinții sau bunicii și rudele copiilor (în situațiile în care părinții sunt plecați la muncă în străinătate)
- Peste 700 întâlniri cu specialiști (polițiști, medici, psihologi, preoți etc.)
- 32 de cercuri ale compasiunii

După data de 9 noiembrie 2020, activitatea de prevenire s-a mutat în mediul online, desfășurându-se o serie de activități sub îndrumarea profesorilor (realizarea de afișe, colaje pe teme referitoare la prevenirea abuzurilor, conceperea unor scrisori, eseuri tematice pe care copiii să le trimită autorităților locale, politicienilor, realizarea de desene care să scoată în evidență mesajele anti-violență ale copiilor, realizarea de proiecte media, filme și clipuri cu mesaje anti-violență, sesiuni de informări în special sub formă de prezentări ppt etc.).

✓ Asociația Casa ESTERA a realizat, în anul 2020, o acțiune de informare în rândul copiilor găzduiți în centrul cu privire la importanța dezvoltării abilităților non-cognitive la adolescenți cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor și a

fetelor, inclusiv a formelor de discriminare multiplă cu care se confruntă femeile și fetele cu dizabilități.

✓ În județul Covasna, campaniile s-au derulat online, de către profesori consilieri școlari, Centrul Județean de Asistență Psihopedagogică a derulat programe de formare privind dezvoltarea stimei de sine, autoeficacității, autocontrolului, motivația, creativitatea, cât și a abilităților sociale și civice. De asemenea, au fost derulate și cursuri de perfecționare având această tematică, destinate cadrelor didactice.

✓ În județul Galați s-au desfășurat campanii de informare în parteneriat cu 84 entități, la care au participat 2.321 elevi din 24 școli și au fost elaborate și distribuite 245 materiale informative.

✓ În cadrul proiectului „Deprinderi de viață, valori și (inter)acțiuni”, inițiat de Inspectoratul Școlar Județean Iași ca program de intervenție educațională în sprijinul elevilor cu dificultăți de adaptare, în parteneriat cu Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Iași, s-a derulat în zilele de 23-24 octombrie 2021, workshop-ul „Deprinderi pentru viață”. Acest curs de formare a fost coordonat de Prof. Cecilia A. Essau, Universitatea Roehampton (Londra) și de psiholog dr. Alina Dafinoiu, specialist în cadrul Institutului de Psihiatrie Socola din Iași, echipă care va sprijini și implementarea programului în școli în perioada noiembrie 2021-februarie 2022. La acest eveniment au participat aproximativ 246 cadre didactice, atât din Iași, cât și din județul Iași, 68 de școli din Municipiul Iași exprimându-și deja intenția de a implementa programul „Deprinderi pentru viață”.

✓ I.S.J. TULCEA în parteneriat cu Fundația Tineri pentru Tineri și Fundația Romanian Angel Appeal a desfășurat activități în cadrul cursurilor de Educație pentru cetățenie democratică din Palatul Copiilor Tulcea cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare. Acestea se desfășoară periodic și se adresează elevilor cu vârste cuprinse între 13-19 ani. În anul 2019 au participat 100 de persoane iar în anul 2020, 60 de persoane. În cadrul activităților au fost distribuite pliante și broșuri elaborate de Fundația Tineri pentru Tineri.

II. SĂNĂTATE

Obiectiv operațional: Sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor și bărbaților

Măsura: a) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductive), inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități

✓ Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) Arad a realizat o campanie de informare, educare, conștientizare: organizate și desfășurate la nivel local cu titlul „Campanie de prevenție - O viață responsabilă în rândul adolescenților” desfășurată în perioada 08.05.2018 - 24.08.2018, numărul beneficiarilor fiind de 1.629 femei/bărbați. DGASPC Arad a încheiat 2 parteneriate instituționale funcționale la nivel local pentru buna desfășurare a acestei campanii.

✓ Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) Bacău și Fundația SERA implementează proiectul „Prevenirea sarcinii nedorite”. În cadrul acestui proiect, în anul 2018, s-au realizat: 1.277 persoane conciliate; 62 consilieri de grup realizate; 447 persoane au beneficiat de o metodă contraceptivă; 199 consilieri individuale realizate.

✓ Asociația Casa de Femei Creștină Germană Estera a organizat campanii periodice, în centru, cu toate femeile victime ale violenței în familie care sunt beneficiare ale centrului. În anul 2018, au fost organizate 12 sesiuni de informare la care au participat 12 femei. Pentru realizarea acestor campanii au fost încheiate 2 parteneriate în domeniul medical cu Spitalul Municipal Mediaș și Medic de familie.

✓ În anul 2019, ANES a inițiat demersuri în vederea elaborării Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale - „SINERGIE” 2020-2030; în acest sens una dintre direcțiile de acțiune pentru promovarea perspectivei de gen la toate nivelurile și în toate tipurile de intervenții, vizează abordarea violenței sexuale ca formă a violenței de gen, prin includerea unor măsuri concrete în strategiile din plan județean și local.

✓ În cadrul Studiului sănătății reproducerii (Romania 2016), realizat de Institutul National pentru Sănătatea Mamei și Copilului, în Raportul sintetic pentru anul 2019, sunt prezentate rezultatele celui de-al cincilea studiu privind sănătatea reproducerii la femeile cu vârstă fertilă, din România. Scopul acestui studiu a fost evaluarea sănătății reproducerii la femeile de vârstă fertilă din România, a serviciilor de sănătate pentru mamă și copil, a barierelor existente în accesarea acestor servicii, la nivel primar, secundar și terțiar. A fost vizată identificarea unor atitudini ale femeilor față de sănătatea reproducerii.

- ✓ Ministerul Sănătății a organizat și finanțat următoarele campanii IEC, componente ale activităților calendarului aprobat al evenimentelor incluse în Sub-programul de evaluare și promovare a sănătății și educație pentru sănătate:
 - la nivel național derularea activităților de informare-educare-comunicare prilejuite de campania de celebrare a Zilei Mondiale a Contracepției, 26 septembrie 2019;
 - la nivel local derularea activităților de informare-educare-comunicare prilejuite de campania de celebrare a Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor, 25 noiembrie 2019.
- ✓ DGASPC Prahova, prin unitățile de asistență socială din structură, a încheiat un parteneriat între Cabinet Individual de Planificare Parentală, doctor Maria Popescu și unitățile de asistență socială din structura Direcției. În cursul anului 2019 au avut loc 10 întâlniri organizate cu beneficiarele serviciilor de asistență socială, în vederea informării acestora cu privire la importanța educației pentru sănătatea reproducerii.
- ✓ DGASPC Neamț a coordonat campania inițiată de WWSF - Geneva "19 Zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor", promovată în România de către FICE România și implementată la nivel național și județean. Astfel, la nivelul județului Neamț, au participat 25 de școli cu un total de 2.100 de elevi și 180 de cadre didactice. Campania a beneficiat de participarea a 35 de specialiști invitați: polițiști, asistenți sociali, psihologi, preoți. În cele 19 zile de desfășurare, Campania a cuprins 19 teme abordate, una dintre ele fiind cea a prevenirii abuzurilor sexuale în rândul copiilor și tinerilor.
- ✓ Compartimentul Contracepție și Prevenire Abandon în perioada pre-conceptivă din cadrul DGASPC Călărași, a desfășurat în anul 2019, pe raza întregului județ, atât în unitățile școlare cât și în comunitate, multiple activități de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii, prevenire sarcină, prevenire boli cu transmitere sexuală.
- ✓ Centrul "Casa Estera" a organizat periodic, sesiuni de informare cu femeile victime ale violenței domestice, beneficiare ale serviciilor centrului. Astfel, în anul 2019, au fost organizate 15 sesiuni de informare. De asemenea, au fost încheiate parteneriate în domeniul medical cu Spitalul Municipal Mediaș și cu Cabinet Medicină de Familie Dr. Pințe Zmeuria, beneficiare fiind 10 femei.
- ✓ ANES a încheiat un Acord de parteneriat cu Asociația IMUNIS (28.05.2020), scopul acestuia constituind asigurarea promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare a pieței muncii, echilibrarea vieții profesionale cu cea privată și promovarea unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni sau evenimente organizate în scopul susținerii problematicei femeilor și a egalității gen.
- ✓ ANES a încheiat un Acord de parteneriat cu Asociația Franco-Română „Bébé Bienvenu”, scopul acestuia constituind reglementarea colaborării dintre părți în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare cât și cele de promovare

a unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni, evenimente, campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, organizate în scopul susținerii problematicii femeilor și a egalității de gen.

În perioada 25-26 septembrie 2020, în parteneriat cu Asociația Română de Maternologie și Asociația Franco-Română „Bébé Bienvenu” s-au desfășurat în format virtual, lucrările *Conferinței Internaționale Sănătatea perinatală* - o abordare psiho-socio-medicală.

✓ Institutul Național de Sănătate Publică București a derulat o campanie la nivel național *“Protejează-ți sănătatea! Sănătatea reproducerii - dreptul și responsabilitatea ta!”* cu 150 activități, 174.025 beneficiari și au fost realizate/distribuite 6786 pliante, 1548 postere, 76 prezentări ppt, 4 articole în presa locală, o emisiune radio TV, 207 activități social media și 1156 alte materiale.

✓ Direcția de Sănătate Publică a Județului Bistrița-Năsăud a derulat activități, având ca beneficiari inclusiv persoane vulnerabile, femei, minori, familii monoparentale:

- intervenții în teren pentru carantinarea sau ieșirea din carantină a persoanelor venite din zone roșii; recoltare probe pentru testarea SARS-COV-2 (Testarea femeilor gravide aflate în carantină);
- permanență la dispeceratul ISU, informare constantă pe pagina de web DSP și pe Facebook *“Invățăm să fim sănătoși”*, diseminare materiale informative în format digital, distribuirea și tipărirea de materiale IEC specifice și distribuirea lor în spitale (Spitalul de Urgență BN, Spitalul Municipal Beclean și Năsăud, Ambulator Bistrița și Năsăud, Policlinica Sanovil, zona industrială, bănci, gară și autogară, inclusiv materiale adaptate vârstelor mici);
- activități curente de informare și conștientizare privind serviciile de sănătate în domeniul sănătății sexuale și a reproducerii, derulate de către 9 mediatore sanitare și 26 asistenți medicali comunitari, în special în mediul rural. Aprox. 750 femei de vârstă fertilă (gravide, lăuze, utilizatoare de metode contraceptive) monitorizate; 21 gravide minore și 16 mame minore monitorizate.

