



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

**Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie**

**în administrația publică centrală**

**- 2022 -**

## Cuprins

Abrevieri.....	4
1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE ....	5
2. Definirea termenilor utilizați .....	5
3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor .....	6
4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2022, conform datelor transmise EIGE, la nivel național .....	8
5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2022, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România .....	13
5.1 Ministerul Afacerilor Externe .....	13
5.2 Ministerul Justiției .....	15
5.3 Ministerul Apărării Naționale .....	18
5.4 Ministerul Afacerilor Interne .....	20
5.5 Ministerul Finanțelor.....	23
5.6 Secretariatul General al Guvernului .....	25
5.7 Ministerul Economiei.....	28
5.8 Ministerul Energiei .....	30
5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării .....	33
5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale .....	35
5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii .....	38
5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene .....	40
5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor .....	43
5.14 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale .....	46
5.15 Ministerul Educației.....	48
5.16 Ministerul Antreprenoriatului și Turismului.....	51
5.17 Ministerul Sportului .....	53
5.18 Ministerul Culturii .....	55
5.19 Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse .....	58
5.20 Ministerul Sănătății .....	59
5.21 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației .....	62
6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2022 .....	65

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

*7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2022..... 69*

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Abrevieri

<b>ANES -</b>	<b>Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați</b>
<b>EIGE -</b>	<b>Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați</b>
<b>MAE -</b>	<b>Ministerul Afacerilor Externe</b>
<b>MJ -</b>	<b>Ministerul Justiției</b>
<b>MApN -</b>	<b>Ministerul Apărării Naționale</b>
<b>MAI -</b>	<b>Ministerul Afacerilor Interne</b>
<b>MF -</b>	<b>Ministerul Finanțelor</b>
<b>SGG -</b>	<b>Secretariatul General al Guvernului</b>
<b>MEconomiei -</b>	<b>Ministerul Economiei</b>
<b>MEnergiei -</b>	<b>Ministerul Energiei</b>
<b>MCID -</b>	<b>Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării</b>
<b>MADR -</b>	<b>Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale</b>
<b>MTI -</b>	<b>Ministerul Transporturilor și Infrastructurii</b>
<b>MIPE -</b>	<b>Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene</b>
<b>MMAP -</b>	<b>Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor</b>
<b>MMPS -</b>	<b>Ministerul Muncii și Solidarității Sociale</b>
<b>MEdu -</b>	<b>Ministerul Educației</b>
<b>MAT -</b>	<b>Ministerul Antreprenoriatului și Turismului</b>
<b>MSportului -</b>	<b>Ministerul Sportului</b>
<b>MC -</b>	<b>Ministerul Culturii</b>
<b>MFTES -</b>	<b>Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse</b>
<b>MS -</b>	<b>Ministerul Sănătății</b>
<b>MDLPA -</b>	<b>Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației</b>
<b>pp -</b>	<b>Puncte procentuale</b>

## **1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE**

Dezvoltată începând cu anul 2003 de Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) în anul 2017, baza de date *online* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

**Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)** este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului (instituție condusă de un demnitar cu rang de ministru).

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceeași pentru toate statele care raportează, respectiv state membre ale UE, state IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare: Muntenegru, Macedonia de Nord, Albania, Serbia, Bosnia și Herțegovina, Turcia și Kosovo) și state care aparțin Spațiului Economic European (SEE: Islanda, Norvegia și Liechtenstein). De asemenea, metodologia cuprinde și un tabel centralizator în format standard de raportare.

## **2. Definirea termenilor utilizați**

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *online* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel

central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

### **3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor**

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie în anul 2022, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (20 ministere și Secretariatul General al Guvernului) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților în posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

1. Ministerul Afacerilor Externe
2. Ministerul Justiției
3. Ministerul Apărării Naționale
4. Ministerul Afacerilor Interne
5. Ministerul Finanțelor
6. Secretariatul General al Guvernului
7. Ministerul Economiei
8. Ministerul Energiei
9. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
10. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
11. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
12. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

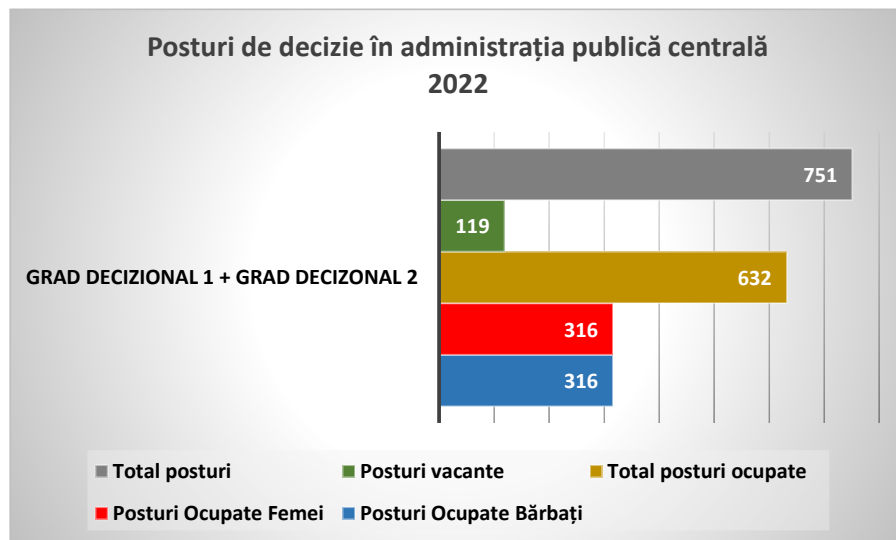
13. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
14. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
15. Ministerul Educației
16. Ministerul Antreprenoriatului și Turismului
17. Ministerul Sportului
18. Ministerul Culturii
19. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse
20. Ministerul Sănătății
21. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele care comunică date.

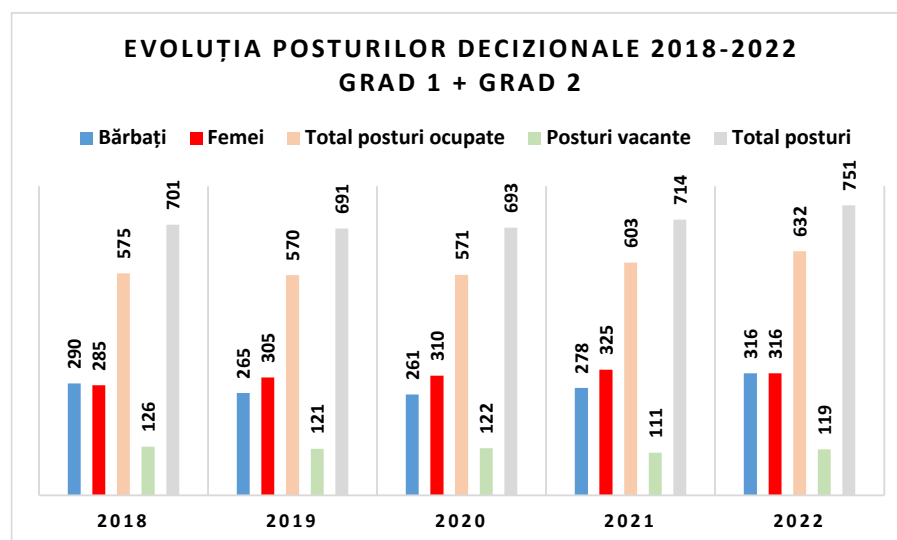
**Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2022.**

**4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2022, conform datelor transmise EIGE, la nivel național**

În anul 2022, în administrația publică centrală existau 751 posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 119 posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 84,2% (632 posturi ocupate). Cele 632 posturi au fost ocupate în mod egal, atât de către femei cât și de bărbați, respectiv câte 316 posturi.



Evoluția posturilor de decizie din administrația publică centrală din ultimii 5 ani, respectiv pentru perioada 2018-2022 este prezentată în tabelul următor.

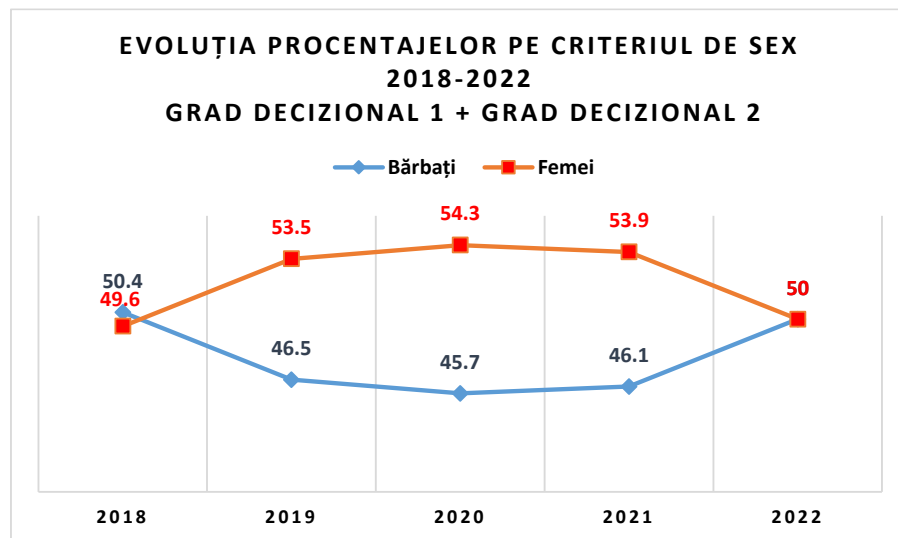




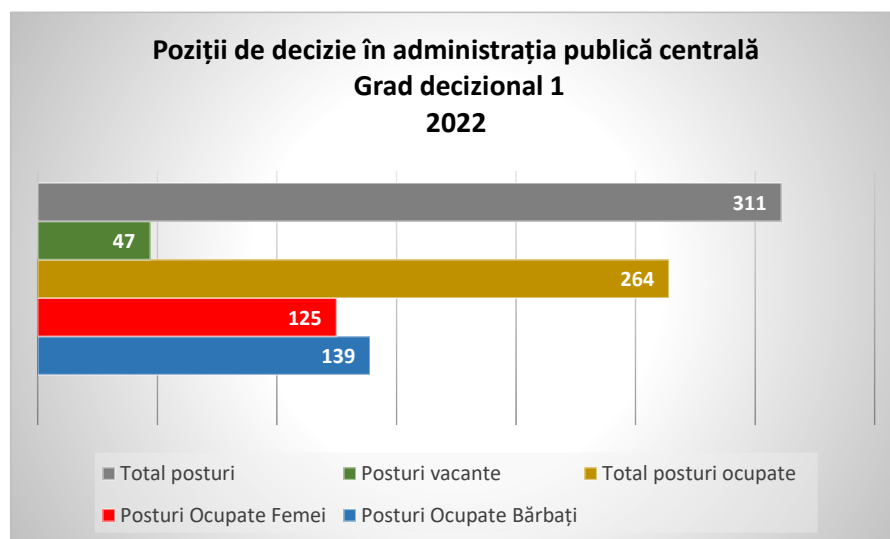
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine, în perioada 2018-2022, se poate observa că în anul 2018 procentajul a fost la cel mai scăzut nivel (49,6%) iar în anul 2020 acesta a fost cel mai mare, respectiv 54,3%. Ultima raportare, din anul 2022, aduce la egalitatea celor două sexe în ocuparea tuturor posturilor de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2).

Comparativ cu anul 2021, procentajul feminin a scăzut cu 3,9 puncte procentuale (de la 53,9% în anul 2021 la 50% în anul 2022).



La gradul decizional 1, existau 311 posturi de decizie, din care 47 de posturi vacante. Posturile ocupate au fost în proporție de 84,9% (264 posturi). **Femeile** au ocupat **125 (47,3%)** posturi și bărbații 139 (52,7%).



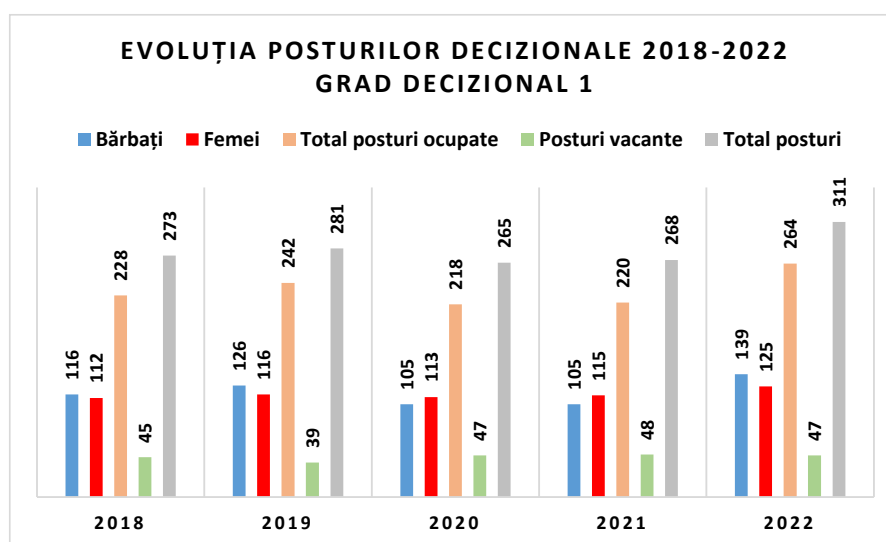
Comparativ cu anul 2021, numărul posturilor decizionale de grad 1 au crescut de la 268 la 311 (44 posturi). Atât numărul bărbaților, cât și numărul

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

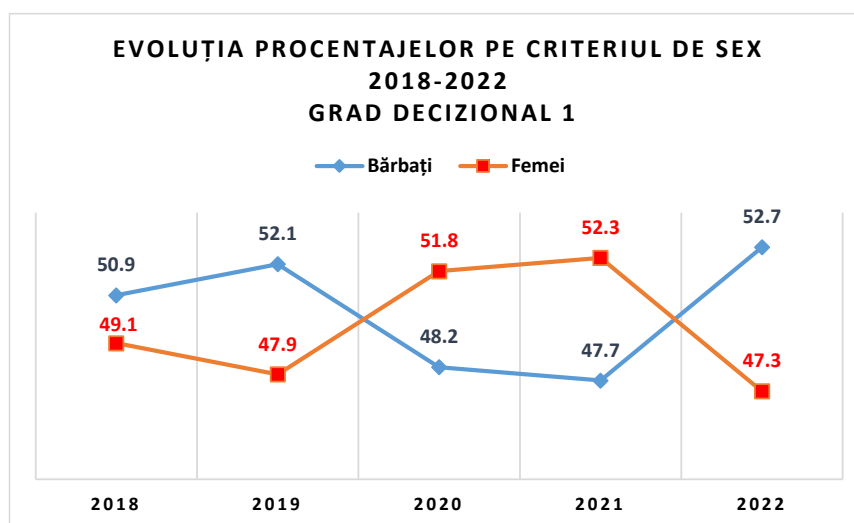
femeilor în poziții decizionale de grad 1 au crescut comparativ cu anul precedent (2021). În cazul bărbaților numărul de posturi ocupate a crescut cu 34 (de la 105 în anul 2021 la 139 în anul 2022), iar femeile au ocupat cu 10 posturi mai mult (de la 115 în anul 2021 la 125 în anul 2022).

Dacă în anii 2018 și 2019 numărul bărbaților în posturi de decizie a fost mai mare decât cel al femeilor, din anul 2020 situația s-a inversat și femeile au ocupat aceste posturi în număr mai mare față de bărbați, situația devenind favorabilă, din nou, bărbaților, în anul 2022.

Evoluția posturilor pentru perioada 2018-2022 este prezentată în graficul următor.

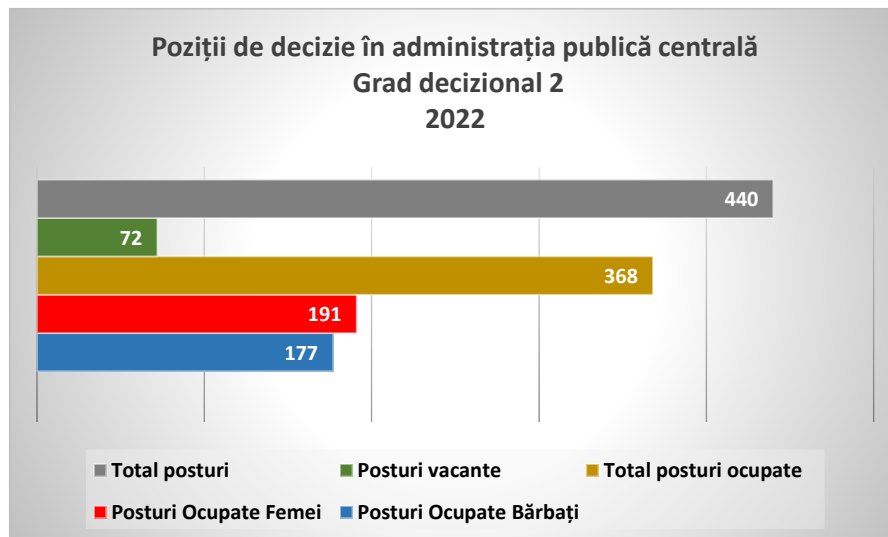


Având în vedere procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că acestea au fost fluctuante, bărbații au înregistrat procentaje mai mari decât femeile în anii 2018, 2019 și 2022, iar în anii 2020 și 2021, femeile au avut procentaje mai mari decât bărbații.

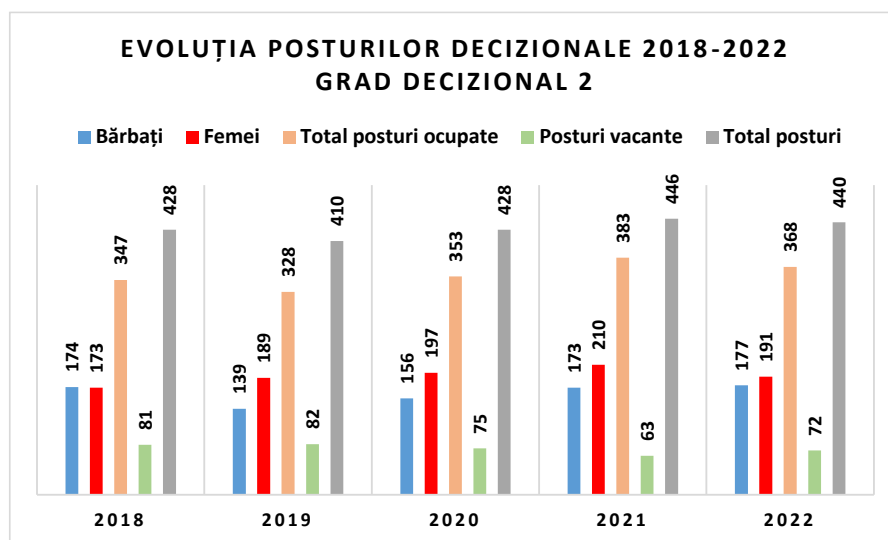


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din totalul de 440 posturi de decizie, 72 au fost vacante, rata de ocupare fiind de 83,69% (368 posturi). Femeile au ocupat 191 (51,9%) posturi și bărbații 177 (48,1%).



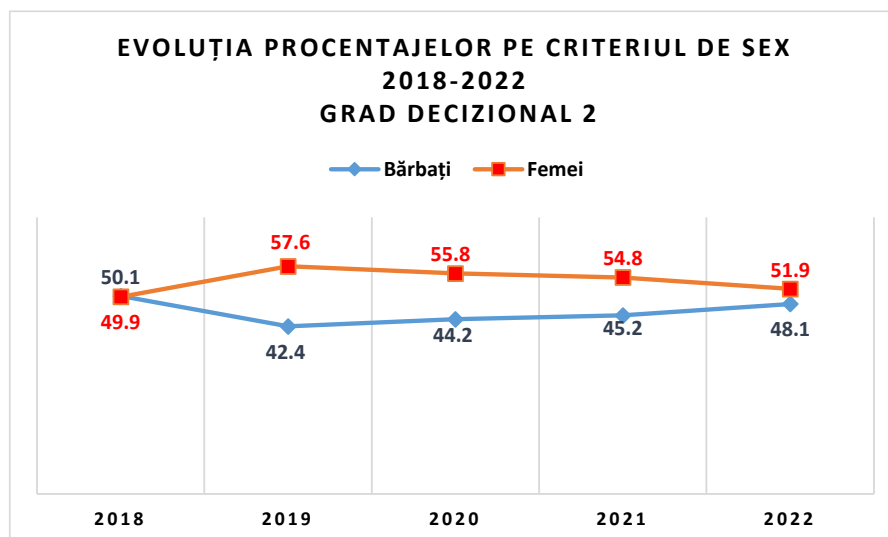
Comparativ cu anul 2021, numărul posturilor a scăzut de la 446 la 440. Numărul femeilor aflate în poziții de decizie a scăzut, în schimb numărul bărbaților a crescut. Dacă în anul 2021 femeile ocupau 210 posturi, în anul 2022 acestea ocupau 191 de posturi. Bărbații ocupau, în anul 2021, 173 de posturi iar în anul 2022 numărul acestora a crescut la 177.



În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul de sex, în ultimii 5 ani, femeile au avut avantaj în defavoarea bărbaților, singurul an în care procentajul femeilor a înregistrat procentaj sub 50 a fost 2018 (49,9%). În anul

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

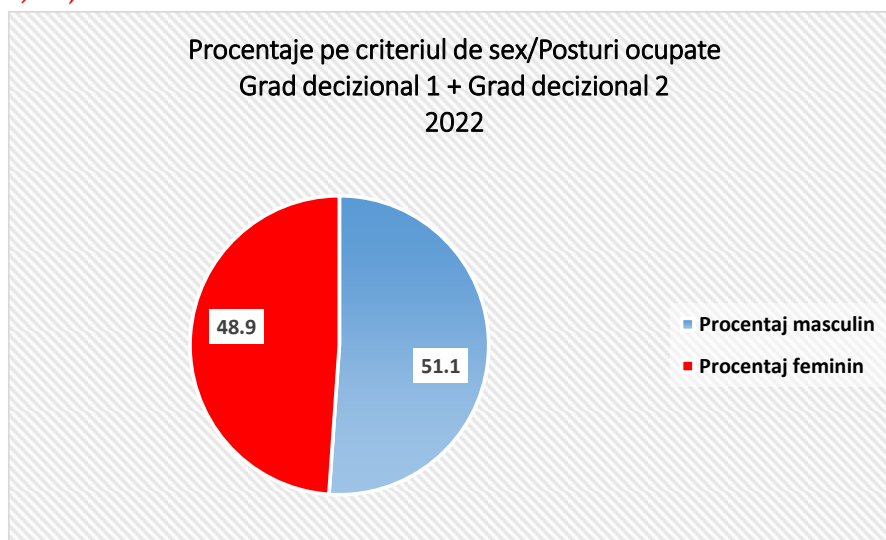
2019, femeile au avut un trend ascendent, urmând ca din anul 2020, procentajele să scadă ușor. Cu toate că din anul 2020 procentajele feminine au scăzut, acestea tot au fost superioare bărbaților.



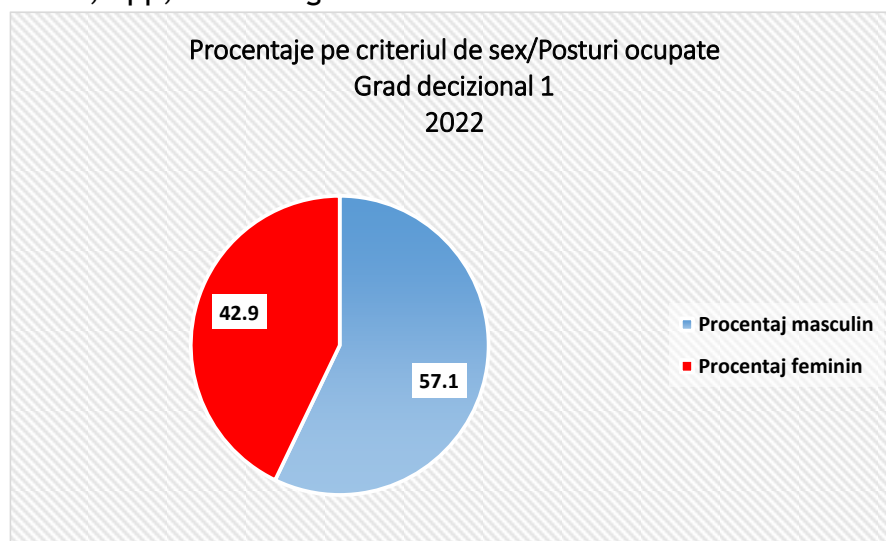
**5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2022, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România**

**5.1 Ministerul Afacerilor Externe**

În cadrul MAE, la data raportării erau existente 102 posturi de conducere, din care 12 posturi vacante (**grade decizionale 1+2**), rata de ocupare a acestor posturi fiind de 88,2%. Cele 90 posturi au fost ocupate astfel: 46 (51,1%) de bărbați și **44 (48,9%) de femei**.

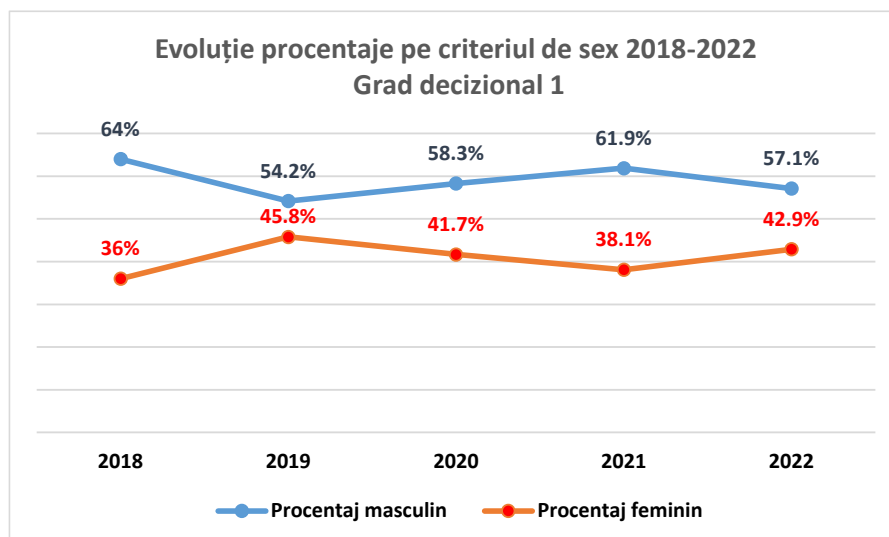


La **gradul decizional 1**, din cele 24 de posturi, 3 erau vacante și 21 ocupate. **Femeile** ocupau **9 [(42,9%) posturi; 1 secretar general, 7 directori generali, 1 director general adjunct]** și bărbații, 12 [(57,1%); 1 secretar general adjunct și 11 directori generali]. Raportat la anul 2021, procentajele feminine au înregistrat o creștere de 4,8 pp, la acest grad decizional.

