



RAPORT DE ACTIVITATE

-2021-

**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**





CUPRINS

I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI.....	3
II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI IMPLEMENTATE ÎN ANUL 2021	4
III. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL.....	10
IV. CAMPANII.....	12
V. DIALOG, PROIECTE, PARTENERIATE, EVENIMENTE	17
VI. CONSOLIDAREA ȘI EXTINDEREA PARTENERIATELOR INTERNAȚIONALE BILATERALE	36
VII. ACTIVITATEA LINIEI TELEFONICE NAȚIONALE DE URGENȚĂ 0800.500.333	41
VIII. ACREDITAREA SERVICIILOR SOCIALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE	43
IX. RAPORT ACTIVITATE AL COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE (COJES)	46
X. RAPOARTE, ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE	47
XI. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ	59



I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Agencția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) funcționează ca instituție de specialitate a administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu personalitate juridică, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016, i-au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

În exercitarea funcției sale de autoritate de stat, în cele două domenii de competență, ANES asigură coordonarea implementării a două documente programatice: Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).

De asemenea, activitatea Agenției este guvernată de prevederile a două acte normative, respectiv: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

Date de contact:

Adresa: Intrarea Camil Petrescu, nr.5, Sector 1, București

Telefon: +4 021 313 0059

E-mail: secretariat@anes.gov.ro

Website: www.anes.gov.ro

Facebook: www.facebook.com/egalitadedesanse



II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI IMPLEMENTATE ÎN ANUL 2021

1. Implementarea celor două Planuri de acțiune cu măsuri specifice: Planul de măsuri privind prevenirea și combaterea violenței domestice, pe fondul măsurilor impuse la nivel național pentru combaterea răspândirii COVID-19 și Planul de măsuri privind prevenirea și combaterea formelor de discriminare pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen, în contextul combaterii răspândirii COVID-19.

Cele două planuri cuprind măsuri complexe care acoperă, printre altele: sfera de campanii de informare permanentă a femeilor, acordarea de sprijin prin intermediul serviciilor sociale, măsuri inovative și adaptate pandemiei COVID 19 (ex. aplicația Bright Sky lansată în parteneriat cu VODAFONE), campanii de vizibilitate și susținere a profesioniștilor femei din prima linie în lupta cu Pandemia, recomandări și instrucțiuni pentru autoritățile publice locale (DGASPC-uri și COJES-URI).

<https://anes.gov.ro/plan-de-masuri-privind-prevenirea-si-combaterea-violentei-domestice-pe-fondul-masurilor-impuse-la-nivel-national-pentru-combaterea-raspandirii-covid-19/>;

<https://anes.gov.ro/plan-de-masuri-privind-prevenirea-si-combaterea-violentei-domestice-pe-fondul-masurilor-impuse-la-nivel-national-pentru-combaterea-raspandirii-covid-19/>.

2. Coordonarea și pregătirea primei vizite a Mecanismul de monitorizare a Convenției de la Istanbul (GREVIO- Consiliul Europei), iulie - 2021

În conformitate cu articolul 68 din Convenție, GREVIO a inițiat evaluarea de referință în ceea ce privește România prin transmiterea chestionarului de raportare, la data de 6 septembrie 2019. Ordinea de raportare către GREVIO se bazează pe o combinație de grupări regionale și ordine de ratificare. Ulterior, autoritățile române au depus raportul de stat la 6 februarie 2020 - termenul stabilit de GREVIO. În urma unei examinări preliminare a raportului de țară, GREVIO a efectuat o vizită de evaluare în România, care a avut loc în perioada 5-9 iulie 2021.

În acest context, au fost demarate o serie de activități interne, respectiv: organizarea de reuniuni, ședințe, întâlniri de lucru atât în format virtual, cât și fizic, cu respectarea normelor impuse de pandemia de COVID-19. De asemenea, au fost transmise adrese de informare, îndrumare și pregătire către toate ministerele și instituțiile de resort. În cadrul acestei prime evaluări de bază, GREVIO a examinat măsurile de implementare luate de autoritățile române cu privire la toate aspectele Convenției.

Urmând calea procedurală, în octombrie 2021, GREVIO a transmis draftul de raport privind măsurile legislative și de altă natură care pun în aplicare prevederile Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul). În acest context, ANES a inițiat demersurile pentru transmiterea de solicitări tuturor instituțiilor cu atribuții în domeniu, în vederea centralizării tuturor potențialelor observații și comentarii pe care statul român să le transmită, conform



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

procedurii Consiliului European. Astfel, în luna decembrie 2021 draftul de raport a fost finalizat de către ANES și transmis Ministerului Afacerilor Externe pentru avizare. Observațiile României cu privire la draftul de raport privind măsurile legislative și de altă natură care pun în aplicare prevederile Convenției de la Istanbul au fost transmise în termenul stabilit de GREVIO, respectiv 7 ianuarie 2022.

3. ANES a organizat o serie de evenimente, în contextul marcării Zilei Internaționale a femeii - 8 martie, Zilei Egalității de Șanse între Femei și Bărbați - 8 mai, Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor - 25 noiembrie, Zilei Internaționale a drepturilor omului - 10 decembrie, după cum urmează:

Ziua Internațională a femeii - 8 martie

- Participarea ANES, în calitate de partener, în cadrul Campaniei privind egalitatea de gen: campanie de comunicare pe rețelele de socializare ale ambasadei, pentru a sensibiliza cu privire la egalitatea dintre femei și bărbați, inițiată de către Ambasada Franței în România în perioada 8 martie - 25 noiembrie 2021;
- Semnarea Planului de acțiune al Ambasadei Republicii Franceze în România și al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați. Acest plan de acțiune se înscrie în cadrul Declarației de intenție, semnată în noiembrie 2018, între ANES și Ambasada Franței în România, privind punerea în aplicare obiectivelor pentru egalitatea de gen stabilite prin Agenda 2030 adoptată de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite pe 15 septembrie 2015. În Planul de acțiune se regăsește o listă a activităților planificate de cele două instituții în contextul Forumului Generația Egalității din 2021. Sprijinul reciproc dintre instituții este prevăzut pentru fiecare activitate, pentru a asigura promovarea acestora către publicul țintă și publicul larg, în special prin publicarea pe rețelele de socializare a campaniilor de comunicare și conștientizare, prin invitații și participarea la evenimente planificate.

Proiectele Agenției prevăzute pentru 2021, susținute de Ambasada Franței:

- Campanie de sensibilizare și concursul „Publicitate pentru egalitate”. Obiectivul campaniei este de a mobiliza agențiile de publicitate în vederea promovării, respectării și încurajării egalității între femei și bărbați, prin mesajele publicitare pe care le produc și le transmit. Campanie este implementată în parteneriat cu Facultatea de Științe Politice a Universității din București.
- Lansarea unei Carte a egalității de șanse între femei și bărbați, cu sprijinul studenților la programul de master „Politici de egalitate de șanse în contextul românesc și european”, din cadrul Facultății de Științe Politice a Universității din București.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Organizarea unui concurs de desen și pictură pe tema luptei împotriva discriminării pentru elevii de liceu, prin intermediul Inspectoratului Școlar, pe un cont Tik-Tok, creat de ANES.
- Concurs de discurs public pentru elevi de liceu, pe tema egalității de șanse între femei și bărbați, în colaborare cu UNICEF România, Universitatea Națională de Teatru și Cinematografie « I.L. Caragiale » și Facultatea de Științe Politice a Universității din București.

Proiectele Ambasadei Franceze prevăzute pentru 2021, susținute de ANES:

- Drepturi sexuale și reproductive: organizarea unui eveniment dedicat tematicii drepturilor sexuale și reproductive, pe 14 iunie, tematică a platformei Forumului «Generația Egalității», coordonată de Franța. Două evenimente principale au marcat ziua de 14 iunie: o conferință online și o recepție urmată de o întâlnire la Reședința Franței.
- Campanie, în perioada 8 martie - 25 noiembrie 2021, privind egalitatea de gen: campanie de comunicare pe rețelele de socializare ale ambasadei, pentru a sensibiliza societatea cu privire la egalitatea dintre femei și bărbați.
- Promovarea inițiativelor în favoarea egalității de gen, în rândul societății civile: lansarea unui apel la proiecte pe 22 aprilie, axat, în special, pe promovarea drepturilor sexuale și reproductive, participarea femeilor la viața publică și politică și prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor.
- Promovarea benzii desenate *Les Culottées*, Pénélope Bagieu, în rândul comunității literare și al societății civile românești, precum și în mediul școlar.
- Participare la masa rotundă “Les droits des femmes: des campagnes anti-genre à la pandémie”, organizată de Centrul pentru Politicile Egalității de Șanse, Facultatea de Științe Politice, Universitatea București, Ambasadele Canadei, Franței, Suediei și Moldovei la București și Centrul Filia, 06.03.2021.
- Participare la evenimentul „Ipostaze feminine”, organizat de Institutul Limbii Române și reprezentanți din Spania, Italia, Belgia, Franța, Portugalia și Marea Britanie, 8 martie 2021.

Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați - 8 mai (Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați 2021):

- Ședințe COJES la nivel local (42);
- Mesaje video/scrise din partea conducerii Guvernului și Parlamentului, care au fost postate pe pagina de facebook a ANES;
- Diseminarea de comunicate pe pagina de Facebook a ANES, cu privire la promovarea femeilor în funcții de decizie;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Organizarea Dezbaterii cu tema: „Valorizarea femeilor în timpul monarhiilor”, în colaborare cu reprezentantul Casei Regale și studenții de la Universitatea Dimitrie Cantemir;
- Reuniunea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în format online;
- Lansarea analizei cu titlul „Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020”;
- Reuniune cu Președinții COJES în format online;
- perioada 07-14.05.2021, au fost postate, pe site-ul oficial și pagina de Facebook ANES mesaje video, realizate de studenții de la Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografie I.L. Caragiale (UNATC), prin care exprimă artistic percepția lor asupra egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Campania Celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor 2021

- Iluminarea unor clădiri emblematice din București în portocaliu, culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor. Evenimentul vizează creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și a factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
- Afișarea paginilor de intrare (home) în culoarea portocaliu, pe site-ul ANES și site-urile instituțiilor publice;
- Participări în cadrul emisiunilor radio și TV, în scopul diseminării de informații utile pentru toate persoanele interesate și a celor necesare pentru accesarea serviciilor sociale și a măsurilor de sprijin și protecție pentru victimele violenței domestice;
- Emiterea de comunicate de presă cu privire la Ziua Internațională a Luptei împotriva Violenței asupra Femeilor și a Campaniei celor 16 zile de activism;
- Webinar la nivel înalt privind construirea unui spațiu cibernetic sigur pentru fete și femei - „Un click pentru îndepărtarea violenței cibernetice”, organizată de Președinția Slovenă a Consiliului UE;
- Conferința „Lupta împotriva violenței asupra femeilor”, organizată de Romanian Diversity Chamber of Commerce;
- Reuniunea comună a Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie și a Comitetului de sprijin și monitorizare a proiectului POCU 465/4/4/128038 „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”;
- Conferința „Angajatori pentru respect - fără hărțuire în lumea muncii”, organizată de Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen (A.L.E.G.);
- Elaborarea și postarea Raportului privind situația apelurilor pentru perioada primelor 11 luni din anul 2021, înregistrate la linia telefonică cu număr unic 500.333 destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriu de sex și traficului de persoane;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Întâlnire tehnică cu reprezentanții Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului în cadrul seminarului „Noi instrumente și metode de prevenire și combatere a violenței domestice”;
- Organizarea Webinarului „Colaborare interinstituțională și intervenție multidisciplinară în domeniul violenței domestice, la nivelul municipiului București”, în parteneriat cu Primăria Municipiului București și a Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, cu participarea tuturor Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din sectoarele 1-6, cu atribuții relevante în domeniu;
- Organizarea Conferinței Internaționale „Violența domestică - fenomen transnațional. Să acționăm împreună, fără bariere”;
- Declarații comune între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - UNICEF, Ambasada Franței, Ambasada Suediei;
- Lansarea Ghidului privind Procedurile standard de operare la nivelul Centrelor de intervenție pentru Victimele Violenței Sexuale (IVVS).

4. De asemenea, în cursul anului 2021, a fost elaborat *Ghidul Practic privind Hărțuirea Morală la Locul de Muncă* în baza parteneriatului interinstituțional dintre Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și Institutul Român pentru Drepturile Omului (IRDO), în cadrul Campaniei Naționale pentru Conștientizarea Hărțuirii Morale la Locul de Muncă, Etapa a II-a.

GRUPURI DE LUCRU LA NIVELUL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Grupul de lucru pentru înființarea și funcționarea Consiliului Național Consultativ pentru Integrarea Perspectivei de Gen în Mediul Academic (CNCIPGMA) a fost coordonat de către doamna Luminița Popescu, secretar de stat al ANES, și a avut în vedere următoarele obiective:

1. Stabilirea mecanismelor legale de organizare și funcționare, respectiv ca structură consultativă distinctă, pe principiul non-profit, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fără personalitate juridică, care își va desfășura activitatea în coordonarea ANES.
2. Identificarea rolului CNCIPGMA, respectiv de a realiza coordonarea activităților necesare, în vederea punerii în aplicare/integrării perspectivei de gen în mediul universitar, cu scopul abordării multidisciplinare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

3. Stabilirea coordonatorului și a componenței, după cum urmează:

- CNCIPGMA va fi coordonat de către Secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu sprijinul unui secretariat tehnic și își va desfășura activitatea în baza unui Regulament de Organizare și Funcționare (aprobat prin Ordinul ministrului MMPS).
- Componența CNCIPGMA va fi stabilită de către ANES, respectiv: membri vor fi rectorii desemnați în conducerea tuturor universităților publice și private din România. Membrii supleanți vor fi prorectorii desemnați de conducerea tuturor universităților publice și private din România.
- Coordonarea științifică a CNCIPGMA va fi asigurată de un Consiliu Științific, constituit din personalități marcante în domeniul cercetării naționale și internaționale privind problematica egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- CNCIPGMA va putea derula proiecte de cercetare cu cadre universitare și specialiști din Centrele de cercetare ale facultăților din cadrul universităților publice și private din România.

Grupul de lucru pentru standardizarea planurilor cadru de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în mediul public și privat, a fost coordonat de către Secretarul de Stat al ANES și a avut în vedere următoarele obiective:

1. Analizarea unor modele de bună practică furnizate de către partenerii internaționali.
2. Elaborarea unui model cadru pentru Plan de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în cadrul entităților publice și private, pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform Art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002, actualizată.

Grupul de lucru privind protecția victimelor infracțiunilor (GL) coordonat, conform Ordinului ministrului justiției nr. 5577/C/17.11.2021, la care au participat, în format virtual, atât membri ai MJ (DAEDO, DEAN, DPC și DPE), cât și reprezentanți ai instituțiilor/ structurilor/ organizațiilor nonguvernamentale. Pe agenda reuniunii s-au aflat următoarele teme:

1. Stabilirea unui dialog între GL, reprezentanții societății civile și colaboratorii instituționali asupra următoarelor aspecte;
2. Aspecte relaționate competențelor partenerilor de dialog în materia protecției victimelor infracțiunilor;
3. Cooperare interinstituțională în materia victimelor infracțiunilor;
4. Stadiul rețelelor informale de specialiști cu atribuții în gestionarea problematicii victimelor infracțiunilor sexuale la nivel local;
5. Stadiul acțiunilor de formare profesională a practicienilor implicați în gestionarea cauzelor cu minori abuzați sexual;



6. Aspecte relaționate competențelor partenerilor de dialog în materia protecției victimelor infracțiunilor;
7. Stadiul procesului de înființare la nivelul fiecărui județ a birourilor dedicate combaterii infracțiunilor contra persoanei, cu structură tripartită: un compartiment dedicat infracțiunilor de mare violență, un compartiment pentru infracțiunile contra libertății și integrității sexuale și un compartiment dedicat infracțiunilor comise din culpă;
8. Stadiul măsurilor dispuse cu privire la aspectele semnalate în cadrul reuniunilor anterioare ale GL: trusa pentru agresiuni sexuale, prioritizarea examenului ADN față de cel serologic în cauzele de abuz sexual, multiplicarea cabinetelor de examinare fizică dedicate/ adaptate copiilor, victime ale faptelor de abuz, la nivelul tuturor serviciilor județene de medicină legală;
9. Alternative în stabilirea unui circuit de profesioniști în domeniul pediatriei, cuprinzând specialiști în ginecologie, psihologie, neuropsihologie pentru intervenția promptă în prelevarea probelor în cauzele de abuz sexual asupra minorilor;
10. Problematika testelor de virginitate realizate asupra minorelor (practică condamnată de forurile internaționale din materie) - o practică în medicina legală din România?
11. Conduita specialiștilor în medicină legală ulterior constatării unei deflorări la persoane cu vârste fragede;
12. Recomandări în amenajarea unor cabinete cu specific pediatric, pe baza experienței instituționale.

Comitetului de Monitorizare a implementării Strategiei Naționale Împotriva Traficului de Persoane 2018 - 2022.

Grupul de lucru „ENVR Expert Meeting Workshop I. - Supporting victims of gender-based violence”.

III. ÎMBUNĂȚĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL

ANES a inițiat în anul 2021 o serie Proiecte de Hotărâri, Ordine și Decizii:

- H.G. nr. 592/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale “SINERGIE” 2020-2030. Această strategie cuprinde măsuri menite să diminueze evoluția negativă/creșterea cazurilor de violență sexuală și să prevină recidiva, în general prin acțiuni de consiliere a copiilor, fetelor/femeilor, dar și prin alte măsuri de sprijin și de îmbunătățire a intervenției profesioniștilor.
- H.G. nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice, publicată în Monitorul Oficial nr. 542/25 mai 2021.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Hotărârea privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027, aflată în circuit de avizare interinstituțională. Acest act normativ asigură îndeplinirea condiției favorizante privind egalitatea de gen din perspectiva programării fondurilor europene în perioada 2021-2027 și păstrează viziunea integrată prin abordarea problematicii pe doi piloni de bază, câte unul pentru fiecare din cele două domenii de activitate din competența ANES, respectiv egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice.
- Proiect de Ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea planurilor cadru de acțiune pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform Art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002, actualizată).
- Proiect de Decizie a Secretarului de Stat pentru aprobarea Politicii anti-hărțuire la locul de muncă aplicabilă în cadrul structurilor Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.
- Proiect de Ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea înființării și funcționării Consiliului Național Consultativ pentru Integrarea Perspectivei de Gen în Mediul Academic (CNCIPGMA).

Analiză asupra proiectelor de acte normative transmise ANES de către MMPS/alte instituții:

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise propuneri/observații/puncte de vedere/avize pentru 36 proiecte de acte normative;

Răspunsuri formulate la adrese/interpelări transmise ANES de către MMPS:

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise răspunsuri pentru 23 adrese/interpelări primite de la MMPS, 11 adrese de răspuns către MMPS.

Propuneri legislative transmise către ANES pentru formularea unui punct de vedere:

La nivelul ANES au fost elaborate 2 puncte de vedere.

Răspunsuri formulate la adrese/petiții transmise ANES de către alte instituții/persoane fizice, din care în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public:

La nivelul ANES au fost elaborate și transmise răspunsuri pentru 58 adrese/petiții primite de la persoane fizice/instituții, din care 9 formulate în temeiul Legii nr. 544/2001.



Avizare pentru legalitate:

Au fost avizate pentru legalitate decizii, contracte/note de fundamentare, acorduri de parteneriat.

Participare la întâlniri de lucru în cadrul unor comisii operative, astfel:

Participare în cadrul Comisiei de avizare a structurii organizatorice și de personal a DGASPC-urilor, constituită conform prevederilor HGR nr. 797/2017, prin Ordinul nr. 1048/2018 al ministrului muncii;

Participare în cadrul Grupului de lucru constituit în cadrul SGG pentru elaborare Program național de suport pentru copii în contextul pandemiei de COVID-19 - "Din grijă pentru copii".

IV. CAMPANII

- **Demararea unei campanii naționale media (spot TV), în parteneriat cu Societatea Română de Televiziune și CNA (iunie - ianuarie 2021)** - prezentarea unui spot TV pentru promovarea liniei naționale telefonice gratuite destinate victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, care funcționează la nivelul ANES, cu program continuu, 24 h/24h, 7 zile din 7, cu număr unic: 0800 500 333. Astfel, ANES a realizat spotul TV, în parteneriat cu Societatea Română de Televiziune și acesta a început să fie difuzat pe posturile naționale de televiziune din data de 18 iunie 2020, fiind înregistrată, în prima lună, o creștere, în medie, de peste 65% a apelurilor primite, comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent. De la sfârșitul lunii iulie 2020, în urma emiterii de către CNA a unei Recomandări, spotul TVA fost preluat de către o parte dintre posturile de televiziune de la nivel național, regional și local și a fost difuzat, pentru o perioadă de 6 luni, respectiv, campania a fost difuzată până în luna ianuarie 2021.
- **Campanie de comunicare pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în România**, la inițiativa Ambasadei Franței în România, în contextul continuării Declarației de intenție franco-române pentru susținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



**STOP ORICĂREI FORME DE HĂRȚUIRE
MORALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ !
IA ATITUDINE ! VOCEA TA CONTEAZĂ !**



**ETAPA A DOUA A CAMPANIEI NAȚIONALE DE COȘTIENTIZARE A
FENOMENULUI HĂRȚUIRII MORALE LA LOCUL DE MUNCĂ**

• Campania Națională pentru Conștientizarea Hărțuirii Morale la Locul de Muncă

În prima etapă, a fost realizată o informare privind Legea nr. 167/2020, care reglementează, în mod expres, fenomenul hărțuirii morale la locul de muncă și modifică acte normative relevante din domeniul nediscriminării și al egalității de șanse și tratament între femei și bărbați: Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați. De asemenea, au fost diseminate pe websiteul celor două instituții partenere două tipuri de formulare online (unul pentru a sprijini victimele hărțuirii morale la locul de muncă și cel de-al doilea pentru a îndruma/orienta organizațiile care au preocupări în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii morale la locul de muncă).

În urma desfășurării primei etape a Campaniei, am constatat numărul redus de sesizări din partea victimelor, stabilind, pe baza datelor oferite de victime în formularele completate și în discuțiile telefonice, că există tendința ca victimele supuse fenomenului hărțuirii morale la locul de muncă să nu raporteze cazurile de hărțuire. Considerăm că această tendință este determinată de trei factori majori:

- (1) lipsa informării în privința legislației în domeniu;
- (2) starea psihologică precară a victimei;
- (3) dificultăți în accesarea și completarea formularului adresat victimelor și postat pe site-urile instituțiilor partenere.

În cea de-a doua etapă a Campaniei pentru conștientizarea hărțuirii morale la locul de muncă, au fost stabilite ca obiective:

- (1) sensibilizarea publicului cu privire la acest fenomen;
- (2) încurajarea victimelor de a raporta incidentele de hărțuire morală la locul de muncă, dat fiind faptul că lipsa de semnalare a abuzurilor conduce la lipsa de soluții corelative fenomenului hărțuirii morale la locul de muncă. Pentru a facilita conștientizarea problemelor



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

aferente hărțurii morale la locul de muncă și găsirea de soluții concrete, care să stopeze fenomenul hărțurii, am reconceptuat formularele, redactându-le într-un mod mai concis și folosind un limbaj mai accesibil.

- În cadrul lucrărilor **Forumului *Génération Egalité***, organizat în perioada 30 iunie - 2 iulie 2021, la Paris, prezidate de către domnul Emmanuel Macron și organizate în parteneriat cu UN Women, Mexic, membrii ai societății civile și ai organizațiilor de tineret, **ANES și-a asumat 2 angajamente ce corespund obiectivelor de politică externă ale României în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv aderarea la Coaliția de Acțiune Eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor și la Coaliția de Acțiune Sprijinirea mișcărilor feministe și a leadership-ului femeilor.**

Scopul inițiativei UN Women „*Génération Egalité/Generation Equality*” este acela de a genera și încuraja noi acțiuni menite să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și în același timp să impulsioneze statele membre ale ONU să pună în aplicare angajamentele asumate prin Declarația și Platforma de Acțiune de la Beijing.

- În perioada 07-14.05.2021 au fost postate pe site-ul oficial și pagina de Facebook ANES, **mesaje video realizate de studenții de la Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografie I.L. Caragiale (UNATC)**, prin care exprimă artistic percepția lor asupra egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- Cu ocazia zilei de **8 mai, Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați**, a fost organizat evenimentul Săptămâna Egalității de șanse între femei și bărbați, în format virtual, cu tema: **„Valorizarea femeilor în timpul monarhiilor”**, în cooperare cu reprezentantul Casei Regale și cu studenții de la Universitatea Dimitrie Cantemir.
- Contribuții în cadrul **Expoziției fotografice virtuale “Not a Woman's Job?”**, cu ocazia Zilei Internaționale a Muncii - ONU Geneva, **01.05.2021:**



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Her Royal Highness Maria of Romania - “Marie of Romania was the last Queen of Romania. HRH Marie undertook a diplomatic tour of the United States and then, in France, she shocked many officials by waving her ministers aside and leading negotiations herself. The Paris Conference resulted in the international recognition of Greater Romania, thus doubling Ferdinand and Marie’s kingdom and increasing the population by ten million.”

<https://sites.ungeneva.org/not-a-womans-job/eastern-european-group/her-royal-highness-maria-of-romania.html>



Simona Maiorean - “Lieutenant Commander Simona Maiorean the first Romanian to fly a supersonic aircraft (2009, MiG-21 LanceR). A pilot within the NATO-supported Strategic Airlift Capability programme and is part of a multinational team from 12 NATO member and partner nations who have flown several missions to deliver medical supplies and equipment to Allies and other countries in need during the COVID-19 pandemic.”

<https://sites.ungeneva.org/not-a-womans-job/eastern-european-group/simona-maiorean.html>



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La nivelul ANES au fost demarate consultări atât cu reprezentanții Casei Regale a României, cât și cu reprezentanții Statului Major al Apărării, iar discuțiile au avut drept rezultat următoarele:

1. Majestatea Sa Margareta, Custodele Coroanei Române, a primit cu plăcere mesajul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru inițiativa de a propune figura marcantă a Reginei Maria pentru expoziția fotografică virtuală "Not a Woman's Job";

2. Șeful Statului Major al Apărării, domnul general-locotenent Daniel Petrescu, a fost de acord cu participarea doamnei locotenent-comandor Simona Maierean la expoziția fotografică virtuală "Not a Woman's Job";

În acest context, precizăm că cele 2 portrete (Regina Maria și locotenent-comandor Simona Maierean) au fost selectate și înscrise în platforma dedicată expoziției fotografice virtuale "Not a Woman's Job", 1 mai 2021, cu ocazia Zilei Internaționale a Muncii.

- Organizarea de către Ambasada Franței la București, în parteneriat cu ANES, a unei **Conferințe internaționale pe tema drepturilor sexuale și reproductive, în contextul Forumului „Generația Egalității”** - 14 iunie 2021.
- **Inițiere demersuri pentru implementarea următoarelor acțiuni:**
 - **Campanie de sensibilizare și seminarii de informare destinate românilor din diaspora**, organizate prin intermediul misiunilor diplomatice ale României din străinătate, în contextul Săptămânii Egalității de Șanse, cu ocazia Zilei Naționale a egalității de șanse între femei și bărbați - 8 Mai.
 - **Campanie FemTalk - ediția 2**, cu participarea a 10 femei Ambasador. Evenimentul a fost înscris în cadrul acțiunilor de pregătire a participării candidaturii României pentru un nou mandat de membru în Consiliul Drepturilor Omului ONU, pe locurile alocate Grupului Est European, pentru perioada 2023-2025.
 - **Seminar cu tema Mecanisme legislative pentru integrarea pacienților care au suferit de cancer**, pe piața forței de muncă - instrumente de lucru, ghiduri de bună practică, în parteneriat cu Ambasada Franței.
- **Campania națională de informare cu privire existența liniei telefonice 0800.500.333**, cu scopul de a promova la nivelul structurilor locale numărul unic la nivel național 0800.500.333, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane. Pe lângă promovarea liniei telefonice, altă componentă a campaniei vizează promovarea **aplicația Bright Sky**, lansată în premieră pentru țara noastră în anul 2020 de către Fundația Vodafone România. Aplicația este destinată sprijinirii victimelor violenței domestice și reprezintă un instrument deosebit de util și de necesar care, prin experiența și profesionalismul tuturor partenerilor, va contribui la sprijinirea victimelor violenței domestice și a profesioniștilor din domeniu. Astfel, pe parcursul anului 2021, au fost distribuite la nivelul autorităților centrale și locale (Ministere, Agenții, Primării, Prefecturi, DGASPC-uri, IPJ-uri, ISJ-uri, Instanțe de Judecată, ONG-uri) un număr de **7324** afișe realizate în cadrul campaniei, care au fost afișate într-un loc vizibil la sediul instituțiilor.



V. DIALOG, PROIECTE, PARTENERIATE, EVENIMENTE

DIALOG

Organizarea unei serii de întâlniri cu reprezentanți ai instituțiilor guvernamentale, organizațiilor neguvernamentale, mediului academic, în scopul promovării unui dialog eficient și a unui parteneriat activ, printre care: Camera Deputaților, Ambasada Franței în România, Ministerul Culturii, Ministerul Educației, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, Institutul Național al Magistraturii, Institutului de Cercetare a Calității Vieții din cadrul Academiei Române, Poliția Română, Institutul Național de Administrație, Opera Română, Televiziunea Română, Confederația Națională pentru Antreprenoriatul Feminin, Asociația E-Romnja, Asociația “Femeile se implică”, Sexul vs Barza, Romanian Women's Lobby, Universitatea Creștină Dimitrie Cantemir, Centrul de Studii, Koinè Europe, Lecce, Italia, Asociația Femeilor Românce din Italia, Think Thank 360, Fundația Vodafone, Professional Women's Global Network, Asociația Vertik pentru Viitor etc.

PARTENERIATE

- **Protocol de colaborare între ANES, Corpul Național al Polițiștilor și Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu**

Obiectul parteneriatului îl reprezintă colaborarea între Corpul Național al Polițiștilor, Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu și ANES, în vederea promovării unei campanii care vizează conștientizarea publicului larg a fenomenului violenței domestice, uniformizarea aplicării legii de către agenții și ofițerii de poliție, prin informări realizate la nivelul IPJ Sibiu și prezentarea concluziilor campaniei (debriefing) în școlile de agenți de poliție.

- **Protocol de colaborare între ANES și Organizația Internațională pentru Migrație, organizație parte a sistemului Națiunilor Unite (OIM)**

Obiectul parteneriatului îl reprezintă strânsa colaborare între ANES și Organizația Internațională pentru Migrație, organizație parte a sistemului Națiunilor Unite (OIM), dar și organizarea de consultări cu privire la toate problemele de interes comun. Părțile sunt de acord ca activitățile legate de domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de gen, inclusiv sprijinirea victimelor violenței domestice să fie coordonate, în măsura în care este posibil, într-un efort de a obține cooperarea maximă și eliminarea dublării activităților, și că, atunci când interesele comune impun acest lucru, fiecare parte poate solicita cooperarea celeilalte.



- **Protocol de colaborare între ANES și Societatea de Transport București STB S.A.**

Obiectul protocolului vizează colaborarea, consultarea și susținerea reciprocă a celor două părți, în scopul realizării de activități de informare, promovare, educație, măsuri de sprijin și protecție, cu privire la fenomenul violenței domestice și violenței de gen, în vederea prevenirii și reducerii acestui fenomen. În urma semnării acestui protocol, linia națională telefonică gratuită, cu număr unic 0800.500.333, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, apelabilă din orice rețea cu acoperire națională, cu program continuu 24h/24h, 7 zile din 7, a fost promovată prin difuzarea spotului audio-video, pus la dispoziție de ANES în interiorul autobuzelor aparținând STB.

- **Protocol de colaborare între ANES și Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS)**

Obiectul protocolului vizează stabilirea modalităților concrete de acțiune, potrivit obligațiilor legale ce revin părților, în scopul soluționării apelurilor referitoare la situații de violență domestică, trafic de persoane, discriminare pe criteriul de sex, inclusiv violență sexuală, recepționate prin intermediul Sistemului național unic pentru apeluri de urgență, respectiv prin intermediul Helpline-ului pus la dispoziția victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, gratuit, cu program permanent, de către ANES.

- **Protocol de colaborare elaborat în cadrul Proiectului POCU 149105 - „Sprijinirea Talentelor în Afaceri și Reinventarea Tinerilor” (START) între Asociația Psihologilor Gorjeni, Asociația „Centrul pentru Dezvoltarea Instrumentelor Structurale” și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați**

Obiectul protocolului vizează stabilirea modalităților de colaborare a celor trei entități, în vederea implementării proiectului POCU 149105 - „Sprijinirea Talentelor în Afaceri și Reinventarea Tinerilor” (START).

- **Protocol de colaborare între ANES și Asociația E-Romnja**

Obiectul protocolului de parteneriat îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește combaterea discriminării pe criteriul de sex și a discriminării pe criterii multiple, cât și pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, prin organizarea și derularea de acțiuni, evenimente sau proiecte comune.



- **Protocol de colaborare între ANES și Asociația „Zi de bine”**

În acest sens, ANES a încheiat un protocol de colaborare cu Asociația „Zi de Bine”, asociație non-guvernamentală, în vederea realizării proiectului „MINERVA” și sprijină acest proiect care are ca principal scop facilitarea accesului victimelor violenței domestice, aflate în situație de risc, la asistență de urgență prin intermediul unor dispozitive de tip „buton de panică”, care permit alertarea imediată a ANES și transferarea apelului/comunicarea către operatorul numărului unic 112 a unor informații referitoare la urgența identificată și/sau servicii sociale și servicii specializate din cadrul DGASPC/DAS. Dispozitivul tip „buton de panică” este de mici dimensiuni și este disimulat într-o bijuterie pe care victima violenței domestice o poate avea asupra sa pe întreaga perioadă a zilei.