✓ DGASPC Suceava a realizat, în anul 2020, acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul specialiștilor de la Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, pentru fetele și băieții cu vârste peste 12 ani, din cadrul sistemului de protecție cu privire la riscul exploatarei sexuale prin diverse metode folosite de infractori, diseminarea de informații prin pliante, flyere și vizionarea de filme cu caracter educativ.

- ✓ DGASPC Prahova, prin unitățile de asistență socială din structură, în cursul anului 2020, a desfășurat ședințe cu beneficiarele serviciilor de asistență socială, în vederea informării acestora cu privire la importanța educației pentru sănătatea reproducerii, ședințe susținute de personalul de specialitate, având în vedere restricțiile SARS-COV-2.
- ✓ Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat periodic sesiuni de informare cu femeile victime ale violenței domestice care sunt beneficiare ale centrului. În anul 2020, au fost organizate 9 sesiuni de informare și au fost încheiate parteneriate în domeniul medical cu Spitalul Municipal Mediaș și cu Cabinet Medicină de Familie Dr. Pinte Zmeurica.
- ✓ În contextul pandemiei determinate de COVID-19 toate activitățile desfășurate în comunități prin prezența fizică a reprezentanților Compartimentului Evaluare și Promovare a Sănătății din DSP Argeș au fost suspendate, campaniile/activitățile de educație pentru sănătate și promovare a unui stil de viață sănătos desfășurându-se în mediul online și prin distribuirea de materiale informativ-educative (postere, pliante, broșuri, fly-ere etc). Au fost desfășurate o serie de campanii de informare, conform graficului anual, în comunitățile în care își desfășoară activitatea un număr de 20 asistenți medicali comunitari și mediatori sanitari angajați în cadrul UAT.
- ✓ În județul Covasna, prin tematica disciplinei opționale, educație pentru sănătate, s-au abordat teme referitoare la respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductive), cât și importanța educației pentru sănătatea reproducerii (la nivel liceal). S-au derulat online și programe educaționale/activități de consiliere, orientare cu ocazia cărora a fost abordată și dezbătută această tematică.
- ✓ Direcția de Sănătate Publică Covasna prin Compartimentul promovarea sănătății și educație pentru sănătate a desfășurat, în anul 2021, evenimente/campanii de informare, educare, conștientizare, în format online datorită pandemiei, pe site-ul oficial al instituției și site-urile de socializare. Astfel, Campania „Protejează-ți sănătatea! Sănătatea reproducerii - dreptul și responsabilitatea ta!” a avut ca activități principale diseminarea de materiale informative pe website-ul DSP și persoanelor din grupurile țintă ale campaniei. Grupurile țintă ale campaniei au fost alcătuite din femei gravide și adolescenți iar parteneri au fost cabinetele de planificare familială, cabinete ale medicilor de familie, Inspectoratul Școlar Județean Covasna, mass-media scrisă și audio-vizuală, mediatorii sanitari, asistente medicale comunitare. Beneficiarii acestei campanii au fost 97 medici de familie, 38.800 pacienți, 10 mediatori sanitari, 3 asistenți comunitari, 300 elevi din liceele din municipiul Sfântu Gheorghe.
- ✓ În județul Galați s-au desfășurat 2 campanii IEC, una locală desfășurată permanent și una la nivel național desfășurată în luna februarie. Activitățile specifice ale acestora au constat în formarea asistenților medicali comunitari, 1 atelier de informare cu reprezentanții mass-mediei locale, articole în presa scrisă,

postări pe contul de facebook a compartimentului Promovarea Sănătății din cadrul Direcției de Sănătate Publică Galați și pe web-site-ul instituției. Partenerii campaniilor au fost rețeaua de asistență medicală comunitară și mass-media locală iar beneficiarii au fost populația de vârstă fertilă (campania la nivel local) și populația generală (campania la nivel național).

✓ Direcția de Sănătate Publică Hunedoara a desfășurat preponderent activități online prin diseminarea materialelor informativ-educative și de comunicare prin canalele social-media, poșta electronică și postarea acestora pe site-ul oficial al DSP (interviuri și emisiuni radio-tv).

✓ Unitatea Administrativ Teritorială Orăștie a desfășurat, în colaborare cu Direcția de Sănătate Publică și Direcția Publică de Asistență Socială, campanii permanente de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii. Beneficiarii acestora au fost femeii cât și bărbații (362).

✓ În școlile din județul Iași a fost implementată cea de-a VIII-a ediție a „Campaniei 19 zile de prevenire a abuzurilor și violenței asupra copiilor și tinerilor”, derulată în unități de învățământ preuniversitar, în perioada 1 - 20 noiembrie 2021, prin care peste 500 de elevi au fost implicați în activități de conștientizare pe această temă.

✓ Direcția de Sănătate Publică Maramureș a realizat o serie de acțiuni pentru un număr de 350 beneficiari. Acestea sunt: distribuire de materiale în format electronic rețelei de medicină primară și rețelei de asistență comunitară; acțiuni la casele de tip familial Plevnei și Carpați, structuri din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Maramureș, locații situate în orașul Vișeu de Sus precum și la compartimentele de asistență socială din cadrul primăriilor Vișeu de Sus, Săcel și Bogdan Vodă; distribuire de materiale informative la cabinetele medicilor de familie din zona Vișeu.

✓ ISJ TULCEA a organizat activități în cadrul cursurilor de Educație pentru viața de familie cu accent pe eliminarea stereotipurilor, prejudecăților și a tuturor formelor de discriminare. Acestea se desfășoară periodic și se adresează elevilor cu vârste cuprinse între 13-19 ani. Cursurile se desfășoară la nivel județean, în parteneriat cu Fundația Tineri pentru Tineri, în Palatul Copiilor Tulcea sau în școlile care solicită aceste activități (ex: 2019 - Liceul Teoretic Ghe. Brătescu Isaccea, 2019 - Colegiul Economic Delta Dunării, 2021 - Liceul Teoretic Grigore Moisil, 2021 - Colegiul Dobrogean Spiru Haret). Beneficiarii acestor activități au fost 70 fete și 80 băieți.

✓ DSP Tulcea a desfășurat, în perioada 2018-2021, 4 campanii de informare, educare și conștientizare, câte una în fiecare an. Pentru buna desfășurare a acestora au fost încheiate 40 parteneriate (6 în anul 2018, 7 în anul 2019, 10 în anul 2020 și 17 în anul 2021). Beneficiarii campaniilor au fost atât femeii cât și bărbații, numărul acestora fiind de 400 în anul 2018, 370 în anul 2019, 860 în anul

2020 și 2.757 în anul 2021. În urma acestor campanii s-a observat a scădere a numărului de avorturi comparativ cu anii precedenți.

Măsura: b) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului prenatal, a cancerului de col uterin și a cancerului la sân

✓ Asociația FILIA, în parteneriat cu DGASPC Bacău, a realizat o activitate de informare cu tema „Prevenirea cancerului de sân și de col uterin”, grupul țintă fiind alcătuit din persoane de sex feminin din diferite medii sociale și profesionale, inclusiv femei beneficiare de servicii sociale. Activitatea s-a desfășurat în contextul Proiectului „Bon Dea-Acționăm pentru sănătatea și siguranța femeilor!”. În anul 2018, au fost desfășurate 4 întâlniri, organizate în Mun. Bacău, Corbasca, Parava și Valea Seacă, de care au beneficiat 12 persoane.

✓ Ministerul Sănătății a lansat proiectul „Dă o șansă vieții” (POCU 4.9) având ca obiectiv general creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii în toate cele 8 regiuni ale țării. Astfel, au fost organizate workshop-uri la nivelul celor 8 regiuni, cu reprezentanții spitalelor care au în structură secții sau compartimente de obstetrică-ginecologie pentru a fi stabilită metodologia de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce prenatal și procedurile de lucru care vor fi implementate în etapa a II a Proiectului.

- Informarea despre riscul cancerului de col uterin nu (mai) este suficientă. Este important ca femeile să înțeleagă cauzele bolii și să cunoască metodele de prevenție disponibile.

- Programul Național de Screening pentru depistarea activă precoce a cancerului de col uterin vizează un segment de populație extins din România (circa 6 milioane femei).

- Până în anul 2019, circa 700.000 femei au beneficiat de servicii gratuite de testare Babeș-Papanicolaou (rată de acoperire 12%).

- Se estimează că 49% din totalul cazurilor posibile de cancer de col uterin au fost prevenite prin screening populațional.

- Începând din anul 2018, România beneficiază de aproximativ 21 milioane de euro pentru depistarea precoce a cancerului de sân. Ministerul Sănătății a demarat programul performant de depistare precoce a cancerului de sân pentru care s-a primit aprobarea finanțării europene, și care în anul 2019 s-a aflat în faza de implementare a etapei I, care presupune dezvoltarea metodologiilor de testare, instruirea personalului ce va fi implicat în screening, precum și dezvoltarea de registre de screening.

✓ La nivelul DGASPC SUCEAVA, în cadrul Centrului de plasament ”Mihail și Gavril” din Solca, ”Centrului de servicii multifuncționale pentru copilul aflat în

dificultate” din Gura Humorului și a ”Centrului de servicii multifuncționale pentru copilul aflat în dificultate” din Fălticeni au fost desfășurate, în anul 2019, acțiuni având ca temă educația contraceptivă și planning-ul familial. De asemenea au fost încheiate Acorduri de parteneriat cu spitale și DSP.

✓ Centrul ”Casa Estera” a realizat, în anul 2019, o sesiune de informare și conștientizare pentru femei însărcinate, victime ale violenței domestice în parteneriat cu Spitalul Municipal Mediaș și cu Cabinetul de Medicină de Familie Dr. Pinte Zmeurica.