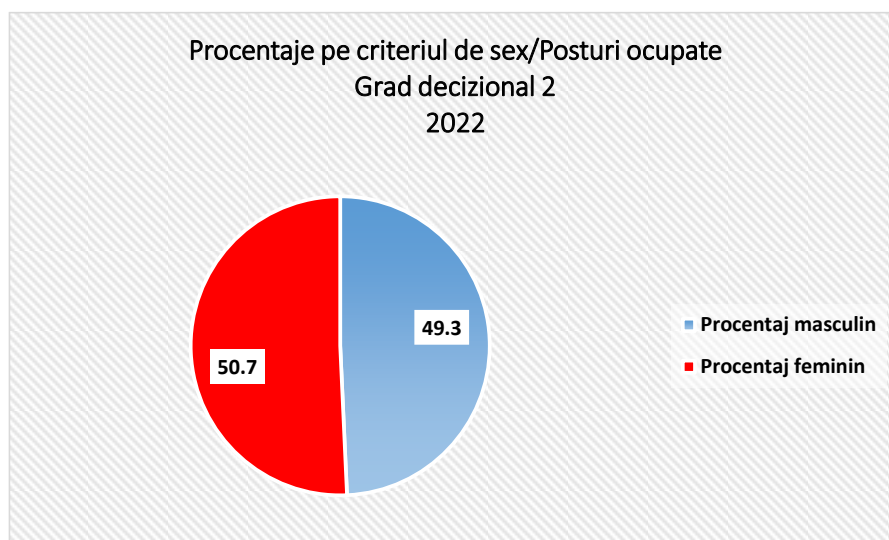


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, bărbații au dominat pozițiile de decizie la acest grad decizional, procentajele acestora fiind peste 50, în perioada 2018-2022. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2019 (45,8%).

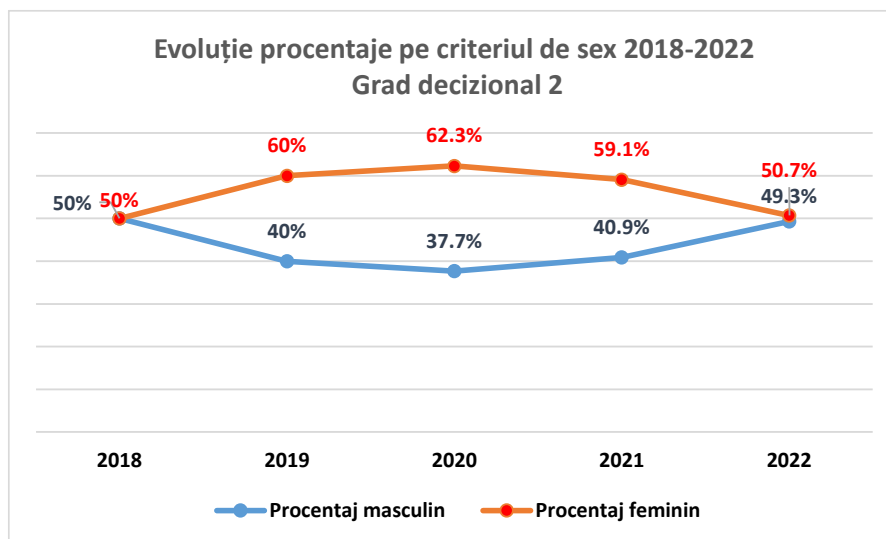


La **gradul decizional 2**, au fost raportate 78 de posturi, din care 9 vacante. La acest grad decizional, 34 de bărbați [(49,3%); 22 directori, 12 directori adjuncți] și 35 de femei [(50,7%); 23 directori, 12 directori adjuncți] ocupau pozițiile de conducere. Raportat la anul 2021, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 8,4 pp, la acest grad decizional.



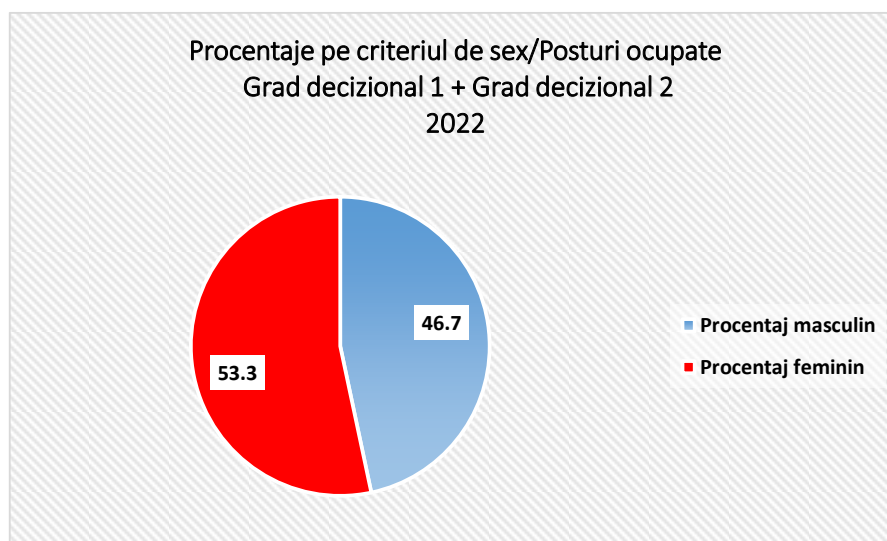
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2022, femeile au crescut în procentaje, plecând de la o egalitate în procentaje cu bărbații, ca apoi să îi depășească pe aceștia și să își păstreze procentaje de peste 50. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2020 (62,3%).



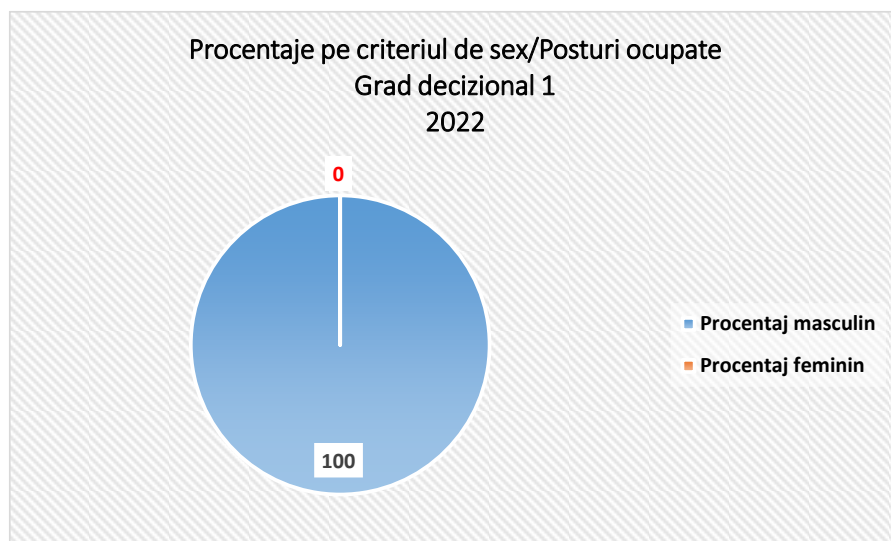
## 5.2 Ministerul Justiției

La data raportării, în Ministerul Justiției erau 18 posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 3 posturi vacante, rata de ocupare a posturilor decizionale fiind de 83,3%. Din cele 15 posturi ocupate, **8 (53,3%)** le reveneau **femeilor** și 7 (46,7%) bărbaților.

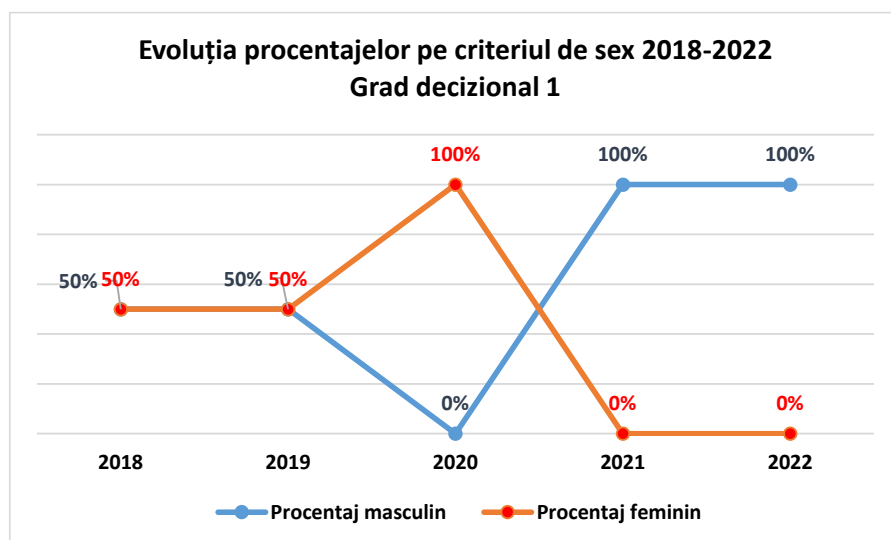


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, singurul post ocupat (secretar general) îi revenea unui bărbat.



În perioada 2018-2022, femeile și bărbații au ocupat posturile în mod egal 2 ani, urmând ca în anul 2020 femeile să ocupe la nivel maxim posturile (din cele 2 posturi ocupate), apoi, din anul 2021 singurul post de grad decizional 1 a fost ocupat de sexul opus.

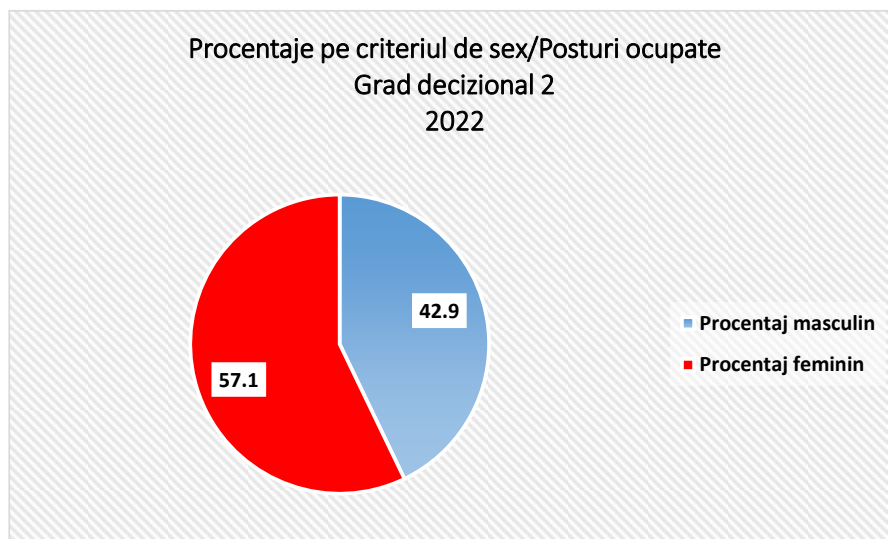


La **gradul decizional 2**, din cele 16 posturi, 2 erau vacante. Cele 14 posturi au fost ocupate astfel: **8 femei [(57,1%); 6 directori, 2 directori adjuncți]** și 6

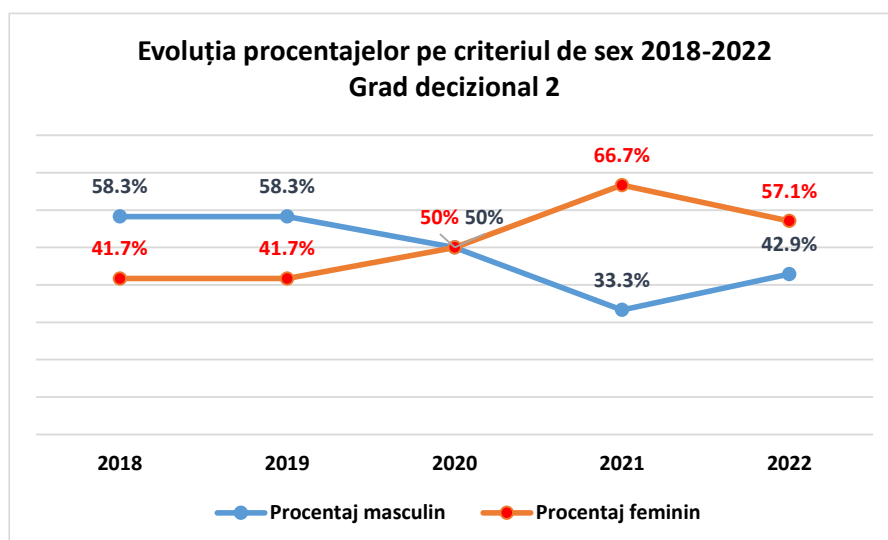


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

bărbați [(42,9%); 4 directori, 2 directori adjuncți].

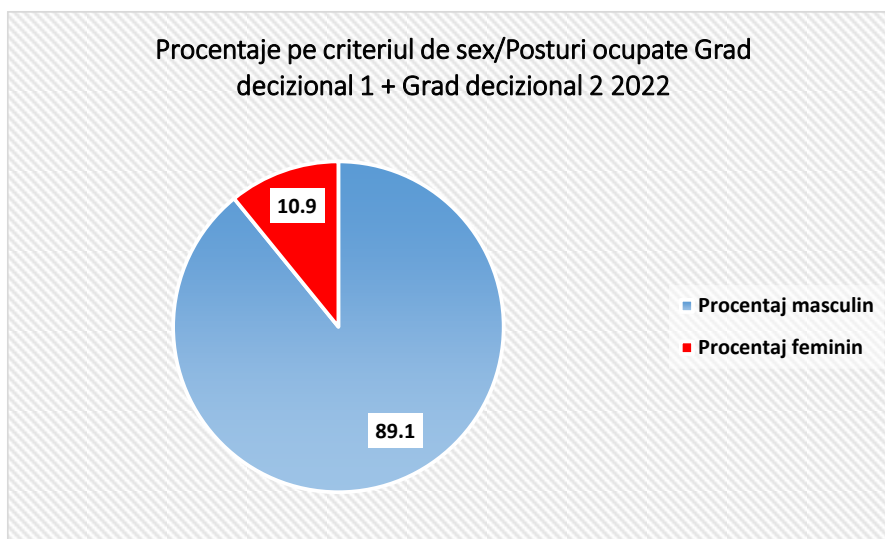


În ceea ce privește situația procentajelor pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă. În anii 2018 și 2019 bărbații au dominat, anul 2020 a adus o egalitate între sexe, în anul 2021 femeile au avut o creștere spectaculoasă, urmând ca în anul 2022 procentajul feminin să scadă, rămânând totuși superior procentajului masculin.

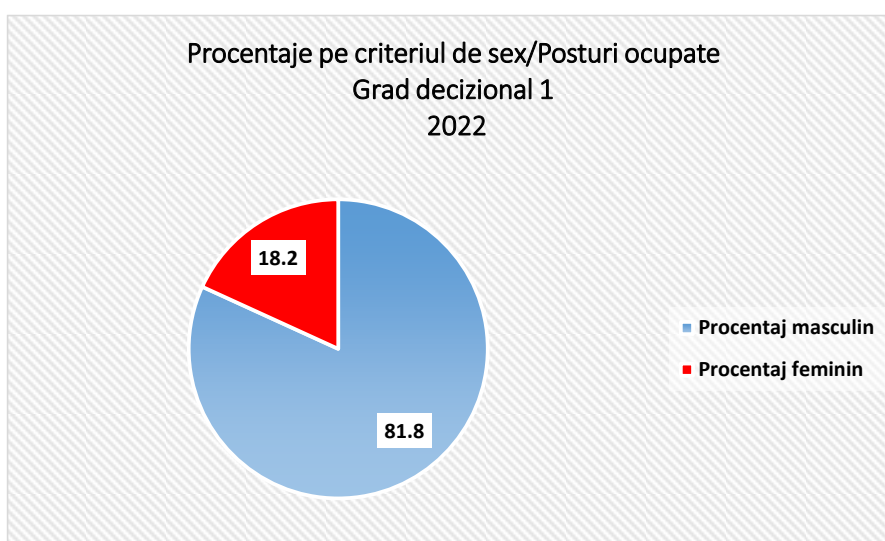


### 5.3 Ministerul Apărării Naționale

Ministerul Apărării Naționale avea la momentul raportării 51 posturi de decizie, din care 5 posturi vacante, gradul de ocupare al posturilor decizionale fiind de 90,2%. Cele 46 posturi ocupate (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate astfel: 41 (89,1%) bărbați și **5 (10,9%) femei**.

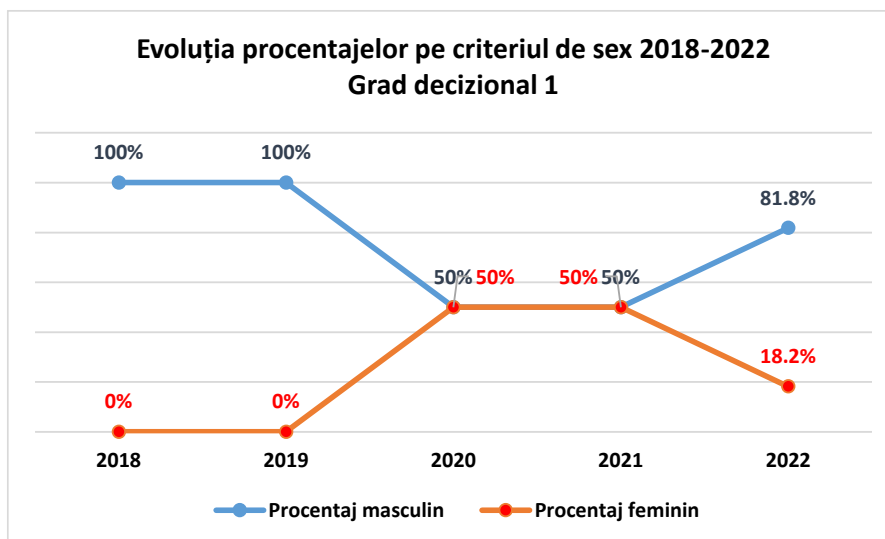


La **gradul decizional 1**, cele 11 posturi de conducere au fost ocupate de 9 (81,8%) bărbați (1 secretar general adjunct, 4 directori generali și 4 directori generali adjuncți) și **2 (18,2%) femei (1 secretar general, 1 director general adjunct)**. Raportat la anul 2021, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 31,8 pp, la acest grad decizional.

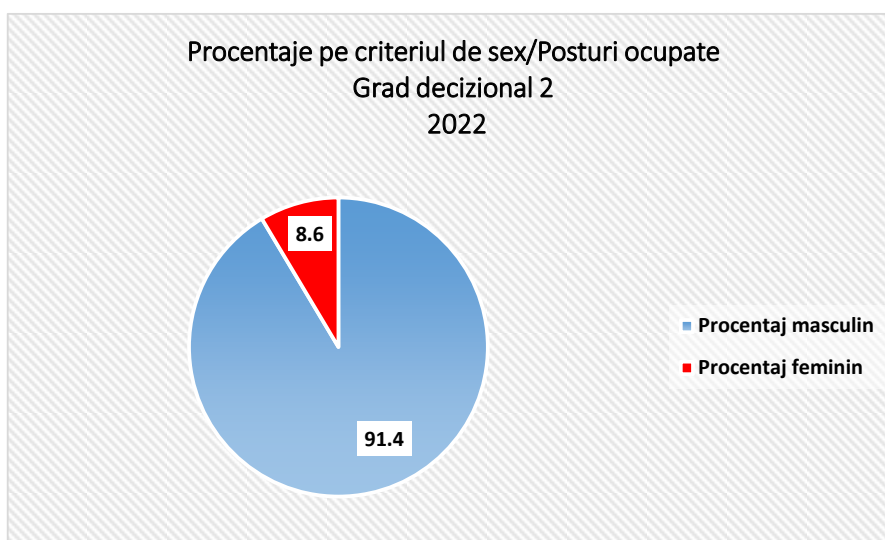


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2019, bărbații au fost majoritari în ocuparea posturilor decizionale de grad 1, urmând ca în anii 2020 și 2021, procentajele masculine, respectiv feminine să devină egale, iar în anul 2022, procentajele feminine să scadă extrem de mult, ajungând la 18,2%.

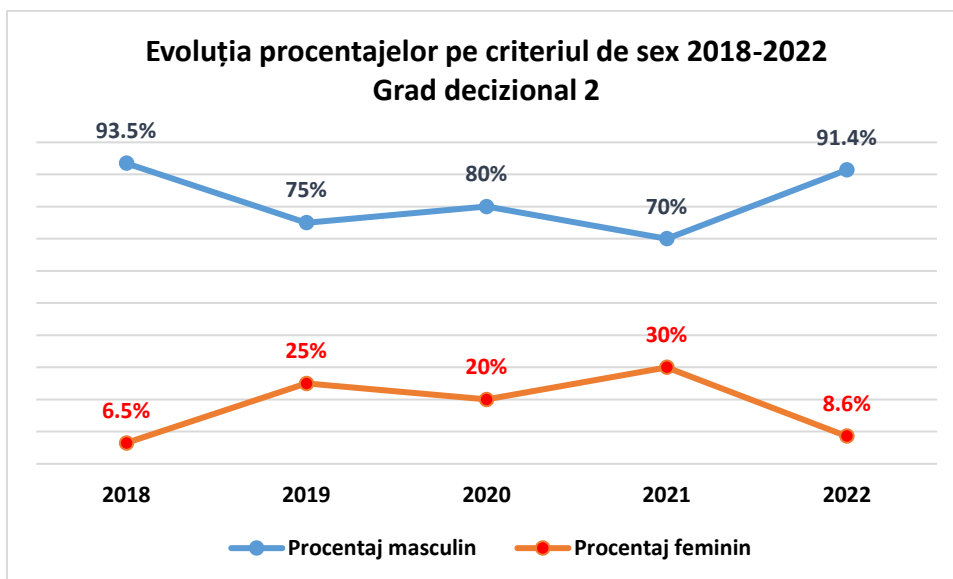


La **gradul decizional 2**, din cele 40 de posturi, 5 erau vacante. Cele 35 de posturi au fost ocupate în mare parte de bărbați, respectiv 32 [(91,4%); 17 directori, 15 directori adjuncți], în timp ce **femeile** ocupau doar 3 posturi [(8,6%); 2 directori, 1 director adjuncț]. Raportat la anul 2021, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 24,4 pp, la acest grad decizional.



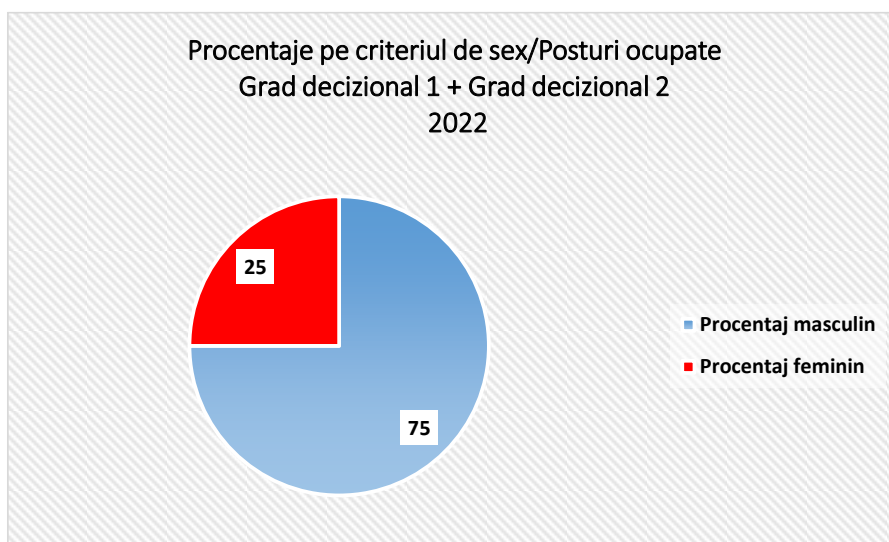
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Având în vedere procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, procentajele masculine au dominat, acestea având o valoare impresionant de mare comparativ cu cele feminine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30.



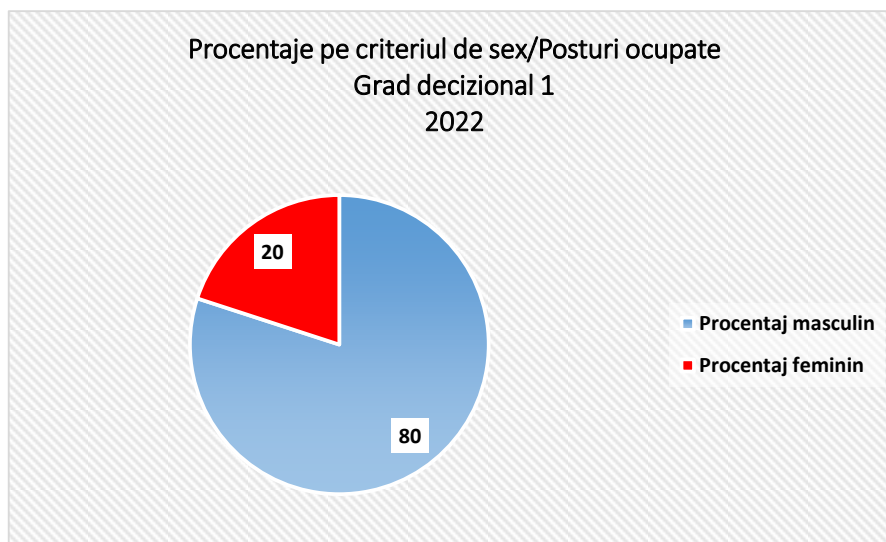
## 5.4 Ministerul Afacerilor Interne

Ministerul Afacerilor Interne a raportat 54 posturi de decizie (**grade decizionale 1+2**), din care 6 posturi vacante. Cu o rată de ocupare a posturilor decizionale de 88,9%, cele 48 de posturi au fost ocupate după cum urmează: 36 (75%) de bărbați și **12 (25%) femei**.

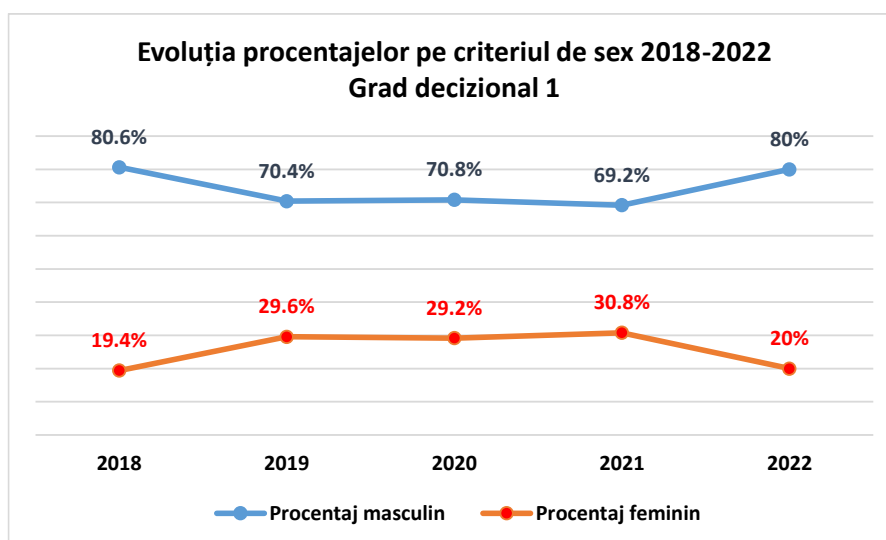


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 30 de posturi ocupate (33 posturi totale, din care 3 vacante), bărbații ocupau 24 posturi [(80%); 1 secretar general adjunct, 9 directori generali, 14 directori generali adjuncți] și **femeile, 6 [(20%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 1 director general, 3 directori generali adjuncți]**. Raportat la anul 2021, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 10,8 pp, la acest grad decizional.