- **Protocol de colaborare între ANES, Associazione Donne Romene in Italia și Asociația Romanian Women’s Lobby**

Protocolul are ca scop dezvoltarea și implementarea unor acțiuni și măsuri concrete și coerente, necesare în vederea reducerii fenomenului violenței de gen și a îmbunătățirii calității vieții cetățenilor români aflați pe teritoriul Italiei, cu orientare pe problemele femeilor aparținând grupurilor vulnerabile, aflate în situații de risc pe teritoriul Italiei, din perspectiva: violenței domestice, discriminării, exploatării sexuale, exploatării prin muncă și traficului de persoane, acțiuni menite să ducă la limitarea și prevenirea impactului migrației muncii asupra copiilor și familiei transnaționale.

- **Acord de parteneriat între ANES și Institutul Român pentru Pace (PATRIR)**

Scopul acordului de parteneriat îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește măsurile de dezvoltare a pieței muncii, echilibrarea vieții profesionale cu cea privată și promovarea unui mod de viață sănătos, prin diferite proiecte, acțiuni sau evenimente organizate în scopul susținerii problematicei femeilor și a egalității de gen.

- **Convenție privind furnizarea de servicii de certificare cu Serviciul de Telecomunicații Speciale**

Obiectul convenției încheiate cu Serviciul de Telecomunicații Speciale constă în prestarea de servicii de certificate calificată, reprezentând furnizarea de semnătură electronică calificată.



- **Acord de Parteneriat - Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică "I.L. Caragiale", București (UNATC)**

Cele două părți își recunosc în mod bilateral și neechivoc rolul important pe care îl au în viața culturală națională, atât prin reglementarea acestui domeniu, cât și prin formarea teoretică și practică a studenților și masteranzilor UNATC și în menținerea unui dialog continuu și aplicat între mediul universitar și cel guvernamental prin dezvoltarea unor politici publice adecvate în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Sprijinirea de către UNATC în elaborarea unor evenimente și programe de diseminare a obiectivelor partenerului prin filme studențești și piese de teatru sau momente de improvizație susținute de studenții de la departamentele de actorie, regie teatru și regie film pe teme stabilite de comun acord. Dezvoltarea programelor de învățământ artistic și diversificarea ofertei de specializări necesare domeniului culturii care să asigure respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, respectiv abordarea integratoare de gen.

PROIECTE

Proiectul POCU „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”

Prin proiectul „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”, cu sprijinul autorităților administrației publice locale (CJ-DGASPC/CL-DAS), au fost operaționalizate la data de 04.03.2020 servicii integrate în toate județele țării (42 de locuințe protejate, cu o capacitate de 262 de locuri, 42 de grupuri de suport, 42 cabinete de consiliere vocațională).

De asemenea, în anul 2021 în cadrul rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate au fost furnizate servicii integrate și gratuite pentru persoanele care au fost admise în locuințele protejate, după caz: cazare, asigurarea hranei, servicii de consiliere psihologică și programe de dezvoltare personală, consiliere vocațională, servicii de asistență socială, consiliere juridică, continuarea/reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/acompaniere socio-profesională în vederea insertiei/reinsertiei socio-profesionale, alte măsuri de acompaniament, în concordanță cu nevoile specifice ale victimelor violenței domestice.

Aceste servicii constituie baza creării și implementării Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 559/2021, care asigură cadrul instituțional și procedural de coordonare, necesar pentru realizarea măsurilor integrate de protecție și de sprijin în vederea integrării/reintegrării socio-profesionale pentru victimele violenței domestice prin intermediul rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice, fiind deosebit de importantă prin caracterul inovator al măsurilor propuse la nivel național.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În acest sens, în contextul actualei pandemii de COVID-19 care a afectat și România, furnizarea serviciilor sociale adresate victimelor violenței domestice nu a fost afectată, fiind adoptate noi măsuri care au permis celor 42 de parteneri să funcționeze în condiții de siguranță și cu mijloace adecvate pentru gestionarea acestei situații.

În marja celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor (25 noiembrie 2021 - 10 decembrie 2021), în data de 26 noiembrie 2020, ANES a organizat Reuniunea comună a Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie și a Comitetului de sprijin și monitorizare a proiectului POCU 465/4/4/128038 „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!” fiind prezentate progresele, soluțiile integrate și măsurile realizate în ultima perioadă.

Totodată, o altă componentă importantă prevăzută în cadrul proiectului vizează derularea unor campanii privind prevenirea și combaterea violenței în familie care va urmări în special conștientizarea și sensibilizarea profesioniștilor din cadrul administrației publice centrale și locale privind prevenirea și combaterea acestui fenomen din perspectiva noilor reglementări legislative, în acord cu Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat.

Au fost realizate vizite pe teren, la nivelul unor DGASPC-urilor care au calitatea de partener în cadrul proiectului POCU” VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”, în vederea evaluării stadiului de implementare a proiectului.

În ceea ce privește situația Grupului Țintă la nivelul proiectului, în primul an de furnizare al serviciilor, respectiv martie 2020 - martie 2021, au fost incluse în grupul țintă în vederea furnizării serviciilor sociale un număr de **1935** beneficiari:

Perioada	Locuințe protejate	Grup suport	Consiliere vocațională
Martie 2020 - Martie 2021	215	845	875

În cel de-al doilea an de furnizare a serviciilor în cadrul proiectului, respectiv în perioada martie 2021 - decembrie 2021, au fost incluse în grupul țintă un număr de **1528** beneficiari, după cum urmează:

Luna	Locuințe protejate	Grup suport	Consiliere vocațională
Martie 2021	14	84	83
Aprilie 2021	13	49	55
Mai 2021	24	93	81
Iunie 2021	16	84	80



Iulie 2021	18	79	76
August 2021	21	66	60
Septembrie 2021	22	59	60
Octombrie 2021	17	40	38
Noiembrie 2021	21	73	70
Decembrie 2021	22	58	52

Proiectul Predefinit “Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian

În cadrul proiectului sunt urmărite mai multe obiective printre care se numără și crearea a 8 centre de asistență destinate agresorilor din mediul domestic. Dintre cele 8 servicii sociale destinate agresorilor, 4 centre sunt deja licențiate și funcționează în cadrul DGASPC Dolj, DGASPC Ialomița, DGASPC Constanța și DGASPC Timiș, iar celelalte 4 se află în diferite stadii de progres de înființare la nivelul DGASPC Sibiu, DGASPC Bacău, DGASPC Sector 6 București și DGASPC Giurgiu. Un alt obiectiv principal al proiectului predefinit are în vedere crearea a 10 centre integrate pentru victimele violenței sexuale.

În acest scop, au fost efectuate numeroase demersuri către autoritățile locale, respectiv au fost contactate toate autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale, în vederea exprimării acordului de disponibilitate privind colaborarea cu ANES în implementarea proiectului, și, în mod concret, pentru identificarea și asigurarea unor spații disponibile și adecvate în vederea creării acestor centre. Au fost efectuate schimburi de corespondență, dar și discuții punctuale și vizite la fața locului, fiind încheiate în acest scop protocoale de colaborare cu direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, consiliile județene, spitalele județene de urgență.

În vederea operaționalizării acestor centre, ANES a demarat proceduri de achiziții publice de mobilier, echipamente electronice și consumabile pentru dotarea acestora cu bunurile necesare.

În prezent, toate centrele de intervenție pentru victimele violenței sexuale în cadrul Spitalelor județene de urgență din: Satu Mare, Piatra Neamț, Dolj, Brăila, Sibiu, Constanța, Ialomița, Timiș, Bacău, București sunt funcționale.

Prin proiectul predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, va fi organizată Campania națională de conștientizare privind prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, care va avea în vedere două componente:

Componenta I - Creșterea gradului de conștientizare în rândul elevilor, studenților și cadrelor didactice cu privire la efectele negative ale stereotipurilor de gen, cu accent pe violența bazată



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

pe gen. Campania se va realiza la nivelul școlilor și universităților din cele 8 regiuni administrativ-teritoriale, iar principalele acțiuni vizează:

- Organizarea de sesiuni de informare cu elevi, studenți și cadre didactice în școli și universități, grupul țintă fiind 10.000 elevi/studenți/cadre didactice;
- Organizarea a 4 dezbateri naționale;
- Realizarea și difuzarea a 10.000 de seturi de materiale promoționale, constând în pliante, penare, pixuri, stik-uri usb, mape pentru elevi/studenți/cadre didactice;
- Elaborarea unor comunicate de presă pentru site-ul de promovare.

Componenta II - Informații cu privire la stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare a perspectivei societății românești asupra problemelor femeilor române. Principalele activități ale campaniei sunt:

- Realizarea și difuzarea a cel puțin unui clip video la nivel național;
- Realizarea și difuzarea a cel puțin unui spot radio la nivel național;
- Realizarea a cel puțin 21 de seminare în comunități locale, pentru un total de 1.050 de participanți;
- Realizarea a cel puțin 4 dezbateri cu 200 de participanți;
- Comunicate pentru site-ul dedicat - minimum 25, respectiv câte un comunicat per eveniment organizat în cadrul campaniei.

Astfel, pe parcursul lunii decembrie 2021, au avut loc sesiuni de informare a elevilor și cadrelor didactice la nivelul instituțiilor de învățământ liceale, și totodată a fost demarată campania media, fiind difuzate clipurile TV și spoturile Radio, conform media planului agreed.

Proiectul “VERA - Schimbare pozitivă prin acțiune integrată în vremuri dificile”, finanțat prin rezerva de la nivelul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție” gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program, ale cărui obiective specifice vizează:

- **OS1:** Îmbunătățirea capacității de răspuns a mecanismelor interinstituționale pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică, la nivelul comunităților (echipelor mobile) - instruirea coordonatorilor de echipe mobile;
- **OS2:** Îmbunătățirea capacității instituționale la nivelul DGASPC-urilor prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul acestor instituții în ceea ce privește programul de consiliere juridică victimelor violenței domestice și violenței de gen, facilitarea accesului la justiție, precum și informații de natură juridică cu privire la emiterea ordinului de protecție, cerere de divorț, custodia copiilor, ajutor judiciar etc.;
- **OS3:** Barometru elaborat în domeniul violenței domestice și al violenței de gen axat pe evoluția fenomenului, practicilor și tendințelor, la nivel de județe, în special în legătură cu pandemia COVID 19;



Proiectul „VioGen - RoJust”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul Apelului „Drepturile omului - implementare la nivel național”, gestionat de către FRDS, care subsumează următoarele obiective:

- A1 - Crearea, dezvoltarea și promovarea la nivel regional/multi-regional/național a unor mecanisme de protecție a drepturilor persoanelor vulnerabile și a unor măsuri pentru combaterea discriminării și/sau pentru promovarea drepturilor omului, pilotate la nivel național, cu accent pe victime ale discriminării pe criteriul de sex și victime ale violenței domestice sau violenței de gen;
- A2 - Inițierea și promovarea unui program de instruire/formare profesională inițială și continuă a judecătorilor, avocaților, procurorilor și polițiștilor în ceea ce privește implementarea documentelor internaționale cu privire la drepturile omului ratificate de către România, de exemplu CEDO, CEDAW, Convenția de la Istanbul, Convenția de la Lanzarote și evitarea viciilor de procedură care au determinat pronunțarea de către CEDO a unor hotărâri prin care România a fost condamnată la plata unor sume cu titlu de despăgubire;
- A3 - Realizarea unei campanii naționale de informare și conștientizare a opiniei publice și a profesioniștilor din domeniul judiciar și din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen cu privire la respectarea drepturilor victimelor, evitarea revictimizării și nediscriminare;
- A4 - Realizarea unei platforme online ca punct resursă de informare a opiniei publice, cu segment dedicat profesioniștilor din domeniu, respectiv judecători, procurori, avocați, polițiști și componentă dedicată sesizării unor abuzuri din sistemul judiciar (poliție, parchete, instanțe de judecată), precum și asigurării consilierii/îndrumării persoanelor vulnerabile cu privire la apărarea drepturilor lor și modalitățile de sesizare ale autorităților competente;
- A5 - Organizarea Caravanei juridice virtuale VioGen RoJust, la nivel național, în scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune în practică recomandările rezultate din hotărârile CEDO și alte recomandări de țară specifice;
- A6 - Realizarea unor activități de advocacy care să permită crearea unor mecanisme eficiente de comunicare între diferiți actori instituționali cu responsabilități în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor de țară pe tema abuzului, violenței domestice și violenței de gen;
- A7 - Elaborarea unui studiu privind jurisprudența CEDO, relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemplele de bună practică.



Proiectul „GLORIA - asistență integrată pentru victimele violenței domestice și de gen”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian

Promotorul proiectului este Institutul de Medicină Legală Iași, în parteneriat cu Fundația Corona, Centrul de mediere și Securitate Comunitară Iași, ANES și Fundația Hedda din Norvegia. Proiectul furnizează servicii integrate de calitate, abordând pluridisciplinar problematica violenței domestice și de gen, înglobând măsuri specifice de asistență socială, medicală, educațională, ocupațională și de locuire pentru minim 550 persoane (adulți și copii) victime ale violenței domestice și de gen din mediul rural și mic urban din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț, acoperind o zonă de 250 de comunități locale, unde serviciile de acest tip lipsesc sau sunt insuficiente.

Proiectul „Minerva”, în colaborare cu Asociația „Zi de Bine”

Proiectul are ca principal scop facilitarea accesului victimelor violenței domestice, aflate în situație de risc, la asistență de urgență prin intermediul unor dispozitive de tip „buton de panică”, care permit alertarea imediată a ANES și transferarea apelului/comunicarea către operatorul numărului unic 112 a unor informații referitoare la urgența identificată și/sau servicii sociale și servicii specializate din cadrul DGASPC/DAS. Justificarea acestui demers are la bază nevoile rezultate din activitățile directe cu victimele violenței domestice, precum și necesitatea aplicării unor măsuri corespunzătoare pentru a combate violența domestică. În cadrul proiectului au fost distribuite către Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București, 33 de Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și 2 Direcții de Asistență Socială un număr de 400 dispozitive.

Proiectul “Femeile în timpul și după coronavirus: Informare, Cercetare și Advocacy pentru Egalitate de Gen”

În cursul anului 2021, ANES a implementat, în parteneriat cu FILIA, Proiectul “Femeile în timpul și după coronavirus: Informare, Cercetare și Advocacy pentru Egalitate de Gen” în cadrul Programului Active Citizens Fund Romania, Apelul 4 - Conștientizare privind drepturile omului și tratament egal (ongoing), în parteneriat cu Asociația Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: FILIA.

În cadrul proiectului a fost realizată o cercetare despre experiențele femeilor și despre obstacolele pe care acestea le-au întâlnit în timpul crizei COVID-19. Pe baza acestei cercetări, au fost elaborate o serie de recomandări pentru măsurile post-criză, dintre care pot fi enumerate:

- Adoptarea proiectului privind sistemul de monitorizare electronică a agresorilor împotriva cărora există un ordin de protecție prin brățări electronice;
- Dezvoltarea unor proceduri clare de intervenție în cazurile de violență domestică, atunci când victima sau agresorul sunt infectați cu virusul COVID-19;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Includerea în Strategia Națională de Sănătate (2020-2024) a refacerii și finanțării rețelei de planificare familială și includerea pastilelor anticoncepționale pe lista medicamentelor compensate;
- Eliminarea restricției acordării concediului părinților în cazul în care este posibilă telemunca. În prezent, poate fi acordat concediul părinților în cazul închiderii grădinițelor și școlilor, dacă nu este posibilă telemunca.

Recomandările au fost sprijinite de un număr de 670 de persoane care au semnat petiția inițiată în acest sens și 18 de reprezentanți din partea celor mai importante instituții ale statului: Guvernul României, Senatul României, Camera Deputaților, Consiliul Superior al Magistraturii, Parlamentul European, Institutul Național de Sănătate Publică, Ministerul Afacerilor Interne, Inspectoratul General al Poliției Române, Primăria Sector 6 și Primăria Municipiului București.

Proiectul „EGALIS: egalitate de gen prin schimbare socială și educație”, în cadrul programului Active Citizens Fund - Romania

ANES a semnat Acordul de parteneriat în cadrul proiectului „EGALIS: egalitate de gen prin schimbare socială și educație”, în cadrul programului Active Citizens Fund - Romania, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021. Proiectul vizează 2 direcții principale:

- 1. Educația tinerilor și formarea profesorilor sub umbrela campaniei de conștientizare „Feminismul pe înțelesul tuturor”,** care își propune să deconstruiască printre tineri și cadre didactice miturile și prejudecățile legate de feminism și să ofere informații despre egalitate de gen folosind instrumente diverse, atractive și moderne: videoclipuri, infografice și un joc interactiv propuse ca material educativ, implicarea lor la hackathoane WikiGap. Cadrele didactice și instituțiile publice din educație vor beneficia de un ghid și o metodologie pentru predarea egalității de gen în învățământul preuniversitar.
- 2. Activități de advocacy** pentru utilizarea la scară largă a instrumentelor educative create, formularea de propuneri pentru revizuirea standardului ocupațional pentru profesiile de expert egalitate de șanse și tehnician egalitate de șanse, pentru a duce egalitatea de gen mai aproape de instituții și companii, monitorizarea derapajelor sexiste de la nivelul societății și reclamarea acestora la CNCD. Proiectul include și o parte de asistență juridică și reprezentare în instanță în cazuri de discriminare de gen.