✓ Asociația IMUNIS în cooperare cu ANES, a organizat în data de 21 octombrie 2020, un eveniment în format virtual, în contextul Caravanei „Noul Pacient cu Cancer”: „Împreună suntem mai puternici și solidari pentru sănătate pacienților cu afecțiuni oncologice!.

✓ Institutul Național de Sănătate Publică București a realizat, în anul 2020, Campania de conștientizare ”Poți să previi!” cu privire la importanța participării la screeningul pentru cancerul de col uterin și a vaccinării fetițelor împotriva infecției cu HPV (broșuri, pliante, spot video, spot audio, focus grupuri).

✓ Direcția de Sănătate Publică Alba, a realizat Campania ”Și un deces prin cancer e prea mult! Protejează-ți sănătatea ta și a celor din jur” (postere: Accesul pacienților oncologici la tratament în perioada pandemiei cu noul coronavirus; recomandări în vederea reducerii impactului pandemiei COVID-19 asupra pacienților oncologici).

✓ DGASPC Suceava a realizat pe parcursul anului 2020, acțiuni de informare și conștientizare cu sprijinul medicilor, asistenților medicali, a psihologilor, pentru fetele cu vârste peste 12 ani, din cadrul sistemului de protecție cu privire la riscurile începerii vieții sexuale de la vârste fragede care conduce la o maturizare forțată, la riscul de îmbolnăvire dar și de perpetuarea abandonului copiilor nou-născuți în sistemul de protecție și limitarea șanselor de a reuși în viață.

✓ Institutul Național pentru Sănătatea Mamei și Copilului „Alessandrescu - Rusescu” București în parteneriat cu Asociația Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: Filia (Partener 1), Fundația Renașterea pentru Educație, Sănătate și Cultură (Partener 2) și Asociația Centrul Romilor pentru Politici de Sănătate - Sastipen (Partener 3), implementează în Regiunea Sud Muntenia proiectul „Screening pentru Cancerul de Col Uterin și Tratament Precoce - SCCUT”, proiect prin care se propune creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate, oferite gratuit, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general pentru femeile cu vârste cuprinse între 24 și 64 de ani din cele 7 județe din regiune, printre care și județul Argeș. Activitatea de screening s-a desfășurat prin deplasarea unității mobile (cabinet medical mobil dotat cu aparatură modernă) în zonele stabilite în prealabil cu autoritățile locale (primării), conform programului agreed.

✓ DSP Covasna a desfășurat, în perioada 01.05.2021 -31.05.2021, campania privind cancerul, Ziua europeană de luptă împotriva cancerului (cancerul de col uterin, cancerul de sân). Grupul țintă al acestei campanii a fost alcătuit din

pacienții cu afecțiuni oncologice în contextul COVID-19. Mesajele principale ale campaniei au fost: „Pacienții oncologici sunt grupuri aflate în risc în contextul pandemiei cu SARS-Cov!”; „Pacienții oncologici necesită măsuri crescute de protecție pentru prevenirea infecției cu noul coronavirus!”. Partenerii campaniei au fost cabinetele de planificare familială, cabinetele ale medicilor de familie, Inspectoratul Școlar Județean Covasna, mass-media scrisă și audio-vizuală, mediatorii sanitari, asistente medicale comunitare. Beneficiarii acestei campanii au fost 97 medici de familie, 38.800 pacienți, 10 mediatorii sanitari, 3 asistenți comunitari, 300 elevi din liceele din municipiul Sfântu Gheorghe.

✓ Direcția de Sănătate Publică Hunedoara a desfășurat preponderent activități online prin diseminarea materialelor informativ-educative și de comunicare prin canalele social-media, poșta electronică și postarea acestora pe site-ul oficial al DSP (interviuri și emisiuni radio-tv).

✓ Unitatea Administrativ Teritorială Orăștie a desfășurat, în colaborare cu Direcția de Sănătate Publică și Direcția Publică de Asistență Socială, 8 campanii de informare și conștientizare la care au participat 200 beneficiari (femei și bărbați).

✓ În toate școlile din județul Iași a fost popularizată campania ocazionată de celebrarea Săptămânii Europene de Luptă împotriva Cancerului - 25-31 mai 2021, o campanie de informare inițiată de Ministerul Sănătății și derulată prin intermediul Direcției de Sănătate Publică Iași.

✓ Direcția de Sănătate Publică Maramureș a desfășurat o serie de activități pentru un număr de 310 beneficiari. Principalele acțiuni au fost: distribuire de materiale în format electronic și în format tipărit rețelei de medicină primară și rețelei de asistență comunitară; acțiuni tematice la unități de învățământ din localitățile Vișeu de Sus, Leordina, Bistra, Valea Vișeuului și Borșa.

✓ DSP Tulcea a desfășurat, în perioada 2018-2021, 5 campanii de informare, educare și conștientizare. Beneficiarii campaniilor au fost atât femei cât și bărbați, numărul acestora fiind de 607 în anul 2018, 1.289 în anul 2019, 667 în anul 2020 și 2.360 în anul 2021. Pentru buna desfășurare a acestor campanii au fost încheiate 34 parteneriate instituționale.

✓ Prin intermediul asistenților medicali comunitari și a mediatorilor sanitari, Direcția de Sănătate Publică Vrancea a pus la dispoziția Unităților Administrativ Teritoriale flayere, afișe și pliante cu diferite teme de campanii, dintre care amintim: Sănătatea reproducerii, Săptămâna Europeană de Luptă Împotriva Cancerului, Bolile transmisibile TB, HIV, Hepatită.

III. PIAȚA MUNCII

Obiectiv operațional: Încurajarea antreprenorialului în rândul femeilor și tinerilor proveniți din medii defavorizate

Măsura: a) Organizarea de campanii de sensibilizare în vederea încurajării femeilor cu privire la importanța dezvoltării propriei afaceri, atât în mediul urban cât și în mediul rural

✓ În data de 7 martie 2018, ANES în colaborare cu IKEA Group au organizat Forumul pe tema egalității de gen la locul de muncă cu titlul „*Credem în egalitatea de șanse*”. Evenimentul s-a desfășurat în magazinul IKEA din București și a adus împreună angajați, autorități din România, ONG-uri și companii. Dezbaterile s-a desfășurat sub conceptul „Egalitatea este mai bună pentru toată lumea” și a evidențiat egalitatea de gen, ca obiectiv ce poate influența în bine practicile de business și societatea în ansamblul ei.

✓ La data de 29 octombrie 2018, ANES a organizat seminarul cu tema „Împuternicirea Economică a Femeii și Reducerea Discriminării de Gen în Mediul de Afaceri”. Evenimentul s-a desfășurat sub Înaltul Patronaj al Casei Regale a României, conferit de către Alteța Sa Regală Principesa Maria, prezentă la eveniment și în parteneriat cu Muzeul Municipiului București și Professional Women’s Network România, organizație relevantă pentru mediul de afaceri din perspectiva de gen.

✓ ANES a organizat, în perioada 29-30 mai 2019, la Palatul Parlamentului din București, Conferința Internațională la Nivel Înalt cu tema “Condiția femeii moderne - între empowerment, leadership și discriminarea de gen”. Acest eveniment a fost organizat în contextul deținerii de către România a Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene, sub înaltul patronaj al prim - ministrului român Viorica Dăncilă, și a reunit aproximativ 200 de persoane, președinți, prim-miniștri, demnitari români și europeni, reprezentanți din institutele și instituțiile Uniunii Europene, ai societății civile, organizațiilor internaționale și ai sectorului privat.

✓ Professional Women’s Network - Romania derulează, în cadrul pilonului Antreprenoriat, programul Trusa de instrumente pentru antreprenoare la început de drum, un program de educație antreprenorială care cuprinde seminarii practice despre cunoștințele de bază necesare unei antreprenoare la începutul afacerii. Aflat la a 6-a ediție, programul a fost lansat în primăvara anului 2015, având în prezent o comunitate de peste 100 de absolvente, cu proiecte de afaceri dintre cele mai diverse - de la agricultură, producție și consultanță, la comerț online, retail și activități sportive. Cei aproape 30 de lectori implicați pro-bono în proiect și echipa pilonului Antreprenoriat din cadrul Asociației au contribuit până în prezent cu peste 600 de ore de voluntariat pentru a asigura participantelor un cadru practic și aplicat de învățare. Din 2019, programul s-a extins și în mediul

on-line, pentru a oferi know-how și asistență unui număr mai mare de femei, din întreaga țară.

✓ ANES a încheiat un *Acord de parteneriat* cu Asociația pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Feminin (25.11.2020), care constituie baza derulării unor acțiuni comune de promovare a antreprenoriatului feminin în scopul de a promova și consolida colaborarea și dialogul societății civile cu administrația publică, prin activități comune, derulate în scopul dezvoltării și implementării unor politici publice privind aplicarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul antreprenorial.

✓ ANES a încheiat un *Acord de parteneriat* cu „Ambasada SUSTENABILITĂȚII”, cu scopul identificării și realizării de activități, acțiuni și proiecte comune pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați precum și pentru prevenirea și combaterea violenței și a discriminării pe criterii de gen.

✓ În anul 2021, conform ANOFM, numărul femeilor cărora li s-au acordat servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri (în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) a fost de 147 (60,25% din totalul persoanelor beneficiare - 244), iar numărul femeilor ocupate prin această măsură este de 20 (62,5% din totalul de 32 persoane ocupate). Din cele 20 de femei ocupate prin această măsură, 17 sunt din mediul urban iar 3 sunt din mediul rural.

✓ AJOFM Maramureș a desfășurat campanii de conștientizare și informare face-to-face/ a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă aparținând tuturor grupurilor țintă defavorizat în cadrul întâlnirilor de informare și consiliere profesională privind cariera unui număr de 6.033 persoane, din care: 2974 femei, 1883 tineri neets, 2803 șomeri din mediu rural, 1707 persoane cu vârsta peste 45 de ani.

✓ AJOFM Tulcea a cuprins în serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri 51 persoane, din care 26 femei în anul 2018, 50 persoane, din care 31 femei în anul 2019 și 51 persoane, din care 29 femei în anul 2020.