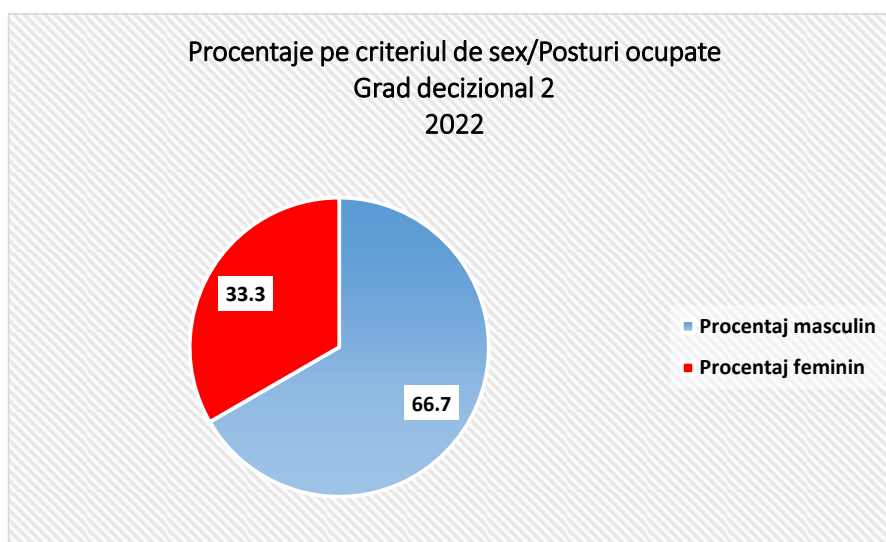


La acest grad decizional, în ultimii 5 ani, bărbații au avut procentaje net superioare față de cele ale femeilor. Cel mai mare procentaj feminin, raportat la această perioadă, a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30,8.

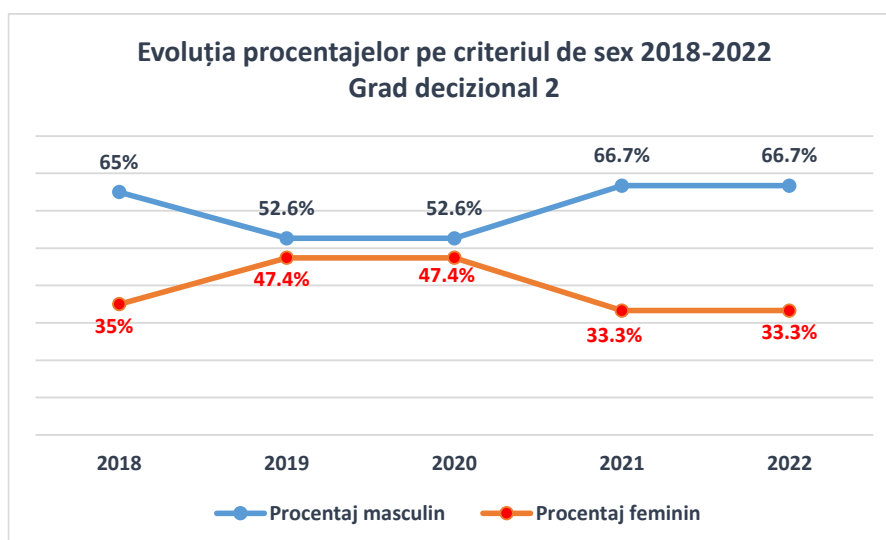


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 18 posturi ocupate, 12 le reveneau bărbaților [(66,7%); 8 directori, 4 directori adjuncți] și **6 femeilor [(33,3%); 1 director, 5 directori adjuncți]**. Raportat la anul 2021, procentajele nu au înregistrat nicio modificare, la acest grad decizional.

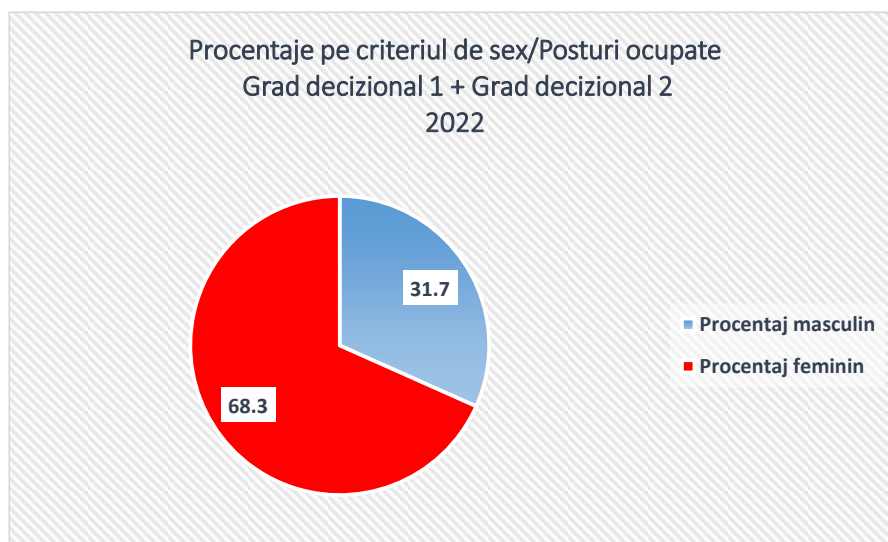


În perioada 2018-2022, bărbații au avut procentaje mai mari față de femei, însă diferența dintre acestea este mai mică raportat la gradul decizional 1. Procentajele feminine înregistrate în anii 2021 și 2022 sunt cele mai mici din ultimii 5 ani, iar în anii 2019 și 2020 a fost înregistrat cel mai mare procentaj feminin (47,4%).

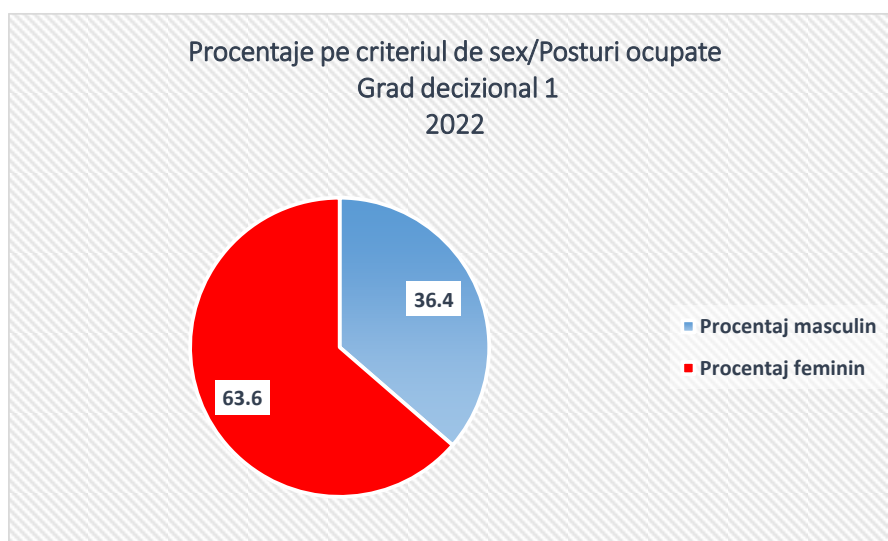


### 5.5 Ministerul Finanțelor

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Finanțelor deținea 73 posturi decizionale, din care 13 posturi vacante. Cele 60 posturi ocupate (rata de ocupare 82,2%) erau repartizate astfel: 19 (31,7%) bărbați și **41 (68,3%) femei**.

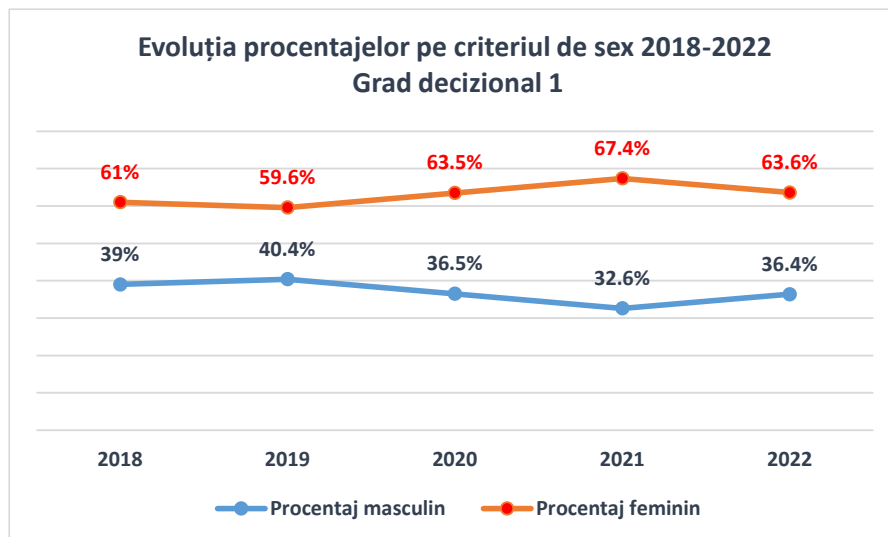


La **gradul decizional 1**, din cele 53 posturi, **femeile** ocupau **28** de posturi [(63,6%): 1 secretar general, 9 directori generali, 18 directori generali adjuncți] și bărbații 16 [(36,4%): 1 secretar general adjuncț, 7 directori generali, 8 directori generali adjuncți].

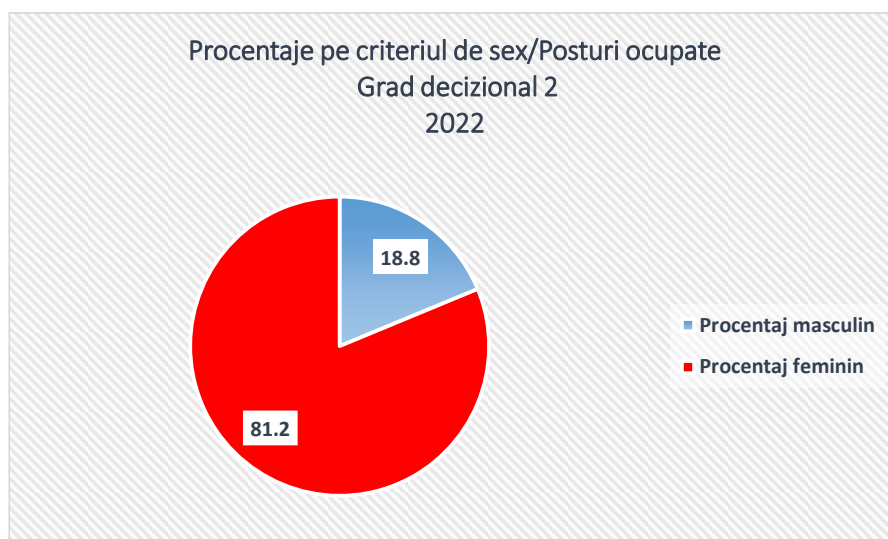


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că femeile au dominat toată perioada, având procentaje superioare față de cele ale bărbaților, anul 2021 fiind cel mai bun din punct de vedere al procentajelor feminine.

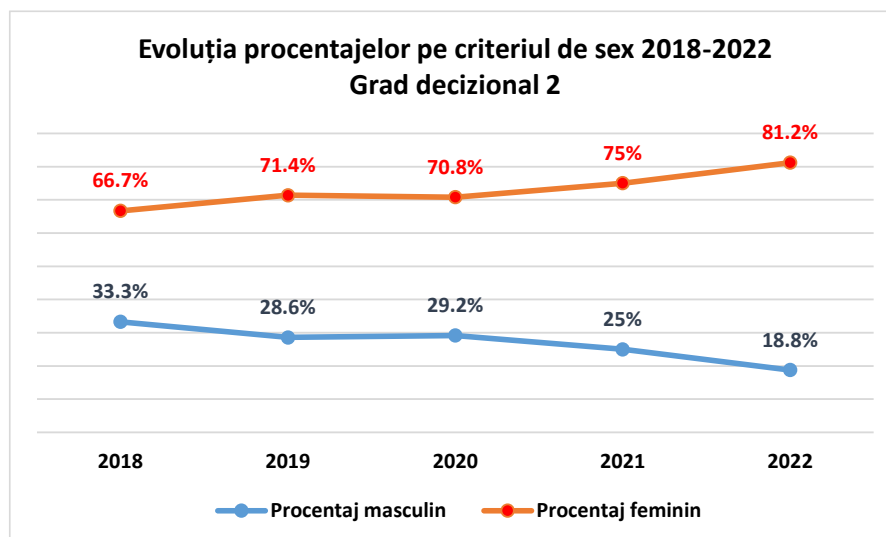


La **gradul decizional 2**, din cele 20 posturi, 4 erau vacante, iar bărbații ocupau 3 posturi [(18,8%): 3 directori] și **femeile 13 posturi [(81,2%); 11 directori, 2 directori adjuncți]**.



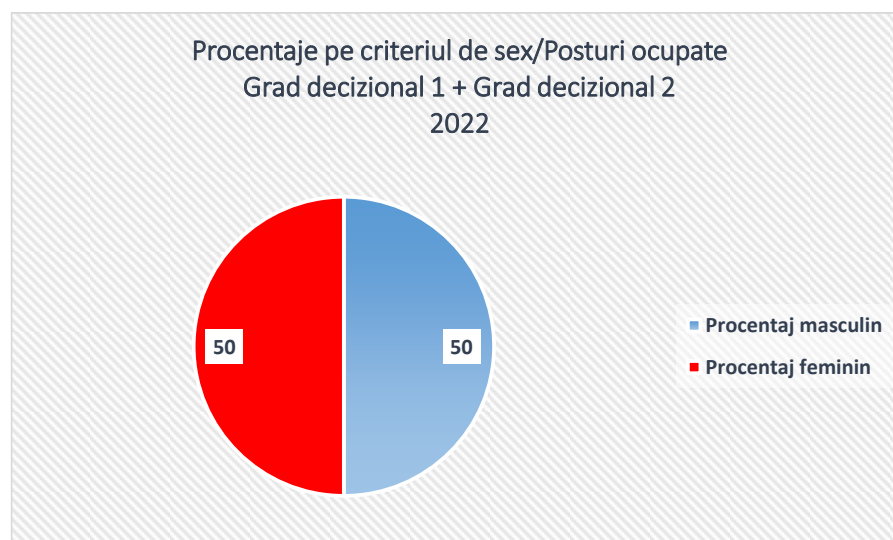


Raportat la perioada 2018-2022, procentajele feminine au fost remarcabile comparativ cu cele ale bărbaților. Cel mai mic procentaj feminin a fost de 66,7 (2018) iar cel mai mare 81,2 (în anul 2022).



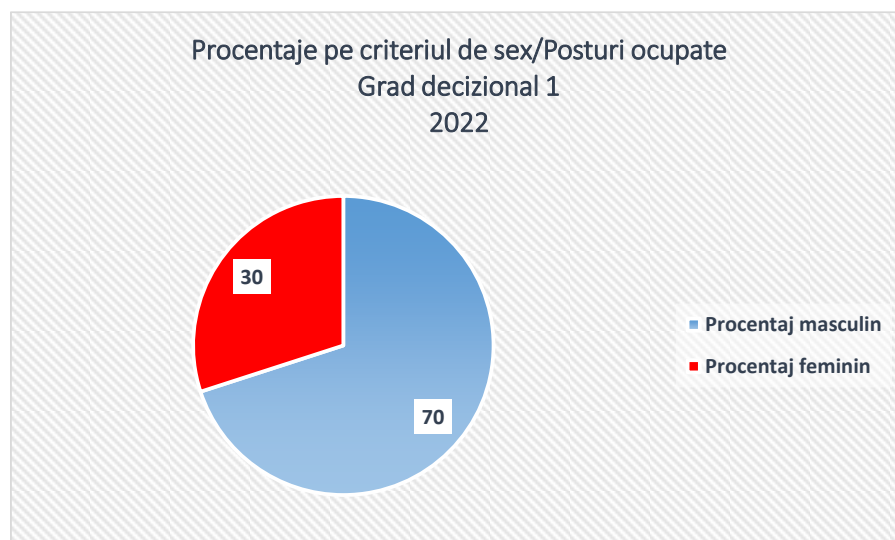
## 5.6 Secretariatul General al Guvernului

La nivelul Secretariatului General al Guvernului existau 40 posturi de conducere, **grade decizionale 1+2**, din care 4 posturi vacante și 36 (90%) de posturi ocupate. Bărbații și **femeile** ocupau în mod egal aceste posturi.

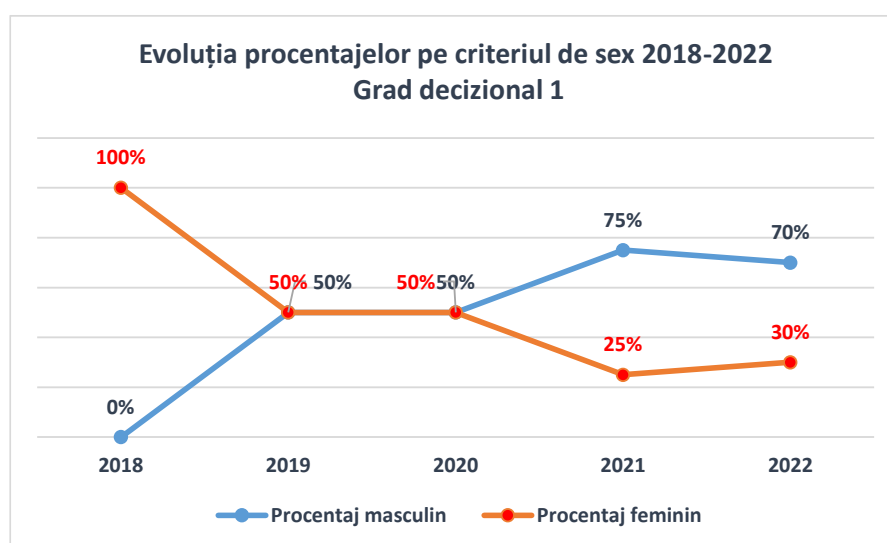


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 13 posturi, 3 erau vacante iar cele 10 posturi au fost ocupate după cum urmează: 7 bărbați [(70%); 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 4 directori generali] și **3 femei [(30%); 1 director general, 2 directori generali adjuncți]**.

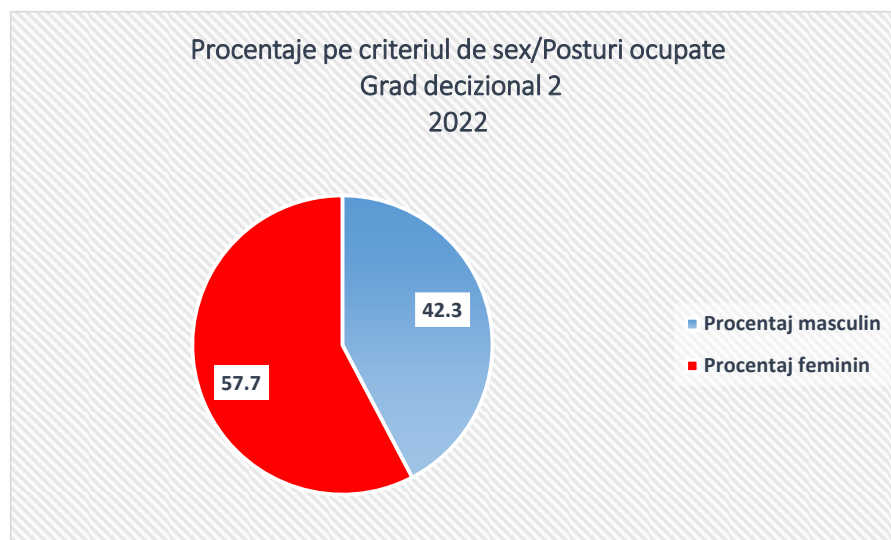


În perioada 2018-2022, procentajele pe criteriul de sex au fost fluctuante, femeile având procentaj maxim în anul 2018, 2 ani au fost la egalitate cu bărbații (anii 2019 și 2020), urmând ca procentajele feminine să scadă în anul 2021, iar în anul 2022 să crească ușor.

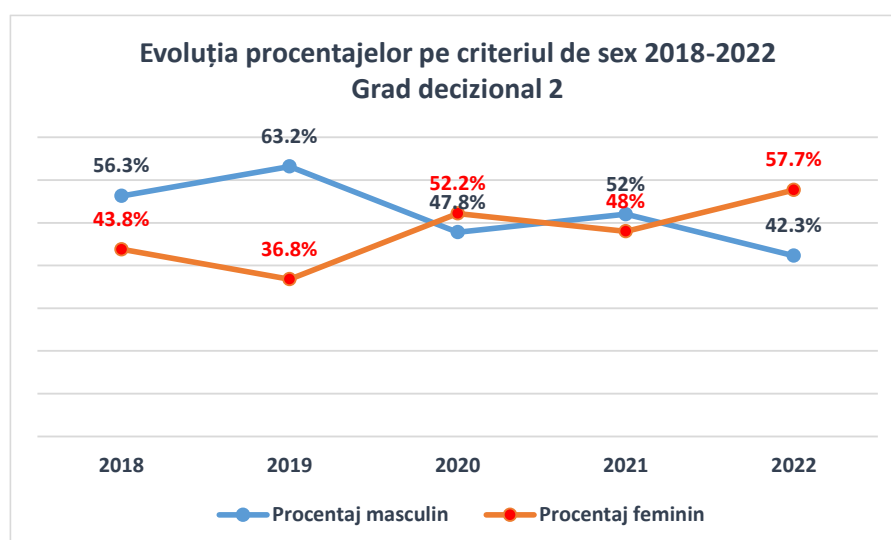


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 27 posturi, 1 era vacant, iar bărbații ocupau 11 posturi [(42,3%); 8 directori, 3 directori adjuncți] și **femeile 15 posturi [(57,7%); 11 directori, 4 directori adjuncți]**.

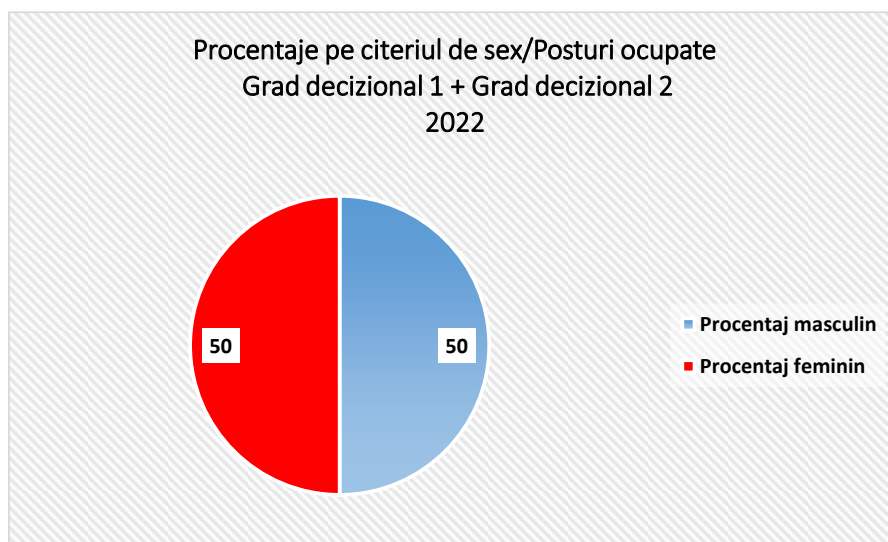


În perioada 2018-2022, procentaje au fluctuat, bărbații au avut de 3 ori valori procentuale mai mari decât cele feminine (în anii 2018, 2019 și 2021) iar femeile au depășit bărbații de 2 ori (în anii 2020 și 2022). Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2022.

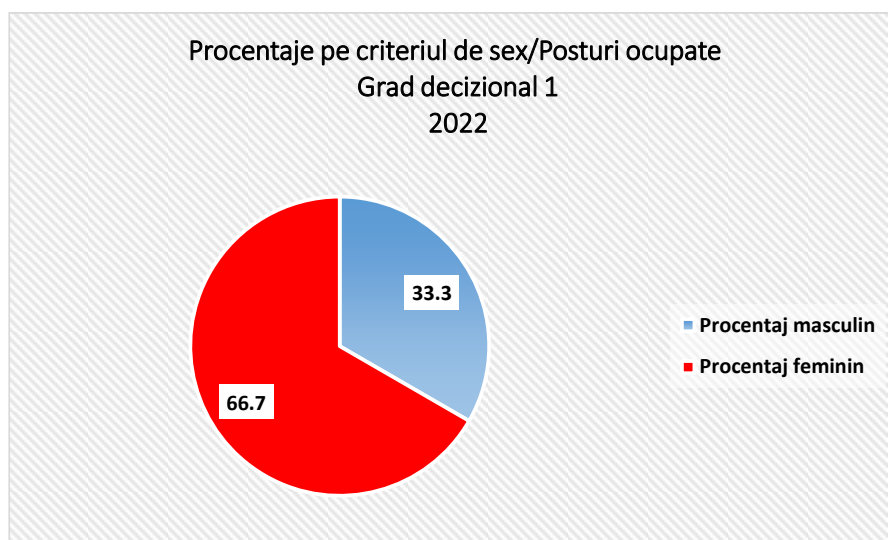


### 5.7 Ministerul Economiei

Ministerul Economiei a raportat 14 posturi decizionale (**grade decizionale 1+2**). Rata de ocupare în această instituție era de 100%, posturile fiind ocupate în mod egal de către bărbați și **femei**.

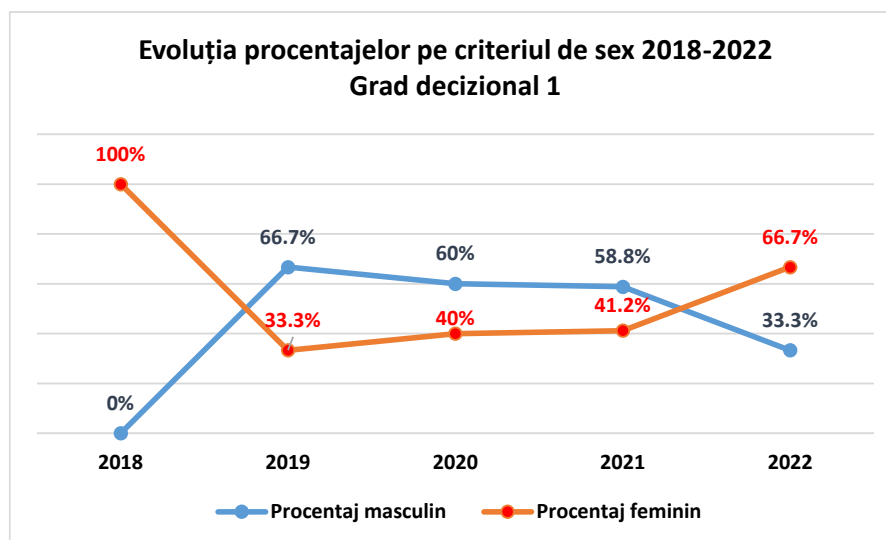


La **gradul decizional 1**, din cele 3 posturi (niciunul vacant), 1 (33,3%) era ocupat de sexul masculin (secretar general adjunct) și 2 posturi le reveneau **femeilor [(66,7%); 1 secretar general și 1 secretar general adjunct]**.