Proiectul este derulat de Centrul Parteneriat pentru Egalitate (CPE), în parteneriat cu Asociația Front, Societatea Cultural Științifică de Analize Feministe AnA (AnA), Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO), Asociația PLURAL și Asociația SEXUL vs. BARZA. Proiectul beneficiază de o finanțare în valoare de 249.930 Euro, finanțare nerambursabilă, prin programul Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia, prin Granturile SEE 2014-2021. Conținutul acestui website nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Granturilor SEE și Norvegiene 2014-2021; pentru mai multe informații



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

accesați www.eeagrants.org. Informații despre Active Citizens Fund România sunt disponibile la www.activecitizensfund.ro.

Continuare demersuri pentru implementarea Proiectului depus de Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), Misiunea din România - Proiect InterACT Plus Participare activă și servicii integrate pentru migranții din România. Apel de propuneri de proiect lansat de Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI) (FAMI/20.01), Finanțare prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare-2020. Proiectul, fundamentat pe acordarea de servicii integrate pentru migranți, incluzându-le și pe cele publice, va contribui la consolidarea beneficiilor economico-sociale ale migrației pentru societatea gazdă, la dezvoltarea și gestionarea diversității și dialogului multicultural, precum și la capacitatea administrației cu competențe în domeniul integrării migranților și inițierea de politici publice în acest domeniu.

Proiectul „Initiative to Building National and Local Expertise, Exchange and Engagement for Enhanced Gender Equality in the Romanian Public Sector. Mandatory basic training course on gender equality for all public service employees.” - Parteneri: ANES, Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), Misiunea din România și finanțatori Ambasada Suediei București și IBM.

Obiectivul general al acestei inițiative este de a crește înțelegerea importanței respectării principiilor egalității de gen în viața profesională și de zi cu zi și de a asigura eficiența în implementarea politicii și abordărilor legate de egalitatea de gen în România.

Scopul acestei inițiative:

- Sprijinirea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în dezvoltarea și diseminarea unui curs de formare / sesiune de informare de bază, obligatoriu privind egalitatea de gen pentru toți angajații din serviciile publice. Cursul de formare/ informare va fi pilotat la nivel central (de exemplu, pentru reprezentanții Comisiei naționale pentru egalitate de șanse între femei și bărbați) și apoi extins la administrația publică locală (COJES). Materialele elaborate vor fi puse la dispoziție și pentru ONG-uri, angajatori și alte părți interesate.
- Dezvoltarea capacităților în ceea ce privește egalitatea de gen, ca drept fundamental al omului.
- Consolidarea mecanismelor naționale ale României pentru egalitatea de gen prin introducerea, o dată pe an, a unui curs obligatoriu de formare de bază privind egalitatea de gen pentru toți angajații.
- Crearea unei rețele informale de autorități naționale și locale cu diferite niveluri de expertiză, care să valorifice abordările diversității, politica și practica privind egalitatea de gen.

Toate acțiunile vor spori cunoștințele autorităților de la nivel central și local, ONG-urilor și angajatorilor cu privire la egalitatea de gen, legate de cunoașterea și expunerea la realitățile fenomenului migrației, în corelație cu piața muncii, accesul și participarea activă a femeilor și bărbaților la viața publică și la toate nivelurile de luare a deciziei. Cursul ar urma să fie dezvoltat în colaborare cu IBM. Cele 3 module ale cursului au fost dezvoltate.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Depunere fișă Proiect OIM-ANES-ICCV: “Driving diversity and inclusion forward” - submitted by the International Organisation for Migration (IOM) to the Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) - Priority 2. Promoting diversity and inclusion at the workplace, both in the public and private sector.

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES România) s-a alăturat Proiectului Equalcity în calitate “Trainee organization”. Scrisoarea de susținere a fost emisă la cererea Organizației Internaționale pentru Migrație (OIM) - Bruxelles. **Proiectul Equalcity** își propune să consolideze capacitatea orașelor din UE de a aborda mai bine violența sexuală și de gen (SGBV) împotriva migranților și de a asista mai bine victimele SGBV în comunitățile de migranți. Proiectului Equalcity este finanțat prin Programul UE pentru Drepturi, Egalitate și Cetățenie (2014-2020) și presupune participare la seminarii de informare și la 2 ateliere tematice, ce s-au desfășurat în cursul lunii iunie 2021. Temele selectate de ANES au fost următoarele: FEMEILE ȘI FETELE MIGRANTE și PĂRINȚII ȘI FAMILII MIGRANTE. În cursul anului 2022, ANES va disemina aceste instrumente precum și informații despre proiect către autoritățile locale (COJES).

Depunere fișă Proiect Integrarea egalității de gen în politicile publice și procesele bugetare -Strengthening Gender Equality in Public Life in Romania: Mainstreaming, Governance and Leadership (flagship 12- Gender mainstreaming in public policy and budget processes) în cadrul Instrumentului pentru asistență tehnică (TSI) care funcționează în baza Regulamentului UE nr. 240/2021 din 10 Februarie 2021 (furnizează sprijin în: elaborarea, dezvoltarea și implementarea reformelor și implementarea planului de redresare și reziliență). Asistență Tehnică TSI 2022- gestionat de DG REFORM în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului, Cerere de Asistență Tehnică, Regulamentul (UE) 2021/240, Articolul 9 din Regulamentul TSI. Proiectul vizează schimbul de expertiză între Guvernul României, Uniunea Europeană (prin expertiza EIGE și FRA) în conformitate cu Strategia UE privind egalitatea de gen (2020-2025) și cu Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C(2015)164), cu referire la diferite abordări de guvernare pentru egalitatea de gen, inclusiv în domeniul abordării integratoare de gen, al bugetării de gen și al accesului femeilor la conducere și decizie. Propunerea de proiect contribuie la implementarea eficientă a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special pentru reducerea decalajului dintre România și majoritatea statelor membre UE, cu privire la rolul și poziția femeilor în societate și pentru asigurarea unui echilibru în participarea femeilor și bărbați în procesul decizional. Proiectul va dezvolta instrumente de integrare a egalității de gen pentru a permite o analiză a rezultatelor pentru atingerea obiectivelor egalității de gen și, de asemenea, pentru a realiza primul Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2022-2027 (aprobat prin Hotărâre de Guvern).



EVENIMENTE

- Comunicare, în scopul promovării serviciilor sociale create prin proiectul POCU” VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” pentru victimele violenței domestice și creșterii încrederii femeilor în ceea ce privește intervenția instituțiilor statului - permanent (Facebook, site, în cadrul evenimentelor/emisiunilor radio și TV)
- Întâlniri la sediul ANES cu mai mulți reprezentanți ai unor instituții/organizații relevante cu activitate în domenii conexe, cu scopul de a promova și consolida toate acțiunile din aria prevenirii și combaterii violenței domestice, dar și a egalității de șanse (reprezenți UNICEF, reprezentanți ai ministerelor, reprezentanți ai Institutului Român pentru Drepturile Omului, dar și reprezentanți ai mai multor ONG-uri)
- Vizite de lucru (Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Justiției, Ministerul Fondurilor Europene, Institutul Național de Medicină Legală, Camera Deputaților, Spitalul Universitar de Urgență București, Agenția Națională pentru Locuințe) - cu scopul de a asigura o bună colaborare interinstituțională.
- Participarea la evenimente naționale, europene și internaționale, în format online, conferințe, seminare, reuniuni ale miniștrilor UE de resort:
 - Videoconferința informală a miniștrilor ocupării și politicilor sociale din statele membre UE (EPSCO), în cadrul Sesiunii nr. 4 de discuții - „Egalitate, nediscriminare și diversitate în UE”
 - Videoconferința informală a Consiliului sectorial Ocupare, Politică Socială, Sănătate și Afacerile Consumatorului (EPSCO)
 - High-level/Informal EU Ministerial Meeting, în marja CSW65, cu tema “Role of women’s leadership and gender responsive policies in the context of COVID-19 recovery”, în format virtual
 - Videoconferința informală a miniștrilor ocupării și politicilor sociale din statele membre UE (EPSCO): „Gender Equality as a Driver for Recovery”
 - Masa Rotundă Ministerială „Creating an enabling environment for women’s full and effective participation and decision-making in public life”
 - Declarație națională în cadrul sesiunii dezbaterii generale - Commission for the Status of Women 65 (CSW65)
 - Conferința “Mâini unite pentru o viață fără violență domestică”, organizată de Asociația Edificando Sueños din Spania
 - Conferința internațională privind accesarea drepturilor sexuale și reproductive în timpul pandemiei în România, organizată de Ambasada Franței. Conferința a vizat creșterea gradului de conștientizare privind tematicile Forumului Generației



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Egalității, în special a celor ale Coaliției de Acțiune “Autonomia asupra propriului corp și drepturile privind sănătatea reproductivă și sexuală”;
- Conferința internațională a proiectului predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, finanțat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program
 - Conferință de presă în cadrul proiectului „Femeile în timpul și după coronavirus: informare, cercetare și advocacy pentru egalitate de gen”, implementat de către Centrul FILIA, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
 - Masa rotundă organizată de Ambasada Franței la București, cu tema „Transformarea femeii, de la incluziune socială, la leadership”
 - Participate la conferință cu ocazia lansării „Gender Balance Index 2021”
 - Dezbateri pe tema „Dreptul Femeilor anti-gen în contextul pandemiei”, cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii;
 - Conferința la nivel înalt cu tema: „A zecea aniversare după semnarea Convenției de la Istanbul. Starea de fapt”;
 - Conferința Internațională „Social Inequalities and Quality of Life”, organizată de Institutul de Cercetare a Calității Vieții
 - Conferința „Angajatori pentru respect - fără hărțuire în lumea muncii”, organizată de Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen (A.L.E.G.)
 - Conferința internațională “Violența domestică - fenomen transnațional”, organizată de ANES, în parteneriat cu Asociația Romanian Women's LOBBY și Associazione Donne Romene in Italia - ADRI
 - Videoconferința cu privire stadiul de implementare a Proiectului POCU Venus împreună pentru o viață în siguranță
 - Videoconferința cu tema „Măsuri de protecție pentru victimele violenței de gen în context Covid-19”, organizată de Ambasada Spaniei în România
 - Reuniunea comună a Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice și a Comitetului de sprijin și monitorizare a proiectului POCU 465/4/4/128038 „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”;
 - Reuniunea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în format on-line;



SĂPTĂMÂNA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI - 2021

În contextul marcării a 6 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai, Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a implementat o serie de acțiuni în mediul online, sub egida „SĂPTĂMÂNA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI”:

- Ședințe COJES la nivel local;
- Mesaje video/scrise care au fost postate pe pagina de facebook a ANES;
- Diseminarea de comunicate pe pagina de facebook a ANES cu privire la promovarea femeilor în funcții de decizie;
- Organizarea Dezbaterei cu tema: „Valorizarea femeilor în timpul monarhiilor” în colaborare cu reprezentantul Casei Regale și studenții de la Universitatea Dimitrie Cantemir;
- Reuniunea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) în format online;
- Lansarea analizei cu titlul „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020”;
- Reuniune cu Președinții COJES în format online;
- perioada 07-14.05.2021, au fost postate pe site-ul oficial și pagina de facebook mesaje video realizate de studenții de la Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografie I.L. Caragiale (UNATC), prin care exprimă artistic percepția lor asupra egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

CAMPANIA CELOR 16 ZILE DE ACTIVISM ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ASUPRA FEMEILOR 2021 (perioada 25 noiembrie 2021 - 10 decembrie 2021)

În anul 2000, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a stabilit prin Rezoluția nr. A/RES/54/134, ca data de 25 Noiembrie să fie Ziua internațională pentru eliminarea violenței asupra femeilor. Prin Rezoluția amintită, Adunarea Generală a Națiunilor Unite invită guvernele, agențiile Națiunilor Unite, organizațiile internaționale și neguvernamentale să organizeze evenimente în această zi pentru a atrage atenția publicului asupra problemei violenței împotriva femeilor.

Începând cu anul 1991, a fost lansată campania internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor care marchează seria celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor și care se derulează, în fiecare an, în perioada 25 noiembrie (Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor) - 10 decembrie (Ziua Internațională a Drepturilor Omului (adoptarea Declarației Universale a Drepturilor Omului).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

În acest context, în perioada 25 noiembrie 2020 - 10 decembrie 2021 ANES a organizat o serie de evenimente/activități, după cum urmează:

25.11.2021:

- Iluminarea unor clădiri emblematice din București în portocaliu, culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor. Evenimentul vizează creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
- Afișarea paginilor de intrare (home) în culoarea portocaliu, pe site-ul ANES și site-urile instituțiilor publice;
- Participări în cadrul emisiunilor radio și TV, în scopul diseminării de informații utile pentru toate persoanele interesate și a celor necesare pentru accesarea serviciilor sociale și a măsurilor de sprijin și protecție pentru victimele violenței domestice;
- Emiterea de comunicate de presă cu privire la Ziua Internațională a Luptei împotriva Violenței asupra Femeilor și a Campaniei celor 16 zile de activism;
- Webinar la nivel înalt privind construirea unui spațiu cibernetic sigur pentru fete și femei - „Un click pentru îndepărtarea violenței cibernetice”, organizată de Președinția Slovenă a Consiliului UE;
- Conferința „Lupta împotriva violenței asupra femeilor”, organizată de Romanian Diversity Chamber of Commerce.

26.11.2021:

- Reuniunea comună a Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie și a Comitetului de sprijin și monitorizare a proiectului POCU 465/4/4/128038 „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”;
- Conferința „Angajatori pentru respect - fără hărțuire în lumea muncii”, organizată de Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen (A.L.E.G.).

02.12.2021

- Elaborarea și postarea Raportului privind situația apelurilor pentru perioada primelor 11 luni din anul 2021, înregistrate la linia telefonică cu număr unic 0800.500.333 destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriu de sex și traficului de persoane;
- Întâlnire tehnică cu reprezentanții Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului în cadrul seminarului „Noi instrumente și metode de prevenire și combatere a violenței domestice”.

06.12.2021

- Organizarea Webinarului „Colaborare interinstituțională și intervenție multidisciplinară în domeniul violenței domestice, la nivelul municipiului București”, în parteneriat cu Primăria Municipiului București și a Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, cu participarea tuturor Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din sectoarele 1-6, cu atribuții relevante în domeniu.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

08.12.2021

- Organizarea Conferinței Internaționale „Violența domestică - fenomen transnațional. Să acționăm împreună, fără bariere”.

10.12.2021

- Declarații comune între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - UNICEF, Ambasada Franței, Ambasada Suediei;
- Lansarea Ghidului privind Procedurile standard de operare la nivelul Centrelor de intervenție pentru Victimele Violenței Sexuale (IVVS).

REUNIUNI DE LUCRU INTERNAȚIONALE ÎN FORMAT VIRTUAL:

Comisia Europeană și Președinția în exercițiu a UE, Grupul la Nivel Înalt privind Abordarea Integratoare de Gen

Comisia Europeană:

- Comitetul Consultativ pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați
- Grup de lucru „Egalitatea de gen în sectoarele culturale și creative”, în formatul metodei deschise de coordonare (MDC);
- Seminar juridic privind egalitatea de gen

Consiliul Europei:

- Comisia pentru Egalitate de Gen, Direcția Generală a Democrației, Punct Național de Contact;
- Comitetului European pentru Coeziune Socială, Demnitate Umană și Egalitate;
- Comisia pentru Egalitate între Femei și Bărbați (Gender Equality Commission - GEC);
- Platforma Europeană pentru Coeziune Socială (PECS);
- Comitetul Părților privind Convenția de la Istanbul;

Institutul European pentru Egalitate de Gen (EIGE):

- Rețeaua tematică privind abordarea integratoare de gen (EIGE's Thematic Network on Gender Mainstreaming);
- Rețea Tematică Dezvoltarea Competențelor în Egalitatea de Gen;
- Consiliul de Administrație

Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE):

- Reuniunea anuală de Implementare - Dimensiunea Umană (HDIM).

Comisia ONU privind condiția femeii (CSW) - UN Women (The United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women)



PE PARCUSUL ANULUI 2021, REPREZENTANȚII ANES AU PARTICIPAT LA GRUPURI DE LUCRU/SEMINARII/REUNIUNI ÎN CADRUL ORGANISMELOR UNIUNII EUROPENE, INSTITUȚIILOR STATELOR MEMBRE UE SAU INTERNAȚIONALE.