Măsura: b) Organizarea unei campanii social-media privind segregarea profesioniștilor femei/bărbați pe piața muncii, a hărțuirii, hărțuirii sexuale și discriminării de gen, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități

✓ Asociația Casa de Femei Creștină Germană Estera a organizat, în anul 2018, în cadrul centrului două sesiuni de informare privind prevenirea hărțuirii, hărțuirii sexuale, a exploatării în muncă și a discriminării de gen cu 6 femei (beneficiare ale centrului).

✓ 2 angajați ai Asociației Casa de Femei Creștină Germană Estera, au participat, împreună cu 23 persoane, în data de 16.11.2018, la ședința de lucru

privind îmbunătățirea activității interinstituționale în lupta împotriva traficului de persoane și prezentarea campaniei „*Cunoaște-ți drepturile! Respectă-ți obligațiile!*”, campanie finanțată din Fondul de Securitate internă, Componenta pentru cooperare Polițienească, de către ANITP. Pentru buna desfășurare a ședinței de lucru s-au încheiat 2 parteneriate (ANITP - Centrul regional Alba Iulia și Instituția Prefectului Sibiu) și s-au distribuit 25 materiale informative.

✓ În anul 2019, în cadrul centrului Casa Estera au fost organizate patru sesiuni de informare privind prevenirea hărțuirii, a hărțuirii sexuale, a exploatării în muncă și a discriminării de gen pentru beneficiarele centrului.

✓ ANES organizat în parteneriat cu IRDO, în perioada 15 septembrie - 15 octombrie 2020, Campania „*Hărțuirea morală este ilegală! Pune stop relațiilor de muncă disfuncționale!*”. Obiectivul campaniei a fost de conștientizare cu privire la numărul mare de cazuri de hărțuire morală la locul de muncă, dar și promovarea noilor măsuri adoptate la nivel legislativ în România.

✓ ANES a organizat, în perioada 15-21 iunie 2020, Expoziția virtuală de fotografie, intitulată „*Contează pe mine!*” desfășurată, pe site-ul oficial al agenției www.anes.ro precum și pe pagina de facebook a acesteia. Pentru a susține eforturile globale de menținere a respectului față de persoanele în vârstă și de a diminua exercitarea asupra lor a oricărei forme de abuz (Ziua mondială de conștientizare a abuzului față de vârstnici) a fost realizată o acțiune de informare și sensibilizare a comunității cu privire la problema abuzului asupra persoanelor vârstnice cu sprijinul Fundației Regale Margareta a României.

✓ ANES a desfășurat Campania „FEMTALK 2020”. Scopul campaniei a fost acela de a evidenția problematica discriminării de gen și a egalității de șanse în România anulului 2020. Personalități feminine din domeniul educației, culturii, sănătății, mediului de afaceri și mass media ne-au vorbit despre experiențe din viața privată sau profesională, în care s-au confruntat cu diverse stereotipuri de gen, prejudecăți sau discriminare. Au fost înregistrate mesaje video ale unor personalități feminine, din diverse domenii de activitate și au fost postate pe site-ul oficial al instituției, www.anes.gov.ro.

✓ Asociația Casa de Femei Creștină Germană ESTERA a organizat 4 sesiuni de informare privind prevenirea hărțuirii, hărțuirii sexuale, a exploatării în muncă și a discriminării de gen:

- în data de 20.02.2020, reprezentanții Asociației, au participat la Ședința de lucru privind îmbunătățirea activității inter-instituționale în lupta împotriva traficului de persoane, prezentarea rezultatelor activității CR Alba Iulia pe anul 2019 și prezentarea Campaniei naționale de prevenire a traficului de persoane în scopul exploatării prin cerșetorie „*Dă-i libertate! Nu-i plăti exploatarea! Bani tăi ajung din mâna cerșetorului ... în buzunarul traficantului!*”, campanie finanțată din Fondul de securitate internă, Componenta pentru cooperare Polițienească, organizată de către ANITP CR Alba Iulia.
- în data de 29.05.2020, reprezentanții Asociației, au participat la Webinarul „*Riscul traficului de persoane în rândul tinerilor și copiilor din cadrul sistemului*

- de protecție, webinar în cadrul Proiectului „Visul favorit al fiecărui copil este familia!”, organizat de către Alianța România fără Orfani (ARFO).
- în data de 17.09.2020 reprezentanții Asociației, au participat la Masa rotundă cu tema: „Sprijinirea persoanelor afectate de exploatarea forței de muncă și de traficul de persoane”. În cadrul acesteia au fost prezentate activitățile ABS, nevoile de formare/traininguri pentru specialiști, dezvoltarea unei baze de date naționale a ONG-urilor care lucrează în domeniul prevenirii și combaterii traficului de persoane, fenomenul traficului de persoane în date și cifre, soluții și măsuri de ajutorare a victimelor, importanța campaniilor de conștientizare, rolul bisericii în sprijinirea persoanelor afectate de traficul de persoane (munca forțată, exploatarea sexuală); îmbunătățirea colaborărilor dintre biserici, ANITP, DGASPC și ONG-uri; prezentarea campaniilor ANITP-CR Alba Iulia: „Distruge zidul indiferenței! Traficul de persoane poate fi prevenit!”, „Cunoaște-ți drepturile! Respectă-ți obligațiile!”, „Munca forțată!” Acțiunea a fost organizată de către Biserica Evanghelică C.A. din România
 - în data de 19.11.2020, pe platforma zoom, reprezentanții Asociației și un voluntar au participat la un curs de instruire și specializare în lupta împotriva traficului de persoane, parte a proiectului „Acum este momentul să investim!”. În cadrul acestuia s-a discutat despre ce ar trebui luat în considerare dacă vrem să ne formăm ca specialiști; ce conținut ar trebui aprofundat în formarea avansată pentru activitatea directă cu victimele, pentru a le putea ajuta; care sunt aspectele specifice românești de care ar trebui să fie conștienți cei care lucrează în domeniul luptei împotriva traficului de persoane. Cursul a fost organizat de către Grupul de lucru ABS.
Astfel, Asociația Casa ESTERA a organizat și a participat la:
 - seminarii cu femeile din centru;
 - 25 participanți la campania organizată de ANITP;
 - 51 participanți la webinarul organizat de ARFO;
 - 27 participanți la Masa rotundă din 17.09.2020;
 - 17 participanți la cursul de instruire și specializare în lupta împotriva traficului de persoane.

✓ IRDO a lansat, în parteneriat cu ANES, campania națională privind combaterea hărțuirii morale la locul de muncă. În cadrul reuniunii CONES, organizată în data de 12 mai 2021, a fost lansată cea de a doua etapă a campaniei naționale privind combaterea hărțuirii morale la locul de muncă. Prin această a doua etapă, ANES și IRDO și-au propus ca obiective accesibilizarea (simplificarea pe înțelesul publicului larg) a formularelor adresate victimelor și organizațiilor, în scopul de a încuraja raportarea actelor de hărțuire, precum și realizarea unui mecanism eficient de colectare a datelor de la victimele hărțuirii morale (persoane fizice și/sau organizații în care au fost semnalate astfel de cazuri). Rezultatul final al campaniei se va concretiza în funcție și de datele obținute în formularele privind hărțuirea morală la locul de muncă, prin elaborarea unui ghid practic care va

servi drept instrument de lucru atât pentru victime, cât și pentru practicieni și toți cei care activează în domeniul respectării și promovării egalității de șanse între femei și bărbați, în vederea unei aplicări mai eficiente a legislației în domeniu atunci când vin în sprijinul victimelor.

În perioada 12 mai - 25 noiembrie 2021, au avut loc întâlniri de lucru între cei 2 parteneri (IRDO și ANES) în vederea analizării datelor colectate pe perioada campaniei și a elaborării *Ghidului practic de combatere a hărțuirii la locul de muncă*. În această perioadă a fost elaborat și redactat ghidul în scopul de a le arăta victimelor că nu sunt singure, că oricine trebuie să își cunoască drepturile, că legislația nu este numai pe hârtie și că există căi concrete prin care pot să își recâștige demnitatea lezată sau cariera periclitată. S-a urmărit utilizarea unui limbaj cât mai prietenos, clar și ușor de înțeles, luându-se în considerare stresul și starea de șoc în care se află victimele. Din acest motiv au fost simplificate și formularele în cea de a doua etapă a campaniei, pentru a fi mai accesibile, pe înțelesul tuturor. Prin elaborarea acestui ghid partenerii și-au propus să se adreseze atât persoanelor fizice, victime ale hărțuirii morale la locul de muncă, cât și organizațiilor care s-au confruntat cu acest fenomen pentru a le face cunoscuți pașii care trebuie urmați, potrivit legii, pentru ca fiecare persoană să se bucure de un mediu de lucru sănătos, de o viață profesională și personală echilibrată. Nu în ultimul rând acest ghid va reprezenta și un instrument de lucru util pentru toți cei care activează în domeniul combaterii oricăror forme de violență și doresc să vină în sprijinul victimelor.

✓ Prin Programul de ocupare a forței de muncă implementat la nivelul județului Maramureș, 14 persoane cu dizabilități din care 6 femei, care au fost înscrise la AJOFM în anul 2021, au beneficiat în cadrul ședințelor de informare și consiliere profesională, ședințe individuale privind hărțuirea sexuală, discriminarea, segregarea profesioniștilor femei/bărbați pe piața muncii de gen, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități.

Măsura: c) Organizarea de conferințe la nivel național/internațional cu titlul: Dezvoltarea capacităților antreprenoriale în rândul femeilor din mediul rural

Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați au organizat, în perioada 29-30 mai 2019, la Palatul Parlamentului din București, Conferința Internațională la Nivel Înalt cu tema „Condiția femeii moderne - între empowerment, leadership și discriminarea de gen”.

Conferința a fost organizată în contextul deținerii de către România a Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene, sub înaltul patronaj al prim-ministrului român, și a reunit aproximativ 200 de persoane, președinți, prim-miniștri, demnitari români și europeni, reprezentanți din institutele și instituțiile

Uniunii Europene, ai societății civile, organizațiilor internaționale și ai sectorului privat.