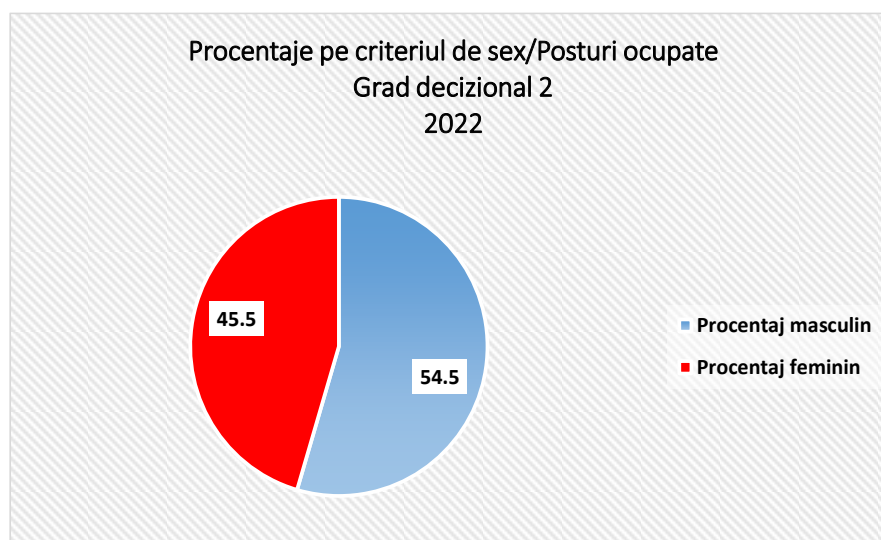


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2019, instituția a funcționat cu un singur domeniu de activitate, respectiv „*economie*”. În anul 2020, instituția a preluat și domeniile „*energie, mediul de afaceri, comerț și antreprenariat*”, urmând ca în anul 2021 domeniile de activitate ale ministerului să fie „*economie, antreprenariat și turism*”, iar din anul 2022 să se revină la forma cu un singur domeniu de activitate, respectiv *economie*. Astfel, în anul 2018, procentajul feminin a înregistrat a fost la maxim, respectiv 100, urmând ca din anul 2019, acestea să scadă sub cele masculine, revenind în anul 2022 la un procentaj mai mare decât cel al bărbaților (66,7%).

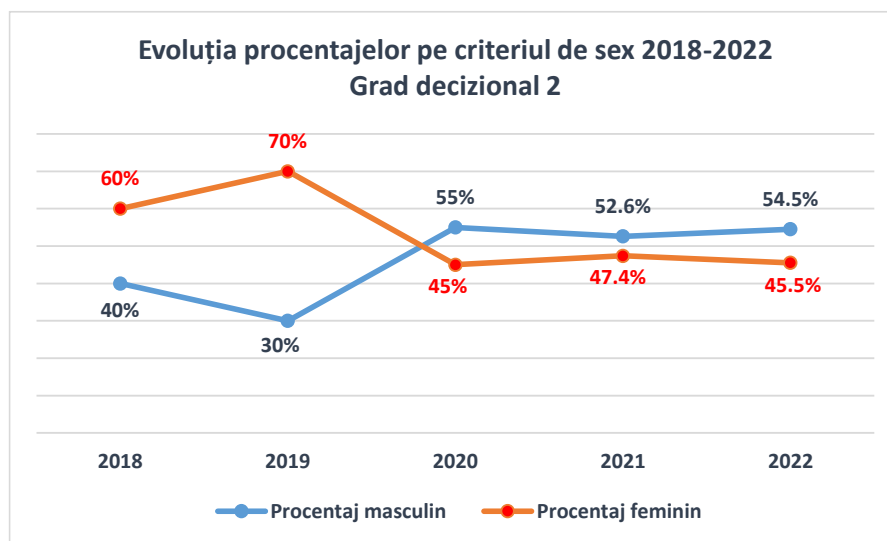


La **gradul decizional 2**, din cele 11 posturi, 6 erau ocupate de către bărbați [(54,5%); 5 directori, 1 director adjunct] și 5 de către **femei** [(45,5%); 5 directori].



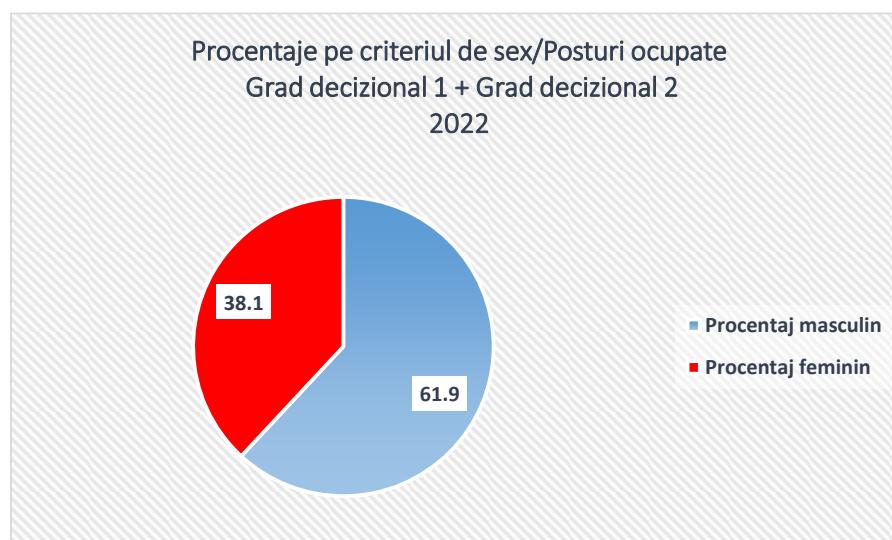
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2022, femeile au înregistrat procentaje net superioare bărbaților în primii 2 ani, urmând să scadă în următorii 3 ani.



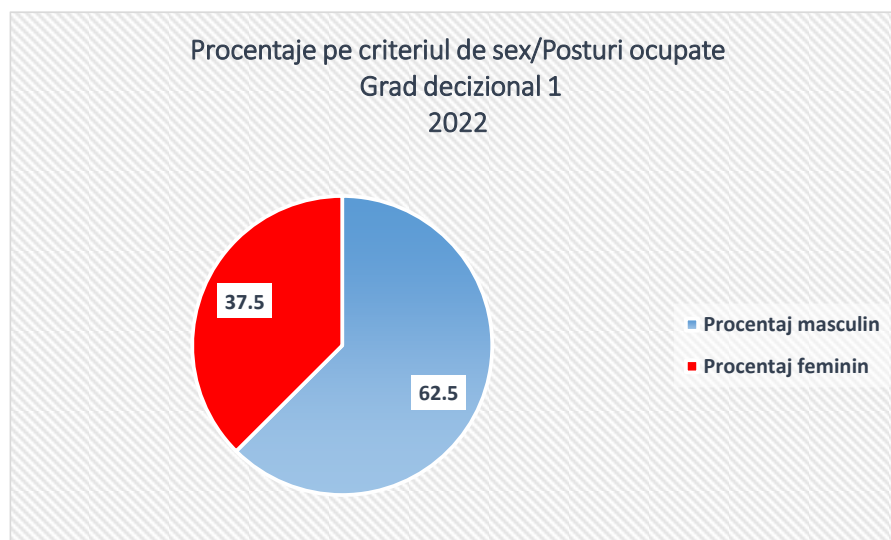
## 5.8 Ministerul Energiei

În această instituție, la data raportării existau 28 posturi de conducere (**grad decizional 1 + grad decizional 2**), din care 7 vacante. Cu un grad de ocupare de 75%, posturile erau ocupate de 13 (61,9%) bărbați și 8 (38,1%) femei.

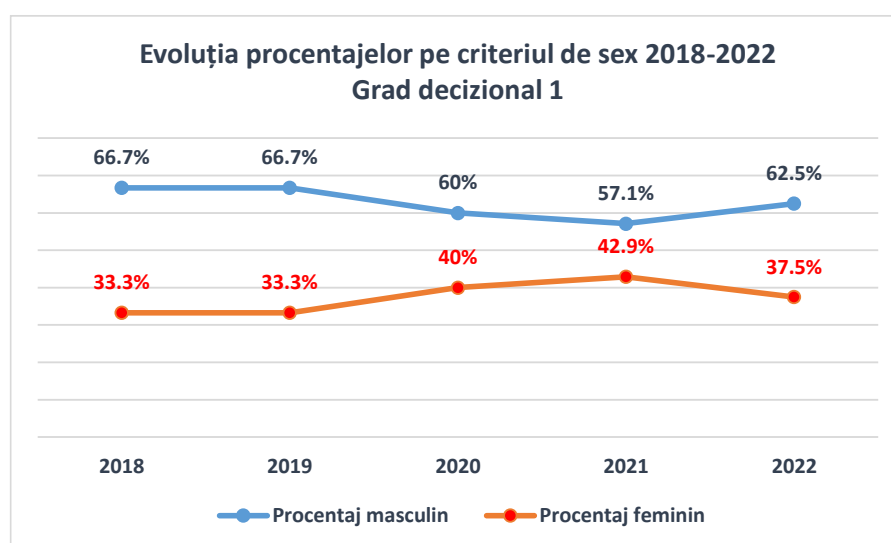


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 11 posturi de conducere, 3 erau vacante și 8 erau ocupate astfel: 5 bărbați [(62,5%); 1 secretar general adjunct, 3 directori generali, 1 director general adjunct] și 3 femei [(37,5%); 1 secretar general adjunct, 1 director general, 1 director general adjunct].

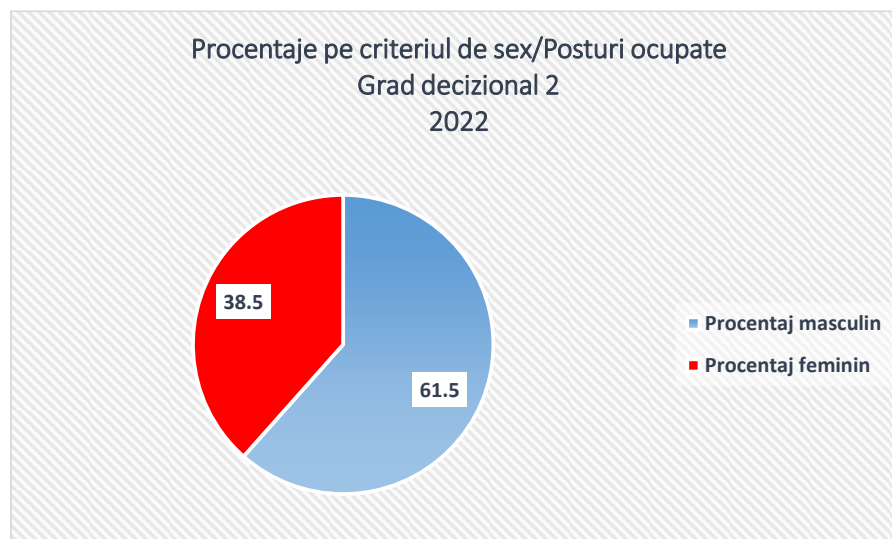


În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine în ultimii 5 ani (cu excepția anului 2020 când domeniul era comasat cu alte domenii, respectiv la Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri), se poate observa că acestea au fost în permanență mai mici decât cele ale bărbaților.

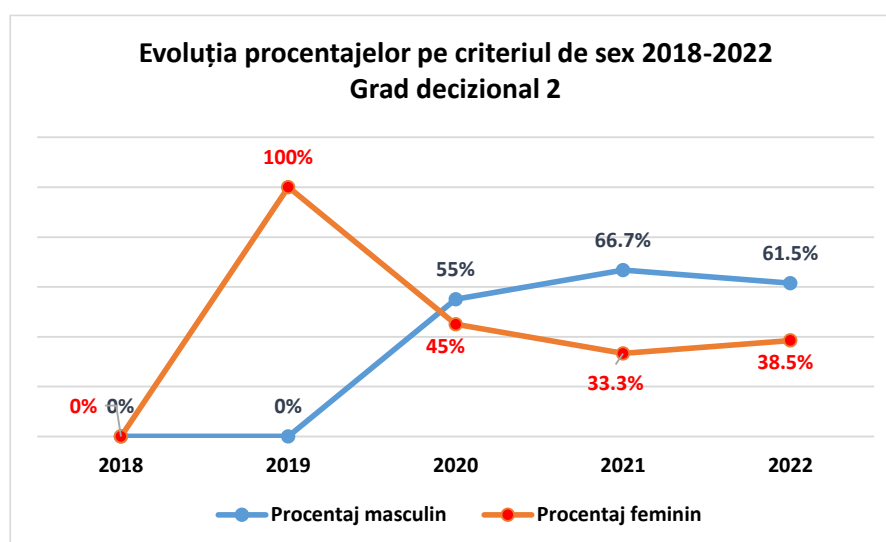


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 17 posturi, 4 erau vacante, iar bărbații ocupau 8 [(61,5%); 8 directori] iar **femeile 5 [(38,5%); 3 directori, 2 directori adjuncți]**.



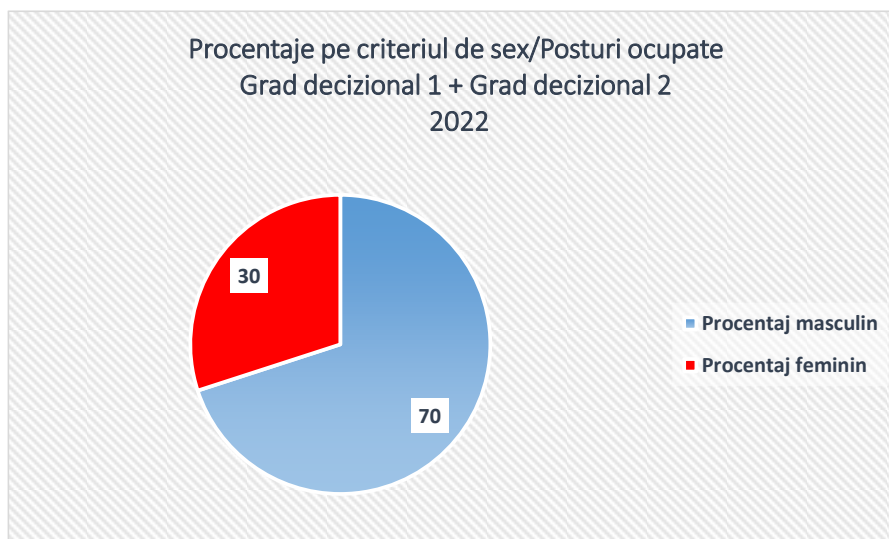
În anul 2018 nu au existat posturi ocupate la acest grad decizional, în anul 2019 femeile au avut procentaj maxim, iar din anul 2020 procentajele au fost fluctuante, femeile având un nivel mai scăzut decât cel al bărbaților.



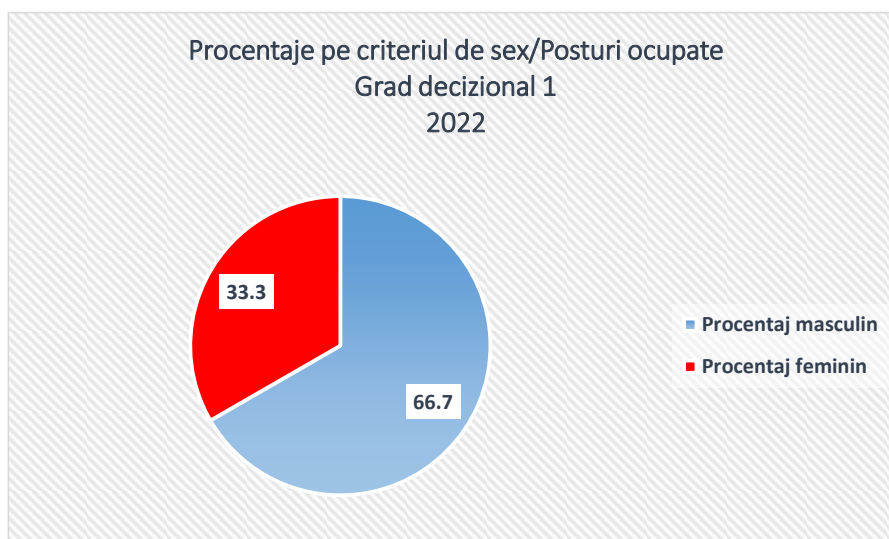


### 5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării

MCID funcționa la momentul raportării cu 13 posturi de conducere, din care 3 vacante și 10 (76,9%) ocupate. Acestea erau ocupate de 7 (70%) bărbați și 3 (30%) femei.

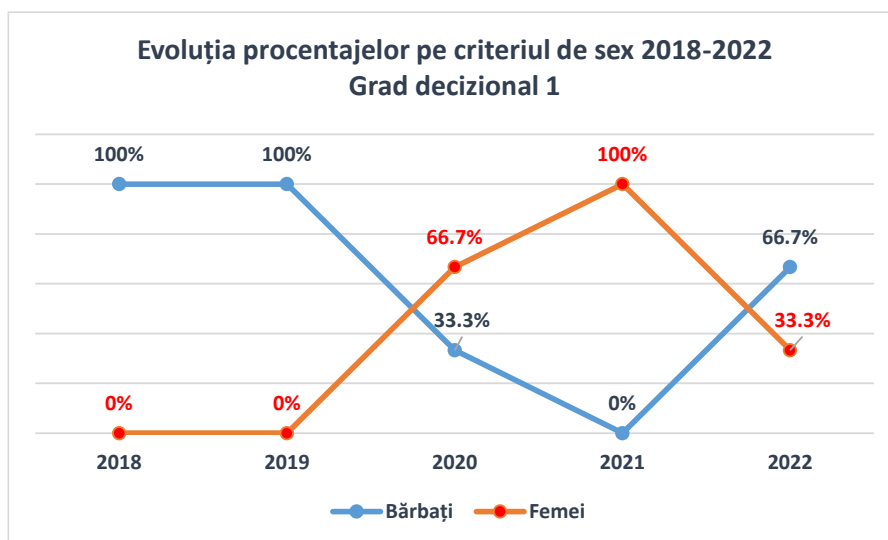


La gradul decizional 1, cele 3 posturi au fost ocupate de 2 (66,7%) bărbați (1 secretar general și 1 director general) și 1 (33,3%) femeie (director general).

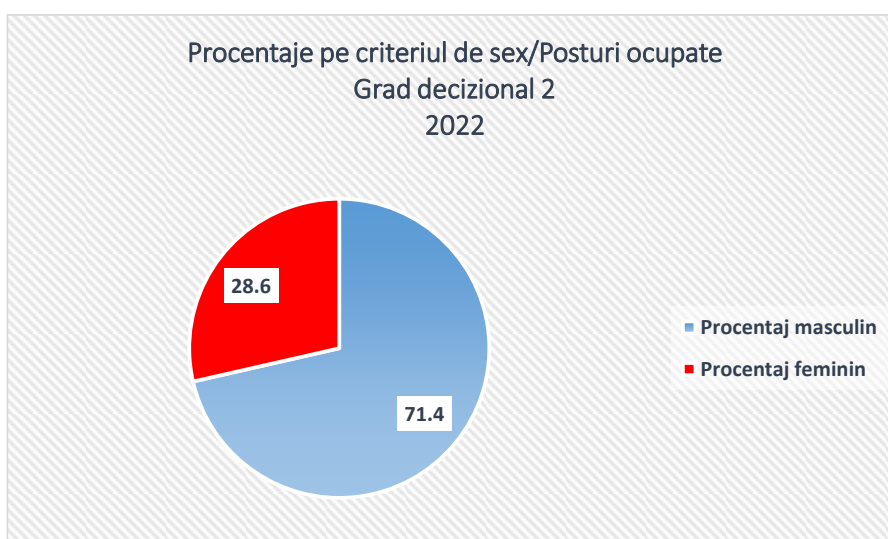


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Dacă în perioada 2018-2019 posturile erau ocupate în exclusivitate de către bărbați, în anul 2021 situația s-a inversat (menționăm că în anul 2020 domeniul era inclus în cadrul Ministerului Educației și Cercetării), urmând ca anul 2022 să aducă o scădere semnificativă în procentajul feminin.

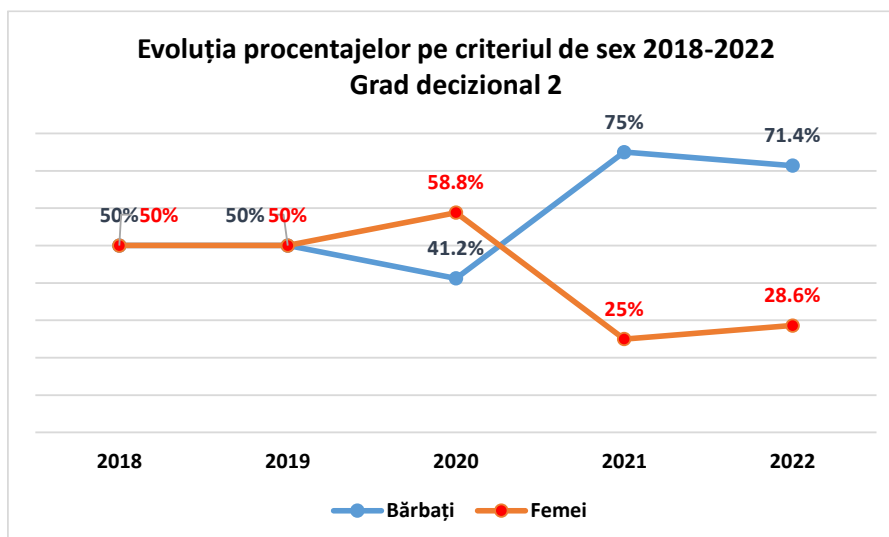


La **gradul decizional 2**, erau 10 posturi, din care 3 vacante, iar cele 7 posturi erau ocupate astfel: 5 bărbați [(71,4%); 5 directori] și 2 femei [(28,6%); 2 directori].



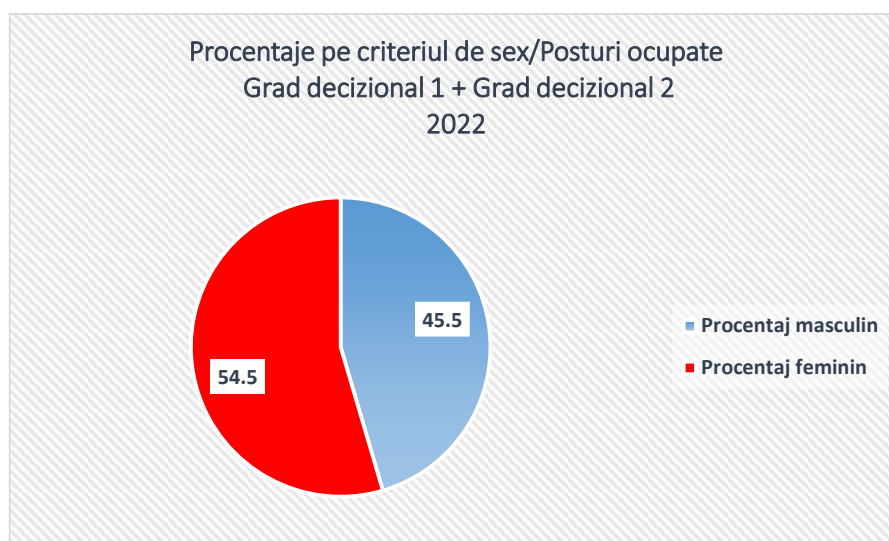
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2019, atât femeile cât și bărbații ocupau posturile în procentaje egale, în anul 2020 procentajele feminine le-au depășit pe cele masculine, iar din anul 2021 a început un declin al acestora.



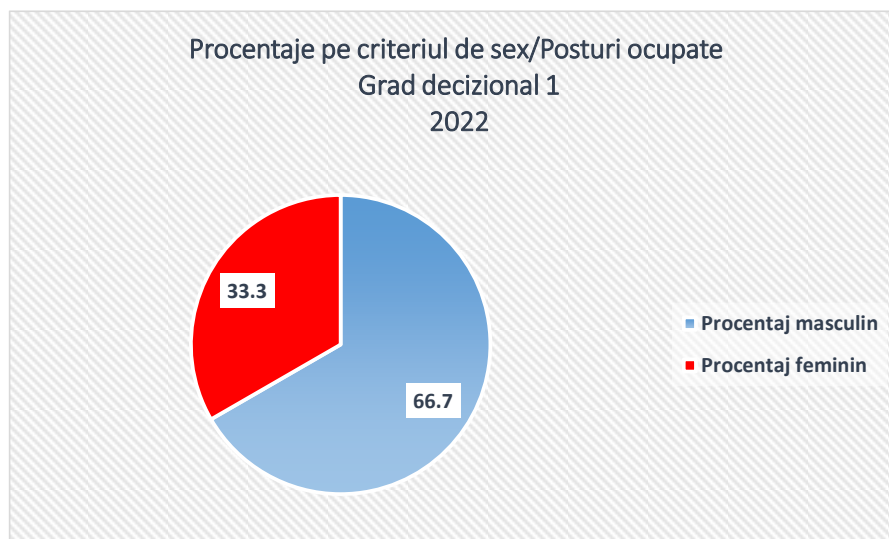
## 5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

În Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, la gradele decizionale 1+2 existau 36 posturi, din care 3 vacante. Gradul de ocupare al posturilor era de 91,7% (33 posturi), acestea fiind ocupate de 15 (45,5%) bărbați și 18 (54,5%) femei.

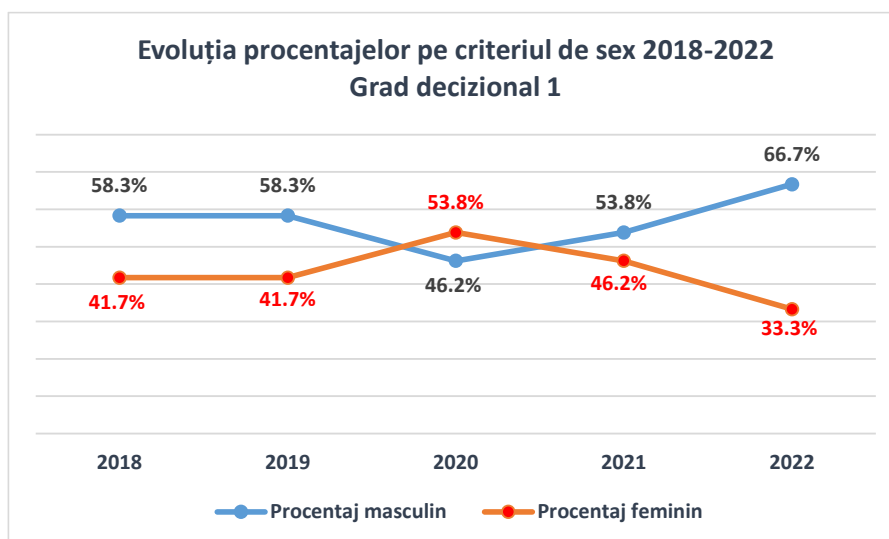


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 15 posturi ocupate, 10 [(66,7%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 3 directori generali, 5 directori generali adjuncți] le reveneau bărbaților și **5 femeilor [(33,3%); 5 directori generali]**.

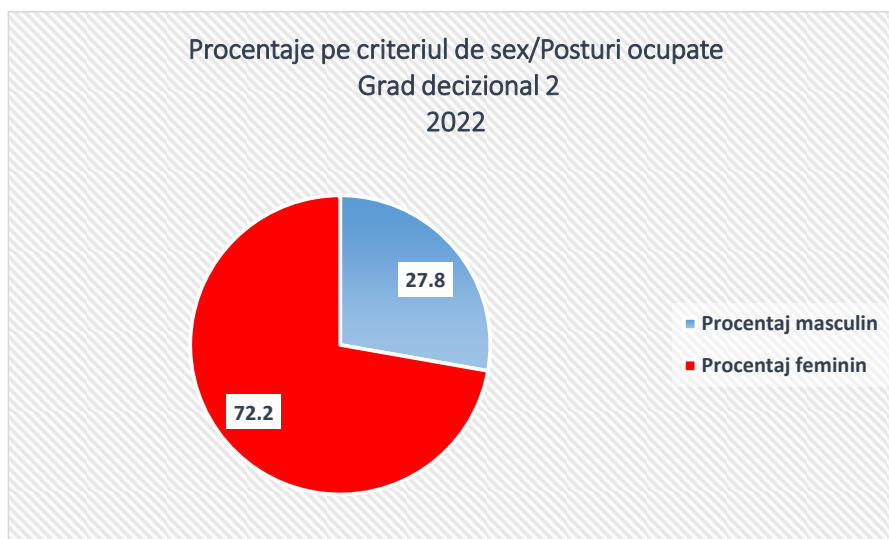


În ultimii 5 ani (2018-2022), cu excepția anului 2020, bărbații au avut procentaje mai mari decât cele ale femeilor.