- Participare la evenimentul dedicat Zilei Internaționale a Femeii de către Biroul de Legătură al Parlamentului European în România, care a avut loc la București, în data de 8 martie 2020;
- Participare la consultările organizate de Senatul României pentru analiza propunerii legislative privind modificarea și completarea Codului Penal, înregistrată la Senat cu numărul B431/2021, pe tema instituirii unui prag de vârstă minim în privința consimțământului pe care minorul îl poate exprima la actele de natură sexuală. Ședințele s-au desfășurat on-line în datele de 13.10.2021 și 27.10.2021.
- Participare la 3 Reuniuni GEC-MIG ale Consiliului Europei privind recomandările referitoare la femeile migrante, refugiate și solicitante de azil.
- Participare la două seminarii (iunie-iulie 2021), în cadrul proiectului Gender Equality, implementat de OIM Bruxelles, în vederea organizării unor sesiuni de formare pentru reprezentanții autorităților locale (COJES).
- Equalcity Thematic Workshop - Migrant Parents
- Equalcity Thematic Workshop - Migrant Girls
- Participare la conferința de închidere a proiectului Gender Equality, implementat de OIM Bruxelles, Past and future project activities and events, 22.10.2021
- Participare la Reuniunea Uniunii pentru Mediterană - UfM Women Regional Dialogue - Ad Hoc Working Group meeting
- Participare la cea de-a patra Reuniune a grupului Gender Mainstreaming Thematic Network.
- Participare la Reuniune anuală a Comisiei pentru Condiția Femeii din cadrul Organizației Internaționale a Francofoniei, pe tema „Agir pour l'autonomisation des femmes et des filles dans l'espace francophone”.
- Participare la evenimentul FGM in the EU: Raising the voice of communities,
- Participare și contribuții Raport final *Towards gender equality in the cultural and creative sectors*, organizat în cadrul grupului de lucru OMC (Open Method of Coordination) de la nivelul Comisiei Europene
- Participare la *Mutual Learning Seminar: Gender Equality, Mental Health and Gender Mainstreaming Health Policies*, organizat de Comisia Europeană.
- Participare la Generation Equality Forum.
- Participare la Conferința de lansare a Raportului Gender Equality Index 2021.
- Participare eveniment *Against Ageism and Towards Active Social Citizenship for Older Persons*, organizat de Consiliul Europei.
- Participare eveniment *Gender Inequalities during the COVID-19 Pandemic*, organizat de OECD.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Participare la eveniment *Women's Participation & U.S. Military Culture*, organizat de Georgetown Institute for Women, Peace and Security.
- Participare la eveniment pe tema *Three decades and ready for the future - Democracy, human rights and security*, organizat de ODIHR.
- Participare la eveniment *Solidarity with Afghan Women: the Time and Place for Feminist Responsibility*, organizat de SNSPA, ESEE FANEL.
- Participare la *2021 International Migrants Day Understanding Public Attitudes towards Migrants Beyond Polarization*.
- Participare la conferința internațională - *Gender equality and the Istanbul Convention: a decade of action*.
- Participare online la cea de-a doua ediție a Săptămânii strategiilor macro-regionale europene, organizată de DG REGIO a Comisiei Europene.
- Participare online la Seminarul privind strategiile și narativul împotriva egalității de șanse între femei și bărbați de la nivelul UE, organizat de EIGE.
- Participare online la cea de-a 36-a Reuniune comună a Consiliului de administrație al EIGE.
- Participare online la Conferința cu tema *Muncă de calitate pentru o viață de calitate*, organizată de PRES SI.
- Participare la cel de-al treilea *Forum de cooperare al Alianței Pacificului cu statele observatoare*, organizat de Ministerul de Externe din Bogota.
- Participare la evenimentul *Women in Energy - Diversitatea de gen în sectorul energetic, organizat de Future Energy Leaders (FEL)*, România, programul de tineret al Comitetului Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR-CME)- 27.04.2021.
- Participare la Seminarul interactiv la nivel de expert privind *Documentul strategic și Planul de Acțiune privind Emanciparea Femerilor 2018-2023*, organizat de Ministerul Familiei, Muncii și Serviciilor Sociale din Turcia, 06.05. 2021.
- Participare la panelurile de experți dedicate elaborării Agendei Strategice de Cercetare pentru perioada de programare 2021-2027, organizate de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) în cadrul proiectului SIPOCA-592, coordonat de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID), în contextul mai larg al elaborării Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă, 2021-2027.
- Participare la lucrările Comitetului Interministerial pentru Românii de Pretutindeni- 22.04.2021.
- Participare la dezbaterile *Pandemia la feminin*, organizată de Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen FILIA, Agenția Națională Pentru Egalitate de Șanse, în cadrul proiectului *Femile în timpul și după Coronavirus*.
- Participare la activitatea organizată de Liceul Tehnologic „Ștefan Odobleja” din Craiova, în contextul acțiunilor privind „Prevenirea traficului de persoane”, acțiune support pentru asigurarea sustenabilității proiectului *Justice has no Gender*. 26.02.2021.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Participare la masa rotundă *Les droits des femmes : des campagnes anti-genre à la pandémie*, organizată de Centrul pentru Politicile Egalității de Șanse, Facultatea de Științe Politice, Universitatea București, Ambasadele Canadei, Franței, Suediei și Moldovei la București și Centrul Filia. 06.03.2021.
- Participare la evenimentul *Ipostaze feminine*, organizat de Institutul Limbii Române și reprezentanți din Spania, Italia, Belgia, Franța, Portugalia și Marea Britanie, 8 martie 2021.
- Participare la workshop-ul online *Dialoguri privind egalitatea de șanse în UEFISCDI* powered by Cafeneaua de Inovare, organizat de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, Cercetării, Dezvoltării și a Inovării (UEFISCDI), în vederea elaborării unui Gender Equality Plan intern (GEP), în cadrul proiectului internațional CALIPER (<https://caliper-project.eu/>), care își propune să stimuleze procese de schimbare structurală privind egalitatea de șanse în 9 organizații europene cu activitate în STEM, 12 martie 2021.

VI. CONSOLIDAREA ȘI EXTINDEREA PARTENERIATELOR INTERNAȚIONALE BILATERALE

1. Analiza, elaborarea și transmiterea de instrucțiuni Reprezentanței Permanente a României de la Bruxelles (RPRO), conform domeniului propriu de competențe al ANES, pentru diferitele reuniuni ale Grupului de Lucru pe Aspecte Sociale al Comisiei Europene (SQWP), în care s-au discutat următoarele documente:

- Propunerea de concluzii ale Consiliului (CONS) elaborată de Președinția portugheză (PRES PT), cu privire la *integrarea aspectelor legate de îmbătrânire în cadrul politicilor publice*;
- Noua propunere de directivă *pentru consolidarea aplicării principiului remunerării egale pentru muncă egală sau pentru muncă de aceeași valoare între femei și bărbați prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii*;
- Propunerea de concluzii ale CONS elaborată de PRES PT, cu privire la *impactul socioeconomic al Covid-19 asupra egalității de șanse între femei și bărbați*;
- Propunerea de concluzii ale CONS elaborată de PRES PT, cu privire la *economia albastră sustenabilă*;
- Propunerea de concluzii ale CONS elaborată de PRES PT, cu privire la *telemuncă în contextul muncii la distanță*;
- Propunerea de concluzii ale CONS elaborată de Președinția slovenă (PRES SI), cu privire la Raportul special al Curții de Conturi Europene (10/2021) *privind integrarea egalității de gen în bugetul UE*;
- Propunerea de concluzii ale CONS elaborată de PRES SI, *privind munca sustenabilă pe parcursul vieții*.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

02. Analiza, elaborarea și transmiterea de instrucțiuni RPRO, conform domeniului propriu de competențe al ANES, pentru diferitele reuniuni ale COREPER I (Comitetul Reprezentanților Permanenți), în care s-au discutat următoarele documente:

- Analiză Raport de progres privind noua propunere de directivă *pentru consolidarea aplicării principiului remunerării egale pentru muncă egală sau pentru muncă de aceeași valoare între femei și bărbați prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii;*
- Propunerea de concluzii ale CONS elaborată de PRES SI, cu privire la *Raportul special al Curții de Conturi Europene (10/2021) privind integrarea egalității de gen în bugetul UE;*
- Propunerea de Concluzii ale CONS elaborată de PRES SI, cu privire la *impactul inteligenței artificiale asupra egalității de gen pe piața forței de muncă.*

03. Elaborarea de fișe/puncte de vedere/elemente de mesaj, conform domeniului propriu de competențe al ANES, în vederea participării Ministrului Muncii la diferitele reuniuni EPSCO (Consiliului Ocupare, Politică Socială, Sănătate și Afacerile Consumatorului), pentru următoarele subiecte:

- Elaborare elemente de mesaj pentru videoconferința informală EPSCO a miniștrilor ocupării și politicilor sociale din februarie a.c., pentru sesiunea plenară cu tema *”Egalitatea de gen ca factor de recuperare”;*
- Elaborare fișe pentru reuniunea EPSCO din 14-15 iunie, privind proiectul de concluzii ale CONS *privind impactul socioeconomic al Covid-19 asupra egalității de șanse între femei și bărbați și Raportul de Progres privind noua Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii;*
- Elaborare fișă pentru reuniunea EPSCO din 15 octombrie, privind proiectul de concluzii ale CONS referitoare la *Raportul special al Curții de Conturi Europene (10/2021) privind integrarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în bugetul UE;*
- Elaborare elemente de mesaj pentru reuniunea formală EPSCO a miniștrilor ocupării și politicilor sociale din 06 decembrie a.c., pentru dezbaterile politice cu tema *„Către o Europă a egalității”.*



04. Analiza, elaborarea și transmiterea punctelor de vedere conform domeniului propriu de competențe al ANES, cu privire la cererile din partea Direcției Generale Afaceri Europene și Relații Internaționale din cadrul MMSS (DGAERI), având ca obiect pronunțarea unor hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în diferite Cauze:

- Elaborare punct de vedere în urma analizei unei serii de *hotărâri adoptate de CJUE în perioada septembrie - decembrie 2020*, care vizează interpretarea unor directive și regulamente din domeniul de competență al MMSS;
- Cauza C-389/20 CJ, instanța de trimitere fiind din Spania, în ceea ce privește interpretarea prevederilor Directivei 79/7/CEE a Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, precum și ale Directivei 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
- Elaborare punct de vedere în urma analizei unei serii de *hotărâri adoptate de CJUE în perioada ianuarie - martie 2021*, care vizează interpretarea unor directive și regulamente din domeniul de competență al MMSS;
- Elaborare punct de vedere în urma analizei unei serii de *hotărâri adoptate de CJUE în perioada aprilie - iunie 2021*, care vizează interpretarea unor directive și regulamente din domeniul de competență al MMSS;

05. Analiza, elaborarea și transmiterea de contribuții/puncte de vedere/punctaje/materiale ANES, structurilor/conducătorilor din cadrul MMSS, pe diferite dosare, teme, documente sau evenimente:

- Elaborare punct de vedere privind Comunicarea COM (2020) 690 către PE și CONS o Uniune a Egalității: Cadrul Strategic al UE pentru egalitatea, incluziunea și participarea romilor;
- elaborare punct de vedere cu privire la următoarele etape în cooperarea bilaterală româno-suedeză în baza Declarației Comune semnate în anul 2015;
- Elaborare punct de vedere privind Raportul COM de evaluare a îndeplinirii condiționalităților de deschidere pentru Capitolul 19 (Politică socială și de ocupare a forței de muncă) cu Serbia;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Elaborare punct de vedere privind matricea revizuită de indicatori dezvoltată de Secretariatul Uniunii pentru Mediterana și Agenția Europeană de Formare;
- Elaborare punct de vedere privind dezbaterile pe tema proiectului de raport referitor la punerea în aplicare a Directivei 2000/78/CE *de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă*;
- Analiză proiectul Declarației *privind egalitatea de remunerare și egalitatea de șanse între femei și bărbați în câmpul muncii* pentru reuniunea Grupului de Raportori pentru Drepturi Sociale/GR-SOC a CoE, din 4 martie;
- Analiza *Planului de lucru al Agenției Europene pentru Drepturile Omului - FRA* pentru anul 2022;
- Elaborare punct de vedere privind întrebarea adresată MMPS de către d-l deputat Mugur Cozmanciuc privind „*Transparentizarea salariilor*”;
- Elaborare punct de vedere privind cooperarea româno-sârbă în domeniul muncii și protecției sociale;
- Analiză documente de colaborare în vederea vizitei ministrului afacerilor externe în Republica Italiană în data de 7 aprilie 2021;
- Elaborare punct de vedere privind Comunicarea COM (2021) 93 - *Propunere de Directivă a PE și CONS de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii*);
- Elaborare punct de vedere privind articole neratificate din Carta Socială Europeană Revizuită (CSER);
- Elaborare punct de vedere privind Comunicarea COM către PE, CONS - *Planul de Acțiune al UE pentru egalitatea de gen (GAP) III - O agendă ambițioasă pentru egalitatea de gen și emanciparea femeilor în acțiunile externe ale UE JOIN (2020) 17 final*;
- Elaborare punct de vedere privind proiectul Declarației ministeriale de la Lisabona „*Democrația digitală cu un scop*”;
- Elaborare punct de vedere privind colaborarea bilaterală România - Bosnia-Herțegovina;
- Elaborare punct de vedere privind planul de Acțiune aferent Parteneriatului Strategic pentru perioada 2021-2025 în contextul pregătirii ședinței comune de guvern din cadrul Parteneriatului Strategic bilateral România-Polonia;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Elaborare punct de vedere privind stadiul cooperării bilaterale cu Macedonia de Nord, în contextul pregătirii vizitei oficiale la Skopje a d-lui Bogdan Aurescu, ministrul afacerilor externe;
- Elaborare aviz a celui de-al 20-lea Raport național pentru aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite, aferent Grupului tematic 2 *“Sănătate, securitate socială și protecție socială”*;
- Elaborare punct de vedere privind mecanismul de evaluare periodică a respectării drepturilor omului de către statele membre ONU, ca urmare a evaluării României în anul 2018 în cadrul celui de-al 3-lea ciclu UPR;
- Elaborare punct de vedere privind stadiul relațiilor bilaterale în domeniul muncii și protecției sociale cu Statul Palestina, în contextul pregătirii vizitei în România a vice-ministrului afacerilor externe și al expatriaților din Palestina;
- Elaborare punct de vedere privind Foaia de Parcurs a Parteneriatului Strategic dintre România și Franța;
- Elaborare punct de vedere cu privire la măsurile dedicate susținerii economiei și pieței muncii în contextul pandemiei COVID-19, ca urmare a solicitării Reprezentanței croate la UE;
- Elaborare punct de vedere privind fișa de documentare a relațiilor bilaterale dintre România și Kazahstan în domeniile muncii și protecției sociale, în contextul organizării celei de-a XVI-a sesiuni a Comisiei Mixte Interguvernamentale de Colaborare Economică România - R. Kazahstan;
- Elaborare punct de vedere privind fișa de documentare a relațiilor bilaterale dintre România și Moldova;
- Elaborare punct de vedere privind contribuția României la cel de-al 21-lea Raport Național la Carta Socială Europeană Revizuită (CSER) al CoE aferent grupului tematic 3 *„Drepturile în domeniul muncii”*;
- Elaborare punct de vedere privind organizarea în toamnă la București a primei sesiuni a Comisiei Mixte Guvernamentale România - Landul Hessa, R.F. Germania;
- Elaborare punct de vedere la solicitarea MAE privind documentul comun de lucru - obiectivele Parteneriatului Estic post-2020, elaborat de COM și de Serviciul European de Acțiune Externă;
- Elaborare fișe privind Propunerea de Directivă a PE și a CONS *de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași*



valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii și Propunerea de Directivă privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe (Women on Boards);

- Elaborare punct de vedere privind Comunicarea COM (2021) 323 către PE, CONS, CESE și CoR - Cadru strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021 - 2027;
- Elaborare punct de vedere privind transpunerea Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului la care MMSS este integrator de dosar;

VII. ACTIVITATEA LINIEI TELEFONICE NAȚIONALE DE URGENȚĂ 0800.500.333

În perioada **01 ianuarie 2021 - 31 decembrie 2021**, la HELPLINE, cu număr unic la nivel național 0800.500.333, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, linie telefonică non-stop gratuită din cadrul Serviciului Strategii, Politici, Programe și Monitorizare pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, au fost primite un număr de **5547** apeluri.

Din totalul de **5547** apeluri primite:

- + 3454 au fost apeluri preluate;
- + 1197 au fost apeluri scurte;
- + 895 apeluri pierdute (angajare într-o altă convorbire).

Cele **3454** apeluri preluate sunt clasificate astfel:

din punctul de vedere al domeniului pentru care a fost apelată linia telefonică:

- **1993** apeluri în domeniul violenței domestice (relatare acte de violență, informații privind adăposturile pentru victimele VD/agresori, informații linie telefonică, informații privind adăposturile pentru agresori, etc.);
- **19** apeluri în domeniul traficului de persoane;
- **10** apeluri în domeniul egalității de șanse/gen;
- **1420** apeluri alt domeniu/nu au fost de competența ANES (semnalare situații care nu sunt de competența ANES, apeluri primite de la persoane cu probleme psihice, etc.);
- **13** apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât violența domestică.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

! De menționat faptul că în cadrul unui apel primit de la o victimă, aceasta a semnalat, atât abuzuri ce țin de violența domestică, la care aceasta este supusă de către soț, cât și trafic de persoane la care agresorul o supune.

din punctul de vedere al calității persoanei apelante:

- pentru cele **1993** apeluri în domeniul violenței domestice (inclusiv reveniri):
1372 apelanți "victimă";
485 apelanți "martor";
136 apelanți "altă persoană";
- 19 apeluri în domeniul traficului de persoane:
12 apelanți "martor";
6 apelanți "altă persoană";

! De menționat faptul că în cadrul unui apel primit de la o victimă, aceasta a semnalat, atât abuzuri ce țin de violența domestică, la care aceasta este supusă de către soț, cât și trafic de persoane la care agresorul o supune.

De asemenea calitatea de „victimă” a persoanei apelante a fost luată în considerare o singură dată (pentru ambele domenii) la interpretarea acestor date.