Conferința a continuat cu Sesiunea Plenară de Nivel Înalt cu titlul „Towards a forward-looking perspective with regard to gender equality and the empowering role of women within our societies” în cadrul căreia secretarul de stat al ANES, a prezentat prioritățile majore ale României în exercitarea mandatului Președinției la Consiliul Uniunii Europene pe domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

„În marja Președinției, ne străduim să menținem constant pe radarul Agendei, promovarea egalității de gen și împuternicirea economică a femeilor, un demers ambițios care să se traducă în viitor prin acțiuni și decizii coerente. Pentru că nu putem vorbi de bunăstare socială pentru cei 500 de milioane de cetățeni ai Uniunii Europene, fără împuternicirea economică a femeilor, fără întărirea perspectivei de gen în toate domeniile vieții sociale, fie că vorbim de educație, sănătate, piața muncii, antreprenariat, leadership sau funcții de decizie politică, la cel mai înalt nivel.

Misiunea Guvernului României, de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați va continua și după încheierea mandatului Președinției, cu aceeași determinare și convingere că acest principiu fundamental este indispensabil societăților democratice și coezive, că participarea activă și semnificativă a femeilor în procesul de elaborare și implementare a politicilor publice este imperios necesară, pentru o continuare sustenabilă a progresului tuturor Statelor Membre ale Uniunii Europene.

În confruntarea statelor cu inegalitățile sociale și cu provocări care nu țin cont de frontiere, democrația socială, economiile noastre, au nevoie de eforturi susținute pentru consolidarea egalității de gen, recunoscut fiind faptul că împuternicirea tuturor femeilor și fetelor în doate domeniile vieții publice aduce valoare adăugată și bunăstare socială tuturor cetățenilor europeni”.

În cadrul aceleiași sesiuni au susținut alocuțiuni miniștri și secretari de stat, membrii ai Parlamentelor, precum și reprezentanți ai instituțiilor internaționale de profil. Pe agenda reuniunii s-au regăsit schimbul de bune practici, de politici și de inițiative ale statelor membre ale UE privind promovarea egalității de gen în domeniul economic, în antreprenariat și leadership, prin prevenirea și combaterea discriminării de gen pe piața muncii, în mediul de afaceri și accesul la procesele decizionale.

În context, Conferința a urmărit promovarea în rândul statelor membre ale Uniunii Europene, a societăților coezive, care să beneficieze de îmbunătățirea sistemului de educație și sănătate, de reducerea inegalităților dintre bărbați și femei, dintre mediul urban și rural, în măsură să conducă la promovarea unei societăți deschise, în care cetățenii europeni să se simtă apreciați și sprijiniți și în care, promovarea egalității de șanse între femei și bărbați să reprezinte cheia succesului pentru o Europă coezivă.

Plecând de la motto-ul ales de România, în contextul exercitării Președinției Consiliului Uniunii Europene „Coeziunea Socială - Valoare comună europeană”, în marja Conferinței Internaționale la Nivel Înalt a fost lansat “Manifestul de la București pentru susținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați”. Acest document își propune să dea un semnal de substanță privind integrarea în politicile UE post-2020, considerând că este esențial pentru Uniunea Europeană, în contextul noului mandat al Parlamentului European și al Comisiei Europene, să-și reafirme angajamentul de a promova egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen.

Obiectiv operațional: Îmbunătățirea situației femeilor pe piața muncii

Măsura: a) Organizarea unei campanii de informare privind combaterea situațiilor de vulnerabilitate a femeilor pe piața muncii, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități

✓ ANES, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD) și Asociația ActiveWatch a implementat, în perioada 1 Mai 2017 - 31 Octombrie 2019, proiectul „Justice has no gender”, finanțat de Comisia Europeană prin Directoratul General pentru Justiție și Consumatori. În anul 2018, s-a desfășurat faza pilot a proiectului, în care 77 elevi din 2 licee, (București și Ilfov), organizați în echipe, au participat la realizarea unor campanii de sensibilizare și promovare a egalității de șanse între femei și bărbați, adresate atât elevilor cât și cadrelor didactice din cele două licee, respectiv 2.500 de elevi și peste 100 de profesori.

✓ În anul 2018, verificarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, a reprezentat un obiectiv de control al Inspecției Muncii la un număr de 9.835 angajatori. Au fost aplicate 38 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 3.000 lei.

✓ La nivelul DGASPC Tulcea, funcționează Echipa Intersectorială Locală care a desfășurat activități de prevenire și combatere, atât în situații de violență domestică, cât și în situații de exploatare prin muncă. În acest sens, pentru situații de vulnerabilitate pe piața muncii s-au desfășurat următoarele activități:

- La data de 26.06.2018 - la Centrul de Plasament “Speranța” Tulcea, activitatea „Prevenirea exploatării prin muncă” (grup țintă: minori în clase terminale).

- La data de 19.10.2018 - la sediul I.P.J., D.A.P.S., D.G.A.S.P.C. Tulcea, activitatea „Prevenirea exploatării prin muncă” (cerșetorie etc.).

✓ În anul 2019, Inspecția Muncii a efectuat 10.257 controale în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată. În cadrul acestora au fost aplicate 68 sancțiuni contravenționale sub formă de avertisment scris. Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse 688 măsuri cu caracter obligatoriu.

- ✓ ANES a desfășurat, în anul 2020, Campania Națională de Conștientizare „*Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm!*”. Prin acest demers s-a urmărit evidențierea activităților depuse de femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID 19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare și educație. Aceste domenii, preponderent feminizate, s-au dovedit a fi acum de un interes major pentru funcționarea societății în ansamblul ei.
- ✓ În data de 26 noiembrie 2020 s-a desfășurat webinarul cu tema „*Siguranța femeilor în spațiul public și în spațiul privat*”, în contextul agravării fenomenului violenței generate de pandemia COVID-19. Evenimentul a fost organizat de ANES în parteneriat cu Institutul Român pentru Drepturile Omului și cu Asociația Femeilor din România - Împreună (AFRI).
- ✓ ANES a implementat, în parteneriat cu Asociația Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen FILIA, în perioada 2020-2021, proiectul „*Femeile în timpul și după coronavirus: Informare, Cercetare și Advocacy pentru Egalitate de Gen*”, în cadrul Programului Active Citizens Fund Romania, Apelul 4 Conștientizare privind drepturile omului și tratament egal (ongoing),. - în curs de implementare (2020-2021).
- ✓ În anul 2020, Inspekția Muncii a efectuat 8.166 controale în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată. Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale. În urma acestora au fost aplicate 37 sancțiuni contravenționale și s-au dispus 473 măsuri. În general, activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire, care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.
- ✓ ANOFM desfășoară permanent campanii de informare în activitatea de mediere a muncii, în raport cu angajatorii.
- ✓ AJOFM Hunedoara, în anul 2021, a angajat 3 femei cu dizabilități prin subvenționarea locului de muncă, cu finanțare de la bugetul de stat. De asemenea, au fost înregistrate în baza de date și angajate 2 femei care au provenit din rândul victimelor violenței domestice.
- ✓ Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș a acordat o atenție deosebită identificării și combaterii situațiilor de vulnerabilitate a femeilor pe piața muncii. Date fiind competențele conferite instituției de către legislația muncii, referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, inspectorii de muncă au efectuat verificări care au avut ca obiectiv prevenirea și eliminarea oricărui comportament discriminatoriu ale angajatorilor, aceștia având obligația de a asigura egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel.

Dat fiind că persoanele care lucrează fără a li se fi întocmit contracte individuale de muncă sunt cele mai vulnerabile deoarece sunt private de toate drepturile la care ar avea dreptul conform legislației în vigoare, inspectorii de

muncă au efectuat controale cu scopul de a identifica și combate cazurile de muncă nedeclarată. De asemenea, în foarte multe cazuri angajații nu își cunosc drepturile (de exemplu, faptul ca perioada de proba se efectuează după încheierea contractului individual de muncă) și, din necunoaștere, pot să devină ușor victime ale unor angajatori de rea-credință, verificările au vizat în egală măsură depistarea cazurilor de muncă nedeclarată atât în cazul femeilor, cât și în cazul bărbaților.

De asemenea, s-a urmărit modul în care angajatorii respectă obligația de a preveni și elimina orice comportamente discriminatorii (discriminare pe criterii de gen, hărțuire etc) folosind mijloacele care le stau la dispoziție, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților.

Toate aceste verificări au avut ca scop identificarea abaterilor de la prevederile legale și remedierea acestora astfel încât, în timp, numărul lor să se diminueze considerabil.

Data fiind însemnătatea prevenției, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș au folosit toate ocaziile și toate mijloacele de care dispun pentru a conștientiza și sensibiliza angajații, angajatorii, precum și societatea civilă, cu privire la consecințele grave ale nerespectării principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați. Au fost diseminate informații relevante cu scopul de a informa și îndruma toate părțile implicate cu privire la problematica egalității de șanse între femei și bărbați, la cea referitoare la protecția maternității la locul de muncă, la munca minorilor etc.

Conștienți fiind că abuzurile de orice fel sunt posibile tocmai datorită educației uneori precare și lipsei totale de cunoaștere a drepturilor care sunt conferite femeilor de legislația în vigoare, inspectorii de muncă au contribuit, chiar dacă uneori indirect, prin diseminarea cu orice prilej a informațiilor concludente, în special în grupurile țintă reprezentate de femei aflate în situații de risc. Acestora le-au fost oferite informații cu privire la drepturile pe care le au, care au fost atât de ordin general, privind aspecte referitoare la încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea contractului individual de muncă, cât și specifice, privind aspecte referitoare la situații concrete în care se pot regăsi. De exemplu, inspectorii de muncă au constatat că în cele mai multe cazuri femeile se mulțumesc să anunțe verbal angajatorul că sunt însărcinate deoarece nu cunosc prevederile legale referitoare la protecția maternității la locul de muncă, respectiv faptul că salariața gravidă este femeia care anunță în scris angajatorul asupra stării sale fiziologice de graviditate și anexează un document medical care îi atestă această stare. Acest aspect are o deosebită însemnătate deoarece angajatorul este exonerat de obligațiile sale dacă salariațele nu își îndeplinesc această obligație, iar ele pot rămâne complet neprotejate. Din acest motiv inspectorii de muncă informează salariațele pasibile de a se găsi în această

situație cu privire la obligația pe care trebuie să o îndeplinească pentru a putea beneficia de protecția conferită de legislația în vigoare.