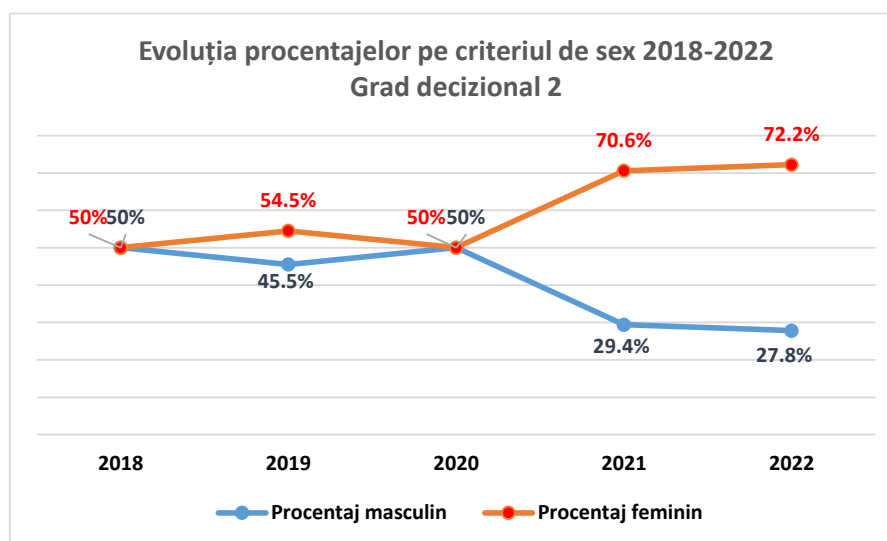


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Dacă la gradul decizional 1, bărbații erau cei care aveau procentaj mai mare, la **gradul decizional 2** situația se inversează și femeile au un procentaj net superior bărbaților. Astfel, din cele 19 posturi, din care 1 vacant, 5 [(27,8%); 5 directori] erau ocupate de către bărbați și 13 [(72,2%); 10 directori, 3 directori adjuncți] de către **femei**.

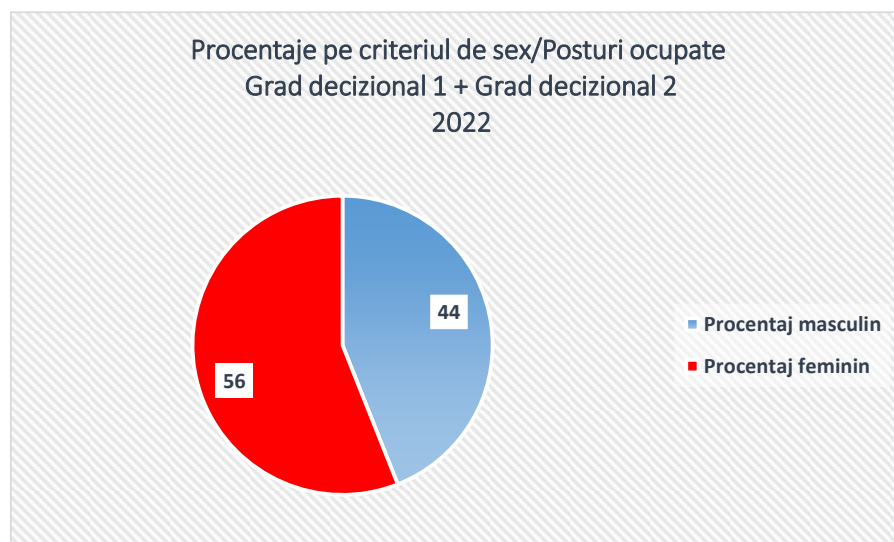


La acest grad decizional, în perioada 2018-2022, procentajele feminine au fost egale cu cele masculine de 2 ori (în anii 2018 și 2020) iar de 3 ori acestea au fost superioare bărbaților, procentajele din ultimii 2 având un nivel destul de ridicat.

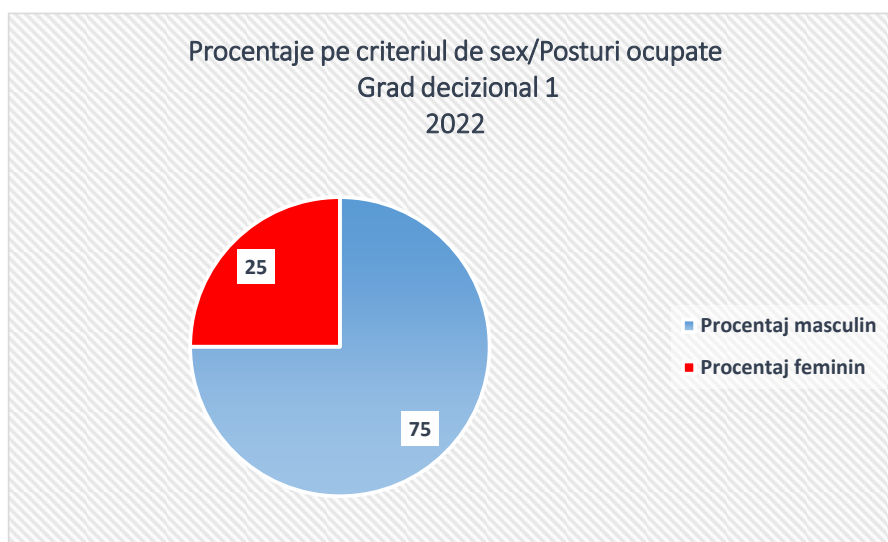


### 5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii deținea 26 posturi de conducere, din care 1 vacant. Cu o rată de ocupare de 96,2%, posturile erau ocupate de 11 (44%) bărbați și **14 (56%) femei**.

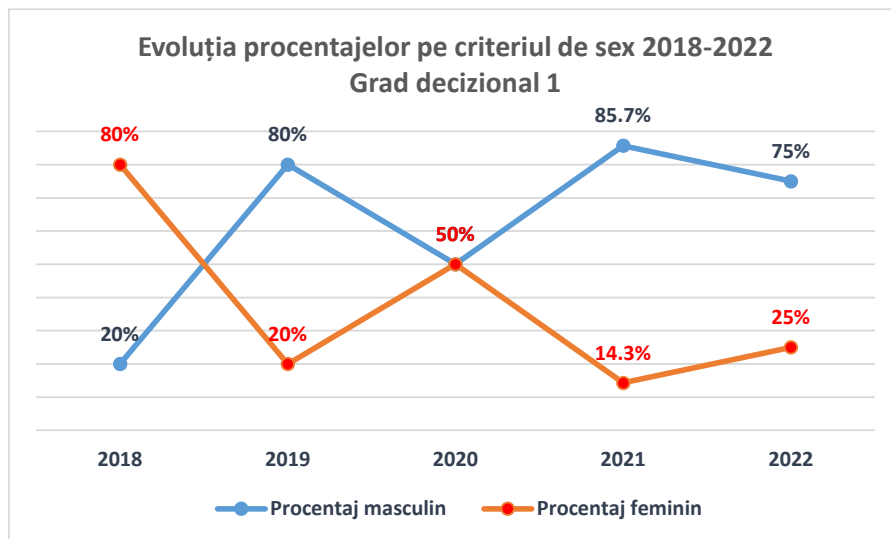


La **gradul decizional 1**, cele 4 posturi erau ocupate astfel: 3 bărbați [(75%); 2 secretari generali adjuncți, 1 director general] și **1 femeie [(25%), secretar general]**.

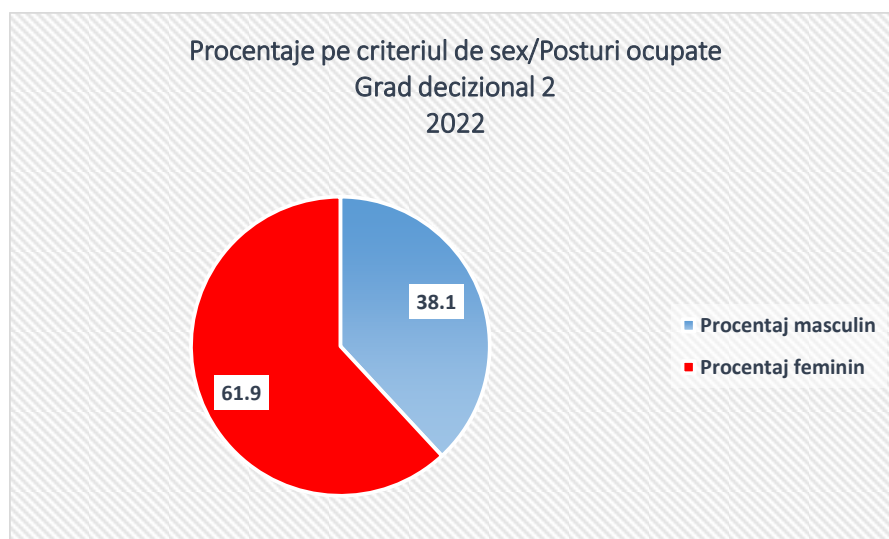


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă, urmând ca în anul 2021 să aibă cea mai mică valoare. În anul 2020, an în care în cadrul ministerului era inclus și domeniul comunicațiilor, procentajele au fost egale pentru ambele sexe.

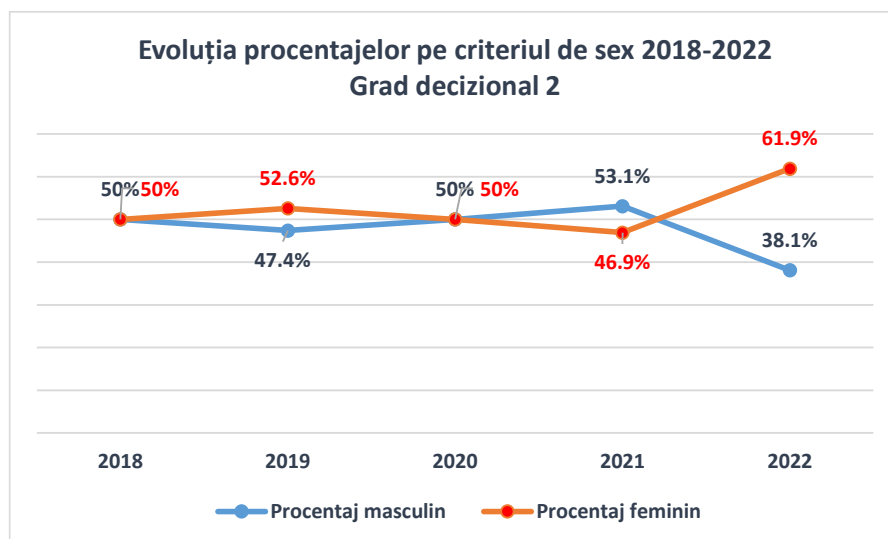


La **gradul decizional 2**, situația procentajelor feminine este mult mai bună raportat la gradul decizional 1, **femeile ocupând 13 posturi [(61,9%); 12 directori, 1 director adjunct]** iar bărbații, 8 [(38,1%); 7 directori și 1 director adjunct].



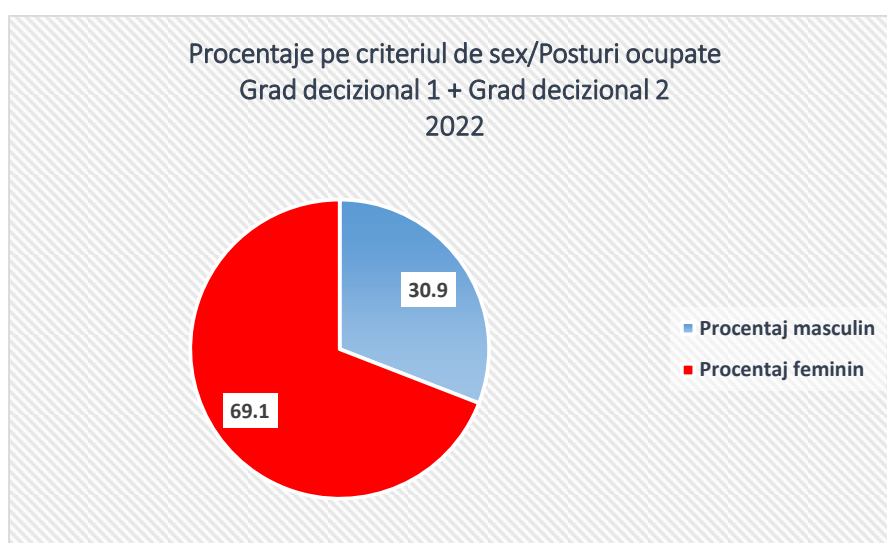
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2023, cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (56,9%). În anii 2018 și 2020, procentajele erau împărțite în mod egal ambelor sexe, iar în anul 2022 procentajele feminine au avut o creștere spectaculoasă cu 15 pp, înregistrând cel mai ridicat nivel (61,9%) din ultimii 5 ani.



## 5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

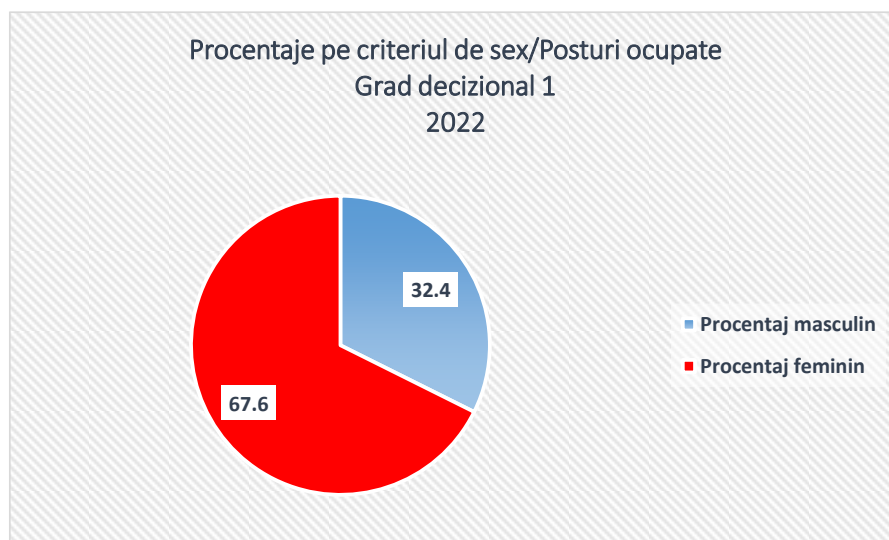
În Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene femeile erau majoritare în ocuparea posturilor decizionale. La **gradele decizionale 1+2**, din cele 88 posturi, 20 erau vacante, rata de ocupare fiind de 77,3%. Cele 68 de posturi erau ocupate astfel: **47 (69,1%) femei** și 21 (30,9%) bărbați.



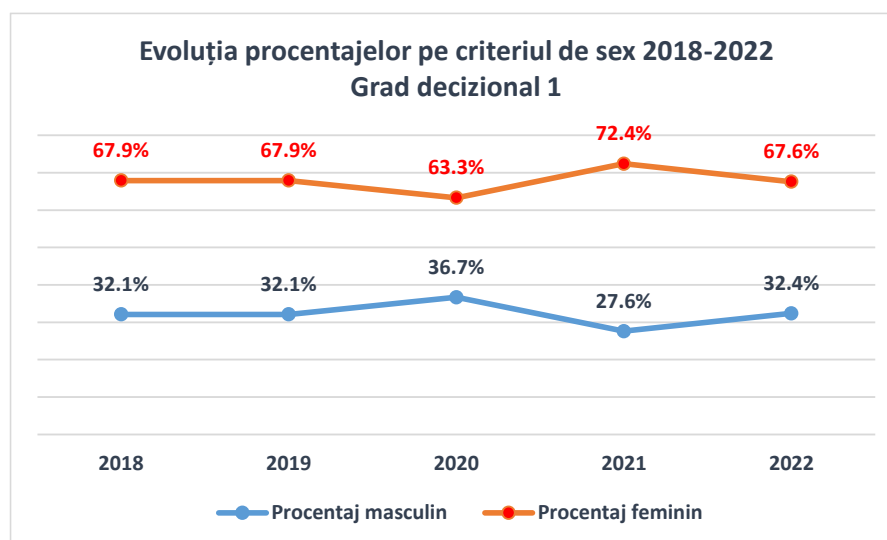


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 34 posturi, **femeile ocupau 23 [(67,6%); 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 8 directori generali, 12 directori generali adjuncți]** și bărbații 11 [(32,4%); 2 secretari generali adjuncți, 3 directori generali, 6 directori generali adjuncți].

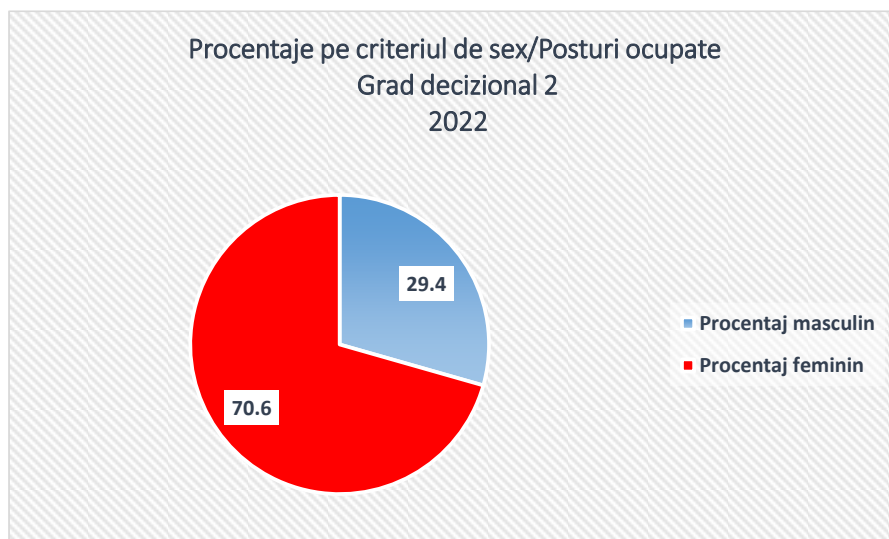


În perioada 2018-2022, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procent înregistrat fiind de 63,3%, în anul 2020.

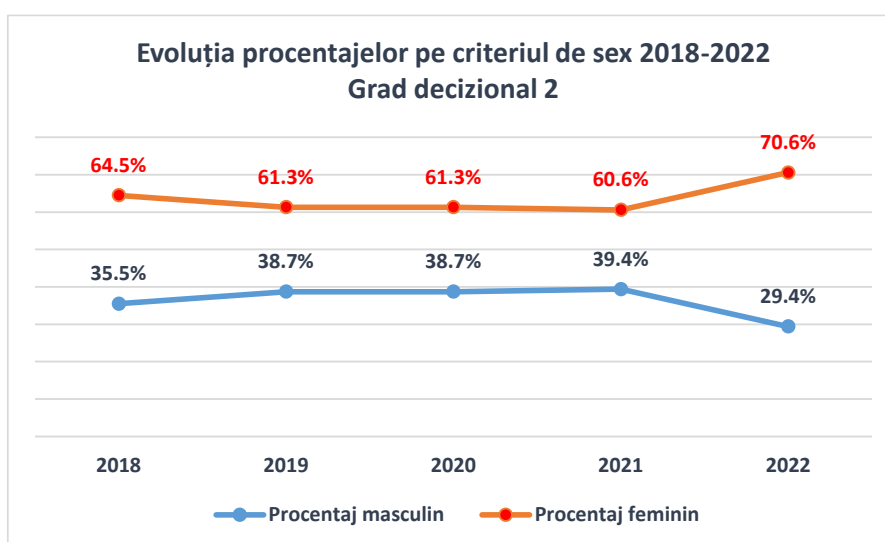


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Din cele 34 posturi ocupate de la **gradul decizional 2**, **24 [(70,6%); 20 directori, 4 directori adjuncți]** erau ocupate de către **femei** și 10 [(29,4%); 10 directori] de către bărbați.

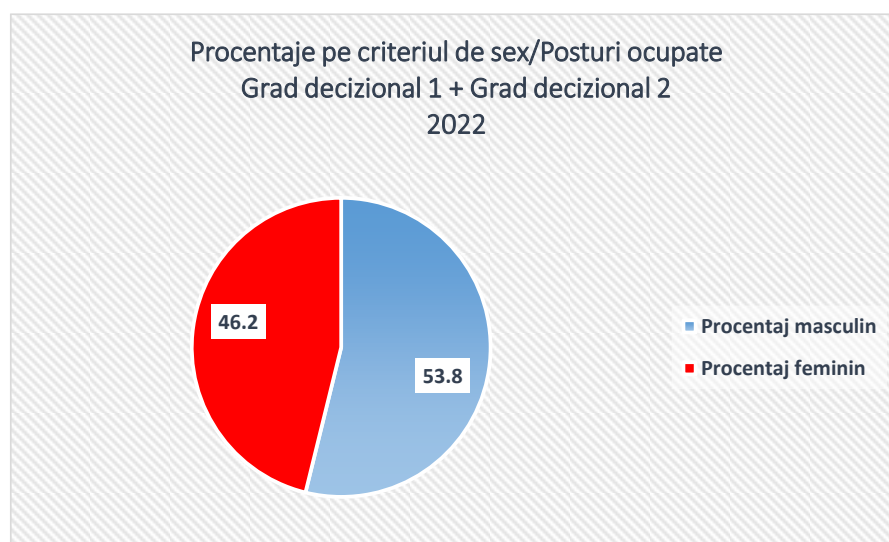


În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare față de procentajele masculine. Cu toate acestea, în anul 2022 procentajele feminine au înregistrat o creștere de 10 pp.

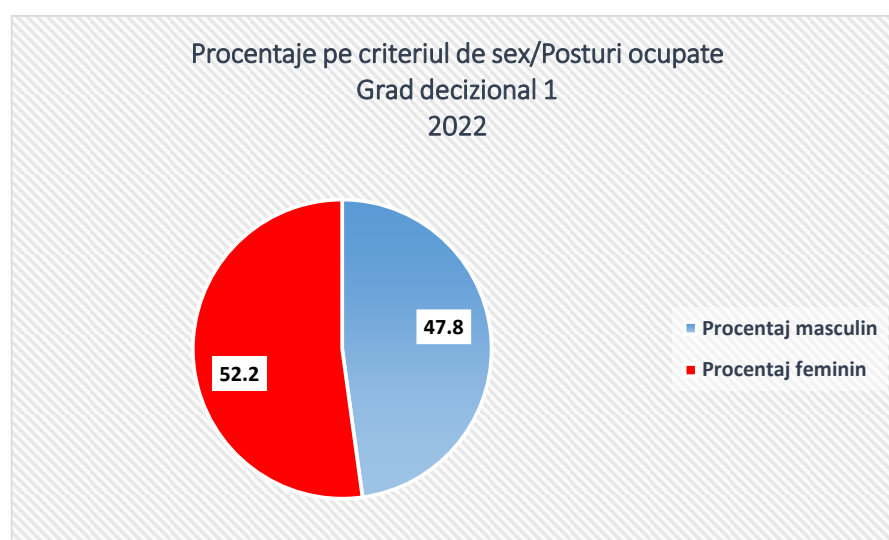


### 5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Din cele 28 posturi decizionale din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, 2 posturi erau vacante, rata de ocupare fiind de 92,9%. La **gradele decizionale 1+2**, **femeile** ocupau **12 (46,2%)** posturi și bărbații 14 (53,8%).

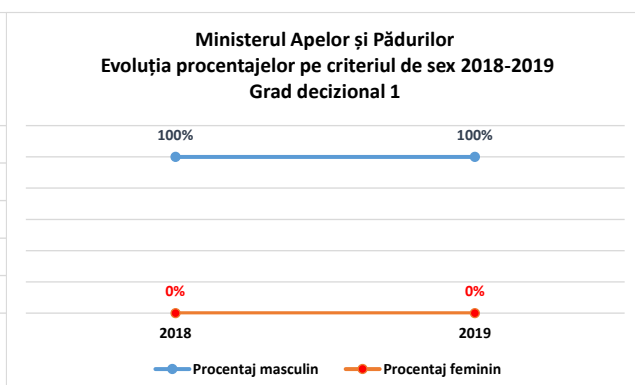
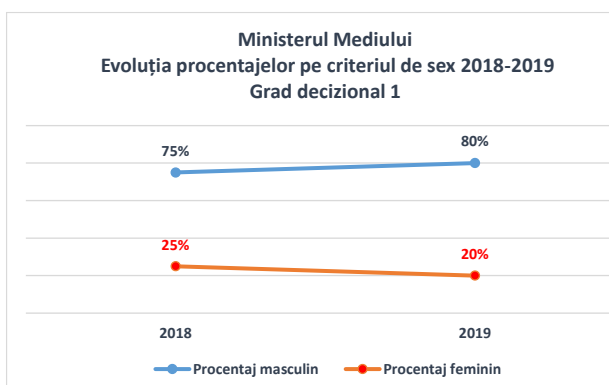
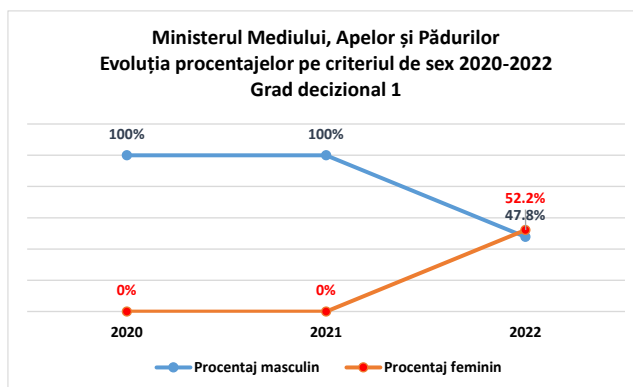


Cele 23 posturi de la **gradul decizional 1** erau ocupate de **12 femei [(52,2%): 1 secretar general adjunct, 4 directori generali și 7 directori generali adjuncți]** și 11 bărbați [(47,8%): 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 5 directori generali și 3 directori generali adjuncți].

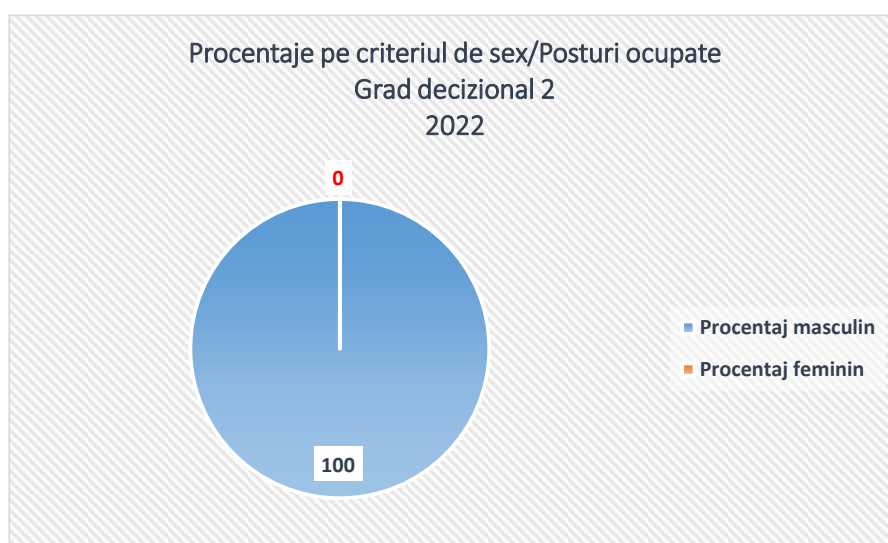


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Această instituție a avut doar domeniul mediu în anii 2018 și 2019, iar din anul 2020 domeniul s-a extins, preluând și activitățile de ape și păduri. În perioada 2018-2021, bărbații au avut procentaje net superioare față de cele ale femeilor și chiar maxime, urmând ca în anul 2022 să intervină schimbarea și femeile să preia superioritatea.