- 10 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen;
7 apelanți "victimă";
3 apelanți "martor";
- pentru cele **1420** apeluri care nu au fost de competența ANES (inclusiv reveniri):
37 apelanți "victimă";
9 apelanți "martor";
1374 apelanți "altă persoană";
- pentru cele **13** apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât violența domestică (inclusiv reveniri):
7 apelanți "victimă";
3 apelanți "martor";
3 apelanți "altă persoană".

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de violență:

- ✓ au fost întocmite 1336 fișe de identificare incident (semnalare incidente unice);
- ✓ 370 au fost reveniri;
- ✓ 286 apeluri nu au necesitat întocmirea fișelor de identificare a incidentului.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

! De menționat faptul că în cadrul apelului nr. 3268/2021 primit de la victimă, aceasta a semnalat, atât abuzuri ce țin de violența domestică, la care aceasta este supusă de către soț, cât și trafic de persoane la care agresorul o supune.

În ceea ce privește tipurile de violență care au fost semnalate* (inclusiv în cazul unor reveniri ale apelantului), în cazuri de violență domestică și pentru situațiile în care persoana apelantă și-a exprimat disponibilitatea de a oferi detalii în acest sens, avem:

- ❖ 1145 acte de violență psihologică;
- ❖ 1101 acte de violență fizică;
- ❖ 971 acte de violență verbală;
- ❖ 123 acte de violență socială;
- ❖ 43 acte de violență economică;
- ❖ 41 acte de violență sexuală;
- ❖ 22 acte de violență cibernetică.
- ❖ 4 acte de violență spirituală;

* În cazul unui apel, de regulă sunt semnalate mai multe tipuri de violență.

VIII. ACREDITAREA SERVICIILOR SOCIALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE

În anul 2021, la nivelul ANES au fost derulate, în conformitate cu obiectivele și atribuțiile proprii pentru licențierea serviciilor sociale din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, următoarele activități:

- Evaluarea și analizarea cererilor și dosarelor transmise de către furnizorii de servicii sociale în vederea licențierii, în conformitate cu prevederile legislative, respectiv Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care presupune evaluarea documentelor din dosarul de licențiere, respectiv cerere de acreditare/licențiere, fișa de autoevaluare, și documente justificative; consiliere și solicitare de clarificări precum și solicitare de transmitere/retransmitere documente pentru completarea dosarelor și îndeplinirea condițiilor legale necesare pentru licențiere: 16 dosare noi înregistrate în anul 2021 în Registrul special de evidență ANES a solicitărilor de acreditare servicii sociale secțiunea VD - servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, analizate și evaluate; pentru 16 servicii sociale au fost emise licențe de funcționare provizorii -LFP cu valabilitate de 1 an
- Elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv referat de evaluare serviciu social, decizie de acordare a licenței de funcționare provizorie și licență de funcționare provizorie (pentru cererile și dosarele înregistrate și evaluate care îndeplinesc condițiile legislative



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

necesare) și acordare licență de funcționare provizorie - LFP, cu valabilitate de 1 an: au fost emise 16 licențe de funcționare provizorii - LFP (valabilitate de 1 an)

- Analiza rapoartelor de evaluare/monitorizare în teren servicii sociale și a notificărilor/rapoartelor înaintate de structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), prin care se propune acordarea/neacordarea licenței de funcționare - LF cu valabilitate de 5 ani, sau se propun măsuri cu termene, în vederea emiterii licenței de funcționare: au fost emise 24 licențe de funcționare -LF cu valabilitate de 5 ani; elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de acordare a licenței de funcționare și emiterea/eliberarea licenței de funcționare -LF tipizată (cu valabilitate de 5 ani)

- Analiza rapoartelor de evaluare/monitorizare în teren servicii sociale privind relicențierea și a notificărilor/rapoartelor de reacreditare serviciu social înaintate de structurile teritoriale ale ANPIS, prin care se propune reacreditarea serviciilor sociale și acordarea licenței de funcționare -LF pe o nouă perioadă de 5 ani: au fost emise 14 licențe de funcționare - LF pe o nouă perioadă de 5 ani; elaborarea documentelor pentru relicențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de reacreditare serviciu social și emiterea/eliberarea licenței de funcționare -LF tipizată (pe o nouă perioadă de 5 ani).

- Corespondența și clarificări telefonice cu agențiile teritoriale ale ANPIS, referitoare la planificarea serviciilor sociale pentru care ANES a eliberat licențe de funcționare provizorii LFP, aflate în procesul de evaluare în teren în vederea obținerii licenței de funcționare -LF pentru 5 ani sau a reacreditării/relicențierii și acordarea licenței de funcționare -LF pentru o nouă perioadă de 5 ani, după caz

- Consiliere telefonică și clarificări oferite furnizorilor publici și privați de servicii sociale, referitoare la legislația din domeniul acreditării/licențierii, în vederea depunerii cererilor pentru licențierea serviciilor sociale și referitoare la modul de elaborare a cererilor, a fișelor de autoevaluare și a documentelor justificative din dosarele pentru licențierea serviciilor sociale

- Elaborarea și transmiterea răspunsurilor referitoare la prevederile legale în vigoare cu privire la acreditarea/licențierea serviciilor sociale, către furnizorii care au solicitat informații/clarificări suplimentare celor publicate pe site-ul oficial al MMSS- secțiunea acreditate

- Consiliere furnizori publici de servicii sociale, analiză și formulare puncte de vedere din perspectiva legislației pentru domeniul acreditării/licențierii serviciilor sociale, referitoare la documentele specifice aflate în curs de elaborare/adoptare de către furnizorii publici de servicii sociale care dezvoltă serviciile sociale de tip - Locuință protejată - cod serviciu social 8790CR-VD- III, în cadrul proiectului POCU / Venus - Împreună pentru o viață în siguranță și de tip - Centre de asistență destinate agresorilor - cod serviciu social 8899CZ-VD- III, înființate în cadrul proiectului predefinit - Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România,



finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, în vederea transmiterii dosarelor pentru licențierea serviciilor sociale

- Notificarea furnizorilor de servicii sociale precum și notificarea structurilor teritoriale ale ANPIS, cu privire la eliberarea licențelor de funcționare provizorii - LFP și a licențelor de funcționare - LF, precum și transmiterea acestor documente împreună cu deciziile de acordare/reacreditare (și fișele de autoevaluare împreună cu fotografiile ale spațiilor din serviciul social licențiat, după caz), în format electronic scanat și prin poșta specială/Română, după caz
- Raportarea în prima săptămână a fiecărei luni a Listei serviciilor sociale cu licență de funcționare provizorie -LFP (pe o perioadă de 1 an) /licențiate -LF (pe o perioadă de 5 ani)/relicențiate (pe o nouă perioadă de 5 ani) de ANES, cuprinsă în secțiunea violență domestică - VD a Registrului special de evidență ANES, către MMSS - punct unic de contact, pentru publicarea pe site-ul MMSS- secțiunea acreditare, în Registrul electronic unic al serviciilor sociale licențiate, respectiv, eRegistru.
- Formularea punctelor de vedere și a contribuțiilor ANES din perspectiva domeniului specific, domeniul prevenirea și combaterea violenței domestice, pentru modificarea și completarea legislației în domeniul asistenței sociale, respectiv asigurării calității serviciilor sociale și acreditarea/licențierea serviciilor sociale.

Servicii sociale licențiate de ANES în anul 2021

1. În anul 2021 ANES a eliberat un total de 54 de licențe de funcționare, după cum urmează:

I. Servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare provizorie - LFP cu valabilitate de 1 an - 16 centre, din care 8 centre rezidențiale și 8 centre de zi;

II. Servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare - LF cu valabilitate de 5 ani - 24 centre, din care 21 centre rezidențiale și 3 centre de zi;

III. Servicii sociale relicențiate cu Licență de funcționare -LF pentru o nouă perioadă de 5 ani - 14 servicii sociale, din care 12 centre rezidențiale și 2 centre de zi.

2. Din totalul de 16 noi servicii sociale licențiate în anul 2021 cu Licență de funcționare provizorie - LFP cu valabilitate de 1 an, 7 servicii sociale licențiate sunt - Locuințe protejate, înființate în cadrul proiectului POCU -Venus, iar din totalul de 24 servicii sociale licențiate cu Licența de funcționare -LF cu valabilitate de 5 ani, 20 sunt - Locuințe protejate - cod serviciu social 8790-CR-VD-III, înființate prin proiectul POCU - Venus (anterior, în anul 2020 au fost licențiate cu LFP un număr de 22 și cu LF un număr de 3 Locuințe protejate).

3. Totodată, din totalul de 16 noi servicii sociale licențiate în anul 2021 cu Licență de funcționare provizorie - LFP cu valabilitate de 1 an, 4 servicii sociale licențiate sunt - Centre de asistență destinate agresorilor - cod serviciu social 8899CZ -VD- III, înființate în cadrul proiectului predefinit - Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021.



IX. RAPORT ACTIVITATE AL COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE (COJES)

Având în vedere Hotărârea nr. 262/2019 din 24 aprilie 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și Legea nr. 178/2018 din 17 iulie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin care au fost aduse modificări și completări, astfel, la articolul 25, după alineatul (6) se introduc patru noi alineate, alineatele (7) - (10), care fac referire la modificarea componenței comisiei, după cum urmează:

- vicepreședintele COJES este persoana desemnată din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului/Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București;
- secretarul executiv este reprezentantul consiliului județean, respectiv al Consiliului General al Municipiului București
- activitățile de pregătire și organizare a ședințelor COJES sunt asigurate de un secretariat tehnic.

Modificările legislative au fost transmise președinților COJES, în vederea demarării demersurilor necesare pentru modificarea componenței comisiilor. În ceea ce privește situația privind constituirea comisiilor județene în domeniul egalității de șanse în cele 41 de județe și în municipiul București, cu respectarea legislației, un număr de 15 **comisii județene au făcut demersurile necesare și a fost emis Ordinului Prefectului** pentru actualizarea componenței nominale, restul comisiilor au în derulare procedura de emitere a noului ordin de prefect.

Activitatea derulată în cadrul comisiilor județene în domeniul egalității de șanse pe baza Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021, a fost transmisă ANES, prin intermediul proceselor verbale de ședință/rapoartelor de activitate aferente anului 2021. De asemenea, au fost transmise săptămânal informări privind activitatea ANES.



X. RAPOARTE, ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE

RAPOARTE

- **Raport privind implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2018-2021.**

În anul 2020, a fost elaborat Raportului anual (2020) pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021. Totodată, în vederea pregătirii Raportului de monitorizare al măsurilor implementate în anul 2021 în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, precum și în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie și împotriva femeilor, ANES a făcut demersuri prin care a solicitat de la instituțiile abilitate, să comunice activitățile pe care le-au desfășurat în cele două domenii, în anul 2021. După colectarea datelor solicitate, ANES va realiza Raportul anual asupra stadiului de implementare a Planurilor operaționale pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 din anul 2021.

- **Raport de țară - Romania - Major developments in gender equality in the Member States - 2021- Strategie COM.** - Raportul de implementare al Strategiei UE în domeniul egalității de gen pentru anul 2021.
- **Raport de țară - Activities and measures at the national level contributing to the achievement of the objectives of the Council of Europe Gender Equality Strategy 2018 - 2023** - raportul de implementare a Strategiei Consiliului Europei - Gender Equality Strategy 2018-2023 pentru anul 2021.
- **Elaborare raport de implementare pentru acțiunea bilaterală - „Europa fără violență împotriva femeilor și fetelor. Perspective ale Convenției de la Istanbul: Un nou orizont - Schimbarea paradigmei pentru toți factorii de decizie”.**
- **Continuarea corespondenței cu Agentul Guvernamental pentru CEDO, cu privire la hotărârile pronunțate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului în cauzele M.G.C. împotriva României (cererea nr. 61495/11), I.C. împotriva României (cererea nr. 36394/08) și E.B. împotriva României (cererea nr. 48089/10), prin care Curtea a constatat încălcarea de către autorități a articolului 3 (interzicerea relor tratamente) și a articolului 8 (dreptul la viață privată și de familie) din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și libertăților fundamentale.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

- Contribuția ANES la Chestionarul privind evaluarea implementării Convenției Consiliului Europei de Acțiune Împotriva Traficului de Ființe Umane, de către România (A treia rundă de evaluare), Obiectiv tematic: Accesul la justiție și despăgubiri pentru victimele traficului de persoane.
- Contribuție ANES la elaborarea răspunsului la chestionarul referitor la Raportul Departamentului de Stat privind situația traficului de persoane (TIP Report).
- Contribuție ANES la avizarea celui de-al 19-lea Raport național pentru aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite (CSER).
- Contribuție ANES pe anumite aspecte referitoare la Raportul anual al Departamentului de Stat SUA privind drepturile omului, ce include și o secțiune privind România.
- Contribuție ANES privind aplicarea Cartei Drepturilor Fundamentale UE și a formulării de idei preliminare, cu privire la posibile contribuții din partea RO la chestionarul transmis de MAE - Exemple de bune practici la nivel național privind folosirea și creșterea conștientizării prevederilor Cartei.
- Raportarea anuală a bazei de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați.

ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE TEMATICE

- Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/05/Analiza-2020-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf>)

Dezvoltată începând cu anul 2003 de Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în anul 2017, baza de date *on-line* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

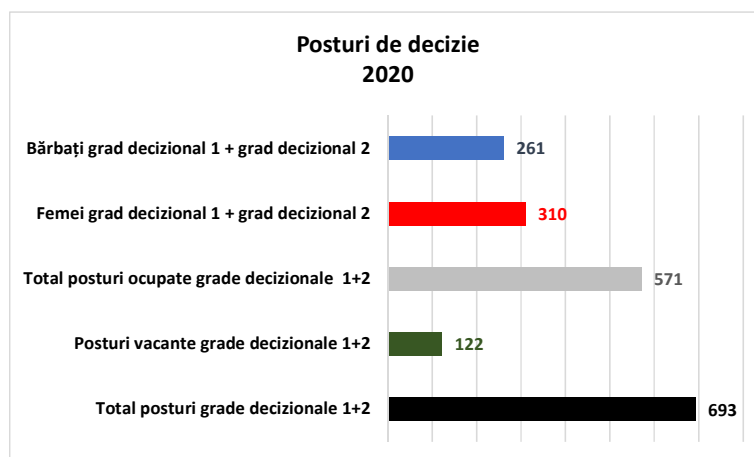
Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:



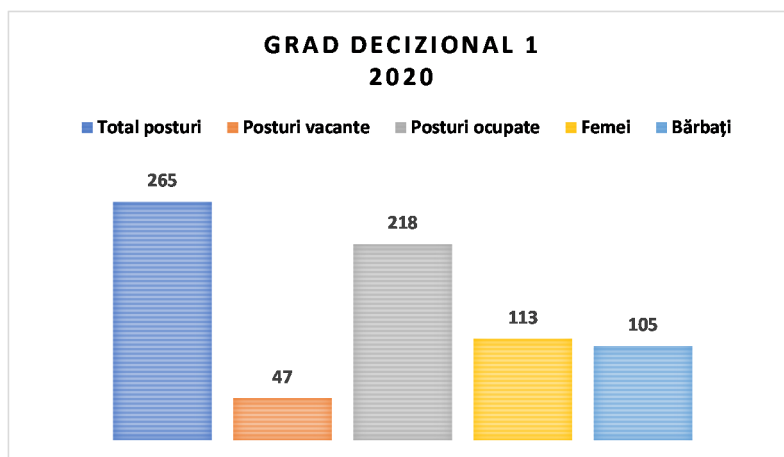
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

În anul 2020, în administrația publică centrală existau 693 posturi de conducere (**grad decizional 1 + grad decizional 2**), din care 122 posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 82,4% (571 posturi ocupate). Din totalul posturilor ocupate, 310 (54,3%) le-au revenit femeilor și 261 (45,7%) bărbaților.



La gradul decizional 1, existau 265 posturi de decizie, din care 47 posturi vacante. Femeile au ocupat 113 (51,8%) posturi și bărbații 105 (48,2%), din cele 218 posturi ocupate.



La gradul decizional 2, din totalul de 428 posturi de decizie 75 au fost vacante, ocupate fiind 353 posturi. Femeile au ocupat 197 (55,8%) posturi și bărbații 156 (44,2%).



- Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2020 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/11/FINAL-ANALIZA-PARLAMENTARE-2020.pdf>)

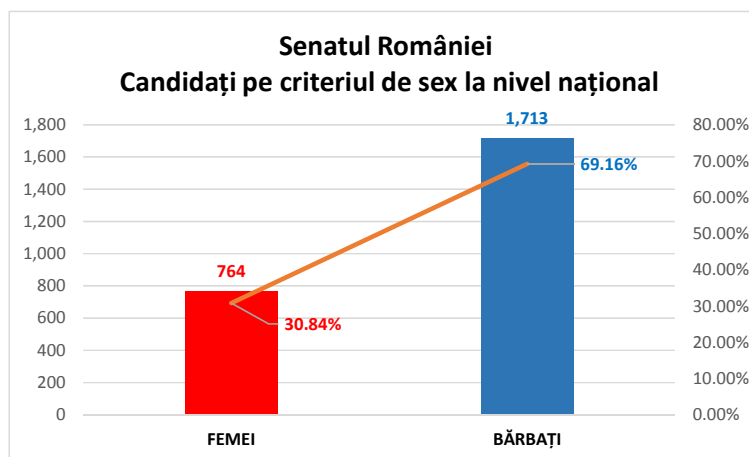
În anul electoral 2020 și-au depus candidatura 7.134 persoane aparținând formațiunilor politice, minorităților și independenților. Dintre acestea, pe listele electorale s-au regăsit **2.105 (29,51%) femei** și 5.029 (70,49%) bărbați.