O altă categorie de femei vulnerabile o constituie minorele, fapt pentru care inspectorii de muncă le informează constant atât pe acestea, cât și pe părinții lor despre drepturile pe care le au, respectiv despre condițiile legale de vârstă pentru încadrarea în muncă, regimul de muncă al minorilor, durata normală a muncii de 6 ore pe zi, 30 de ore pe săptămână, interdicția de a desfășura muncă suplimentară și muncă de noapte etc.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș promovează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării pe criteriul de sex. Acțiunile lor au ca scop îmbunătățirea gradului de implementare eficientă a principiului nediscriminării și egalității de șanse și tratament între bărbați și femei în raporturile de muncă, acesta fiind cel mai eficient instrument în combaterea situațiilor de vulnerabilitate a femeilor pe piața muncii.

✓ AJOFM Maramureș a desfășurat 6 campanii de informare cu ocazia organizării a diverse evenimente inițiate atât la nivel local cât și național. Dintre acestea enumerăm: Minibursa locurilor de muncă în domeniul fabricării de mobilă, Târgu Lăpuș, 22.06.2021, la care au participat 47 șomeri, din care 31 femei; Minibursa locurilor de muncă la cererea agenților economici; Agenția locală Baia Mare, 15.07.2021, la care au participat 230 persoane, din care 145 femei; Campanie de informare în rândul absolvenților instituțiilor de învățământ la nivelul județului Maramureș, în vederea contactării și înscrierii tinerilor absolvenți în evidența Serviciului Public de Ocupare Maramureș; Campanie de informare derulată pe tot parcursul anului în rândul agenților economici; Campanie de informare inițiată la nivel național și implicit la nivelul județului, în rândul beneficiarilor de venit minim garantat în contextul Legii nr.416/2001.

✓ În anul 2021, Inspecția Muncii a efectuat controale în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare: 7.126 controale efectuate; 89 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 3 amenzi și 86 avertismente; 9.000 lei, valoarea amenzilor aplicate; 489 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. În general, activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

Măsura: b) Organizarea de campanii de promovare a importanței respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în procesul de recrutare și ocupare, în domeniul public și privat

✓ ANES a organizat, în perioada 7-11 mai 2018, în cadrul „Săptămânii Egalității de Șanse între Femei și Bărbați”, dezbateri în 10 licee din București în colaborare cu Inspectoratul Școlar General al Municipiului București și Professional Womens Network România (PWN). La aceste dezbateri au participat 540 elevi.

✓ ANES, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Persoane cu Dizabilități și Asociația ActiveWatch, implementează, în perioada 1 Mai 2017 - 31 Octombrie 2019, Proiectul „Justice has no gender”, finanțat de Comisia Europeană prin Directoratul General pentru Justiție și Consumatori. În anul 2018 s-a desfășurat faza pilot a proiectului, în care 77 elevi din 2 licee, (București și Ilfov), organizați în echipe, au participat la realizarea unor campanii de sensibilizare și promovare a egalității de șanse între femei și bărbați, adresate atât elevilor cât și cadrelor didactice din cele doua licee, respectiv 2.500 de elevi și peste 100 de profesori.

✓ ANES a desfășurat o activitate de consultare realizată în contextul PRES RO în colaborare cu EIGE și COM UE (din bugetul EIGE-COM), respectiv o Notă de cercetare “Tackling the gender pay gap: not without a better work-life balance” (realizat de EIGE în acord cu Prioritățile PRES RO 2019).

✓ ANES a adoptat un set de Concluzii ale Consiliului cu titlul „Closing the Gender Pay Gap: Key Policies and Measures”, în cadrul Consiliului EPSCO din 13 iunie 2019.

✓ Sindicatul Județean „SANITAS” Bistrița-Năsăud a derulat ședințe de informare online semestriale la nivelul tuturor nucleelor sindicale din județ privind: nediscriminarea în ceea ce privește relațiile de muncă (remunerarea egală pentru muncă de valoare egală, egalitatea în luarea de decizii, demnitate, integritate și încetarea violenței bazate pe gen, promovarea egalității de șanse între femei și bărbați).

✓ Reprezentanții Asociației Casa ESTERA au participat la o serie de evenimente:

- în data de 08.01.2020, informare organizată de Rentrop & Straton cu tema „Angajarea - Pașii de urmat către o recrutare de succes”, în care s-au prezentat cazuri practice în procesul de recrutare respectând principiul egalității de șanse între femei și bărbați privind recrutarea și selecția, interviul de selecție, verificarea CV-ului.

- în data de 30.07.2020, webinar organizat de Rentrop & Straton cu tema „Controale legate de pandemie - Sfaturi, soluții și cazuri practice, răspunderea contravențională în dreptul muncii, prevenție și control”, în cadrul proiectului „Legislația Muncii”.

- în data de 06.08.2020, pe platforma zoom, la un webinar interactiv privind optimizarea proceselor de resurse umane, repetitive și consumatoare de timp. Au fost prezentate tehnici/modele de selecție care trebuie avute în vedere pentru atragerea celor mai buni candidați fără a face discriminare de gen, consiliere de

la specialiști în recrutare și leasingul de personal. Webinarul a fost organizat de către SC Romanian Software, în cadrul Proiectului „Provocările departamentului de HR - Procese HR”.

✓ ANOFM desfășoară permanent campanii de informare în activitatea de mediere a muncii, în raport cu angajatorii.

Obiectiv operațional: Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată

Măsura: a) Organizarea de campanii acțiuni și măsuri privind creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie

✓ ANES a pus pe agenda PRES RO (2019) prioritatea adoptării proiectului de Directivă Work Life Balance (WLB). Inițiativa legislativă vine să reglementeze concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului și concediul îngrijitorilor, încurajând atât bărbații cât și femeile să beneficieze de concediu în vederea îmbunătățirii accesului femeilor pe piața forței de muncă și asumarea de către tată a responsabilităților de îngrijire a copilului.

✓ Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen din Sibiu (ALEG) a organizat, în anul 2019, un atelier interactiv cu tema „Ce pot face bărbații pentru drepturile femeilor?” și un curs despre drepturile femeilor „Feminismul e și pentru mine”.

✓ COJES Arad a marcat în data de 15 Mai 2020 „Ziua Internațională a Familiei”, așa cum a fost declarată din 1993, de către Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite, cu scopul de a sublinia importanța familiei în societate și promovarea valorilor precum toleranța, respectul, împărțirea sarcinilor casnice și combaterea tuturor formelor de violență domestică.

Măsura: b) Consolidarea și îmbunătățirea cadrului legislativ privind crearea unor mecanisme de sprijin a părinților și de asigurare a unui echilibru între viața de familie și cea profesională, implementare

✓ În anul 2018, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a inițiat 2 proiecte de acte normative de modificare și completare a OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului și ce au fost adoptate prin ordonanțe de urgență ale Guvernului. Acestea sunt:

- OUG nr. 15/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin care se elimină plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, în perioada în care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară dar și persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri supuse impozitului.

- OUG nr. 81/2018 pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor. În luna martie 2018, a fost aprobată OUG nr.18/2018 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin care au fost modificate și prevederi ale Codului Fiscal, în sensul eliminării veniturilor din drepturi de autor din categoria veniturilor din activități independente și reglementate separat la art.70 din Codul Fiscal. Ca urmare a acestor modificări, doar până la data de 22 martie 2018 inclusiv, veniturile din drepturile de proprietate intelectuală se iau în calcul la stabilirea drepturilor prevăzute de OUG nr.111/2010, cu modificările și completările ulterioare, ca fiind venituri din activități independente. Astfel, persoanele care au născut după 23 martie 2018 și care au realizat venituri din drepturi de proprietate intelectuală ar fi primit un quantum diminuat față de quantumul calculat pentru o persoană care a născut până la această dată. Mai mult, în condițiile în care părintele a realizat exclusiv venituri din drepturi de proprietate intelectuală, dreptul în sine la indemnizație pentru creșterea copilului ar fi fost afectat, prin neluarea în calcul nu doar a veniturilor ci chiar a perioadei în care a fost realizat numai acest tip de venit, aceasta, după 23 martie 2018, nemaifiind perioadă de eligibilitate. Prin acest act normativ s-au modificat prevederile OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât să fie asigurat accesul neîngrădit al părinților la drepturile reglementate, prin corelarea textului normativ cu modificările aduse Codului Fiscal.

✓ În anul 2019, ANES a inițiat demersurile necesare în procesul de adoptare și ulterior în transpunerea Directivei Parlamentului European și a Consiliului privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului (WLB). Obiectivul general al Directivei urmărește să asigure punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește oportunitățile pe piața muncii și tratamentul la locul de muncă. Directiva (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor a fost publicată în Jurnalul Oficial la 12 iulie 2019. Consiliul a adoptat directiva în timpul Președinției României la Consiliul Uniunii Europene în anul 2019. Pe parcursul anului 2020, ANES a participat la o serie de reuniuni, în format online, în vederea armonizării legislației naționale cu cea europeană.

Măsura: c) Organizarea de campanii referitoare la importanța conștientizării tinerelor familii cu privire la reinsertia pe piața forței de muncă și cursuri pentru tineri părinți

✓ În cadrul centrului Casa Estera au fost organizate, în anul 2019, 4 sesiuni de informare privind conștientizarea femeilor victime ale violenței domestice, cu

privire la reinsertia pe piața forței de muncă și asigurarea unui echilibru între viața de familie și cea profesională cu beneficiarele centrului.

✓ În anul 2020, în cadrul Asociației Casa Estera au fost organizate 6 sesiuni de informare privind conștientizarea femeilor victime ale violenței domestice, cu privire la reinsertia pe piața forței de muncă și asigurarea unui echilibru între viața de familie și cea profesională cu beneficiarele centrului. Informarea s-a finalizat prin reinsertia unei beneficiare pe piața muncii.

Au fost câte 2-3 participanți în cadrul celor 6 sesiuni.

- model de CV - 10 buc.;
- model de cerere de angajare - 10 buc.;
- lista cu documentele necesare în vederea înscrierii dosarului ca persoană în căutarea unui loc de muncă vacant la Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă - 1 exemplar.