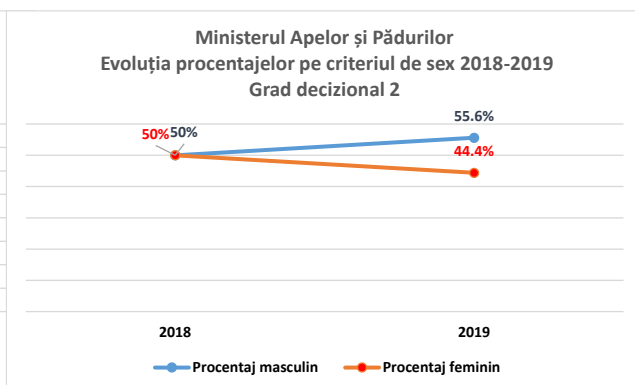
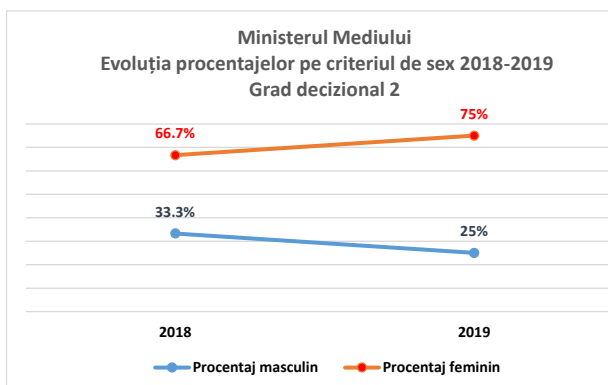
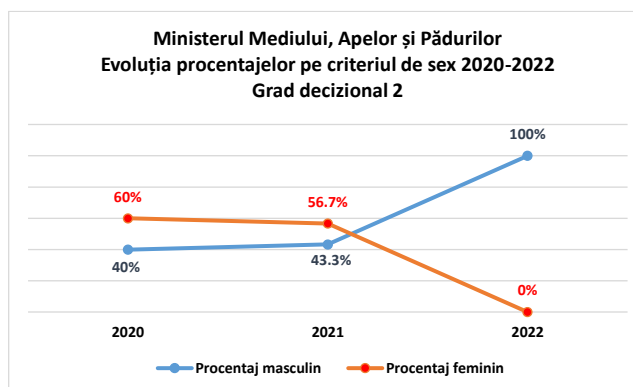


La **gradul decizional 2**, cele 3 posturi erau ocupate în exclusivitate de către bărbați [(100%); 2 directori, 1 director adjunct].



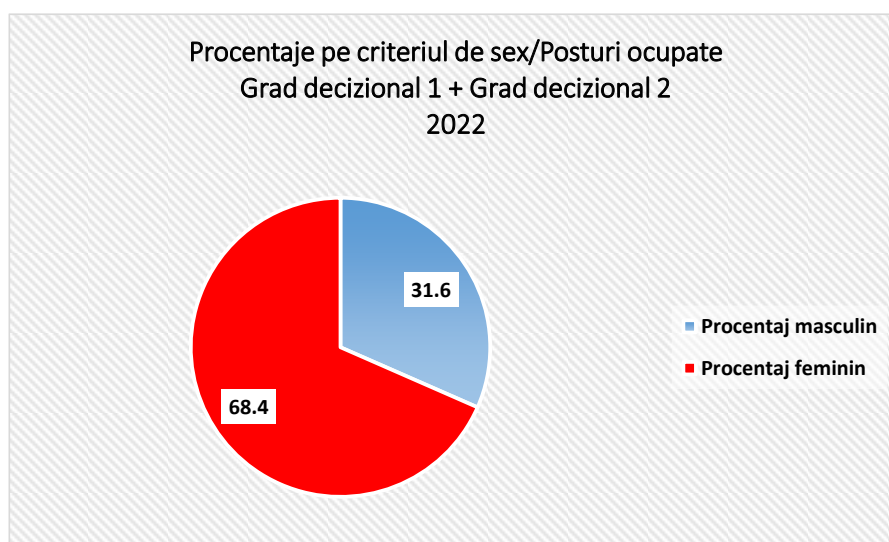
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2019, procentajele feminine au fost superioare față de cele masculine în cazul Ministerului Mediului, iar în cazul domeniului ape și păduri a fost înregistrată o egalitate a sexelor în anul 2018, iar în anul 2019 acestea au fost inferioare procentajelor masculine. În perioada, 2020-2021, în cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, procentajele feminine le-au depășit pe cele masculine, însă în anul 2022 femeile nu au ocupat niciun post decizional la acest grad.

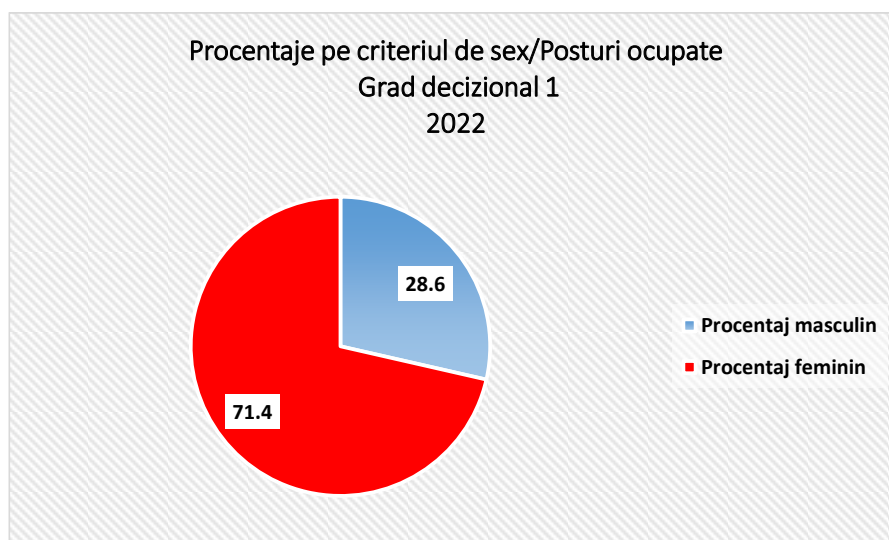


#### 5.14 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale avea, la data raportării, un total de 20 posturi, din care 1 vacant. La **gradele decizionale 1+2**, cele 19 posturi (95% rata de ocupare) erau ocupate astfel: **13 (68,4%) femei** și **6 (31,6%) bărbați**.

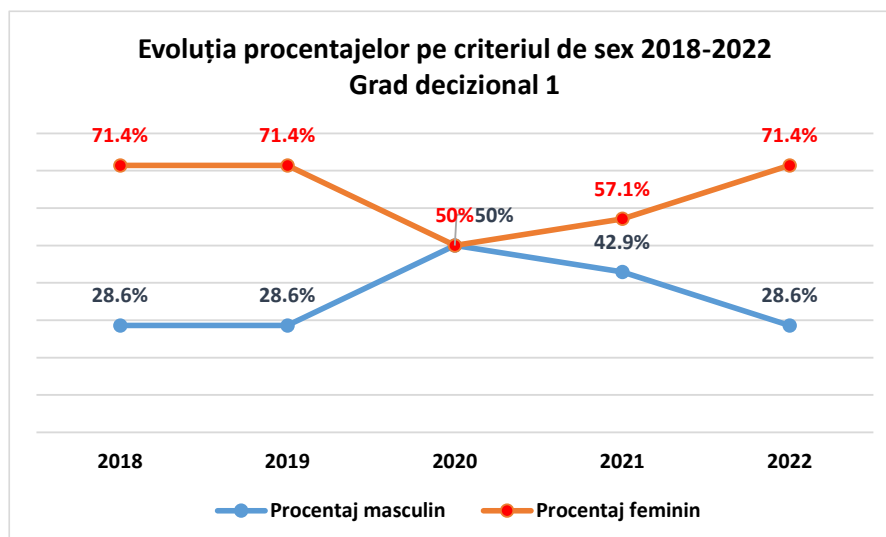


La **gradul decizional 1**, cele 7 posturi erau ocupate după cum urmează: **5 femei [(71,4%); 1 secretar general adjunct și 4 directori generali]** și **2 bărbați [(28,6%); 1 secretar general, 1 director general]**.

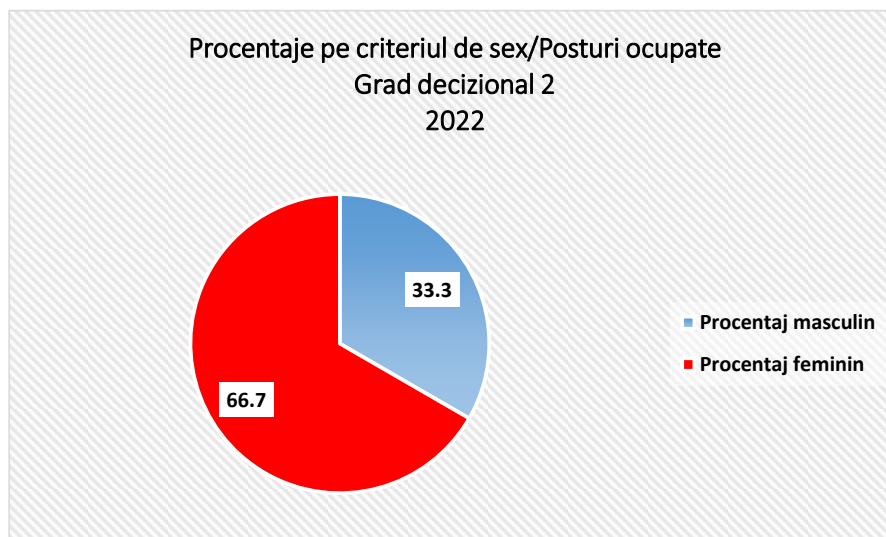


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2022, această instituție a avut procentaje feminine superioare celor masculine, anul 2020 fiind anul în care procentajele au fost egale între femei și bărbați.

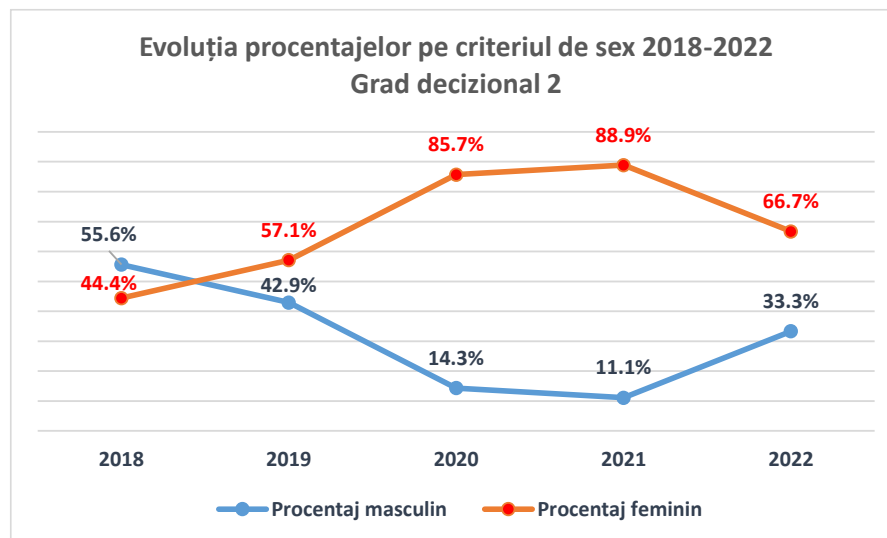


La **gradul decizional 2**, **femeile ocupau 8 [(66,7%); 8 directori]** posturi și bărbații 4 [(33,3%); 3 directori, 1 director adjuncț] posturi.



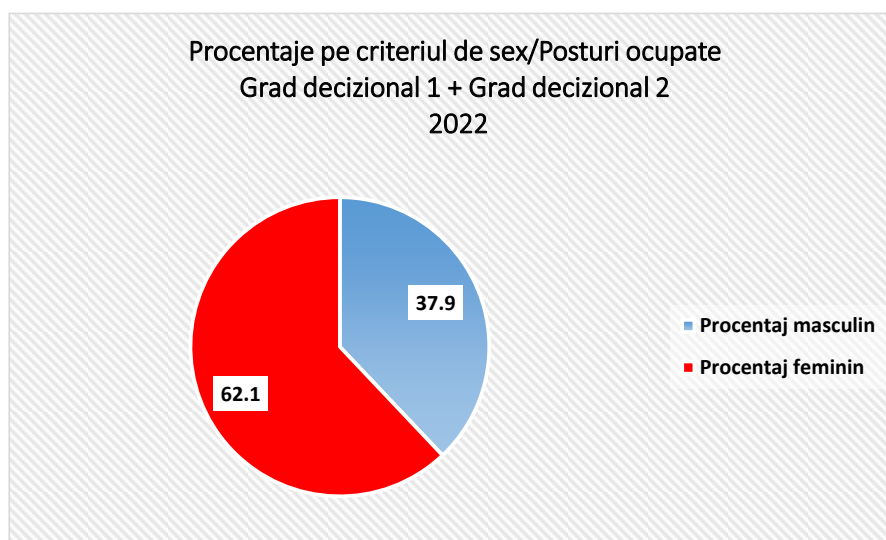
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, cu excepția anului 2018 când procentajul feminin a fost de 44,4.



## 5.15 Ministerul Educației

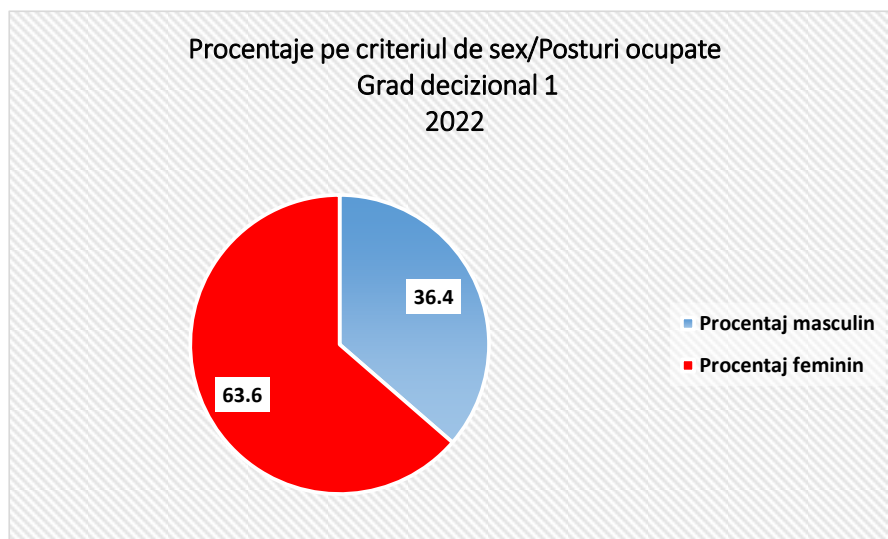
La data raportării, în Ministerul Educației existau 35 posturi decizionale, din care 6 vacante. Cu o rată de ocupare de 82,9%, cele 29 posturi (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate de **18 (62,1%) femei** și 11 (37,9%) bărbați.



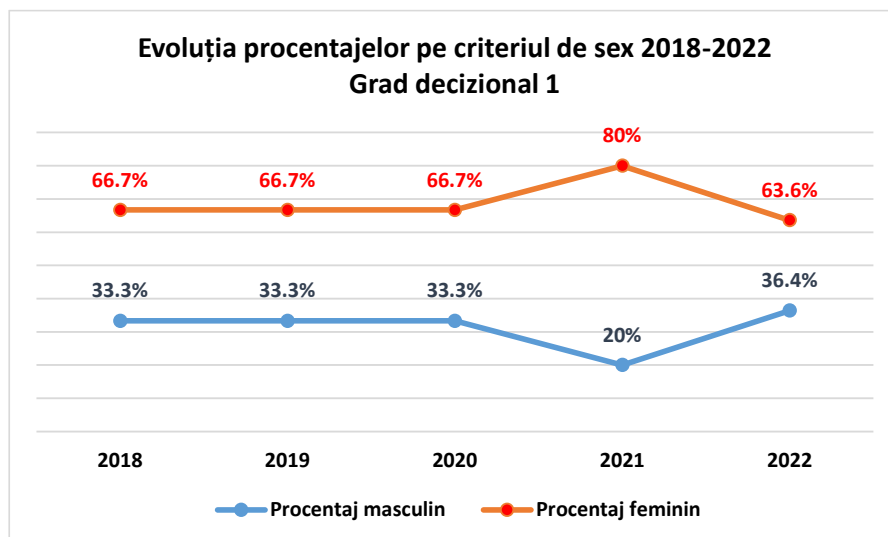


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, **femeile** ocupau **7 [(63,6%); 1 secretar general, 6 directori generali]** posturi și bărbații **4 [(36,4%); 1 secretar general adjunct, 3 directori generali]**.

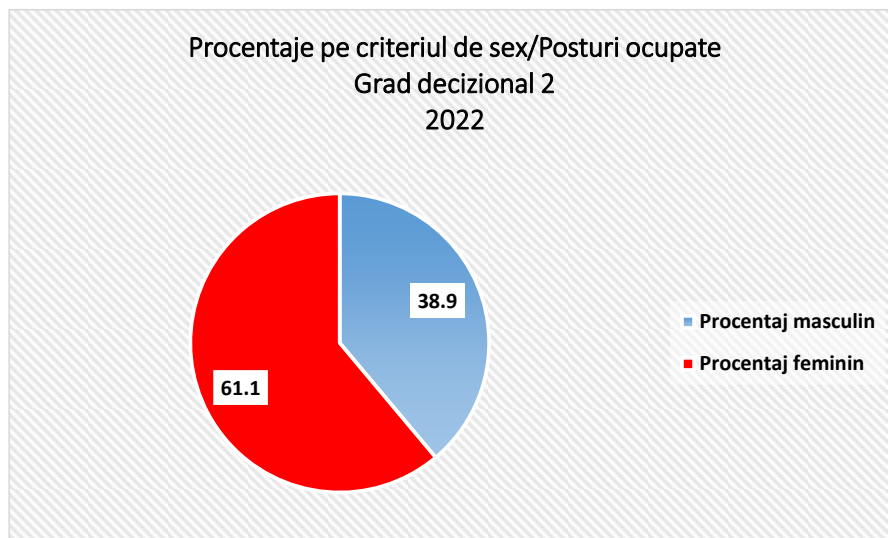


În ultimii 5 ani, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 63,6, în anul 2022.

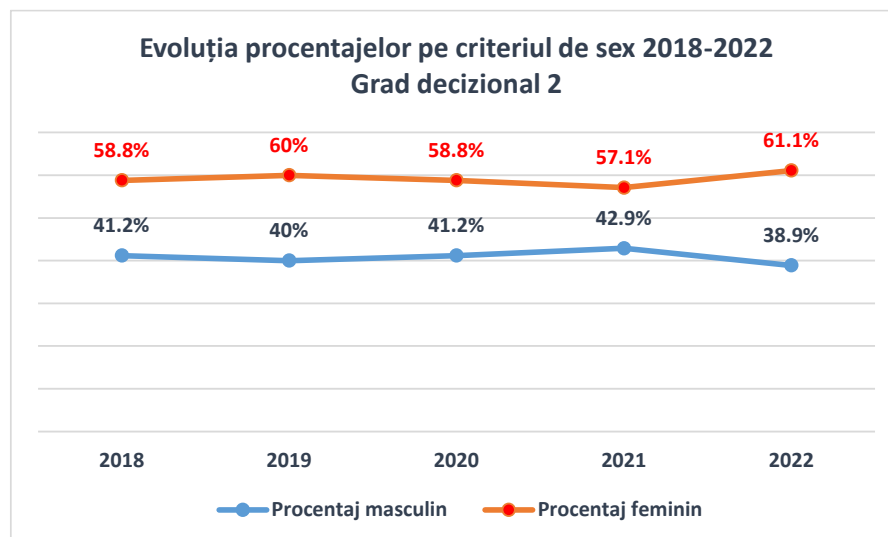


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, **11 [(61,1%): 11 directori]** posturi erau ocupate de către **femei** și **7 [(38,9%); 7 directori]** de către bărbați.

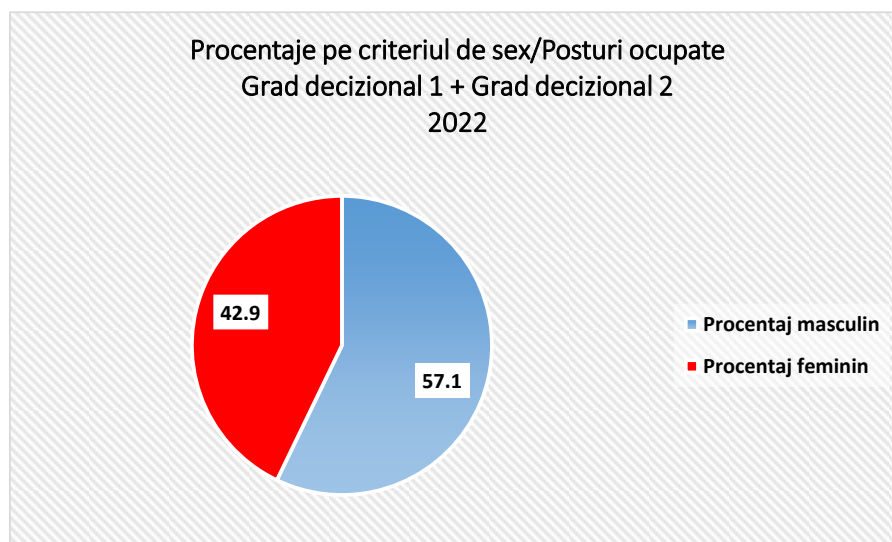


Și la acest grad decizional, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 57,1, în anul 2021.

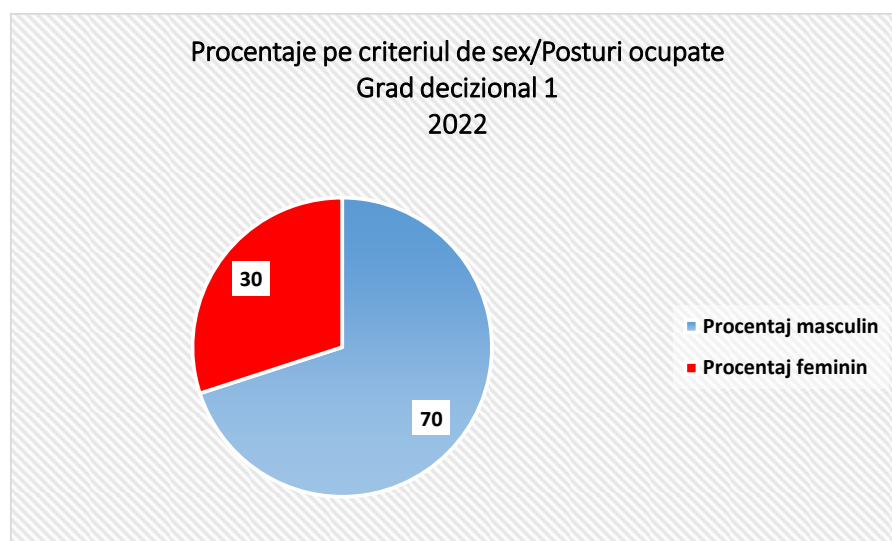


### 5.16 Ministerul Antreprenoriatului și Turismului

Această instituție deținea la momentul raportării 34 posturi decizionale (grad 1 + grad 2), din care 6 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 82,4%, posturile erau ocupate de **12 (42,9%) femei** și **16 (57,1%) bărbați**.

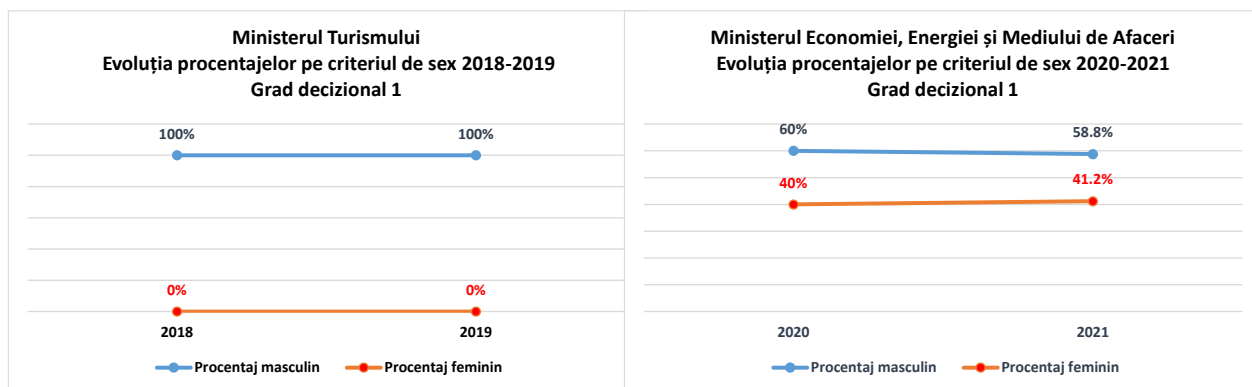


La **gradul decizional 1**, cele 10 posturi ocupate erau împărțite astfel: **3 femei [(30%): 2 directori generali, 1 director general adjunct]** și **7 bărbați [(70%): 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 1 director general și 3 directori generali adjuncți]**.

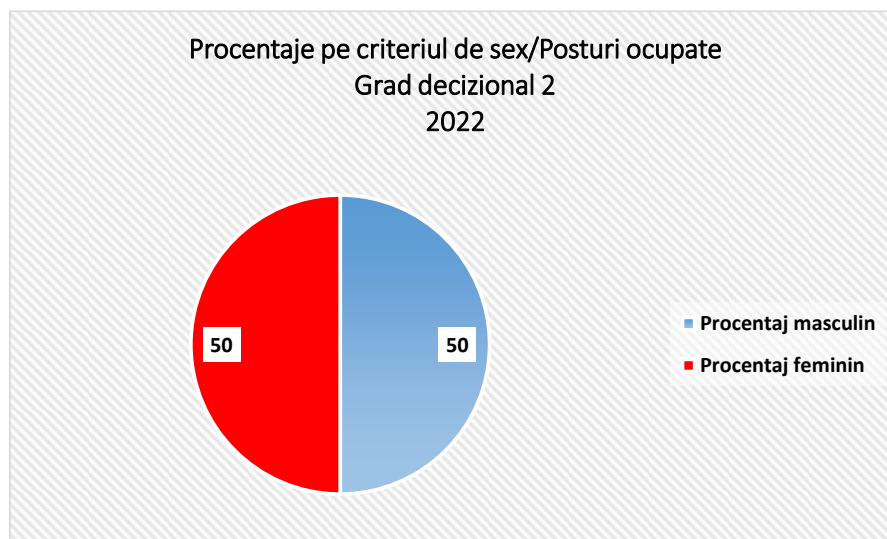


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

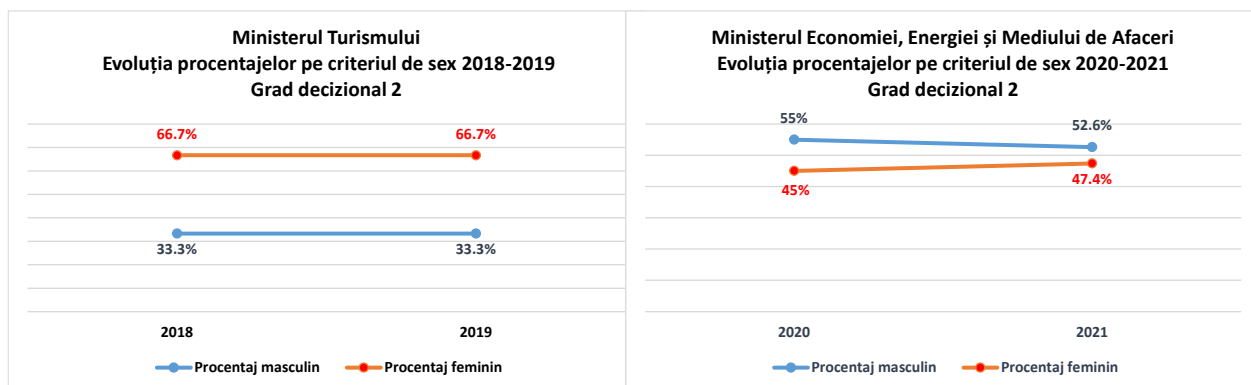
În perioada 2018-2019, domeniul turism a funcționat într-o instituție distinctă, respectiv Ministerul Turismului și procentajele masculine au fost maxime, iar în perioada 2020-2021, domeniul mediului de afaceri a funcționat în cadrul Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, procentajele feminine încadrându-se sub cele masculine.



La **gradul decizional 2**, posturile au fost ocupate în mod egal de către femei și bărbați, **femeile** ocupând **8 posturi de director și 1 post de director adjunt** iar bărbații, 6 posturi de director și 3 posturi de director adjunt.

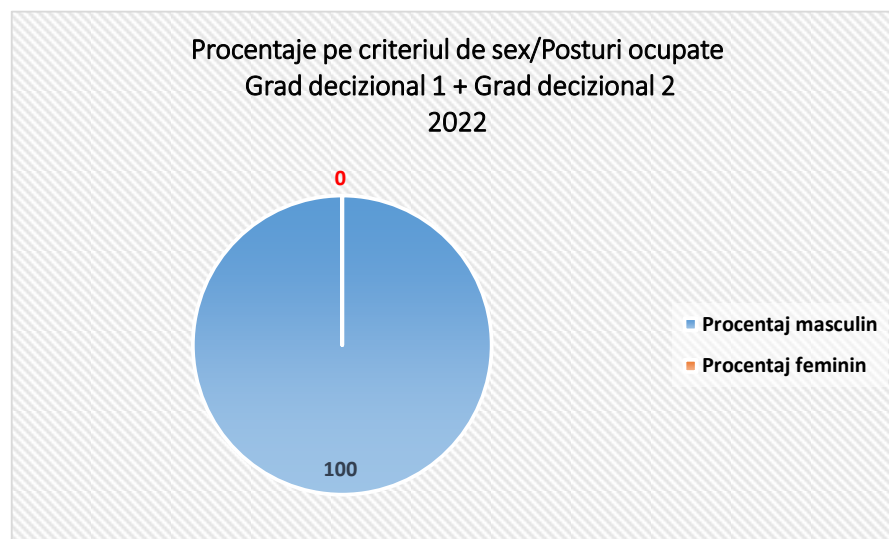


Având în vedere situația domeniilor prezentată la gradul decizional 1, în perioada 2018-2019, procentajele feminine erau superioare celor masculine, iar în perioada 2020-2021, acestea erau inferioare celor masculine.



### 5.17 Ministerul Sportului

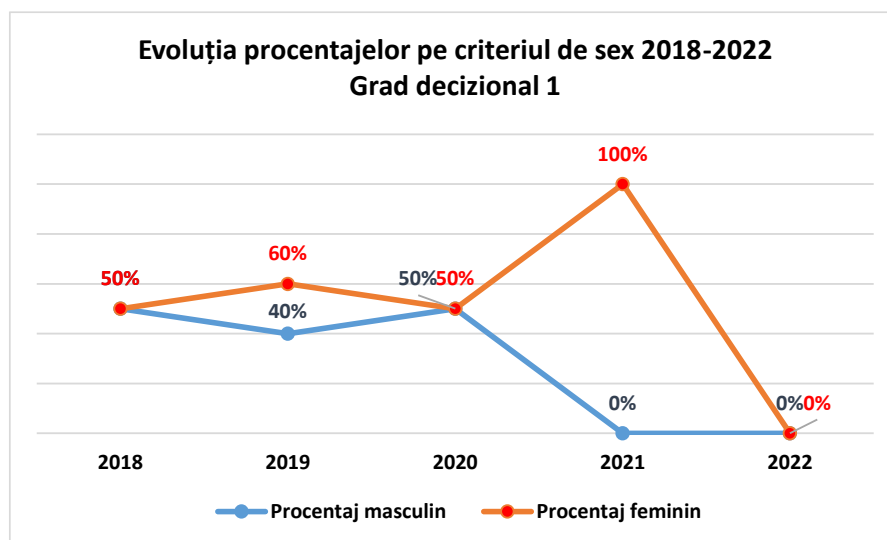
În cadrul Ministerului Sportului, din cele 8 posturi decizionale (grad 1 + grad 2), doar 1 post era ocupat de către sexul masculin, rata de ocupare fiind de 12,5%.



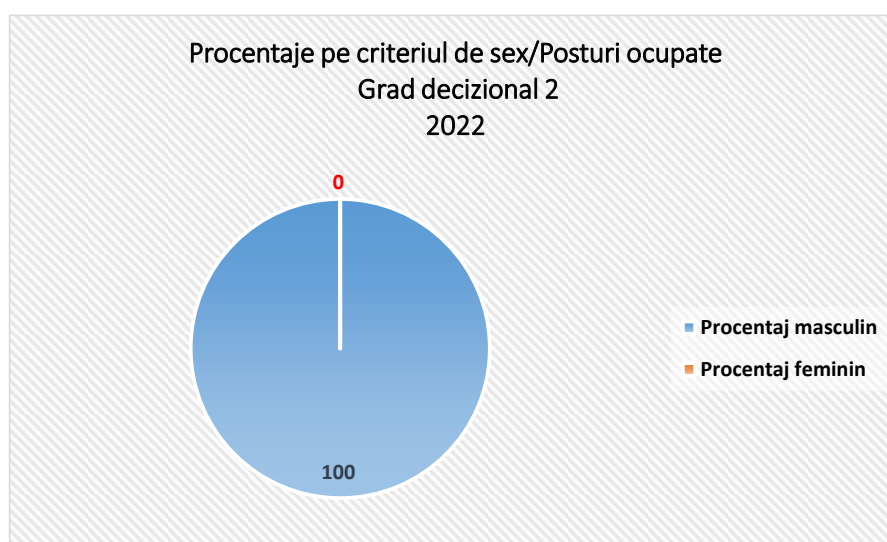
La gradul decizional 1, toate posturile erau vacante.

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2021, instituția funcționa cu domeniile de activitate sport și tineret. În anii 2018 și 2020, procentajele erau împărțite în mod egal ambelor sexe, în anul 2019, procentajul feminin depășindu-l pe cel masculin, iar în anul 2021 acesta fiind maxim.

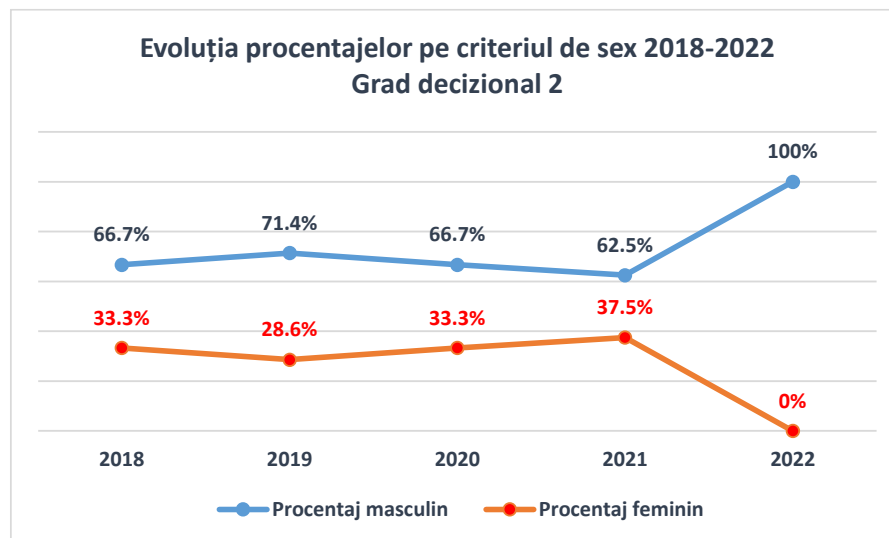


La **gradul decizional 2**, singurul post ocupat, cel de director, îi revenea unui bărbat.



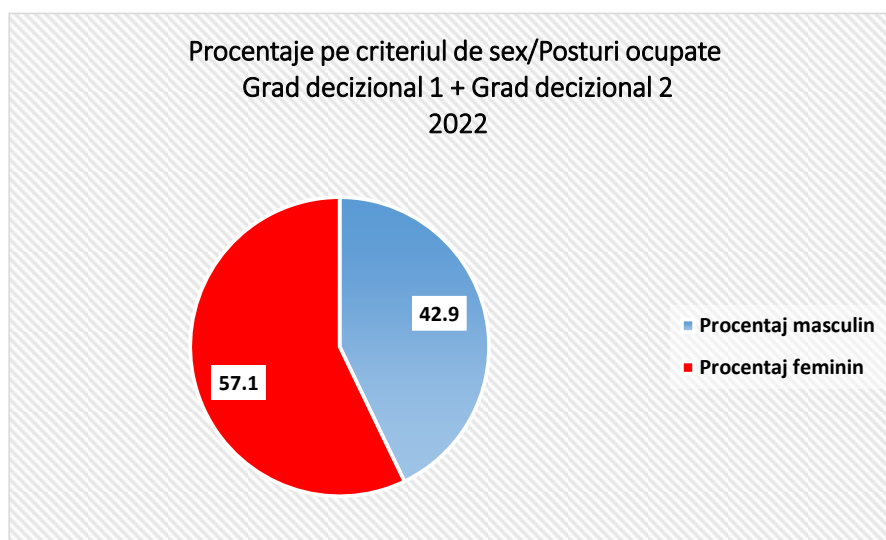
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2018-2022, bărbații au fost cei care au avut procentaje favorabile, cel mai mic procentaj fiind de 62,5, în anul 2021.



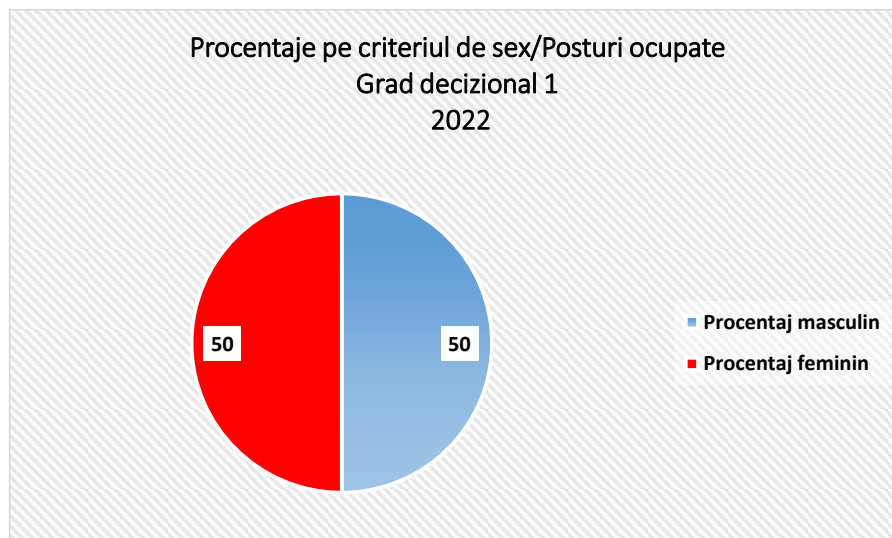
### 5.18 Ministerul Culturii

Ministerul Culturii funcționa cu 8 posturi de decizie, din care 1 post vacant, rata de ocupare fiind de 87,5%. Cele 7 posturi decizionale (grade 1+2) erau ocupate de 4 (57,1%) femei și 3 (42,9%) bărbați.

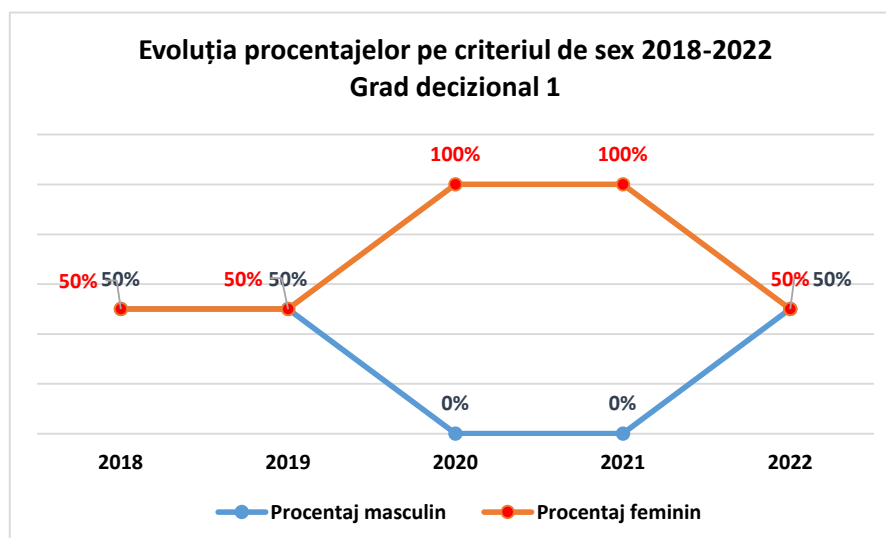


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi erau ocupate în mod egal de ambele sexe (**1 femeie secretar general** și 1 bărbat secretar general adjunct).



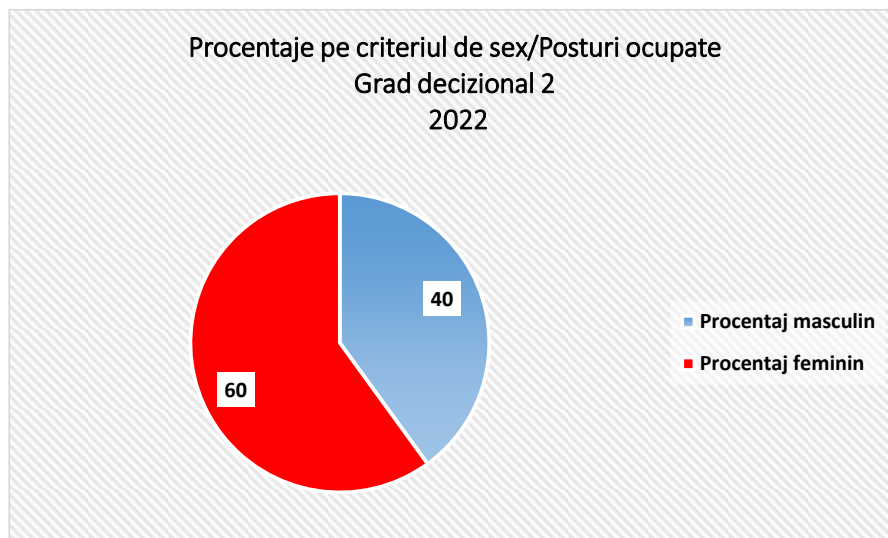
În perioada 2018-2022, a existat o egalitate între femei și bărbați în anii 2018, 2019 și 2022, iar în anii 2020 și 2021 femeile au obținut procentaje maxime.



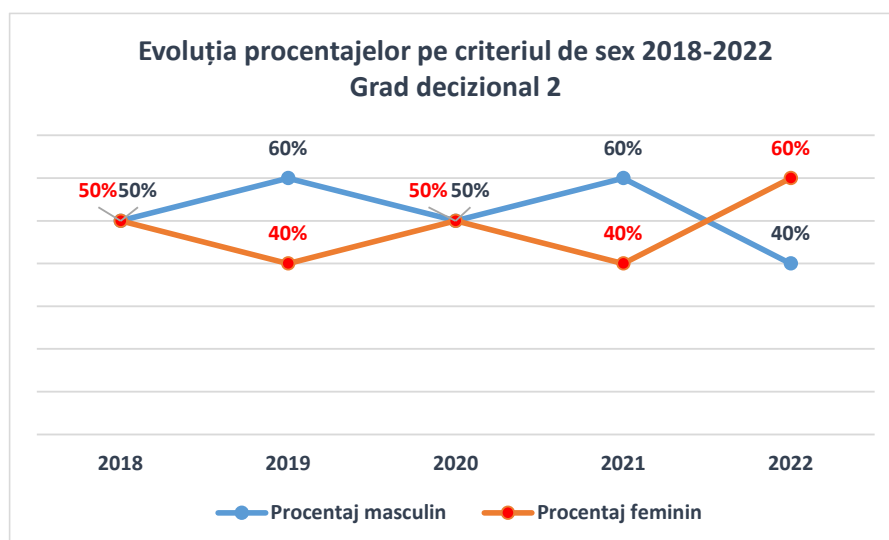


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, posturile de conducere erau ocupate de 2 bărbați [(40%); directori] și 3 femei [(60%); directori].

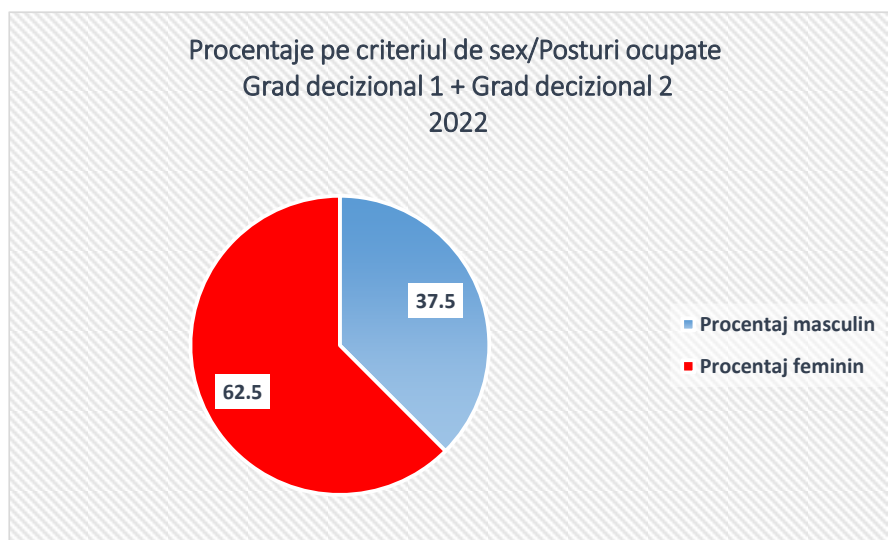


În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă, fiind de 2 ori la egalitate cu bărbații (în anii 2018 și 2020), de 2 ori acestea încadrându-se sub cele masculine, urmând să se afle în superioritate în anul 2022.

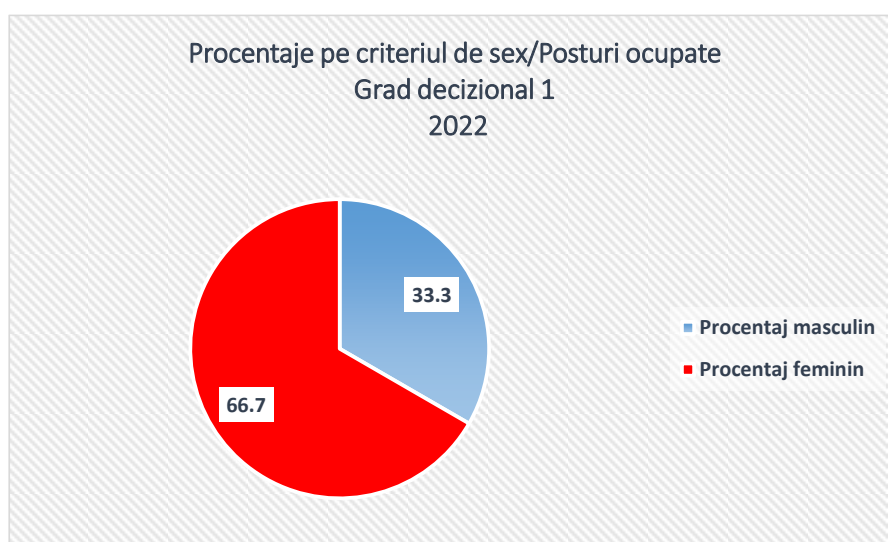


### 5.19 Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse

În Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse existau 18 posturi de decizie, din care 10 vacante. Cu o rată de ocupare de 44,4%, cele 8 posturi decizionale (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate de **5 (62,5%) femei** și **3 (37,5%) bărbați**.



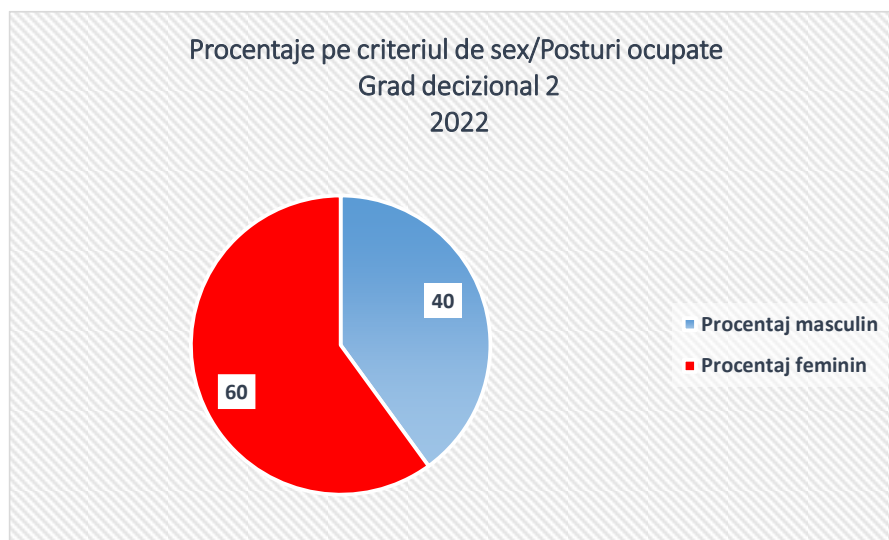
La **gradul decizional 1**, cele 3 posturi erau ocupate de către **2 (66,7%) femei** (**1 secretar general, 1 director general**) și **1 (33,3%) bărbat** (secretar general adjunct).



Având în vedere faptul că această instituție este nou înființată nu se poate face o comparație a datelor din ultimii 5 ani. În perioada 2018-2021, domeniul tineret funcționa în cadrul Ministerului Tineretului și Sportului, date care se

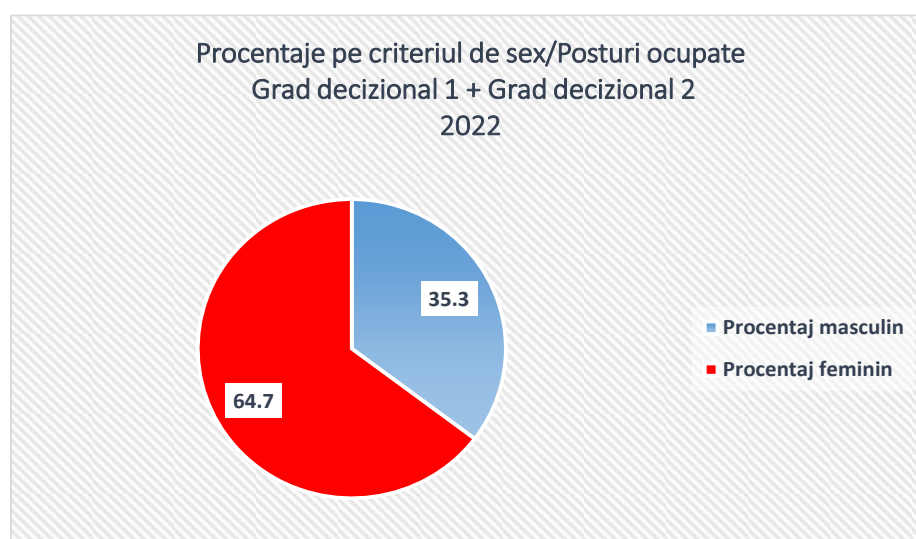
regăsesc la situația Ministerului Sportului.

La **gradul decizional 2**, posturile de conducere erau ocupate de **3 (60%) femei (3 directori)** și **2 (40%) bărbați (2 directori)**.



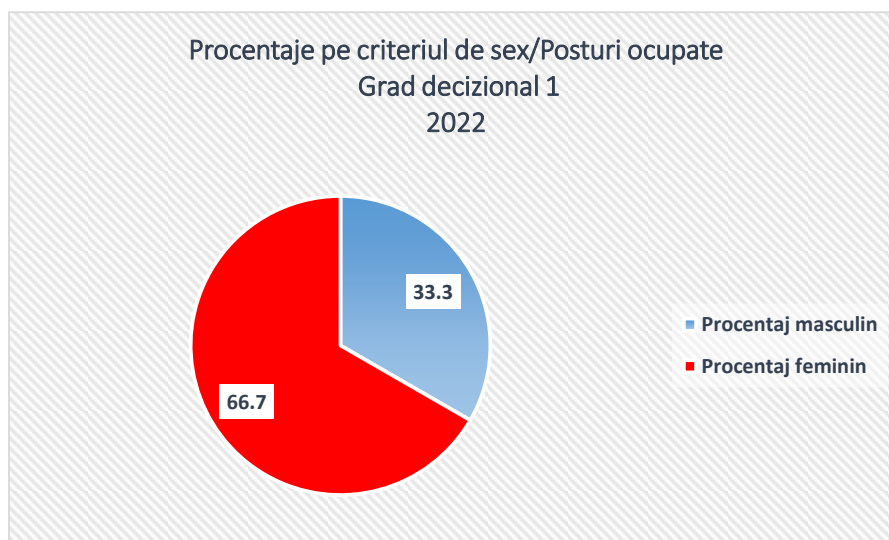
#### 5.20 Ministerul Sănătății

Ministerul Sănătății a raportat 20 posturi decizionale, din care 3 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 85%, cele 17 posturi de conducere (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate de **11 (64,7%) femei** și **6 (35,3%) bărbați**.

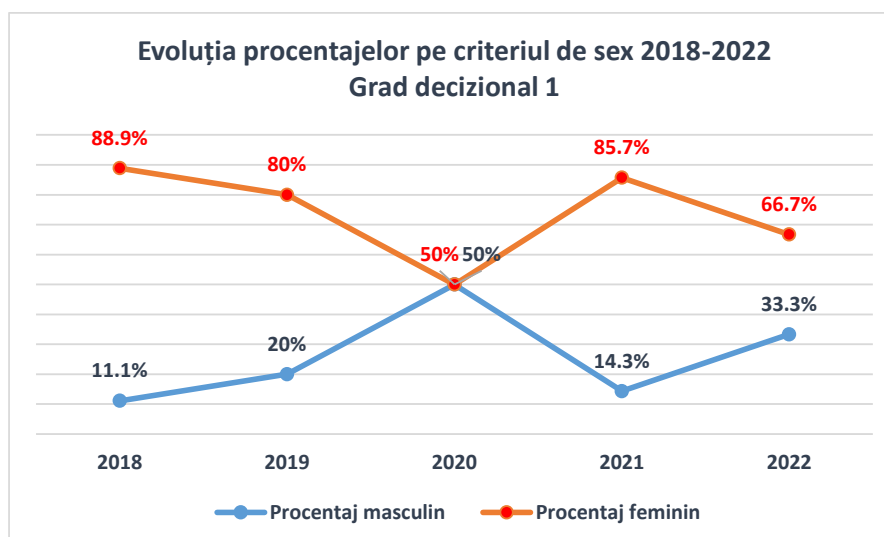


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, **6 femei [(66,7%); 1 secretar general adjunct, 2 directori generali, 3 directori generali adjuncți]** și **3 bărbați [(33,3%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct și 1 director general]** ocupau posturile de conducere.

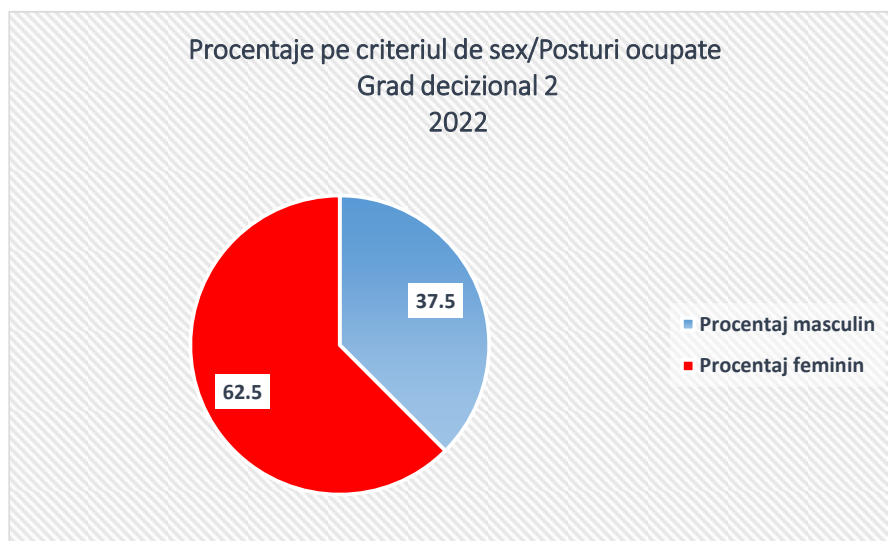


În perioada 2018-2022, procentajele feminine au fost net superioare celor ale bărbaților, singurul an în care procentajele au fost egale pentru ambele sexe a fost 2020.

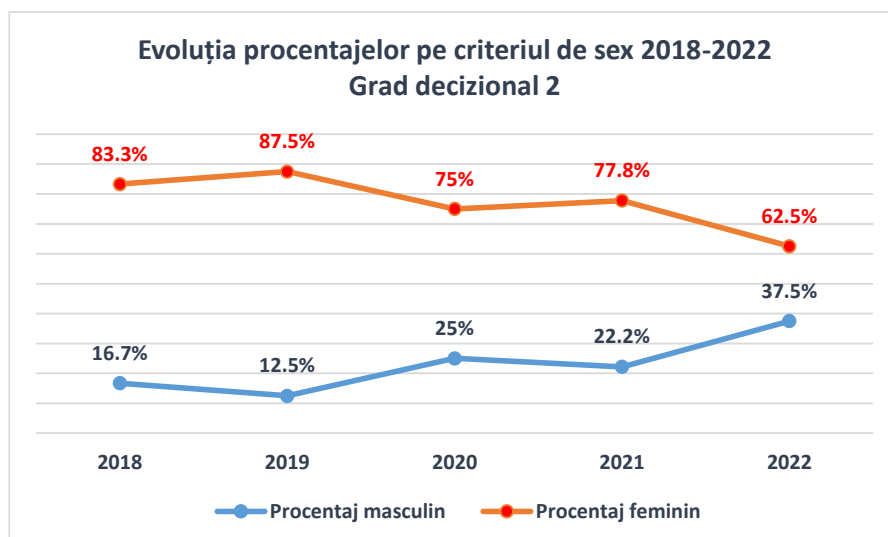


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 2, femeile ocupau 5 [(62,5%); 5 directori] posturi de conducere iar bărbații 3 [(37,5%); 3 directori].

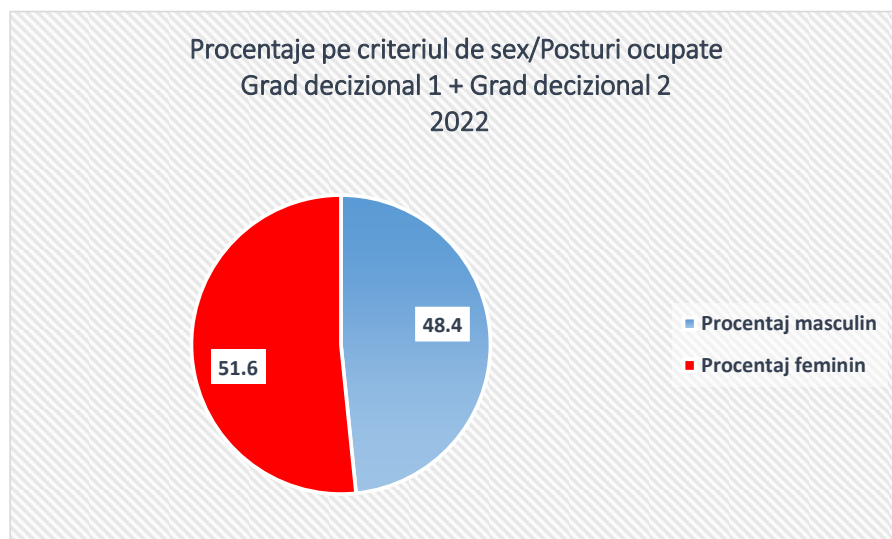


Și la acest grad decizional, în ultimii 5 ani, femeile au deținut majoritatea, cel mai mic procentaj feminin înregistrat fiind de 62,5%, în anul 2022.

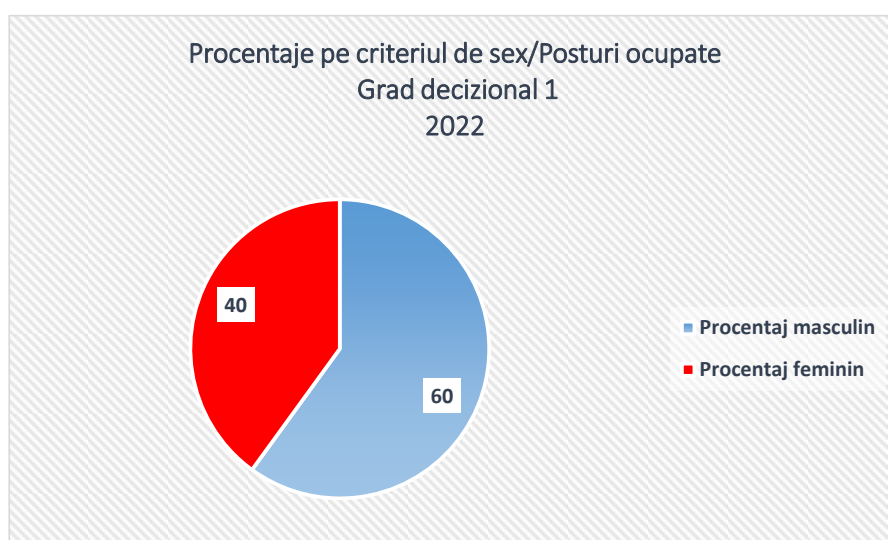


### 5.21 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației deținea 37 posturi decizionale, din care 6 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 83,8%, cele 31 posturi de conducere (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate după cum urmează: **16 (51,6%) femei** și **15 (48,4%) bărbați**.

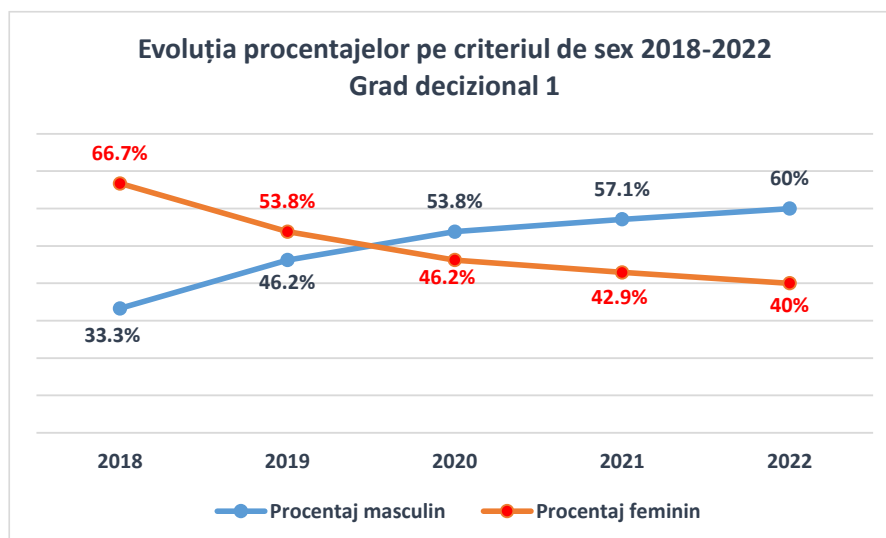


**Gradul decizional 1** era ocupat de **6 femei [(40%); 1 secretar general, 4 directori generali, 1 director general adjunct]** și **9 bărbați [(60%); 1 secretar general adjunct, 5 directori generali, 3 directori generali adjuncti]**.

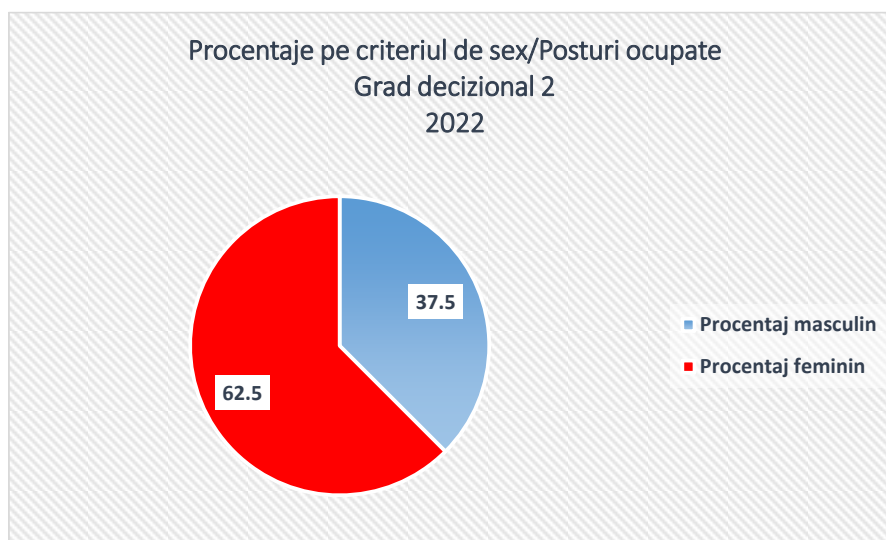


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, procentajul feminin s-a aflat într-o continuă scădere. Dacă în anul 2018 acesta era de 66,7%, în anul 2022 a atins cel mai mic nivel, respectiv 40%.

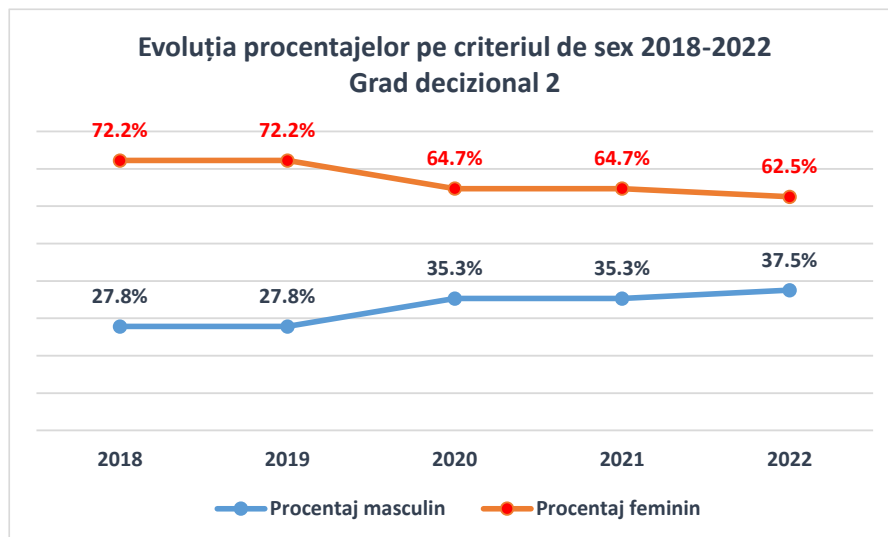


La **gradul decizional 2**, din cele 16 posturi de conducere, **femeile** ocupau **10** [(62,5%); 9 directori, 1 director adjunct] și bărbații 6 [(37,5%); 5 directori, 1 director adjunct].



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

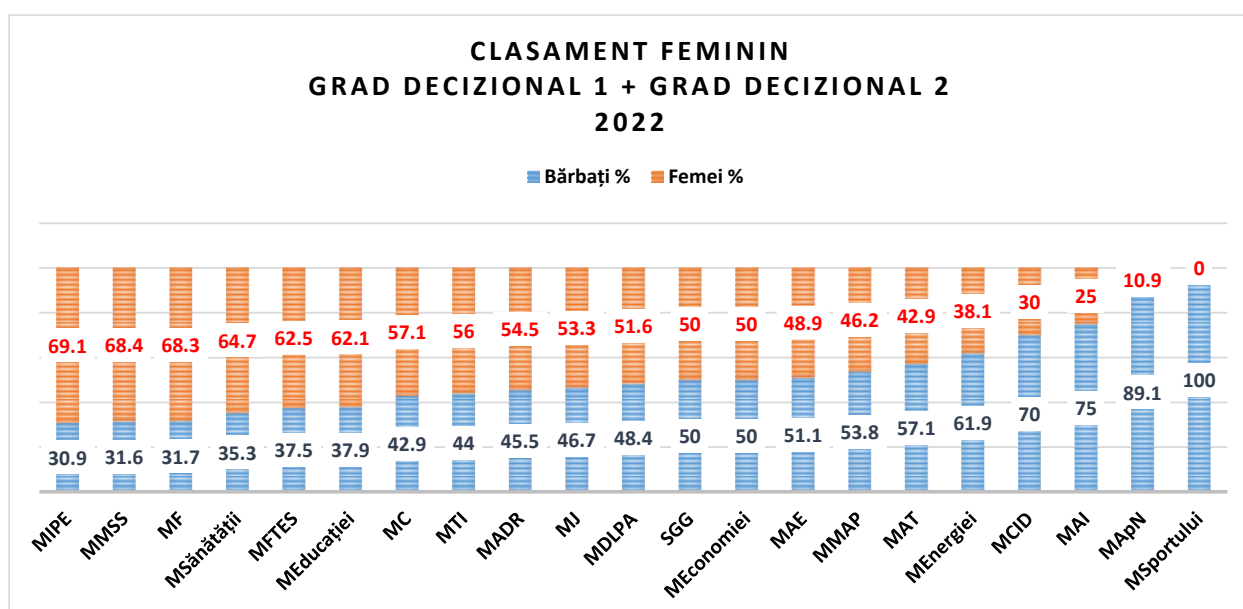
În perioada 2018-2022, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, cel mai mare procentaj înregistrându-se în anii 2018 și 2019 (72,2%), iar cel mai mic, în anul 2022, respectiv 62,5%.





**6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2022**

Având în vedere analiza asupra procentajelor feminine, respectiv masculine, la totalul gradelor decizionale 1+2, pentru fiecare instituție, se poate remarca faptul că 16 dintre acestea au procentaje feminine peste 40<sup>1</sup> și doar 4 instituții au procentaj feminin sub 40, iar 1 instituție are procentaj feminin 0. Secretariatul General al Guvernului și Ministerul Economiei sunt instituțiile care au procentaje egale ale femeilor și bărbaților.



<sup>1</sup> **Participare de gen echilibrată:** reprezentare care nu scade sub pragul de 40% ca prag de paritate a femeilor sau a bărbaților în orice organism de decizie din sfera publică și politică (EIGE).

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

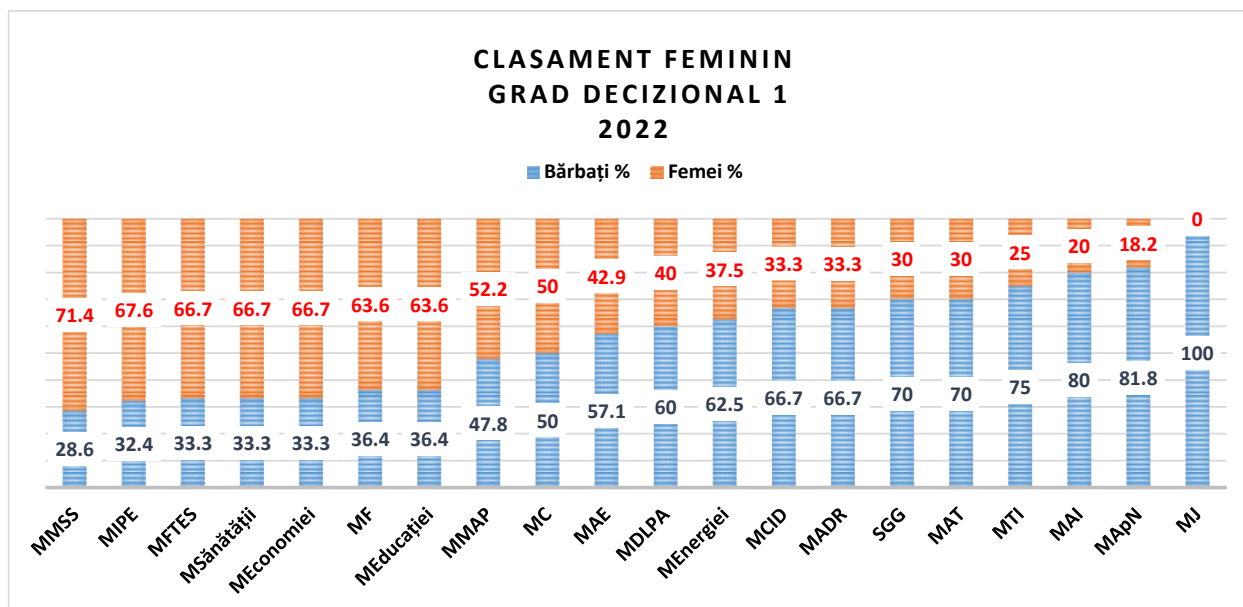
1. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 69,1%
2. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale: 68,4%
3. Ministerul Finanțelor: 68,3%
4. Ministerul Sănătății: 64,7%
5. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse: 62,5%

Domenii de activitate cu pondere masculină (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Sportului: 100%
2. Ministerul Apărării Naționale: 89,1%
3. Ministerul Afacerilor Interne: 75%
4. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării: 70%
5. Ministerul Energiei: 61,9%

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 1, din cele 21 instituții, 11 înregistrează procentaje feminine peste 40, 8 înregistrează procentaje feminine sub acest prag și 2 au procentaj feminin 0 (Ministerul Sportului nu are reprezentare la acest grad decizional). Ministerul Culturii înregistrează procentaje egale ale ambelor sexe.



Analizând raportul ce există între ocuparea pozițiilor de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

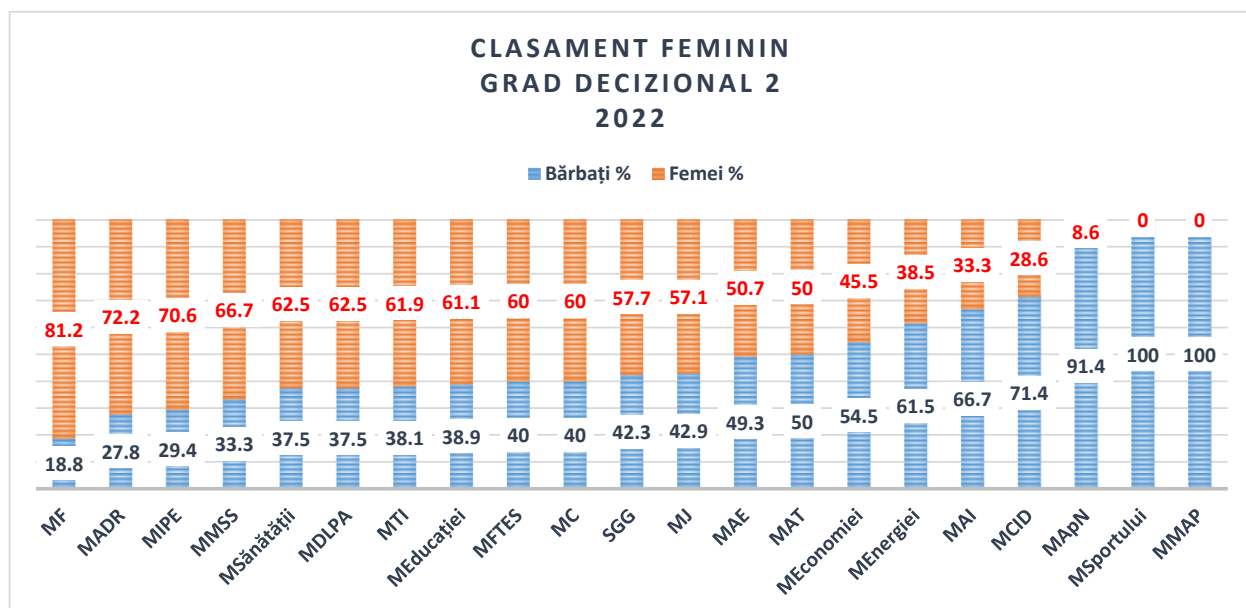
1. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale: 71,4%
2. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 67,6%
3. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Ministerul Sănătății și Ministerul Economiei: 66,7%
4. Ministerul Finanțelor și Ministerul Educației: 63,6%
5. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 52,2%

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Ponderea bărbaților în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Justiției: 100%
2. Ministerul Apărării Naționale: 81,8%
3. Ministerul Afacerilor Interne: 80%
4. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii: 75%
5. Ministerul Antreprenoriatului și Turismului: 70%
6. Ministerul Afacerilor Externe: 61,9%

În ceea ce privește **gradul decizional 2**, din cele 21 instituții, 15 înregistrează procentaje feminine peste 40, 4 înregistrează procentaje feminine sub acest prag și 2 au procentaj feminin 0. Ministerul Antreprenoriatului și Turismului înregistrează procentaje egale ale ambelor sexe.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Finanțelor: 81,2%
2. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: 72,2%
3. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 70,6%
4. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale: 66,7%
5. Ministerul Sănătății și Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației: 62,5%

Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor și Ministerul Sportului: 100%
2. Ministerul Apărării Naționale: 91,4%
3. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării: 71,4%
4. Ministerul Afacerilor Interne: 66,7%
5. Ministerul Energiei: 61,5%

***7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2022***

✓ La nivel central, **ambele grade decizionale**, în anul 2022, existau 751 de posturi decizionale, din care 119 posturi vacante, rata de ocupare fiind de 84,2%. Posturile de decizie din administrația publică centrală (grade decizionale 1 și 2) au fost ocupate în proporții egale de către ambele sexe.

Comparativ cu anul 2021, numărul posturilor a crescut cu 37, numărul posturilor vacante a crescut cu 8, iar rata de ocupare a scăzut cu 0,3 pp. În ceea ce

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

privește procentajele pe criteriul de sex, cele ale bărbaților au crescut cu 3,9 pp, în timp ce ale femeilor au scăzut.

În ultimii 5 ani, în evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, au existat fluctuații ușoare ale procentajelor. Raportat la anul 2021, în anul 2022, femeile au înregistrat o scădere ușoară (3,9 pp) în ocuparea posturilor de decizie (50% în anul 2022 față de 53,9% în anul 2021).

✓ La **gradul decizional 1**, existau 311 posturi de conducere, din care 47 posturi vacante, cu o rată de ocupare de 84,9%. Femeile ocupau 125 (47,3%) posturi de conducere, în timp ce bărbații ocupau 139 (52,7%), diferența procentuală dintre cele două sexe fiind de 5,3, în favoarea bărbaților.

În ceea ce privește acest grad decizional, procentajele posturilor ocupate de femei sunt după cum urmează:

- Secretar general: 57,9% (52,6% în anul 2021), creștere cu 5,3 pp;
- Secretar general adjunct: 26,7% (23,8% în anul 2021), creștere cu 2,9 pp;
- Director general: 47,5% (55% în anul 2021), scădere cu 7,5 pp;
- Director general adjunct: 51,5% (56,3% în anul 2021), scădere cu 4,8 pp;

Din cele 4 tipuri de posturi decizionale de grad 1, posturile decizionale ocupate în proporție mai mare de către femei sunt cele de secretar general și director general adjunct, celelalte 2 posturi decizionale fiind ocupate de către bărbați (secretar general adjunct și director general).

Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină s-a înregistrat în anul 2021, când procentajul acestora a fost de 52,3. Față de anul 2021, în anul 2022, femeile au înregistrat o scădere cu 5 pp în ocuparea posturilor decizionale.

În urma analizelor precedente s-a remarcat faptul că la gradul decizional 1 procentajele feminine sunt mai mici decât cele de la gradul decizional 2, însă, cu toate acestea, în anii 2020 și 2021 acestea au trecut pragul de 50% la gradul decizional 1.

✓ La **gradul decizional 2**, existau 440 posturi decizionale, din care 72 posturi vacante și 368 posturi ocupate (rata de ocupare: 83,6%). Femeile ocupau posturile în procent de 51,9 iar bărbații în procent de 48,1.

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Comparativ cu anul 2021, posturile decizionale de grad 2 au crescut cu 6 posturi, numărul posturilor vacante a crescut cu 9, iar rata de ocupare a scăzut cu 1,7 pp.

În anul 2021, femeile ocupau posturile în procent de 54,8 (o scădere cu 2,9 pp în anul 2022) iar bărbații în procent de 45,2.

La acest grad decizional, femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor de director cu un procentaj de 53,5 (153 posturi), în cazul posturilor de director adjunct bărbații fiind majoritari cu un procentaj de 53,7% (44 posturi).

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, acestea au fost peste 50, cu excepția anului 2018 când procentajul înregistrat era de 49,9. Cu toate că în anul 2022 procentajul feminin a scăzut cu 2,9 pp, acesta rămâne la un nivel de peste 50.

✓ Având în vedere procentajele feminine înregistrate de România, în anul 2022, atât la gradul decizional 1 (47,3%) cât și la gradul decizional 2 (51,9%), respectiv media celor 2 grade decizionale (50%), apreciem că țara noastră se va situa, ca de obicei, pe locuri fruntașe în clasamentul Uniunii Europene.

✓ Este pentru prima dată când România înregistrează procentaje egale pe criteriul de sex în cazul mediei celor 2 grade decizionale, în perioada de raportare 2003-2022 (2003, crearea bazei de date online și primul an de raportare).

\*\*\*\*\*