În urma alegerilor parlamentare care s-au desfășurat în data de 6 decembrie 2020, în Parlamentul României au obținut câte un mandat **85 (18,24%) femei** și 381 (81,76%) bărbați (466 parlamentari).

1. Senatul României

1.1 Nivel național - Candidaturi

La nivel național, pe listele electorale s-au înscris 2.477 persoane (din cadrul formațiunilor politice, minorităților și independenților), din care 764 (30,84%) femei și 1.713 (69,16%) bărbați.

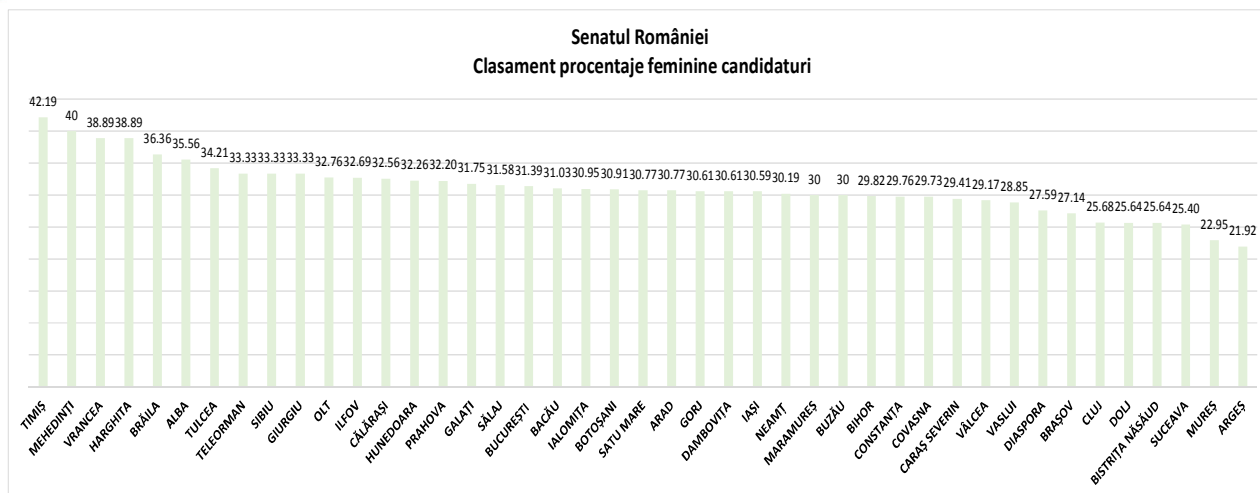


La nivelul celor 41 județe, municipiului București și al Diasporei, candidaturile pe criteriul de sex se prezintă astfel:

- 2 județe cu procentaje feminine mai mari sau egale cu 40, respectiv Timiș (42,19%) și Mehedinți (40%);
- 27 județe, respectiv municipiul București cu procentaje feminine cuprinse între 30 - 38,89
- 14 județe, respectiv Diaspora cu procentaje feminine cuprinse între 21,92 - 29,82



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



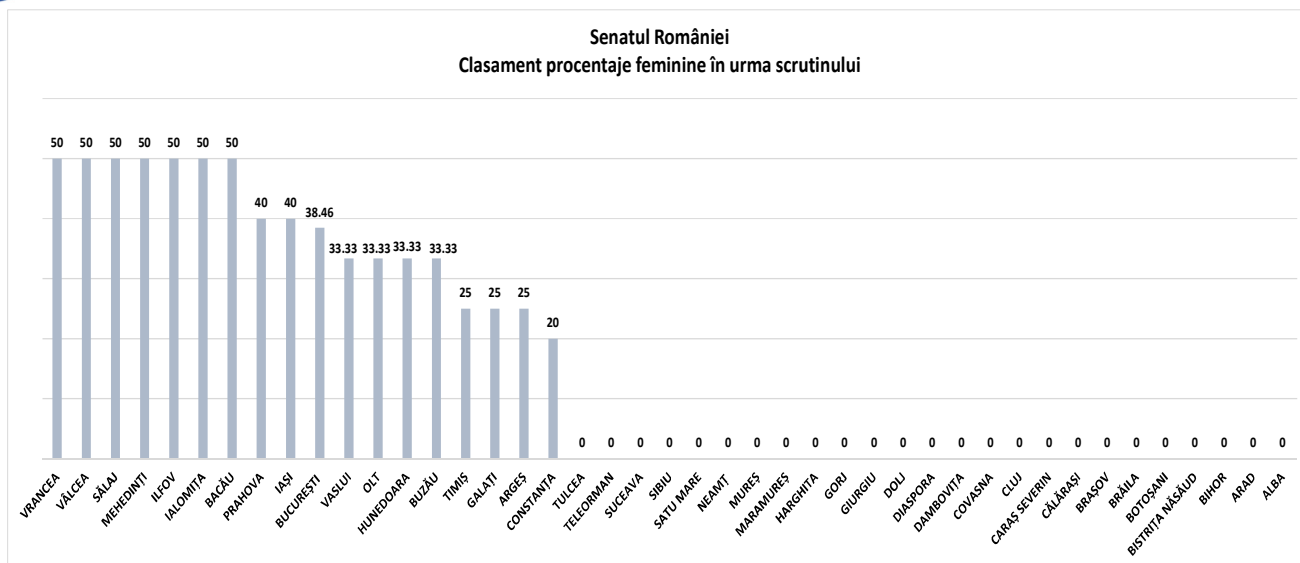
Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în județul Timiș (42,19%) iar cel mai mic, în județul Argeș (21,92%).

1.2 Rezultate

În urma scrutinului, au fost aleși 136 senatori, din care 25 (18,38%) femei și 111 (81,62%) bărbați.

În ceea ce privește procentajele feminine, situația este următoarea:

- ✓ 7 județe cu procentaj 50 (Bacău, Ialomița, Ilfov, Mehedinți, Sălaj, Vâlcea și Vrancea)
- ✓ 2 județe cu procentaj 40 (Iași și Prahova)
- ✓ Municipiul București cu procentaj 38,46
- ✓ 4 județe cu procentaj 33,33 (Buzău, Hunedoara, Olt și Vaslui)
- ✓ 3 județe cu procentaj 25 (Argeș, Galați și Timiș)
- ✓ Județul Constanța cu procentaj 20
- ✓ 24 județe și Diaspora cu procentaj 0 (Alba, Arad, Bihor, Bistrița Năsăud, Botoșani, Brăila, Brașov, Călărași, Caraș Severin, Cluj, Covasna, Dâmbovița, Diaspora, Dolj, Giurgiu, Gorj, Harghita, Maramureș, Mureș, Neamț, Satu Mare, Sibiu, Suceava, Teleorman și Tulcea).

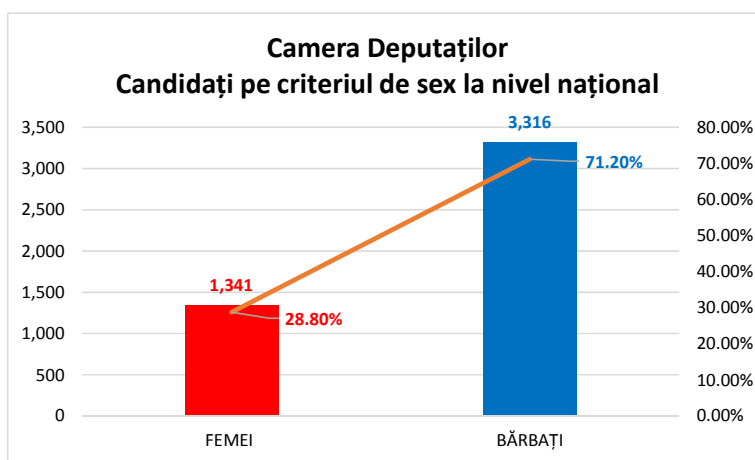


2. Camera Deputaților

2.1 Nivel național

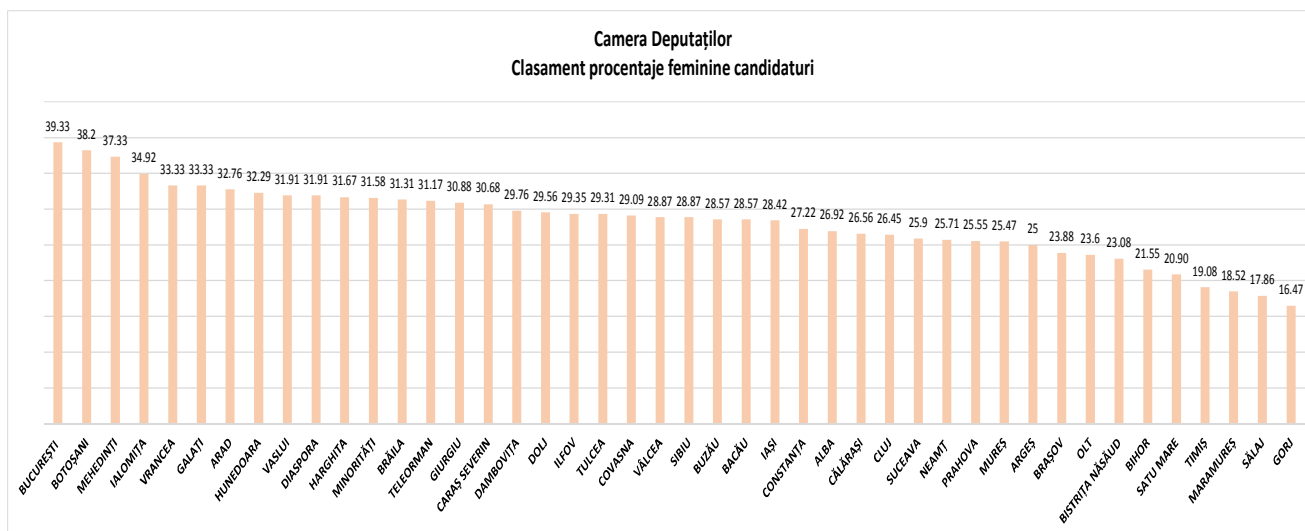
2.2 Candidaturi

La nivel național, pe listele electorale s-au înscris 4.657 persoane (din cadrul formațiunilor politice, minorităților și independenților), din care 1.341 (28,80%) femei și 3.316 (71,20%) bărbați.



La nivelul celor 41 județe, municipiului București și Diasporei, candidaturile pe criteriul de sex se prezintă astfel:

- Municipiul București, 14 județe și Diaspora cu procentaje feminine mai mari de 30;
- 24 județe cu procentaje feminine cuprinse între 20 - 30;
- 4 județe cu procentaje feminine cuprinse între 15 - 20.



Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în municipiul București (39,33%) iar cel mai mic, în județul Gorj (16,47%).

2.3 Rezultate

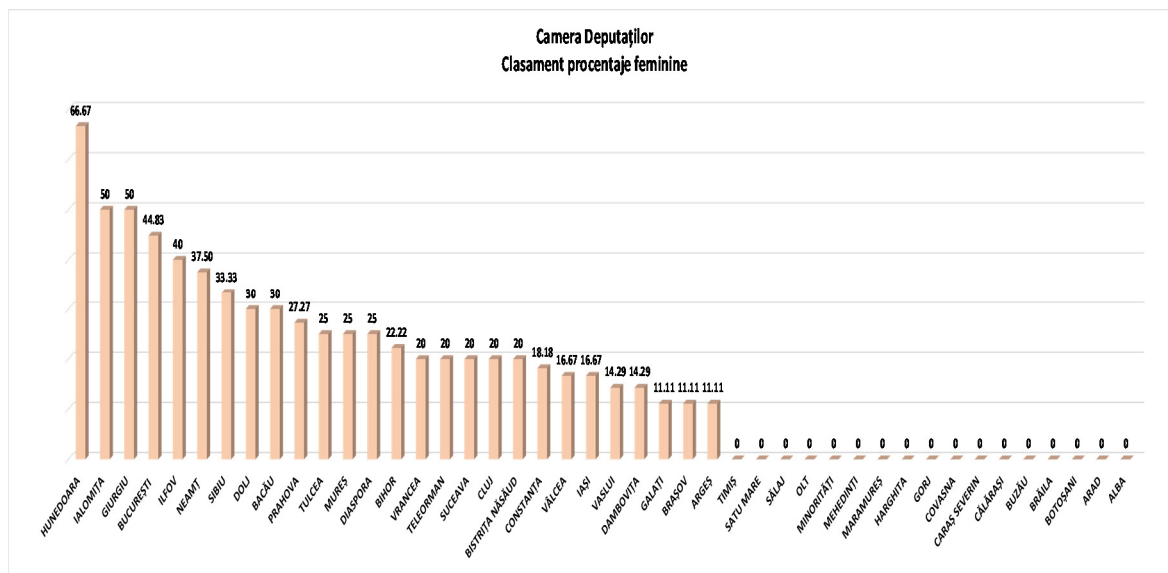
În urma scrutinului, au fost aleși 330 deputați, din care 60 (18,18%) femei și 270 (81,82%) bărbați.

În ceea ce privește procentajele feminine, situația este următoarea:

- ✓ Județul Hunedoara cu procentaj 66,67;
- ✓ Municipiul București și județul Ilfov cu procentaj 50;
- ✓ 4 județe cu procentaj cuprins între 30 și 37,5 (Neamț, Sibiu, Dolj și Bacău);
- ✓ 4 județe (Prahova, Tulcea, Mureș și Bihor) și Diaspora cu procentaj cuprins între 22,22 și 27,27;
- ✓ 5 județe cu procentaj 20 (Vrancea, Teleorman, Suceava, Cluj și Bistrița Năsăud);
- ✓ 16 județe (Timiș, Satu Mare, Sălaj, Olt, Mehedinți, Maramureș, Harghita, Gorj, Covasna, Caraș Severin, Călărași, Buzău, Brăila, Botoșani, Arad și Alba) și Minorități cu procentaj 0.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



- Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2020 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/12/2020-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf>)

În anul 2020, EIGE a centralizat datele cu privire la echilibrul de gen în poziții de decizie comunicate de administrațiile naționale din 38 de țări: 28 state membre ale Uniunii Europene (UE), șapte țări IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare: Muntenegru, Macedonia de Nord, Albania, Serbia, Bosnia și Herțegovina, Turcia și Kosovo) și țările Spațiului Economic European (SEE: Islanda, Norvegia și Liechtenstein).

În România, în anul 2020, în administrația publică centrală, pentru **cele 2 grade decizionale** (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) posturile au fost ocupate de 261 (45,7%) bărbați și **310 (54,3%) femei**.

Cu aceste procentaje, România ocupă cea de-a 5-a poziție în clasamentul UE-28. Comparativ cu anul 2019, în anul 2020 procentajele feminine au crescut cu 0,8 puncte procentuale (de la 53,5% în anul 2019 la 54,3% în anul 2020).

Media la nivelul UE-28 pentru anul 2020, pentru cele 2 grade decizionale, a fost de 56,7% bărbați și **43,3% femei**. România înregistrează un procentaj feminin net superior mediei europene, diferența dintre media înregistrată în țara noastră și media UE-28 fiind de 11 puncte procentuale (pp).

În clasamentul UE-28, statele care se poziționează înaintea țării noastre sunt: Slovenia
54

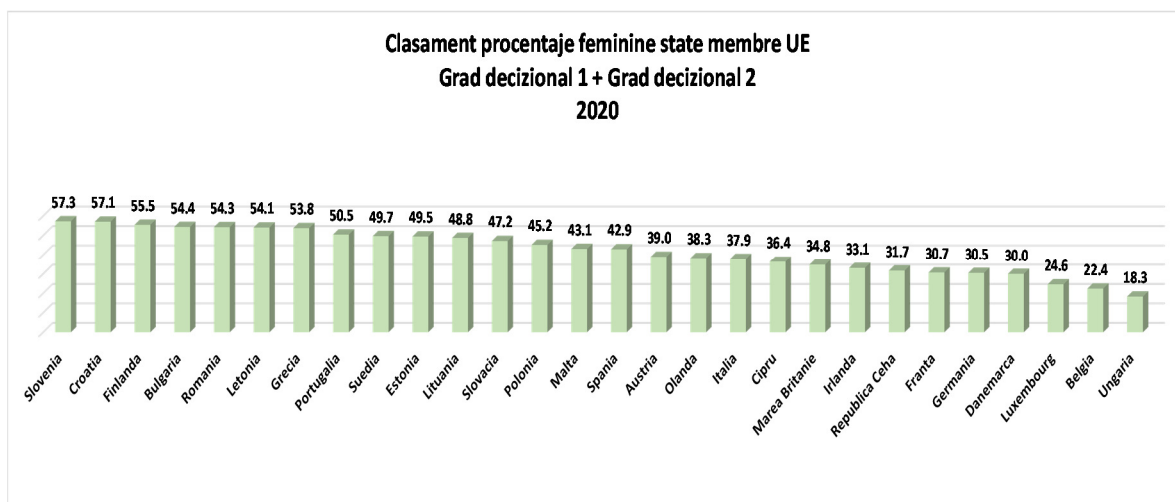


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

(57,3%), Croația (57,1%), Finlanda (55,5%) și Bulgaria (54,4%). Comparativ cu aceste state, se poate observa că diferențele procentuale sunt destul de mici între acestea și țara noastră.

