



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Nr. 4907/751/SERUA/09.12.2024

ANUNȚ

**privind demararea unei proceduri de transfer la cerere,
pentru ocuparea unui post aferent unei funcții publice de execuție vacante
din cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați**

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în temeiul prevederilor art. 502 alin. (1) lit. c) și art. 506 alin. (1) lit. b), alin. (2), (3), (5), (8), (8¹) și (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, anunță demararea unei proceduri de transfer la cerere, pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante, după cum urmează:

- consilier, clasa I, grad profesional superior (ID 445099) la Serviciul Egalitate de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați - Direcția Strategii, Politici, Programe și Parteneriate.

în conformitate cu dispozițiile Regulamentului-cadru privind ocuparea unei funcții publice sau contractuale vacante din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin transfer, denumit în continuare Regulament.

Precizăm că potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (1) și ale art. 17 din Regulament:

„Transferul se face la solicitarea funcționarului public/personalului contractual și cu aprobarea președintelui Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu aplicarea prevederilor art. 13 alin. (2), art. 15 și art. 16.

În situația aprobării transferului al funcționarului public declarat admis,...ANES înștiințează cu celeritate autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea funcționarul public, despre aprobarea cererii de transfer.

Data de la care operează transferul la cerere nu poate depăși 30 de zile calendaristice de la data emiterii actului administrativ.”

DOCUMENTE NECESARE ȘI DATĂ LIMITĂ

Persoanele interesate sunt invitate să depună la sediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, prin registratură, în termen de maxim 20 de zile calendaristice de la data publicării anunțului, următoarele documente:

- a) cerere de transfer, conform modelului atașat;
- b) curriculum vitae, modelul comun european;
- c) copia actului de identitate;
- d) copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări, raportat la cerințele din fișa postului vacant;

Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului(UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

e) copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator, după caz, pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea funcției publice;

f) adeverința medicală, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare funcției publice solicitate;

g) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului atașat.

Copiile actelor menționate anterior, se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei.

Procedura de selecție în cazul transferului cuprinde următoarele etape succesive:

a) selecția persoanelor care îndeplinesc condițiile în vederea ocupării posturilor vacante prin transfer;

b) proba suplimentară, după caz;

c) proba interviu. Proba interviu va putea fi susținută doar de solicitanții declarați admiși la etapa selecției și la proba suplimentară, dacă este cazul.

TERMENUL LIMITĂ DE DEPUEREA A DOCUMENTELOR MENȚIONATE: 28.12.2024, ora 16:30.

Conform prevederilor art. 13 din Regulamentul-cadru privind ocuparea unei funcții publice vacante din cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, prin transfer, ulterior verificării dosarului/dosarelor de înscriere la procedura de transfer și afișării rezultatului selecției, va fi organizată proba interviu în data de 09 ianuarie 2025, ora 13:00, la sediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Calendarul de desfășurare:

- perioada de depunere a dosarelor: 09.12.2024 - 28.12.2024;

- proba suplimentară pentru testarea competențelor digitale - utilizarea unor programe informatice-utilizarea suitei Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access, Publisher) - nivel mediu, în data de 09.01.2025, ora 10:00, la sediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;

- proba interviu în data de 09.01.2025, ora 13:00, la sediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Condiții de ocupare, prin transfer la cerere, a funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior (ID 445099) la Serviciul Egalitate de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați - Direcția Strategii, Politici, Programe și Parteneriate, din cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați:

- studii universitare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă - domeniul științe sociale;

- competențe digitale - utilizarea unor programe informatice-utilizarea suitei Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access, Publisher) - nivel mediu, dovedite în cadrul probei suplimentare;

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- minimum 7 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.

Atribuțiile postului - consilier, cl. I grad profesional superior - Serviciul Egalitate de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați - Direcția Strategii, Politici, Programe și Parteneriate:

Participă la elaborarea sau realizează efectiv lucrări dispuse de către șeful ierarhic superior sau de către directorul Direcției Strategii, Politici, Programe și Pateneriate.

Participă la elaborarea, implementarea și monitorizarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice și a Planului general de acțiuni pentru Pilonul egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Participă la implementarea proiectelor cu finanțare externă.

Participă la procesul de asigurare a corelării strategiei ANES pentru domeniul egalității de șanse cu obiectivele Programului de Guvernare, politicile publice promovate de Guvern și cu reglementările europene în domeniu.

Analizează și avizează Planurile de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, elaborate și transmise de alte instituții, conform art. 2, lit. d și art. 3 alin. (1) din H.G. nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Asigură sprijin, îndrumare și coordonare metodologică instituțiilor și autorităților administrației publice centrale și locale, civile și militare, precum și companiilor private, în aplicarea prevederilor H.G. 970/2023 pentru aprobarea metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă. Participă la ședințe, întâlniri cu actorii sociali din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați în vederea dezvoltării de proiecte, în limitele delegării date de șeful ierarhic superior.

Are obligația îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin din postul pe care îl ocupă precum și a atribuțiilor ce îi sunt delegate.

Răspunde în fața șefului ierarhic superior pentru activitatea desfășurată.

Obligația de a rezolva în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările repartizate;

Obligația respectării normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege.

Obligația de a respecta întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și de a prezenta, în condițiile legii declarația de avere.

Respectă normele privind protecția muncii precum și cele de prevenire și stingere a incendiilor la nivelul compartimentului/serviciului/direcției/ Agenției.

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Arhiveaza conform nomenclatorului arhivistic al Direcției și păstrează documentele elaborate/gestionate, atât în format electronic cât și pe suport de hârtie.

Îndeplinește orice alte atribuții dispuse de conducerea Serviciului, în funcție de specificul activității titularului.

Asigură confidențialitatea datelor și informațiilor de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

Îndeplinește orice alte atribuții dispuse de conducerea Direcției, conform competențelor.

Abilități, calități și aptitudini necesare:

- rezolvarea de probleme și luarea deciziilor - nivel operațional;
- inițiativă - nivel operațional;
- planificare și organizare - nivel operațional;
- comunicare - nivel operațional;
- lucru în echipă - nivel operațional;
- orientare către cetățean - nivel operațional;
- integritate - nivel operațional.

Bibliografia și tematica pentru funcția publică de execuție vacantă menționată anterior:

Nr. Crt.	Bibliografie:	Tematică:
1.	Constituția României, republicată	Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale cetățenilor.
2.	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, titlul I și II ale părții a VI-a Statutul funcționarilor publici și Anexele nr. 6, 7, 8 și 10.	Partea I, Dispoziții generale; Partea a II-a, titlul I și titlul II, Administrația publică centrală; Titlul I din partea a IV-a, Prefectul și subprefectul; Partea a VI-a și titlul I și titlul II, Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice.
3.	Hotărârea de Guvern nr. 177/2016 cu modificările și completările ulterioare privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați	Înființarea, organizarea și funcționarea ANES
4.	Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați	Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

	barbati, republicată cu modificările și completările ulterioare	
5.	Hotărârea de Guvern nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Drepturi fundamentale, egalitate, nediscriminare și politici sensibile la dimensiunea de gen.
6.	Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată	Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor
7.	Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	Prevenirea și combaterea discriminării
8.	Legea nr. 30/2016 pentru ratificarea Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011	Drepturi fundamentale, egalitate, nediscriminare și politici sensibile la dimensiunea de gen.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și la secretarul comisiei de concurs, dna Țuțuianu Niculina, consilier, tel. 0213130059, e-mail niculina.tutuianu@anes.gov.ro

Afișat în data de 09.12.2024 la sediul și pe pagina de internet a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.