Măsura: d) Încurajarea încheierii de contracte de muncă cu timp flexibil și a tele - muncii pentru părinți (munca la distanță).

✓ În anul 2018, au fost puse bazele pentru încheierea de contracte de muncă cu timp flexibil, respectiv prin adoptarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

Această lege a permis reglementarea activității de telemuncă în condițiile Pandemiei COVID 19 iar în contextul apariției riscului de îmbolnăvire cu COVID-19, Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) a emis o serie de recomandări în scopul asigurării securității și sănătății lucrătorilor, dar și pentru sprijinirea angajatorilor în derularea activităților curente în vederea flexibilizării raporturilor de muncă:

- Stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art. 118 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea duratei maxime legale a timpului de muncă.
- Modificarea temporară a locului de muncă la domiciliul salariatului, în conformitate cu prevederile art. 108-110 din Codul Muncii, unilateral, în conformitate cu prevederile art. 48 din același act normativ, sau prin acordul părților, cu precizarea în mod expres în decizia sau, după caz, în actul adițional de modificare a locului de muncă.
- Desfășurarea activității prin telemuncă, în urma încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 81/ 2018 privind reglementarea activității de telemuncă, atunci când îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține salariatul presupune folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor.

Măsura: e) Organizarea de campanii cu privire la conștientizarea aplicării instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță)

✓ În anul 2020, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a organizat dezbaterile publice privind „Digitalizarea și simplificarea relațiilor de muncă”, la care au fost detaliate telemunca, digitalizarea IMM-urilor, salariul minim pe oră, semnarea CIM cu semnătură electronică, completarea REVISAL privind: activitatea de telemuncă, munca la domiciliu, munca cu timp flexibil, munca pentru tineri dezavantajați, sau timpul de muncă redus conform OG 132/2020.

✓ În data de 10.09.2020, reprezentanții Asociației Casa de Femei Creștină Germană ESTERA au participat pe platforma zoom, la un webinar privind ultimele modificări legislative în domeniul HR cu privire la ajutorul de 2.500 lei acordat pentru salariații aflați în telemuncă, indemnizația pentru timpul redus, detașarea salariaților, plata salariului părinților în cazul în care sunt închise școlile conform OUG nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2. Webinarul a fost organizat de către SC Romanian Software, în cadrul Proiectului „Provocările departamentului de HR legate de schimbările legislative”.

✓ În data de 24.11.2020, reprezentanții Asociației Casa de Femei Creștină Germană ESTERA au participat la Webinarul „Cariera ta în HR”, organizat de către Rentrop & Straton. Temele abordate au fost: cum au grijă companiile de angajații lor în criza COVID-19; managementul talentelor și provocările în perioada de criză; cum arată liderul și care este rolul lui în era digitală; provocările angajatorilor în contextul stării de alertă; managementul timpului.

✓ Anul 2021 a fost un an în care activitatea în regim de telemuncă, acolo unde a fost posibil, a fost utilizată pe scară largă de către angajatori, fiind vizate ambele sexe, conform precizărilor ANOFM.

IV. PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA DECIZIE

Obiectiv operațional: Creșterea nivelului de participare a femeilor la procesul de decizie

Măsura: a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală

✓ În perioada de raportare 2018 - 2021, au fost elaborate, în cadrul ANES, următoarele analize și baze de date:

- analiza privind: „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2017” (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/05/ANALIZA-F_B-POZITII-DECIZIE-ADM-PUBLICA-2017.pdf);
- 1 bază de date anuală cu femeile și bărbații în pozițiile de decizie în administrația publică - 2018;
- analiza privind „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - Analiză comparativă 2016 - 2017” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/07/ANALIZA-POZITIONAREA-RO-IN-BAZA-DE-DATE-A-EIGE-COMPARATIE-2016-2017.pdf>);
- analiza privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2018” (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2017/09/ANALIZA-F_B-POZITII-DECIZIE-ADM-PUBLICA-2018.pdf);
- 1 bază de date anuală privind femeile și bărbații în poziții de decizie din administrația publică centrală în anul 2019;
- analiza privind „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2018” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/07/Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE-2018.pdf>);
- analiza privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2019” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2020/01/Analiza-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala-2019.pdf>) ;
- 1 bază de date anuală privind femeile și bărbații în poziții de decizie din administrația publică centrală - 2020;
- analiza privind „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală -2019” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2020/08/2019-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf>);
- analiza privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/05/Analiza-2020-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf>);
- 1 bază de date anuală privind femeile și bărbații în poziții de decizie din administrația publică centrală - 2021
- analiza privind „Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femeile și bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/12/2020-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf>)

- analiza privind „Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2020” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/11/FINAL-ANALIZA-PARLAMENTARE-2020.pdf>)

Măsura: b) Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale

✓ În cadrul ANES a fost elaborată analiza privind „Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale -2019” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/02/ANALIZA-ALEGERI-PREZIDENTIALE-2019.pdf>) .

Măsura: c) Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile locale

Această măsură nu a fost realizată datorită lipsei datelor pe criteriul de sex.

Măsura: d) Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare

✓ În cadrul ANES au fost elaborate următoarele analize:

- „Femeile în alegerile europarlamentare 2019: Candidate - Alegătoare - Alese” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/09/ANALIZA-EUROPARLAMENTARE-2019.pdf>);
- „Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2020” (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/11/FINAL-ANALIZA-PARLAMENTARE-2020.pdf>).

Măsura: e) Susținerea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative privind creșterea numărului de femei în procesul de decizie politic sau economic

✓ ANES a elaborat și lansat documentul „Manifest pentru susținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați - condiția femeii moderne între empowerment, leadership și discriminarea de gen” după Conferința la nivel înalt organizată în perioada 29-30 mai 2019, în cadrul Președinției României la Consiliul Uniunii Europene. Acesta a constituit o inițiativă de reafirmare a importanței abordării perspectivei de gen, drept componentă indispensabilă pentru evoluția și progresul unei societăți juste și performante.

Măsura: f) Dezvoltarea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative privind creșterea numărului de femei în operații și misiuni la toate nivelurile din domeniul forțelor armate

✓ În anul 2019, în cadrul Grupului de lucru constituit la nivelul MAPN, a fost elaborat Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate la ONU „Femeile, pacea și securitatea” pentru perioada 2020-2023.

ANES a întreprins demersurile necesare instituționale pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta și elabora în cadrul Grupului de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în proiectul de Strategie Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea” cu orizont de timp 2020 - 2023. De asemenea, acest document programatic a avut în vedere recomandările transmise, ca urmare a examinării rapoartelor periodice ale României (CEDAW/C/ROU/7-8) la reuniunile 1506 și 1507, din data de 6 iulie 2017, de către Comitetul pentru Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeii. Recomandarea Comitetului CEDAW vizează solicitarea de a se pune accentul exclusiv pe creșterea reprezentării femeilor în forțele armate în străinătate.

În cadrul lucrărilor acestui for consultativ, au participat pe lângă instituțiile de profil și mediului academic și cel non-guvernamental, iar, în cadrul lucrărilor reprezentanții ANES au furnizat expertiză. Reuniunile s-au desfășurat pe o perioadă de un an și jumătate, iar, tematicile dezbătute au vizat obiectivele generale și indicatorii specifici, așa cum se regăsesc în forma finală a Hotărârii de Guvern nr. 561/2020 pentru aprobarea documentului strategic, publicat în Monitorul Oficial în data de 28 iulie 2020 , respectiv:

- Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare;
- Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procese de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii;
- Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen;
- Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a agendei Femeile, Pacea și Securitatea.

În anul 2020, a fost adoptată Hotărârea de Guvern nr. 561/2020, pentru aprobarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite, Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2020 - 2023.

Măsura: g) Organizarea de campanii de sensibilizare cu privire la importanta prezentei femeilor în managementul companiilor listate la BURSA de Valori București (BVB).

✓ În contextul Președinției României la Consiliul Uniunii Europene în 2019, ANES a susținut o serie de demersuri pentru deblocarea Directivei privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe (Women on Boards). Scopul urmărit vizează asigurarea unei reprezentări mai echilibrate a bărbaților și femeilor în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă. Obiectivul cantitativ îl constituie atingerea unui procent de 40% a sexului subreprezentat în consiliile de administrație (CA) a companiilor listate la bursă, până în 2020, acestea fiind obligate să depună eforturi în vederea atingerii țintelor prin introducerea unor reguli procedurale în selecția și numirea membrilor neexecutivi ai CA.

✓ ANES a asigurat cadrul elaborării Declarației comune, Trio România, Finlanda și Croația, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, semnată în martie 2019, la Bruxelles, în marja EPSCO. Acest document a stabilit obiectivele, măsurile și acțiunile comune specifice acestui domeniu, de către România, Finlanda și Croația statele membre ale UE care au asigurat consecutiv președinția rotativă a Consiliului Uniunii Europene în perioada ianuarie 2019 - iunie 2020. Declarația a constituit un angajament comun pentru susținerea atât a participării femeilor pe piața forței de muncă și a antreprenorialului feminin, cât și pentru susținerea femeilor în situații vulnerabile, fiind inclusă în implementarea politicilor pe termen lung.

Măsura: h) Realizarea unui studiu cu privire la includerea în Codul de Guvernanță Corporativă revizuit, a unor reglementări menite să reducă decalajul existent între ponderea femeilor și bărbaților din cadrul CA ale companiilor din România cotate la BVB

✓ ANES a inițiat discuții cu PWN România, în baza parteneriatului, în vederea stabilirii termenilor de referință pentru actualizarea Studiului „Women on Boards”, realizat în anul 2016 cu privire la prezența femeilor în managementul și în consiliile de administrație ale societăților închise sau listate la Bursa de Valori București. În aceeași linie, ținând cont și de rezultatele studiului, PWN poate avea în vedere comunicarea către BVB a necesității revizuirii Codului de Guvernanță Corporativă.

Măsura: i) Organizarea de sesiuni de informare / formare pentru creșterea participării femeilor în procesul de decizie politic, public și privat.

✓ În anul 2019, au fost organizate trei sesiuni de informare, la inițiativa Romanian Women's Lobby, Asociației Femeile se Implică din Săcele și Asociației Femeia Contează din Roman, cu aproximativ 50 de femei pe tema alegerilor locale/naționale/europene în orașele Brașov și Roman. PWN România, prin pilonul său Women on Boards, derulează programe educaționale pentru dezvoltarea profesională a femeilor, care aspiră la o poziție de membru în Consiliile de Administrație. În perioada 2019-2020, pilonul a derulat programul „Laboratorul de Competențe pentru Calitatea de Membru al Consiliului de Administrație”, care abordează 15 subiecte structurate pe trei dimensiuni - Mentalitatea, Abilitatea/capacitatea/ competența/experiența și Cunoștințele. Primele trei seminarii, desfășurate în anul 2019, au atras deja peste 70 de participante.

✓ Asociația a derulat, totodată, activități de advocacy și lobby pentru a promova echilibrul de gen în consilii de administrație. Totodată, a identificat și promovat candidate eligibile pentru poziții în Consilii de Administrație. Prin pilonul sau de mentorat, asociația PWN România, are ca obiectiv sprijinirea dezvoltării profesionale și personale a tinerelor care sunt la început de cariera sau a celor din poziții de mid-management, care doresc să avanseze în cariera. Mentoratul este creditat pentru dezvoltarea autentică a femeilor, printre abilitățile dobândite se numără o mai bună administrare a timpului, luarea deciziilor, curajul și suportul pentru promovarea în carieră sau de a porni pe drumul antreprenoriatului.

✓ În perioada 2020-2021, ANES a inițiat demersuri pentru desfășurarea unei campanii de sensibilizare ce vizează trei acțiuni principale:

- Prima etapă vizează găzduirea pe pagina de web a ANES a unor mărturii și povești de succes ale unor femei aflate în poziții de conducere în diferite domenii;

- În a doua etapă se vor organiza 5 ateliere cu femei în poziții de conducere din ONG-uri, din sectorul academic, din entități publice și private și dintre parteneri sociali;

- Rezultatul acestei campanii va fi introducerea unor modificări legislative în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în privința necesității stabilirii de cote sau acțiuni afirmative pentru a crește reprezentarea femeilor în procesul decizional. În acest sens, se va organiza un grup de lucru mandatat să elaboreze aceste amendamente. Campania a fost prevăzută a se desfășura la nivel național și urmează a fi implementată în anul 2022.

✓ În cadrul Asociației Casa de Femei Creștină Germană ESTERA, cu ocazia alegerilor locale, din data de 27.09.2020, au fost organizate sesiuni de informare privind importanța exercitării votului și participarea la vot, cu beneficiarii centrului, iar în contextul alegerilor parlamentare, în luna decembrie, a fost

organizată o sesiune de informare privind importanța exercitării votului și participarea la vot.

V. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN

Obiectiv operațional: Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale

Măsura: a) Elaborarea unei metodologii unitare privind abordarea integratoare de gen în politicile și programele naționale

✓ În cadrul proiectului „Bugetarea pe bază de gen în politicile publice” implementat de către Fundația Corona, Fundația CMS-Iași, Romanian Women’s Lobby în parteneriat cu ANES a fost elaborată o propunere de politică națională care să permită introducerea graduală a bugetării de gen la nivelul instituțiilor publice și organizațiilor cu peste 50 de angajați, prin consolidarea atribuțiilor și instrumentelor expertului în egalitate de șanse în bugetarea de gen.

Măsura: b) Consolidarea și îmbunătățirea cadrului legislativ privind organizarea și funcționarea COJES-urilor

✓ În anul 2018, a fost adoptată Legea nr. 178 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. În ceea ce privește consolidarea și îmbunătățirea cadrului legislativ, precum și eficientizarea activității și cooperării mecanismului interinstituțional la nivel local, prin acest act normativ s-a inclus în componența COJES a unor instituții relevante pe plan local, respectiv DGASPC, ca autoritate executivă în plan teritorial și Consiliul județean, ca autoritate deliberative cu rol esențial în coordonarea autorităților locale. Totodată, în urma stabilirii noii componente a COJES-urilor, a fost stabilită și structura de conducere din cadrul acestora.

Măsura: c) Implicarea activă a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie și Planul general de acțiuni

✓ În anul 2018, ANES a organizat 2 reuniuni CONES (17 mai și 5 decembrie). Principalele discuții din cadrul reuniunilor s-au axat pe:

- activitățile realizate de ANES precum și activitățile viitoare, în vederea realizării cu succes a obiectivelor propuse;
- activitățile desfășurate de membri CONES precum și următoarele acțiuni.

✓ ANES a organizat, în perioada 29-30 mai 2019, la Palatul Parlamentului din București, Conferința Internațională la Nivel Înalt cu tema "Condiția femeii moderne - între empowerment, leadership și discriminarea de gen". La evenimentul organizat în contextul deținerii de către România a Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene, au fost invitați să participe toți membri titulari și supleanți ai CONES. În perioada ianuarie, februarie și martie 2020, s-au desfășurat 3 Reuniuni ale Grupului de lucru interinstituțional în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice post 2020 iar în cadrul acestora au participat și membrii CONES.

✓ În anul 2021, în cadrul evenimentului „Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați”, desfășurat în perioada 7 - 14 mai, a fost organizată reuniunea CONES prezidată de Secretarul de stat al ANES.

Măsura: d) Formarea unei rețele naționale de experți în domeniul egalității de șanse

✓ În anul 2019 a fost adoptată Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Aceasta prevede la art. 1 următoarele:

„În scopul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, precum și companiile private, cu un număr de peste 50 de angajați, au posibilitatea:

a) de a identifica un angajat cărui să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În acest caz, angajatorul va avea în vedere necesitatea identificării unor oportunități de pregătire profesională, cu încadrare în limita bugetului existent și aprobat pentru cheltuielile cu această destinație;

b) de a opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse, cu încadrare în limita bugetului existent și aprobat pentru cheltuieli salariale anuale. În acest caz, la momentul previzionării bugetului pentru anul următor, angajatorul poate include bugetul necesar pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse;

c) de a analiza conformitatea planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați cu strategiile specifice existente și aprobate la nivelul entității, cu sprijinul și îndrumarea persoanelor prevăzute la lit. a) și b). Planurile de acțiune pot avea atât o abordare anuală, cât și multianuală, în funcție de strategiile specifice existente și aprobate la nivelul fiecărui angajator.”

✓ În anul 2020, ANES a elaborat un Raport anual cu privire la situația desemnării sau angajării experților în domeniul egalității de șanse la nivelul entităților publice. Astfel, a rezultat faptul că la nivelul autorităților publice centrale au fost desemnate 388 persoane cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, iar la nivelul Comisiilor județene în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (COJES), situația se prezintă astfel:

- 13 Experți în domeniul egalității de șanse;
- 23 Tehnicienii în domeniul egalității de șanse;
- 225 Persoane desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Măsura: e) Capacitarea ONG-urilor de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern în domeniul bugetării de gen.

✓ În anul 2019, în cadrul proiectului „Bugetarea pe bază de gen” implementat de către Fundația Corona, Fundația CMS-Iași, Romanian Women’s Lobby în parteneriat cu ANES, în politicile publice au fost elaborate următoarele propuneri:

1. PPA1 - Elaborarea unei politici naționale care să permită introducerea graduală a bugetării de gen la nivelul instituțiilor publice și organizațiilor cu peste 50 de angajați, prin consolidarea atribuțiilor și instrumentelor expertului în egalitate de șanse în bugetarea de gen;
2. PP2 - Politică națională de întărire a capacității mecanismelor interinstituționale locale - COJES prin introducerea bugetării pe bază de gen în vederea asigurării abordării integrate a principiului egalității de șanse între femei și bărbați în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice;
3. PP3 - Politică națională privind documentarea și construcția bugetară din perspectiva de gen de către Consiliile Județene și Consiliile Locale a sumelor alocate prin HCL conform legii 174/2018 pentru susținerea serviciilor sociale și a altor măsuri de asistență socială pentru victimele violenței domestice prin utilizarea unui instrument unitar/fișă de buget;
4. PP4 - Elaborarea mecanismului de construcție al unui fond pentru victimele violenței domestice de către Consiliile Județene și Consiliile locale.

C.3. ANALIZA SWOT A ACTIVITĂȚII DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Au fost înregistrate progrese în realizarea egalității între femei și bărbați prin dezvoltarea dialogului cu instituțiile responsabile de implementarea planului operațional, precum și prin implementarea proiectelor în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați. ➤ Promovarea și implementarea conceptului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați prin dezvoltare de proiecte, organizarea campaniilor de informare și conștientizare. ➤ O parte dintre instituțiile implicate au transmis rapoarte în conformitate cu exigențele metodologiei de raportare. ➤ O parte dintre instituțiile care au raportat și-au atins obiectivele asumate din planul strategic. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ O serie de instituții nu au implementat măsurile din planul operațional, minimalizând importanța acestora. ➤ Unele instituții au raportat în alt format îngreunând activitatea de centralizare a datelor din rapoarte. ➤ Pandemia Covid-19 a îngreunat realizarea anumitor măsuri. ➤ Lipsa anumitor date statistice segregate pe criteriul de sex.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Posibilitatea accesării fondurilor europene /alte fonduri 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Imposibilitatea bugetării măsurilor din planul operațional.

C.4. PROPUNERE DE SOLUȚII PENTRU ELIMINAREA OBSTACOLELOR ȘI DIFICULTĂȚILOR LA IMPLEMENTAREA PLANULUI DE ACȚIUNE

- Informarea tuturor instituțiilor responsabile asupra obligației lor de a implementa planul operațional aferent Strategiei;
- Responsabilizarea conducerii instituțiilor abilitate să implementeze planul operațional, în vederea implicării în acțiuni pentru domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Transmiterea procedurii de raportare și solicitare de către ANES a rapoartelor de monitorizare intermediare;
- Elaborarea unei baze de date cu persoanele desemnate din partea instituțiilor abilitate, care vor comunica în permanență cu ANES în ceea ce privește: stadiul de implementare a planului, rezultatele, indicatorii, problemele identificate etc;

- Creșterea numărului de întâlniri a responsabililor de implementarea planului operațional;
- Solicitarea raportărilor semestriale.