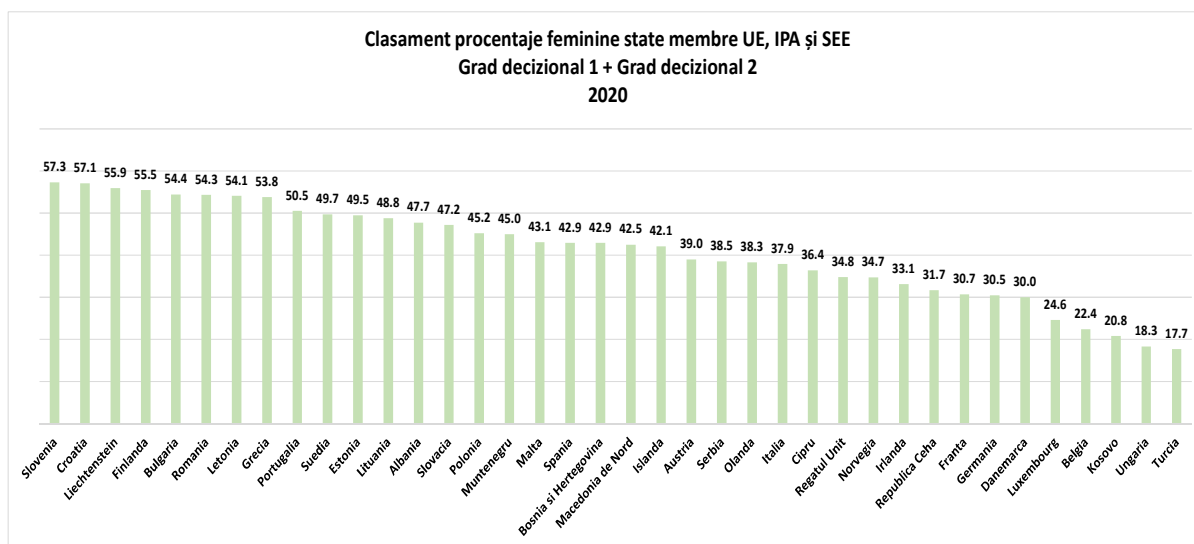
Din cele 28 state UE doar 13 au procentaje feminine mai mari decât media UE-28 iar 8 state au procentaje peste 50.

Numărul statelor care au procentaje feminine mai mici decât media UE-28 este mai mare decât cel al statelor cu procentaje feminine mai mari. Astfel, 15 state se află în clasamentul UE-28 cu procentaje sub media europeană. Ungaria este statul în care procentajul feminin este cel mic, respectiv 18,3% (de la 17,9% în anul 2019).



În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 6-a poziție, fiind devansată de Liechtenstein (55,9%). În acest clasament, 16 state au procentaje mai mari decât media UE-28 iar 9 dintre acestea au procentaje mai mari de 50.

Ca și în cazul clasamentului UE-28, numărul țărilor care au procentaje mai mici decât media europeană este mai mare decât cel al țărilor cu procentaje mai mari decât această medie. De asemenea, sunt 2 state care au procentaje sub 20%, în clasamentul tuturor statelor care au raportat date, respectiv Ungaria (18,3%) și Turcia (17,7%).

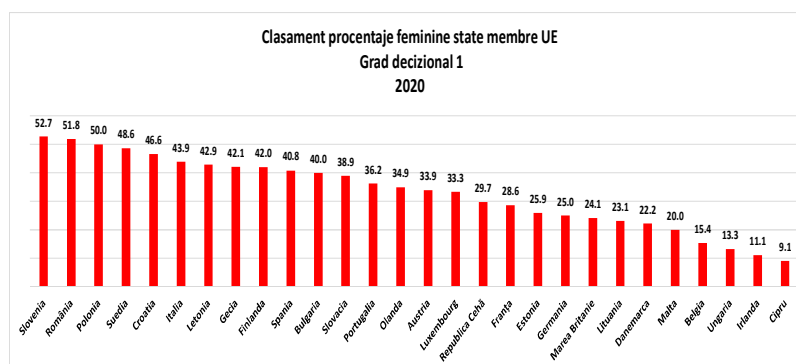


Grad decizional 1

La acest grad decizional, România, conform datelor colectate și centralizate, a raportat **51,8% femei** și 48,2% bărbați. Cu acest procentaj feminin, țara noastră se află pe cea de-a 2-a poziție în clasamentul UE-28, după Slovenia (52,7%).

Media europeană este de **37,7% femei** și 62,3% bărbați, cu 14,1 pp feminine mai puține decât țara noastră. Polonia este statul care are procentaje egale în cazul ambelor sexe și 12 state membre UE au media feminină peste cea europeană.

Sub media UE-28 se regăsesc 16 state, din care 5 cu procentaje egale sau mai mici de 20. Acestea sunt: Cipru (9,1%), Irlanda (11,1%), Ungaria (13,3%), Belgia (15,4%), Malta (20%), Danemarca (22,2%), Lituania (23,1%), Marea Britanie (24,1%), Germania (25%), Estonia (25,9%), Franța (28,6%), Republica Cehă (29,7%), Luxemburg (33,3%), Austria (33,9%), Olanda (34,9%) și Portugalia (36,2%).

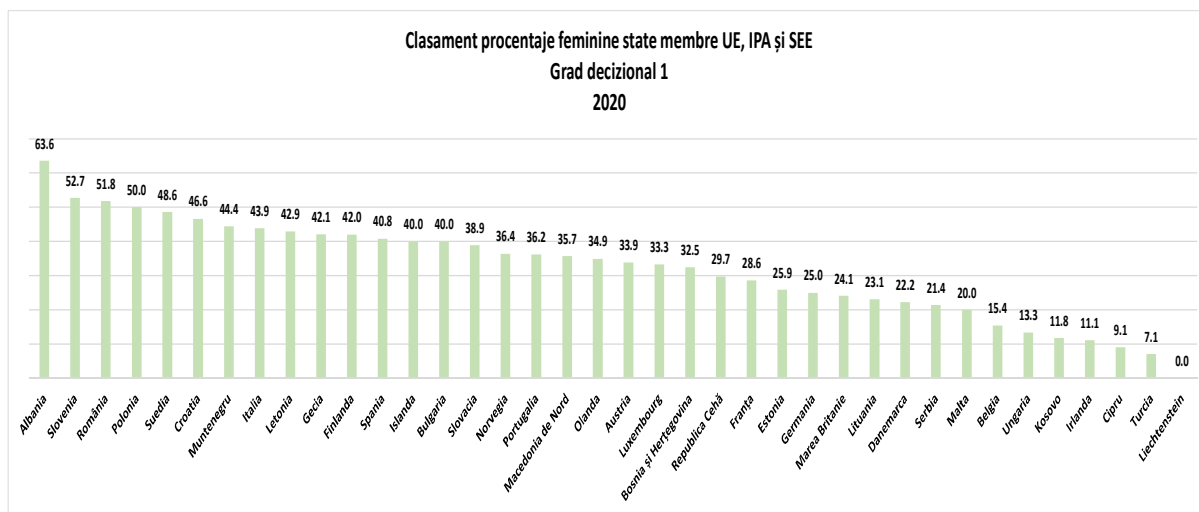




AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 3-a poziție, fiind devansată de Albania care trece pe prima poziție cu un procentaj de 63,6. Din cele 38 țări care au raportat date, doar 15 au procentaje feminine peste media UE-28.

În ceea ce privește clasamentul tuturor statelor care au raportat date cu procentaje feminine sub media UE-28, se poate spune că acesta este mult mai „consistent” din punct de vedere al statelor care se încadrează în acesta, respectiv 23 țări, din care una cu procentaj 0 (Liechtenstein).



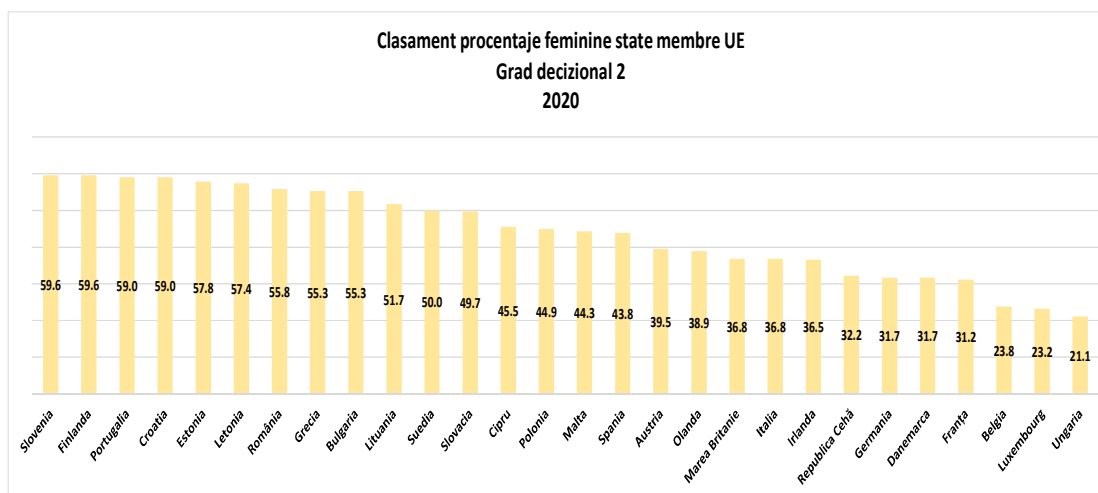
Grad decizional 2

Procentajele pe care România le-a comunicat, pentru acest grad decizional, sunt: 44,2% bărbați și 55,8% femei. La acest grad decizional, procentajele feminine sunt întotdeauna mai mari decât la gradul decizional 1.

Inclusiv media europeană pentru acest grad decizional este mai mare decât cea de la gradul decizional 1, astfel că această medie este de 55,4% bărbați și 44,6% femei.

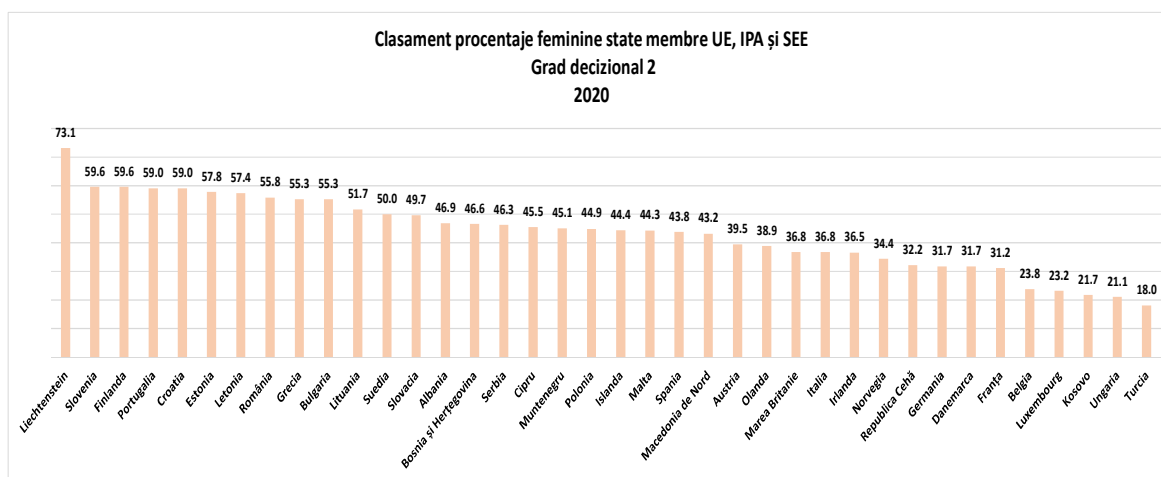
La acest grad decizional, în clasamentul UE-28, țara noastră se clasează pe cea de-a 5-a poziție. Prima poziție este ocupată la egalitate de Slovenia și Finlanda (59,6%), a 2-a poziție este ocupată de Portugalia și Croația (59%), a 3-a poziție îi revine Estoniei (57,8%) și a 4-a Letoniei (57,4%).

În clasamentul UE-28, 14 state au avut procentaje feminine mai mari decât media europeană iar 14 state s-au situat sub această medie. Cel mai mic procentaj feminin fiind a fost înregistrat de Ungaria (21,1%).



În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, România trece pe cea de-a 6-a poziție, fiind devansată de Liechtenstein (73,1%).

În clasamentul tuturor statelor care au raportat date, 19 dintre acestea au procentaje mai mari decât media UE-28 și 19 au procentajele mai mici decât acesta, practic s-au împărțit în două, jumătate fiind peste media europeană iar jumătate sub aceasta.



- Elaborare bază de date privind situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2021 și transmiterea datelor centralizate către Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.



XI. TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ

1. Bugetul instituției

BVC 2021 sursa A, Buget de stat aprobat pe seama ANES a fost în suma de 6.860 de mii lei, detaliat pe titluri astfel:

- Titlul 10 - cheltuieli de personal - 4.428 mii lei, realizându-se o execuție de 4.396 de mii lei (99.27%). 4.627;
- Titlul 20 - cheltuieli bunuri și servicii - 831 mii lei, realizându-se o execuție de 789 mii lei (94.95 %);
- Titlul 55 - transferuri către organisme internaționale - 100 de mii lei, realizându-se o execuție de 83 mii lei (83%);
- Titlul 58 - proiecte cu finanțare externă nerambursabilă - 1.396 de mii lei, realizându-se o execuție de 630 mii lei, (45.12%);
- Titlul 70 - cheltuieli de capital - 105 mii lei, realizându-se o execuție de 86 de mii lei (81.90%)

BVC 2021 sursa D, aprobat pe seama ANES a fost în suma de 4.627 de mii lei, realizându-se o execuție de 41.02%.

Bugetul este aferent proiectului Predefinit “*Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România*”, finanțat din fonduri norvegiene.

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Achizițiile publice pentru anul 2021 au fost realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice și cu respectarea Planului de achiziție aprobat pentru anul 2021.

3. Informații despre litigii în care a fost implicată instituția (în general)

În anul 2021 ANES a avut acțiuni e rolul Instanțelor Judecătorești din România, având ca obiect:

- anulare act administrativ;
- recuperarea unor sume declarate neeligibile.

4. Informații despre managementul resurselor umane

La data de 31.12.2021, ANES avea aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, un număr de 51 posturi.



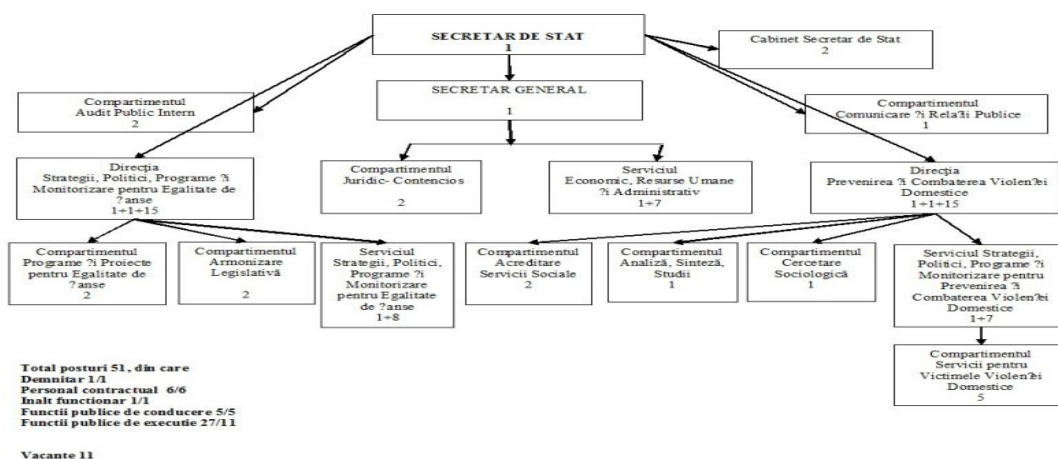
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, aceasta se realizează, în principal prin intermediul Direcției Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice și Direcției Strategii, Politici și Programe în Monitorizare Egalitate de Șanse.

Conform Art. 3 din HG nr. 177/2016, ANES exercită funcțiile de:

- strategie, prin care asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice,
- armonizare cu reglementările Uniunii Europene, de reglementare, prin care se asigură elaborarea cadrului normativ necesar în vederea armonizării legislației interne în domeniile specifice de activitate,
- reprezentare, prin care asigură, în numele statului român reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de activitate și de autoritate, prin care se asigură integrarea activă și vizibilă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale,
- controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniile sale specifice de activitate.

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați este condusă de un secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului muncii și protecției sociale. În activitatea sa de conducere, secretarul de stat este ajutat de un secretar general. Mai departe, în cadrul direcțiilor de specialitate din structura organizatorică a ANES, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice se pot organiza servicii, birouri și alte compartimente, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat (50 de posturi, exclusiv demnitarul). Personalul ANES este compus din funcționari publici și din personal contractual. Regulamentul de organizare și funcționare al ANES, precum și statutul de funcții se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale la propunerea secretarului de stat al ANES.



Organigrama Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați